

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden, torsdagen den 8 december 2016, kl. 08.00 – 15.30.	
Beslutande	Annika Wibrell, ordf. Ulf Hansson Agneta Lindström-Berg Maria Bäckström Göran Jonsson Kaj Sund	Rickard Norberg Else Westerlund Monica Gebart Ewa Larsson Kristina Norman
Övriga deltagande	Roland Bång Marianne Persson Helena Olsson, §§ 105-106, 108 Susanna Rolfsdotter, § 108 Helena Steen, § 112 Susanne Fjällner, Kommunal, §§ 105, del av § 106, 107-112, 114-116	
Utses att justera	Rickard Norberg	
Underskrift	Sekreterare	§§ 105 - 120
	Marianne Persson	
	Ordförande	
	Annika Wibrell	
	Justerande	
	Rickard Norberg	

BEVIS OM ANSLAG

Socialnämndens protokoll har justerats och anslagits på kommunens anslagstavla

Sammanträdesdag 2016-12-08

Anslaget uppsatt

Anslaget nedtages

Protokollet förvaras på socialförvaltningen, Vilhelmina

Underskrift

.....

Marianne Persson

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 105
Sammanträdets öppnande, formalia.

Sn 2016-12-08

Ordförande Annika Wibrell öppnade sammanträdet och hälsade samtliga närvarande välkomna.

Rickard Norberg utsågs att tillsammans med ordförande justera dagens protokoll.

Dagordningen godkändes.

Roland Bång
Helena Olsson

Sn § 106
Au § 177
Sn § 87
Au § 149
Sn § 71
Sn § 50
Au § 84
Sn § 34
Au § 57

Dnr 2016/050 042

Budget och ekonomisk uppföljning år 2016.

Au 2016-04-14

Förvaltningschef Roland Bång och förvaltningsekonom Karolina Popiolek föredrar ärendet och redovisar personalkostnadsutfallet för årets tre första månader.

Kommunstyrelsen har beslutat att nämnderna ska redovisa personalkostnaderna fördelat per verksamhetsgren månadsvis år 2016.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen om att personalkostnadsutfallet har redovisats,

att personalkostnadsutfallet ska redovisas till varje arbetsutskott och socialnämnd.

Sn 2016-05-03

Förvaltningschefen och förvaltningsekonomerna föredrar tillsammans ärendet. Nämnden tar del av upprättad sammanställning avseende bruttokostnadsutfall och redovisade intäkter för perioden jan-mars 2016. Redovisning av utfallet görs i förhållande till motsvarande period 2015. Vidare lämnas redovisning av personalkostnader för perioden jan-april i förhållande till den periodiserade årsbudgeten. Socialnämnden noterar följande nettoutfall:

Forts.

Sn § 106 (Forts.)

Au § 177 (Forts.)

Sn § 87 (Forts.)

Au § 149 (Forts.)

Sn § 71 (Forts.)

Sn § 50 (Forts.)

Au § 84 (Forts.)

Sn § 34 (Forts.)

Dnr 2016/050 042

Budget och ekonomisk uppföljning år 2016.

Avvikelse budget 2016 utfall 2016	Januari	Februari	Mars	April
ÖVRIG VHT	185,7	102,3	207,4	169,8
ÄLDREOMSORG	564,9	70,3	508,8	-221,6
INDIVID- OCH FAMILJEOMSORG	203,6	185,5	223,8	186,1
LSS-OMSORG	342,9	-113,6	209,5	-47,4
MEDICINSK ENHET INKL HEMSJUKVÅRD	179,0	304,0	356,6	315,3
IMMIGRATIONSSERVICE	-430,2	-963,5	-832,5	-947,3
Summa SN	1 045,9	-415,0	673,6	-545,1

Förvaltningen redovisar förklaringar till differenserna, och särskilt de negativa avvikelserna i förhållandet utfall mot budget. Nämnden noterar att personalkostnaderna följer plan utifrån angivna budgetbeslut, samt utifrån övriga kända planeringsförutsättningar.

Den stora avvikelsen inom Immigrationsverksamheten förklaras av uppstarten av det nya HVB-hemmet Tallåsen.

Nämnden noterar avslutningsvis att träffade avtal inom lönerevisionen 2016 på Kommunals område kommer att få omfattande konsekvenser på nämndens förmåga att klara personalbudgeten. I budgetförutsättningarna för 2016 har förutsatts en löneomkostnadsuppräknings med ca 2,5 %. Det träffade avtalet kommer att ge ett betydligt högre utfall inom Kommunals avtalsområde.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen,

Forts.

Sn § 106 (Forts.)

Au § 177 (Forts.)

Sn § 87 (Forts.)

Au § 149 (Forts.)

Sn § 71 (Forts.)

Sn § 50 (Forts.)

Au § 84 (Forts.)

Sn § 34 (Forts.)

Dnr 2016/050 042

Budget och ekonomisk uppföljning år 2016.

att uppdra till förvaltningen att vid nämndsammanträdet i juni redovisa effekterna av träffade avtal och lämnade lönerevisionsutrymmen i Vilhelmina kommun,

att uppdra till förvaltningen att konsekvensbeskriva en finansiering av löneökningarna inom ram för angiven budget.

Au 2016-05-20

Förvaltningschef Roland Bång föredrar ärendet och informerar om pågående process beträffande lönerevisionen. Vilhelmina kommun är inte klar med avtal och fördelning inom lönerevisionen.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen,

att ärendet redovisas till socialnämnden i juni 2016.

Sn 2016-06-09

Förvaltningschefen föredrar ärendet och redovisar Vilhelmina kommuns process för lönerevision 2016, samt det aktuella läget vad gäller slutet överenskommelse med fackförbundet Kommunal.

Socialnämnden noterar efter föredragning att det preliminära utfallet av slutet centralt avtal med Kommunal skulle medföra en kostnad utöver planerad personalbudget med ca 1 000 tkr för 2016.

Forts.

Sn § 106 (Forts.)

Au § 177 (Forts.)

Sn § 87 (Forts.)

Au § 149 (Forts.)

Sn § 71 (Forts.)

Sn § 50 (Forts.)

Dnr 2016/050 042

Budget och ekonomisk uppföljning år 2016.

Detta utfall kommer med stor sannolikhet att förändras utifrån det ställningstagande som kommer att göras i personalutskottet vad gäller det lokala löneutrymmet i Vilhelmina kommun.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen,

att uppdra till förvaltningen att redovisa det i personalutskottet fastställda löneutrymmet samt prognostiserat utfall vad gäller personalkostnadsökningen för 2016, vid nämndens septembersammanträde.

Sn 2016-09-16

Förvaltningschefen föredrar ärendet och redovisar mot bakgrund av nämndens uppdrag preliminärt utfall av årets lönerrevision. För närvarande pågår slutfasen avseende lönesamtal och en avstämning gentemot de fackliga organisationerna ska göras under inledningen av oktober månad.

Det fastslagna löneutrymmet i personalutskottet har givit följande förutsättningar per kollektivavtalsområde:

Läraryrskombundet	4,0%
LR	4,0%
Övriga förbund exkl USKor i Kommunal	2,7%

Forts.

Sn § 106 (Forts.)

Au § 177 (Forts.)

Sn § 87 (Forts.)

Au § 149 (Forts.)

Sn § 71 (Forts.)

Dnr 2016/050 042

Budget och ekonomisk uppföljning år 2016.

För USKor i vård och omsorg genererar varje USKa en pott om 1 020 kr, varav 220 kr ska användas för att fördelas på ca 25 % av de medarbetare som utför excellens i syfte att sprida löneskillnaderna, enligt riktlinjerna i det centrala avtalet.

