

Plats och tid	Förvaltningshuset, onsdagen den 13 september 2023, kl. 08.00-13.15	
Beslutande	Annika Wibrell (S) Rickard Norberg (KD) Ulrika Vojmå (SD)	
Tjänstgörande ersättare	Jan Andersson (M) ersätter Monika Gebart (C)	
Övriga deltagande	Ulrika Österström, sekreterare Jenny Örnberg, socialchef Tina Svensson, enhetschef Tallbacka, Medicinska enheten §§170,174 Jeanette Berg, enhetschef Tallbacka § 174 Helena Olsson, ekonom § 171 Skolsocialt team: Sofie Larsson, Anna Marthin och Sandra Wikström § 175	
Utses att justera	Ulrika Vojmå (SD)	
Underskrift	Sekreterare Ulrika Österström Ordförande Annika Wibrell Justerande Ulrika Vojmå	§§ 161, 169-176
	Se digitala underskrifter på sista sidan.	

BEVIS OM ANSLAG

Socialutskottets protokoll har justerats och anslagits på kommunens anslagstavla.

Sammanträdesdag	2023-09-13
Anslaget uppsatt	2023-09-
Anslaget tas ned	2023-10-
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, Vilhelmina kommun
Underskrift	Ulrika Österström

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

- § 161 Upprop och val av justerare
- § 162 Sekretessärende
- § 163 Sekretessärende
- § 164 Sekretessärende
- § 165 Sekretessärende
- § 166 Sekretessärende
- § 167 Sekretessärende
- § 168 Sekretessärende
- § 169 Fastställande av dagordning
- § 170 Information från verksamheten
- § 171 Delårsrapport 2023 – socialutskottet
- § 172 Chefoskopet – handlingsplan
- § 173 Införande av ny titulatur, Stödpedagog
- § 174 Revidering av handlingsplan för SÄBO
- § 175 Skolsocialt Team
- § 176 Motion om sex timmars arbetsdag för ökad kompetens och kvalitet

Justering (sign)**Utdragsbestyrkande**

Su § 161

Upprop och val av justerare

Ärendebeskrivning

Su 2023-09-13

Upprop genomfördes. Närvaro enligt närvarolistan.

Ulrika Vojmå valdes att tillsammans med ordförande justera dagens protokoll.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 162
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 163
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 164
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 165
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 166
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 167
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 168
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 169 Dnr23/Ks27 940
Fastställande av dagordning

Ärendebeskrivning

Su 2023-09-13

Ärenden enligt tidigare utsänd föredragningslista.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att fastställa dagordningen enligt tidigare utsänd föredragningslista.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Socialchefen

Su § 170 Dnr23/Ks82 709
Information från verksamheten

Ärendebeskrivning

Su 2023-09-13

Socialchef Jenny Örnberg informerar om:

- Medicinska enheten (Meden), Tina Svensson
- Utvärdering av sommarerbjudanden
- Personalinformation
- Vikariat medicinskt ansvarig sjuksköterska, MAS
- Bemanning
- Skrivelse från enskild anställd
- Verksamhetsinformation

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen,

att notera inkommen skrivelse från enskild anställd,

att uppdra till socialchef att utvärdera öppenvårdens verksamhet och att återredovisa vid socialutskottets sammanträde 2023-11-15.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 171 Dnr23/Ks23 940
Delårsrapport 2023 - socialutskottet

Ärendebeskrivning

Su 2023-09-13

Ekonom Helena Olsson och socialchef Jenny Örnberg redovisar delårsrapport per sista augusti.

Prognosen för 2023 pekar mot ett positivt utfall på 91 tkr.

Det finns dock en osäkerhet i prognosen då den exakta kostnaden för sommaren inte finns än i systemet.

Intäkter: Trots intäktsbortfall i och med att LSS 9:8 boende har avvecklats, så gör alla statsbidrag att det visar ett överskott.

Personalkostnader: Visar på ett överskott. Det har varit underbemannat på grund av olika anledningar och minskat antal korttidsplatser vilket ger en positiv prognos.

Övriga kostnader: Konsultkostnader står för den största negativa avvikelsen mot budget. Sedan har det tillkommit nya ärenden inom LSS-omsorgen.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen,

att överlämna delårsrapporten till kommunstyrelsen.

--

Su § 172

Au § 81

Au § 189

Sn § 50

Dnr 2022/093 020

Chefoskopet – handlingsplan.

Sn 2022-05-04

Personalenheten har översänt sammanställningen av Chefoskopet. Chefoskopet är ett verktyg för att utveckla chefers organisatoriska förutsättningar. Personalutvecklare Petra Danielsson presenterar kartläggningen och handlingsplanen.

Sammanfattande slutsatser:

- Förtydliga chefsuppdraget
- Förtydliga stödfunktionernas uppdrag
- Förtydliga medicinsk enhets uppdrag
- Bemanning
- Anställa vaktmästare?
- Dialog mellan politiker och chefer
- Tillgänglighet på kvällar och helger
- Se över dataparken
- Kommunikation ledningsgruppen SOC
- Nära stöd/kanslist

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram och presentera åtgärder utifrån de framtagna slutsatserna.

Att återrapportera ärendet till arbetsutskottet i augusti.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Forts.

Su § 172 (Forts.)

Au § 81 (Forts.)

Au § 189 (Forts.)

Sn § 50 (Forts.) Dnr 2022/093 020

Chefoskopet – handlingsplan.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram och presentera åtgärder utifrån de framtagna slutsatserna.

att återrapportera ärendet till arbetsutskottet i augusti.

Au 2022-08-17

Förvaltningschefen informerar om det arbete som hittills genomförts i ärendet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att till socialnämnden skriftligt redovisa åtgärder utifrån de framtagna slutsatserna.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att till socialnämnden skriftligt redovisa åtgärder utifrån de framtagna slutsatserna.

Sn 2022-09-07

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att slutsatserna har kategoriserats till tre utvecklingsområden.

- Förtydliga chefsuppdraget
- Kommunikation mellan politik och chefer
- Kommunikation inom ledningsgruppen

Forts.

Su § 172 (Forts.)

Sn § 81 (Forts.) Dnr 2022/093 020

Chefoskopet – handlingsplan.

Vidare har en handlingsplan upprättats för utvecklingsområdena.

Under överläggningen redovisas behov av att omformulera viss text i föreliggande plan.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen och att arbetet med den framtagna handlingsplanen pågår.

Att utvärdera åtgärderna i handlingsplanen till socialutskottet i september 2023.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen och att arbetet med den framtagna handlingsplanen pågår.

att utvärdera åtgärderna i handlingsplanen till socialutskottet i september 2023.

Su 2023-09-13

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att hänskjuta ärendet till socialutskottets sammanträde 2023-10-11.

--

Ulrika Johansson, LSS

Su § 173

Su § 100

Dnr23/Ks303

022

Införande av ny titulatur, Stödpedagog

Ärendebeskrivning

Su 2023-05-10

Lss omsorgen inkommer