Härutöver har beslutats om en strategisk satsning (lönepott) på myndighetsutövande inom individ- och familjeomsorgen samt på ledare i kommunens samtliga förvaltningar.

Preliminärt utfall utifrån givna förutsättningar indikerar en ökad kostnadsvolym vad gäller personalkostnader utöver budgeterad ram för löneökningar (2 % enligt direktiv i budgetberedningen centralt), med ca 1 650 tkr för år 2016.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen,

att uppdra till förvaltningen att utifrån kommande avstämning med de fackliga organisationerna föreslå åtgärder för hur den ej budgeterade lönekostnaden ska rymmas inom budgeterad ram,

att uppdraget ska redovisas vid arbetsutskottet den 20/10.

Au 2016-10-20

Förvaltningschefen föredrar utfallet i detalj avseende lönerevision 2016, efter det att avstämningar genomförts av kommunledningsgruppen med de fackliga organisationerna.

Forts.

Sn § 106 (Forts.)

Au § 177 (Forts.)

Sn § 87 (Forts.)

Au § 149 (Forts.)

Dnr 2016/050 042

Budget och ekonomisk uppföljning år 2016.

Arbetsutskottet noterar följande utfall och förhållandet till budgeterad personalkostnad samt upprättad prognos för personalkostnader i samband med delårsbokslutet i augusti:

- Faktisk ökning från baslön 2015: 3,91 % för hela socialförvaltningen.
- Det faktiska utfallet på individnivå överskrider budgeterade personalkostnader (2,5 %) med ca 1 650 tkr på årsbasis.
- Med hänsyn tagen till utfallsprognos tertial 3 ligger avvikelser betydligt lägre (ca 650 tkr) beroende på ett omfattande vakans- och sjukskrivningsläge, samt effekterna av genomförda åtgärder i kostnadsbesparande syfte.

Förvaltningschefen föreslår mot bakgrund av redovisat läge åtgärder för hur den prognostiserade kostnaden utöver budgeterad ram till följd av genomförd lönerrevision ska inrymmas i ram för budgeterade lönedelar 2016.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen,

att uppdra till förvaltningschefen att utreda möjligheten att omfördela driftkostnaden för ombyggnad av Tallåsen till investeringskostnad om totalt 1,2 mkr,

att föreslå socialnämnden följande åtgärder för att minska differensen mellan utfall av lönerrevisionen och budgeterade personalkostnader år 2016:

- Stopp för nyanställningar som inte är planerade och budgeterade för.
- Översyn av bemannings- och vakansläget inom Vård och Omsorg.
- Minimibemanning anbefalls i alla verksamheter.

Forts.

Sn § 106 (Forts.)

Au § 177 (Forts.)

Sn § 87 (Forts.)

Au § 149 (Forts.)

Dnr 2016/050 042

Budget och ekonomisk uppföljning år 2016.

- Övrig drift läggs på ett minimum året ut. Alla inköp ska noga prövas i förhållande till behov. Driftsinköp som kan anstå läggs in i plan för 2017 och budgetarbetet framåt.

Sn 2016-11-03

Förvaltningschefen föredrar ärendet. Efter överläggningar med ekonomienheten och kommunledningsgruppen har förvaltningschefen uppfattat att rekommendationen är att låta genomförda åtgärder avseende tillpassning och ombyggnation av Tallåsen kvarstanna i 2016 års bokslut som en kostnadspost i driftsbudgeten, med hänvisning till den extraordinära situationen kring flyktingmottagandet och behovet av omedelbara åtgärder till följd av denna. Förvaltningschefen föreslår socialnämnden att avstå från att hos kommunstyrelse och hos kommunfullmäktige anhålla om överföring av medel från driftsbudgeten till investeringsbudgeten.

Förvaltningschefen och förvaltningsekonomerna redovisar vidare tillsammans en allvarlig situation rörande uppgifter om förväntade intäkter avseende det samlade flyktingmottagandet för 2016, ställt mot den helårsprognos som upprättades i samband med delårsbokslutet i augusti. Uppgifterna har framkommit i samband med utredning av förutsättningarna för en minskning av verksamhet till följd av ett planerat lägre mottagande och en förändrad ersättningsmodell från och med 1 juli 2017.

Den mycket kraftiga volymökningen i slutet av 2015 och inledningen av 2016, främst rörande ensamkommande barn och ungdomar och effekterna av denna ökning, har medfört att det föreligger kraftiga eftersläpningar i återsökningen av ersättning för belagda platser enligt avtal, överinskrivningar samt s.k. extraordinära kostnader.

Forts.

Sn § 106 (Forts.)

Au § 177 (Forts.)

Sn § 87 (Forts.)

Dnr 2016/050 042

Budget och ekonomisk uppföljning år 2016.

Det framkommer i förvaltningens egna utredning även att intäkter hänförliga till verksamhetsåret 2015 ännu ej utbetalats, och att de förväntade intäkterna inte heller medtagits i prognosunderlaget, vare sig i bokslutsarbetet år 2015 eller i prognosarbetet under 2016.

Effekterna av detta är omfattande. I preliminärt underlag bedömer förvaltningen att de framräknade förväntade intäkterna för år 2016 avseende återsökningsbara medel, samt kvarvarande ej uppbokade ersättningar från år 2015 kan uppgå till ca +11 900 tkr för socialnämndens vidkommande. Detta kommer att få en mycket påtaglig resultatpåverkande effekt för 2016 års bokslut.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen,

att låta redovisade kostnader för ombyggnation av Tallåsen till HVB-hem kvarstanna i driftsredovisningen för år 2016,

att notera bedömd effekt avseende ny prognos för intäkter hänförliga till den samlade flyktingverksamheten,

att notera att socialnämndens beslut § 72/2016 avseende förändrad ledningsorganisation innehåller mycket goda förutsättningar för att organisera och kontrollera återsökningsarbetet på ett mer kvalitetssäkrat sätt genom införandet av en controllerfunktion inom ram för redan befintlig befattning,

att uppdra till förvaltningschefen att sammanställa ett underlag för redovisning till kommunstyrelsen och till kommunfullmäktige,

Forts.

Sn § 106 (Forts.)

Au § 177 (Forts.)

Sn § 87 (Forts.)

Dnr 2016/050 042

Budget och ekonomisk uppföljning år 2016.

att uppdra till förvaltningschefen att i djup dialog med kommunledningsgruppen, ekonomienheten och verksamhetsansvariga vidta kvalitets-säkrande åtgärder för bättre prognosunderlag även på koncernnivå, vilka möjliggjorts genom nämndens beslut om en omorganisering av vissa lednings- och stödfunktioner inom den egna socialförvaltningen,

att anta följande åtgärder för att minska differensen mellan utfall av lönerrevisionen och budgeterade personalkostnader år 2016:

- Stopp för nyanställningar som inte är planerade och budgeterade för.
- Översyn av bemannings- och vakansläget inom Vård och Omsorg.
- Minimibemanning anbefalls i alla verksamheter.
- Övrig drift läggs på ett minimum året ut. Alla inköp ska noga prövas i förhållande till behov. Driftsinköp som kan anstå läggs in i plan för 2017 och budgetarbetet framåt.

Au 2016-11-24

Förvaltningsekonom Helena Olsson redovisar upprättad uppföljning avseende nämndens beslut om åtgärder i budget inför år 2016 i förhållande till prognos på redovisat utfall per 15/11 och i förhållande till upprättad helårsprognos i augusti.

Arbetsutskottet noterar efter föredragning att utifrån upprättad prognos så bedöms två av elva vidtagna åtgärder resultera i beskriven effekt utifrån angivet mål. Ingen av de åtgärder som beslutats om som kostnadsbesparingar avseende personal och övriga kostnader har uppnått beskriven och förväntad effekt, om än enskilda verksamheter redovisar ett prognostiserat utfall som understiger angiven budgettram.

Forts.

Sn § 106 (Forts.)

Au § 177 (Forts.)

Dnr 2016/050 042

Budget och ekonomisk uppföljning år 2016.

5 800	Intäktsförstärkning immigration	55	I
2 000	Intäktsförstärkning SFB	53	I
500	Intäktsförstärkning avgiftsuttag ÄO	51	I
2 000	Besparing personalkostnader 1 avd Strandbacka (halvår)	51	P
3 000	Besparing personalkostnader korttidsplatser	51	P
1 200	Besparing personalkostnader VIP-schema	52	P
780	Besparing personalkostnader genom avgiftsändring	51	P
2 000	Besparing övriga kostnader, placering LSS 9:8	53	Ö
500	Besparing övriga kostnader 1 avd Strandbacka (halvår)	51	Ö
1 500	Besparing övriga kostnader, placering (stödteamet)	52	Ö
19 280			
450	Begäran om TA KFM för Hemsjukvård	54	I
19 730			

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen,

att redovisning av uppföljning ska ske vid nämndens decembersammanträde,

att uppföljningen ska inkludera bedömningen av den samlade effekten av de kraftigt ökade intäkterna inom Immigrationsverksamheten under 2016.

Sn 2016-12-08

Förvaltningsekonomien föredrar ärendet och redovisar aktuellt utfall samt prognos på helår i förhållande till nämndens beslut om åtgärder för 2016.

Forts.

Sn § 106 (Forts.) Dnr 2016/050 042
Budget och ekonomisk uppföljning år 2016.

Nämnden noterar särskilt förhållandet att kostnader för placeringar av ungdomar i samband med gymnasiestudier på annan ort ökat kraftigt till följd av förändringarna i ansvarsuppdelningen mellan utbildningsnämnden och socialnämnden. Placeringar utifrån LSS-lagen i samband med gymnasiala studier har tidigare legat under utbildningsnämndens ansvar.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen,

att uppdra till förvaltningsledningen att i samband med upprättandet av årsbokslut redovisa utfall per verksamhet avseende beslutade åtgärder,

att uppdra till förvaltningschefen att uppta dialog med utbildningsförvaltningen avseende budgeterade kostnader för placeringar av skolungdomar till följd av studier på annan ort.

Roland Bång
Marianne Persson

Sn § 107
Au § 178
Sammanträdesplan 2017.

Dnr 2016/216 006

Au 2016-11-24

Förslag till sammanträdesdagar för socialnämnd respektive arbetsutskott samt nämndens kvalitetsdag redovisas.

Socialnämndens arbetsutskott

Socialnämnden

19 januari
16 februari
12 april
18 maj
17 augusti
19 oktober
23 november

2 februari
9 mars
4 maj
8 juni
7 september
2 november
7 december

Kvalitetsdag: 3 april

Under överläggningen föreslås att arbetsutskottet den 18 maj ändras till 19 maj 2017.

ARBETSUTSKOTTETS FÖRSLAG TILL SOCIALNÄMNDEN

Socialnämnden beslutar

att fastställa upprättat förslag till sammanträdesplan 2017 med ändring av datum för arbetsutskottet från 18 maj till 19 maj.

Forts.

Sn § 107 (Forts.)
Sammanträdesplan 2017.

Dnr 2016/216 006

Sn 2016-12-08

Under överläggningen föreslås att socialnämnden den 2 februari ändras till 3 februari 2017.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att fastställa upprättat förslag till sammanträdesplan 2017 med följande revideringar:

Arbetsutskottet den 18 maj ändras till 19 maj

Socialnämnden den 2 februari ändras till 3 februari

Susanna Rolfsson
Roland Bång
Kommunstyrelsen

Sn § 108

Au § 176

Sn § 74

Sn § 55

Au § 86

Dnr 2016/114 027

Införande av kompetenstrappa inom individ- och familjeomsorgen.

Au 2016-05-20

Förvaltningschefen föredrar ärendet. Rådande situation inom individ- och familjeomsorgen avseende ärendemängd och arbetsmiljösituation kräver mer kraftfulla åtgärder, där effekter såväl på kort som på lång sikt behöver sökas. Den mest framträdande utmaningen är problemen med personalförsörjning och kontinuiteten inom personalgruppen.

I den nationella handlingsplanen för förstärkt skydd för barn och unga, pekas ett flertal områden ut som nödvändiga att fokusera. Just personal- och kompetensförsörjningen är ett sådant område. I ett försök att finna en åtgärd som ska motverka de negativa effekterna av den rådande utmaningen, har arbetsgivarföreträdare och fackliga organisationer arbetat fram en modell för kompetens- och personalförsörjning som kallas Kompetenstrappan.

Förvaltningschefen redogör översiktligt för Kompetenstrappans utformning och funktion. Frågan om Kompetenstrappan processas inom IFO-enheten i samverkan. Förvaltningschefen föreslår att socialnämnden väcker frågan om införande av Kompetenstrappan inom individ- och familjeomsorgen, och uppdrar till förvaltningen att återkomma med ett utarbetat förslag på hur en Kompetenstrappa i Vilhelmina skulle kunna utformas.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen,

att uppdrar till förvaltningen att utreda förutsättningarna och konsekvenserna av en Kompetenstrappa inom individ- och familjeomsorgen i Vilhelmina,

Forts.

Sn § 108 (Forts.)

Au § 176 (Forts.)

Sn § 74 (Forts.)

Sn § 55 (Forts.)

Au § 86 (Forts.)

Dnr 2016/114 027

Införande av kompetenstrappa inom individ- och familjeomsorgen.

att återkomma med en första redovisning i socialnämnden den 9 juni.

Sn 2016-06-09

Förvaltningschef Roland Bång informerar om pågående beredning av ärendet.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen,

att uppdra till förvaltningen att utarbeta en anpassad Vilhelmina-modell som ska föreligga socialnämnden i september.

Sn 2016-09-16

IFO-chef Susanna Rolfsdotter närvarar och föredrar aktuellt läge vad gäller IFO-enhetens arbetssituation och utmaningar. Det mycket ansträngda läget vad gäller ärendemängdsutvecklingen inom främst den sociala barn- och ungdomsvården tillsammans med ett aktuellt vakansläge om sammantaget 2,75 helårsanställningar på utredare, föranleder förvaltningen och IFO-enheten att vidga perspektiven vad gäller insatser som bidrar till personalförsörjning och kompetensutveckling.

IFO-chefen och förvaltningschefen föreslår en konsekvensutredning syftande till att se över möjligheterna att på olika sätt tillskapa egen kapacitet och personalresurs för att motverka den alarmerande ökningen av köpta konsulttjänster i utredningsarbetet. Den beskrivna kompetenstrappan ingår som en del i denna helhet. Forts.

Sn § 108 (Forts.)

Au § 176 (Forts.)

Sn § 74 (Forts.)

Dnr 2016/114 027

Införande av kompetenstrappa inom individ- och familjeomsorgen.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera föredragningen,

att med anledning av det mycket ansträngda läget inom IFO-verksamheten uppdra till förvaltningen att utreda förutsättningarna för tillskapandet av egen kapacitet och egna personalresurser i ett framåtsyftande utvecklingsarbete med målet att nedbringa den svåra arbetssituationen för personalen,

att införandet av en kompetenstrappa må ingå som en del i förvaltningens konsekvensutredning.

Au 2016-11-24

Verksamhetschef Susanna Rolfsdotter föredrar förslag om införande av Kompetenstrappa i kombination med 32 timmars arbetsvecka.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till socialnämndens presidium att föra fram beskrivet nu-läge och förslag på åtgärder i kommande överläggningar med personalutskottet angående långsiktiga löne- och personalpolitiska överväganden i Vilhelmina kommun,

att överlämna ärendet till socialnämnden utan eget yttrande.

Forts.

Sn § 108 (Forts.) Dnr 2016/114 027
Införande av kompetenstrappa inom individ- och familjeomsorgen.

Sn 2016-12-08

IFO-chef Susanna Rolfsdotter föredrar upprättat förslag till en samlad process för att åtgärda en svår personalförsörjningsproblematik. Förslaget innehåller Kompetenstrappa inom IFO samt ett försök i projektform att införa 32 timmars arbetsvecka under ett år.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att införa Kompetenstrappan för IFO-enheten enligt upprättat förslag,

att uppdra till förvaltningsledningen att inarbeta de ekonomiska förutsättningarna för Kompetenstrappan i budget för 2017 samt i budgetförutsättningarna för 2018,

att hos kommunstyrelsen hemställa om att projekt Bemanning i balans, med 32-timmars arbetsvecka, införs under en tid om ett år,

att uppdra till förvaltningsledningen att i projektbeskrivningen tillföra mätbara effektmål och nyckeltal, inför kommunstyrelsens prövning av projektidén.

Susanna Rolfsson
Roland Bång

Sn § 109

Dnr 2016/228 750

Ersättningar vid familjehemsvård av barn, unga och vuxna, vårdnadsöverflyttningar m m för år 2017.

Sn 2016-12-08

Sveriges Kommuner och Landsting anger i cirkulär 16:59 rekommenderade ersättningsnivåer för omkostnads- och arvodesersättningar avseende familjehemsvård av barn, unga och vuxna, vårdnadsöverflyttningar m m för år 2017.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att ersättningar vid familjehemsvård av barn, unga och vuxna, vårdnadsöverflyttningar m m utgår enligt Sveriges Kommuner och Landstings rekommendationer i cirkulär 16:59.

Susanna Rolfsdotter
Roland Bång

Sn § 110 Dnr 2016/229 750
Ersättningar till kontaktfamiljer och kontaktpersoner enligt social-
tjänstlagen för år 2017.

Sn 2016-12-08

Sveriges Kommuner och Landsting anger i cirkulär 16:60 rekommenderade ersättningsnivåer för omkostnads- och arvodesersättningar avseende kontaktfamiljer och kontaktpersoner enligt socialtjänstlagen för år 2017.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att ersättningar till kontaktfamiljer och kontaktpersoner enligt socialtjänstlagen utgår enligt Sveriges Kommuner och Landstings rekommendationer i cirkulär 16:60.

Susanna Rolfsson
Roland Bång

Sn § 111 Dnr 2016/230 730
Ersättning till kontaktperson och kontaktfamilj/stödfamilj som
korttidsvistelse enligt LSS för år 2017.

Sn 2016-12-08

Sveriges Kommuner och Landsting anger i cirkulär 16:61 rekommenderade ersättningsnivåer för omkostnads- och arvodesersättningar avseende kontaktperson och kontaktfamilj/stödfamilj som korttidsvistelse enligt LSS för år 2017.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att ersättning till kontaktperson och kontaktfamilj/stödfamilj som korttidsvistelse enligt LSS utgår enligt Sveriges Kommuner och Landstings rekommendationer i cirkulär 16:61.

Roland Bång Au § 180
Helena Steen Au § 155
Susanna Rolfsson Sn § 76
Au § 127
Au § 87
Sn § 38
Au § 62
Au § 37
Sn § 100 Sn § 112
Au § 142 Dnr 2015/176 133
Vilhelmina kommuns flyktingmottagande.

Au 2015-10-21

Under ärendepunkten närvarar IFO-chefen Susanna Rolfsson och chefen för Immigration Helena Steen som föredragande. Information lämnas av förvaltningschefen samt föredragande tjänstemän om den nu aktuella flyktingsituationen och konsekvenserna för Vilhelmina kommuns flyktingmottagande.

De senaste månadernas kraftiga eskalering av flyktingströmmarna mot Europa har påtagligt förändrat Migrationsverkets prognoser för hur många flyktingar som kan väntas till Sverige under 2015. Redan nu ser socialtjänsten i Vilhelmina en kraftig ökning av antalet asylsökande flyktingar som kommer till Vilhelmina via de avtal som kommunen har med Migrationsverket. Särskilt stor har ökningen varit avseende ensamkommande barn och ungdomar. Verksamheterna IFO och Immigration redovisar hur det ökade trycket får konsekvenser på vardagsarbetet, och verksamhetscheferna redogör för arbetsutskottet en bedömd preliminär behovsökning för att klara av handläggning och beslut rörande mottagande och myndighetsutövning i förhållande till de olika målgrupperna.

Förvaltningschefen redogör vidare för den beredskapsplan som krisledningsstaben arbetat fram för scenariot att Vilhelmina skulle ta emot ett kraftigt ökat antal flyktingar i s.k. tillfälliga boendeplatser, eller akutboendeplatser.

Mot bakgrund av det rådande läget har förvaltningschefen inom ram för sin delegation fattat beslut om vissa förändringar av ledningsorganisationen för att kunna möta behovet av samverkan med andra aktörer och behovet av planering för ett utökande av verksamheten, främst gällande ensamkommande flyktingbarn.

Forts.

Au § 180 (Forts.)
Au § 155 (Forts.)
Sn § 76 (Forts.)
Au § 127 (Forts.)
Au § 87 (Forts.)
Sn § 38 (Forts.)
Au § 62 (Forts.)
Au § 37 (Forts.)
Sn § 100 (Forts.) Sn § 112 (Forts.)
Au § 142 (Forts.) Dnr 2015/176 133
Vilhelmina kommuns flyktingmottagande.

Verksamhetschef Helena Steen har fått förvaltningschefens uppdrag att samordna insatserna, och Helena Steen är därför adjungerad till krisledningsstaben samt till kommunledningsgruppen vid behov. Under en tid framöver kommer Helena att ha sin vardagliga arbetsplats i kommunhuset för möjliggörandet av detta samordningsuppdrag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen,

att uppdra till förvaltningen att påbörja annonsering efter ytterligare personalresurser,

att uppdra till förvaltningsledningen att vid nämndens sammanträde den 5/11 redovisa bedömda konsekvenser av ett ökat flyktingmottagande på verksamheternas budget och förutsättningar i övrigt, däribland arbetsmiljösituationen.

Sn 2015-11-05

Under ärendepunkten närvarar IFO-chef Susanna Rolfsdotter och verksamhetschef Helena Steen, Immigrationsverksamheten Vilhelmina kommun som föredragande.

Information lämnas av de föredragande hur respektive verksamhet hanterar den nuvarande flyktingsituationen, och vilka de främsta utmaningarna är i nutid och den nära framtiden.

Forts.

Sn § 112 (Forts.)

Au § 180 (Forts.)

Au § 155 (Forts.)

Sn § 76 (Forts.)

Au § 127 (Forts.)

Au § 87 (Forts.)

Sn § 38 (Forts.)

Au § 62 (Forts.)

Au § 37 (Forts.)

Sn § 100 (Forts.)

Dnr 2015/176 133

Vilhelmina kommuns flyktingmottagande.

Helena Steen redogör för sitt tilldelade uppdrag att utreda möjligheterna till ett HVB-hem i f.d. elevhemmet Tallåsen, och redovisar hitintills gjorda ställningstaganden och överväganden. Verksamhetschefen förordar efter beredning en etablering av ett HVB-hem med inriktning mot asylsökande ensamkommande barn och ungdomar, på båda våningsplanen i den östra delen av Tallåsen.

Förvaltningschefen redogör för den hantering av flyktingfrågorna som skett i kommunens krisledningsstab och i kommunledningsgruppen. Mandatet att besluta om etablering av ytterligare ett HVB-hem inom ram för den rådande flyktingsituationen har bemyndigats kommunledningsgruppen.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen och lämnade redovisningar,

att tillstyrka etablerandet av ett asylboende för ensamkommande barn och ungdomar i f.d. elevhemmet Tallåsen på det sätt som förvaltningen föreslår.

Au 2016-02-19

Under ärendepunkten närvarar chefen för Immigrationsverksamheten, Helena Steen. Verksamhetschefen och förvaltningschefen föredrar tillsammans det aktuella läget avseende tillskapandet av ytterligare HVB-platser för ensamkommande barn i kommunal regi samt hur det övergripande ser ut vad gäller avtalslägen för ensamkommande och för nyanlända.

Forts.

Sn § 112 (Forts.)

Au § 180 (Forts.)

Au § 155 (Forts.)

Sn § 76 (Forts.)

Au § 127 (Forts.)

Au § 87 (Forts.)

Sn § 38 (Forts.)

Au § 62 (Forts.)

Au § 37 (Forts.)

Dnr 2015/176 133

Vilhelmina kommuns flyktingmottagande.

Arbetsutskottet konstaterar efter föredragning att mottagandet av ensamkommande barn för närvarande inte medfört nya anvisningar sedan januari månad, och att verksamheten för verkställighet därmed fått efterlängtat och nödvändig tid för fortsatt anpassning och planering för kommande mottagande.

Mottagandet av nyanlända klaras inom ram för vad som planerats för redan under hösten 2015. Det nya fördelningstalet med 5 platser för nyanlända (mot tidigare 45-50) har inarbetats i förutsättningarna och kommer att fullt ut vara anpassat i verksamheten sommaren 2016.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen,

att uppdra till ordföranden och till förvaltningschefen att informera den politiska ledningsgruppen respektive kommunledningsgruppen kring det läge som för närvarande gäller för kommunens mottagande av flyktingar ur verkställighetsperspektivet.

Au 2016-04-14

Migrationsverket har den 1 april 2016 börjat tillämpa en ny anvisningsmodell för asylsökande ensamkommande barn och unga. Den nya anvisningsmodellen innebär att varje kommun tilldelas en viss andel. Andelarna grundas på ett antal variabler och på statistik från föregående kalenderår. Andelarna fastställs i samband med Migrationsverkets prognos i februari varje år och löper under tolv månader med start den 1 mars varje år (för 2016 gäller 1 april). För Vilhelmina kommuns del uppgår andelsiffran till 1,08 promille. Forts.

Sn § 112 (Forts.)

Au § 180 (Forts.)

Au § 155 (Forts.)

Sn § 76 (Forts.)

Au § 127 (Forts.)

Au § 87 (Forts.)

Sn § 38 (Forts.)

Au § 62 (Forts.)

Dnr 2015/176 133

Vilhelmina kommuns flyktingmottagande.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen,

att inbjuda verksamhetschef Helena Steen till socialnämnden.

Sn 2016-05-03

Förvaltningschef Roland Bång och verksamhetschef Helena Steen redovisar planeringsläget för verksamheten. Information lämnas om att antalet anvisningar har minskat avsevärt jämfört med hösten 2015. Det nya tilldelningstalet är 7 för asylsökande ensamkommande barn och unga, och i år har hittills 2 anvisningar inkommit. I HVB-hemmet Tallåsen finns det 18 lediga platser till förfogande. Förvaltningen föreslår att dessa platser erbjuds till försäljning.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att planera för försäljning av platser i HVB Tallåsen, 18 platser, till andra kommuner/aktörer och arbeta fram förslag på priser,

att ge socialnämndens arbetsutskott den 20 maj delegation att fatta beslut i frågan.

Au 2016-05-20

Förvaltningschefen föredrar ärendet.

Forts.

Sn § 112 (Forts.)

Au § 180 (Forts.)

Au § 155 (Forts.)

Sn § 76 (Forts.)

Au § 127 (Forts.)

Au § 87 (Forts.)

Dnr 2015/176 133

Vilhelmina kommuns flyktingmottagande.

En kartläggning har genomförts av förvaltningen av hur prissättning sker i Västerbottens län vad gäller kommunernas kostnader för köp av plats på HVB-hem för ensamkommande, som inte bedrivs av kommunen själv. Med hänsyn tagen till utbud och efterfrågan av boende- och vårdplatser, givet den för tillfället rådande tillströmningen av anvisningar, kan redovisas en dygnskostnad på -100 kr till +400 kr/dygn utöver den dygnersättning som vid varje tillfälle följer av avtalet med Migrationsverket för ensamkommande.

Förvaltningschefen föreslår mot bakgrund av kartläggningen ett dygnspris vid försäljning av platser på Vilhelmina kommuns HVB-hem som motsvarar 97 % av den ersättningsnivå/dygn som kommunerna erhåller i ersättning från Migrationsverket. Förvaltningschefen föreslår vidare att kommunen erbjuder försäljning av 8-10 platser, eftersom överläggningar skett med utbildningsförvaltningen för utredandet av vilken kapacitet skolorganisationen har att ta in ytterligare elever i språkintrödnktion.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen,

att fastställa dygnskostnaden till 97 % av den ersättningsnivå som kommunernas avtal med Migrationsverket ger vid varje enskilt tillfälle, för närvarande 1 600 kr/dygn.

att uppdra till förvaltningen att erbjuda andra kommuner upp till max tio placeringar i Vilhelmina kommuns egen HVB-verksamhet,

Forts.

Sn § 112 (Forts.)

Au § 180 (Forts.)

Au § 155 (Forts.)

Sn § 76 (Forts.)

Au § 127 (Forts.)

Au § 87 (Forts.)

Dnr 2015/176 133

Vilhelmina kommuns flyktingmottagande.

att uppdra till förvaltningen att vidta nödvändiga förberedelser i form av utformandet av avtal och andra bindande dokument för möjliggörandet av försäljning av platser.

Au 2016-08-18

Regeringen har gett Migrationsverket i uppdrag att säga upp samtliga överenskommelser med kommunerna om mottagande av ensamkommande barn. Uppsägningarna görs för att underlätta övergången till ett nytt ersättningssystem för ensamkommande barn som regeringen har för avsikt att införa den 1 januari 2017.

Migrationsverket har i beslut 2016-07-01 sagt upp tecknade överenskommelser med Vilhelmina kommun till upphörande 2017-06-30.

Kommunstyrelsen önskar en beskrivning av konsekvenserna för kommunens verksamheter och budget till arbetsutskottet 2016-08-16 alternativt 2016-09-13.

Förvaltningschefen föredrar ärendet varvid AU tillsammans med inbjudna tjänstemän upptar ett resonemang om vad regeringens förslag innebär för Vilhelmina kommun.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen

Forts.

Sn § 112 (Forts.)

Au § 180 (Forts.)

Au § 155 (Forts.)

Sn § 76 (Forts.)

Dnr 2015/176 133

Vilhelmina kommuns flyktingmottagande.

Sn 2016-09-16

Förvaltningschefen och utredningssekreterare Stefan Strindholm föredrar den översyn som utarbetats av förvaltningen rörande förslaget att ändra ersättningsreglerna vad gäller mottagandet av ensamkommande barn och ensamkommande unga. Översynen presenterar bedömda konsekvenser för Vilhelminas mottagande samt anger förutsättningar för att klara verksamheten vid ett konstaterat lägre mottagande och en förslagen lägre ersättningsnivå vad gäller dygnsersättningarna för mottagandet av ensamkommande barn och unga.

Else Westerlund (C) begär ajournering av sammanträdet för överläggningar.

Sammanträdet ajourneras kl. 14.25 och återupptas kl. 14.50.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera föredragningen,

att uppdra till förvaltningen att utifrån presenterade förutsättningar utreda möjligheterna till kostnadsbesparande åtgärder i den samlade HVB-verksamheten,

att uppdra till förvaltningen att konsekvensutreda en samlad HVB-verksamhet lokaliserad till Pettersbacke snarast, senast våren 2017,

att uppdra till förvaltningen att konsekvensutreda scenariot att placering av barn och unga i ett s.k. stödboende sker utan ett placeringsbeslut enligt socialtjänstlagen.

_____ Forts.

Sn § 112 (Forts.)

Au § 180 (Forts.)

Au § 155 (Forts.)

Dnr 2015/176 133

Vilhelmina kommuns flyktingmottagande.

Au 2016-10-20

Verksamhetscheferna Helena Steen och Susanna Rolfsdotter närvarar under ärendepunkten. Förvaltningen lämnar information om pågående arbetsprocess mot bakgrund av lämnat uppdrag. Arbetsutskottet noterar efter föredragningar och lämnad information att Vilhelmina kommun har att göra ett ställningstagande avseende vilka nyckel- och planeringstal för nyanlända respektive ensamkommande barn och ungdomar som verksamheterna ska arbeta med planeringsförutsättningarna inför 2017 och framåt.

Verksamhetscheferna föreslår ett planeringstal för mottagandet av nyanlända som ligger i linje med nuvarande volym och omfattning. Verksamhetscheferna föreslår ett planeringstal om 30 anvisningar 2017. Förvaltningschefen påpekar att ställningstagandet görs utifrån socialförvaltningens bedömda kapacitet och organisation för mottagande, och överläggningar med utbildningsförvaltningen och andra aktörer av vikt i frågan har ännu inte skett.

ARBETSUTSKOTET BESLUTAR

att notera informationen,

att fastställa mottagningstalet 30 som ett nyckel- och planeringstal för mottagande av nyanlända under 2017,

att uppdra till förvaltningen att genomföra överläggningar med bostadsbolaget VIBO, utbildningsförvaltningen och Migrationsverket i ärendet om 2017 års mottagande,

Forts.

Sn § 112 (Forts.)

Au § 180 (Forts.)

Au § 155 (Forts.)

Dnr 2015/176 133

Vilhelmina kommuns flyktingmottagande.

att uppdra till förvaltningen att informera Länsstyrelsen om angivet planeringstal för mottagande av nyanlända,

att uppdra till förvaltningen att senast till socialnämndens december-sammanträde framlägga ett färdigt förslag på en reviderad organisation för mottagande av nyanlända flyktingar samt ensamkommande barn och ungdomar för beslut.

Au 2016-11-24

Förvaltningschefen tillsammans med den samlade beredningsgruppen redovisar pågående arbetsprocess avseende framtagandet av förslag till ny organisation för mottagande av nyanlända flyktingar samt ensamkommande barn och ungdomar. Beredningsgruppen lämnar fram sina synpunkter utifrån genomförda och pågående uppdrag, och redovisar ett första utkast till en förändrad organisation för mottagande, HVB-verksamhet samt för den nya boendeformen stödboende.

Förvaltningschefen föreslår ett inriktningsbeslut för det fortsatta arbetet att uppdraget att en plan för långsiktigt integrationsarbete får en framträdande roll i utformandet av en ny organisation.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen,

att uppdra till förvaltningen att i slutförandet av beredning inför nämnden 8/12 tydligt arbeta in förutsättningarna för ett mer långsiktigt och mer praktiskt integrationsarbete, Forts.

Sn § 112 (Forts.)

Au § 180 (Forts.)

Dnr 2015/176 133

Vilhelmina kommuns flyktingmottagande.

att uppdra till förvaltningschefen att föra dialog kring en förtydligad inriktning mot ökad integration med kommunledningsgruppen,

att uppdra till förvaltningschefen att påbörja nödvändiga fackliga förhandlingar för kommande omställning.

Sn 2016-12-08

Förvaltningschef Roland Bång och verksamhetschef Helena Steen föredrar ärendet och redogör för upprättat förslag på reviderad organisation och inriktning för flyktingverksamheten.

Sammanfattningsvis ser beredningsgruppen utifrån lämnat uppdrag i huvudsak en möjlig inriktning på organisation och verksamhet i den kommande förändringen, som svarar an mot ställda krav på en verksamhet med en lägre total kostnadsvolym samt som bedöms kunna möta det antagna minskade flyktingmottagandet avseende ensamkommande barn och ungdomar:

- HVB-verksamheten organiseras samlat med 20 platser på Tallåsen. HVB-verksamheten vid Pettersbacke läggs ned så snart det placerade antalet totalt sett i kommunen möjliggör en koncentration till Tallåsen.
- +18-verksamheten avvecklas successivt under första halvåret 2017, i en ordning och i en takt som möjliggör uppfyllandet av åtagandet och krav enligt individernas upprättade vårdplaner.
- Ett stödboende med utformning enligt Socialstyrelsens föreskrifter etableras på Strandvägen 18 D (Pettersbacke) med en möjlig kapacitet på maximalt ca 15 boendeplatser. Det verksamhetsburna ansvaret för stödboende placeras under immigrationsservice, idag sorterat under socialnämndens huvudmannaskap.

Forts.

Sn § 112 (Forts.) Dnr 2015/176 133
Vilhelmina kommuns flyktingmottagande.

- En revidering av nuvarande ledningsorganisation genomförs. HVB-verksamheten med 20 platser samordnas av en föreståndare, och hela den samlade flyktingverksamheten leds av en verksamhetschef. Flyktingverksamheten kvarliggertills vidare under sektorn Myndighet inom socialförvaltningen, och är organisatoriskt underställd förvaltningschefen.
- I socialförvaltningens stab etableras enligt tidigare fattat beslut om en controller-funktion rutiner för stöd och samordning av återsökningar för såväl HVB-hemsverksamheten som för stödboendeverksamheten.

Ordförande Annika Wibrell föreslår följande ändring av tredje att-satsen i förvaltningens förslag till beslut:

En återredovisning av framräknade konsekvenser rörande personalminskning och effekter på kostnadsvolym 2017 ska ske inom ram för nämndens kommande budgetberedning.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat att bifalla förvaltningens förslag till beslut med ändringsförslaget.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att fatta ett inriktningsbeslut för planerad verksamhet för mottagande av ensamkommande barn och ungdomar enligt beredningsgruppens förslag,

att socialförvaltningen får i uppdrag att utifrån inriktningsbeslutet genomföra fackliga överläggningar och förhandlingar avseende verksamhetsförändring och verksamhetsavveckling. Verksamhetsomställningen ska vara genomförd så snart ske kan, dock senast 2017-07-01,

Forts.

Sn § 112 (Forts.) Dnr 2015/176 133
Vilhelmina kommuns flyktingmottagande.

att en återredovisning av framräknade konsekvenser rörande personalminskning och effekter på kostnadsvolym 2017 ska ske inom ram för nämndens kommande budgetberedning,

att en risk- och konsekvensanalys rörande förändringens inverkan på nuvarande ungdomars placeringar ska genomföras i samverkan mellan IFO och Flyktingverksamheten. Risk- och konsekvensanalysen med tillhörande handlingsplan ska vara upprättad och redovisad senast till nämndens februarisammanträde,

att nämnden tar initiativ till en överläggning med kommunstyrelsen och utbildningsnämnden rörande frågan om en översyn av förutsättningarna för en samordning av Immigrationservice, DUA-verksamheten samt det kommunala aktivitetsansvaret under en och samma organisation och huvudmannaskap.

Sn § 113

Sn § 92

Sn § 75

Sn § 57

Sn § 39

Sn § 24

Sn § 10

Dnr 2016/018 709

Redovisning av urvalsärenden.

Sn 2016-02-04

Utredningssekreterare Stefan Strindholm redovisar handläggningen av ett individärende om avgifter, från beslut till faktura, inom äldreomsorgen.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2016-04-01

Förvaltningschef Roland Bång redovisar ett individärende enligt socialtjänstlagen.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2016-05-03

Förvaltningschef Roland Bång redovisar komplexiteten i ett individärende.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen om det komplexa ärendet.

Forts.

Sn § 113 (Forts.)

Sn § 92 (Forts.)

Sn § 75 (Forts.)

Sn § 57 (Forts.)

Dnr 2016/018 709

Redovisning av urvalsärenden.

Sn 2016-06-09

Förvaltningschef Roland Bång redovisar ett individärende enligt 9 § 9 LSS.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2016-09-16

Förvaltningschef Roland Bång redovisar ett individärende inom hemtjänsten.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2016-11-03

Förvaltningschef Roland Bång föreslår att ärendet hänskjuts till nästa nämnd på grund av oförutsedda händelser.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att hänskjuta ärendet till nästa socialnämnd.

Forts.

Sn § 113 (Forts.)
Redovisning av urvalsärenden.

Dnr 2016/018 709

Sn 2016-12-08

Förvaltningschef Roland Bång redovisar ett ärende inom äldreomsorgen.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Roland Bång

Sn § 114

Au § 154

Dnr 2016/194 750

Handlingsplan psykisk hälsa.

Au 2016-10-20

Förvaltningschef Roland Bång föredrar ärendet och informerar om handlingsplan för psykisk hälsa utifrån direktiv från Sveriges Kommuner och Landsting.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen,

att uppdra till förvaltningen att inom angiven tid inge rekvisition av stimulansmedel,

att samverka med andra aktörer om en gemensam handlingsplan.

Sn 2016-12-08

Utkast till handlingsplan redovisas. Planen är en del i SKL:s satsning på att motverka och förebygga förekomsten av psykisk ohälsa bland befolkningen. Planen ska tas fram i samverkan med andra lokala och regionala aktörer och huvudmän. Den lokala planen vilar på en regional överenskommelse och en regional plan för samverkan mellan huvudmän i Västerbottens län.

Förvaltningen bedömer att planen kan vara färdigutarbetad under senare del av våren 2017.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen och arbetets fortskridande,

Forts.

Sn § 114 (Forts.)
Handlingsplan psykisk hälsa.

Dnr 2016/194 750

att uppdra till förvaltningen att bjuda in psykiatrisamordnare Jenny Örnberg till nämndens sammanträde i februari.

Roland Bång

Sn § 115

Au § 182

Sn § 98

Au § 156

Sn § 79

Sn § 42

Au § 65

Au § 12

Dnr 2016/017 735

Huvudmannaskap för gemensam vårdavdelning i Åsbacka.

Au 2016-01-18

Vilhelmina kommun och Västerbottens läns landsting bedriver en gemensam vårdavdelning i Åsbacka. Huvudmannaskapet är delat mellan parterna. Förvaltningschef Roland Bång redogör för effekterna av nuvarande form av huvudmannaskap. Det framkommer behov av att se över huvudmannaskapet för verksamheten.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att utreda förutsättningarna för huvudmannaskapet.

Au 2016-04-14

Förvaltningschef Roland Bång informerar om det aktuella läget vad gäller verksamheten vid den gemensamma vårdavdelningen.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen,

att följa upp ärendet i socialnämnden.

Sn 2016-05-03

Förvaltningschefen föredrar förutsättningarna för en verksamhet vid den gemensamma vårdavdelningen under ett gemensamt huvudmannaskap,
Forts.

Sn § 115 (Forts.)

Au § 182 (Forts.)

Sn § 98 (Forts.)

Au § 156 (Forts.)

Sn § 79 (Forts.)

Sn § 42 (Forts.)

Dnr 2016/017 735

Huvudmannaskap för gemensam vårdavdelning i Åsbacka.

efter det att hänsyn tagits till genomförda processer vilka innefattat samtal med personalgruppen, dialog inom styrgruppen samt samråd på politisk huvudmannanivå.

Utifrån genomförda överläggningar förordar förvaltningschefen att verksamheten vid den gemensamma vårdavdelningen inordnas huvudmannaskapet under ansvar av Västerbottens läns landsting.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen,

att som huvudinriktning för det fortsatta arbetet ange Västerbottens läns landsting som bärare av huvudmannansvaret för den gemensamma vårdavdelningen,

att uppdra till förvaltningschefen att vidta nödvändiga åtgärder avseende fackliga förhandlingar med anledning av inriktningsbeslutet,

att ärendet återkommer som en beslutspunkt vid nämndens sammanträde 8 september.

Sn 2016-09-16

Förvaltningschefen föredrar ärendet och redovisar resultaten av de överläggningar som genomförts i styrgruppen för den gemensamma vårdavdelningen under augusti månad.

Forts.

Sn § 115 (Forts.)

Au § 182 (Forts.)

Sn § 98 (Forts.)

Au § 156 (Forts.)

Sn § 79 (Forts.)

Dnr 2016/017 735

Huvudmannaskap för gemensam vårdavdelning i Åsbacka.

Tjänstepersonerna i styrgruppen är överens om, med utgångspunkt i genomförd utvärdering med processtöd från Västerbottens läns landstings metodstöd före sommaren, att rekommendera respektive huvudman att i möjligaste mån bibehålla fortsatt operativt samarbete. Emellertid bör en ny inriktning och ny lokalisering av den gemensamma vårdavdelningen eftersträvas utifrån resultatet av genomförd utvärdering och tillkomsten av nya yttre förutsättningar.

De tillkommande lokalbehoven i flera av kommunens kärnverksamheter som en konsekvens av de pågående omfattande verksamhetsförändringarna redovisas, och förvaltningschefen redogör för hur dessa översyns- och utredningsprocesser har ömsesidig betydelse för fortsatt eventuell omorientering av inriktning på och lokalisering av den gemensamma vårdavdelningen.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera föredragningen,

att nämndens ställningstagande är följande:

- Fortsatt operativ samverkan ska i möjligaste mån säkras,
- En omlokalisering tillbaka till lokalytor i entreplan som friställts genom flytt av hemtjänsten ska eftersträvas så snart ske kan,
- En inriktning med fördelningen ”8+3” ska eftersträvas, d v s en gemensam vårdavdelning med 8 akutvårdsplatser och 3 platser för korttidsvård.
- Den gemensamma vårdavdelningen ska ligga under ett huvudmannaskap.

Forts.

Sn § 115 (Forts.)

Au § 182 (Forts.)

Sn § 98 (Forts.)

Au § 156 (Forts.)

Sn § 79 (Forts.)

Dnr 2016/017 735

Huvudmannaskap för gemensam vårdavdelning i Åsbacka.

att uppdra till förvaltningschefen att i fortsatta överläggningar med Västerbottens läns landsting framföra nämndens ställningstagande,

att uppdra till förvaltningschefen att i styrgruppen utarbeta nödvändiga underlag i form av kostnadskalkyl och förslag till reviderat avtal.

Au 2016-10-20

Förvaltningschef Roland Bång lämnar information om pågående process.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2016-11-03

Förvaltningschef Roland Bång lämnar följande information om nuläget:

- Nödvändiga beslut av respektive huvudman
 - Landstinget huvudman
 - Tjänsteköp av kommunen
- Personalbehov och personalkonsekvens i omställning utreds
- Modell för kostnadsfördelning ses över
- Reviderat avtal diskuteras med Dorotea som förebild
- Överläggningar kring avtalet om lokalkostnader och ombyggnationer pågår
- Mål, arbetssätt, rutiner och förhållningssätt ses över

Forts.

Sn § 115 (Forts.)

Au § 182 (Forts.)

Sn § 98 (Forts.)

Dnr 2016/017 735

Huvudmannaskap för gemensam vårdavdelning i Åsbacka.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Au 2016-11-24

Förvaltningschef Roland Bång och medicinskt ansvarig sjuksköterska Ann Kristine Persson lämnar aktuell information om processen angående den gemensamma vårdavdelningen.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen,

att avvakta överläggningarna med Västerbottens Läns Landsting.

Sn 2016-12-08

Förvaltningschefen föredrar aktuellt läge i processen att omorientera den gemensamma vårdavdelningen till andra lokaler på Åsbacka. Vidare redovisar ordförande de överläggningar på huvudmannanivå som förs mellan Vilhelmina kommun och Västerbottens läns landsting. Ordförande och förvaltningschef bedömer att styrsignaler för fortsatt process kommer att lämnas efter årsskiftet.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Sn § 116

Au § 183

Sn § 100

Sn § 81

Au § 130

Sn § 63

Au § 89

Sn § 43

Sn § 13

Au § 11

Dnr 2016/002 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Au 2016-01-18

Förvaltningen lämnar information om flyktingläget ur ett socialnämnds- och koncernperspektiv avseende:

- Tallåsens HVB
- Anvisade och placerade från 1 december 2015
- Gode män
- Avtalen och fördelningstal
 - Nyanlända
 - Ekbu
- Centrumhuset

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2016-02-04

Förvaltningschef Roland Bång lämnar information om:

- Huvudmannaskapet för AVA/Gläntan
- Flyktingläget

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Forts.

Sn § 116 (Forts.)

Au § 183 (Forts.)

Sn § 100 (Forts.)

Sn § 81 (Forts.)

Au § 130 (Forts.)

Sn § 63 (Forts.)

Au § 89 (Forts.)

Sn § 43 (Forts.)

Dnr 2016/002 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Sn 2016-05-03

Förvaltningschef Roland Bång informerar om ett förslag på åtgärder beträffande arbetssituationen inom individ- och familjeomsorgen som kommer att föredras i arbetsutskottet den 20 maj 2016.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Au 2016-05-20

Förvaltningschef Roland Bång lämnar information om:

- Intervjuer avseende tjänst som skuld- och budgetrådgivare inom IFO
- Huvudmannskapet gemensamma vårdavdelningen
- Aktuellt läge avseende särskilda boendeplatser

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2016-06-09

Förvaltningen lämnar information om:

- Nuläget inom individ- och familjeomsorgen
- Ansats till personalförsörjning – grundläggande utbildning

Forts.

Sn § 116 (Forts.)

Au § 183 (Forts.)

Sn § 100 (Forts.)

Sn § 81 (Forts.)

Au § 130 (Forts.)

Sn § 63 (Forts.)

Dnr 2016/002 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Au 2016-08-18

Förvaltningschef Roland Bång lämnar information om:

- situationen på AVA/Glantan med betoning på personalbemanning och antalet korttidsplatser.

- förvaltningens boendeplatsutredning med inriktning på antalet platser på särskilt boende och korttidsboende

- utredning av förvaltningens ledningsorganisation och förslag till reviderad sådan

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2016-09-16

Förvaltningschef Roland Bång lämnar information om:

- Forskningsprojekt om hemtjänst i glesbygd

Forts.

Sn § 116 (Forts.)

Au § 183 (Forts.)

Sn § 100 (Forts.)

Sn § 81 (Forts.)

Dnr 2016/002 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2016-11-03

Förvaltningschef Roland Bång lämnar information om:

- Lokalförsörjningsöversyn
- Situationen inom individ- och familjeomsorgen
- Socialnämndens framtidsdag 2016-12-07

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Au 2016-11-24

Förvaltningschef Roland Bång lämnar information om:

- Ett individärende inom äldreomsorgen
- Slutrapport Lex Sarah ärende

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Forts.

Sn § 116 (Forts.) Dnr 2016/002 700
Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Sn 2016-12-08

Förvaltningschef Roland Bång lämnar information om:

- Upphandling av nytt processtöd

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Sn § 117
Ekonomiskt bistånd - Delegation.

Pärm

Sn 2016-12-08

Föredras förteckning över beslut om ekonomiskt bistånd, jämlikt 4 kap. 1 § socialtjänstlagen, vilka med stöd av socialnämndens beslut om delegation 2008-10-23, § 163, till förvaltningschef, IFO-chef, socialsekreterare och assistent handlagts för tiden 2016-11-02 – 2016-12-05.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Sn § 118 Pärm
Utredning, behandling - IFO - Delegation.

Sn 2016-12-08

Föredras förteckning över utredningar jämlikt 11 kap. 1 § socialtjänstlagen om familjehem (endast tillfällig placering upp till 3 månader), kontakt-familjer och kontaktpersoner enligt 4 kap. 1 § socialtjänstlagen, hem-terapeut-insatser enligt 4 kap. 1 § socialtjänstlagen, missbruksvård i hem för vård eller boende som bedrivs av offentlig huvudman, enligt 4 kap. 1 § socialtjänstlagen, avlämnande av yttrande till tingsrätt, länsstyrelse, omhändertagande enligt Lagen om omhändertagande av berusade, misstänkt trafiknykterhetsbrott, förundersökningsprotokoll enligt Lagen om unga lagöverträdare, samt körkortsyttanden enligt Körkortslagen, föräldrars avtal om vårdnad, boende och umgänge, beslut om samarbetsamtal samt lämnande av upplysningar till tingsrätt i frågor om vårdnad, boende eller umgänge enligt Föräldrabalken, vilka handlagts av IFO-chef, socialsekreterare och fältassistent samt beslut om att polisanmäla brott som riktar sig mot minderåriga enligt 1 kap 5 §, 14 kap, 2 § 3 st Sekretess-lagen som handlagts av förvaltningschef med stöd av socialnämndens beslut om delegation 2008-10-23, § 163, för tiden 2016-11-02 – 2016-12-05.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Sn § 119 Pärm
Faderskap och föräldraskap - Delegation.

Sn 2016-12-08

Föredras förteckning över ärenden rörande fastställande av faderskap och föräldraskap enligt Föräldrabalken, vilka med stöd av socialnämndens beslut om delegation 2009-12-17, § 131, till assistenter och socialsekreterare handlagts för tiden 2016-11-02 – 2016-12-05.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Sn § 120
Meddelanden.

Sn 2016-12-08

Socialnämndens arbetsutskotts protokoll 2016-11-22.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.
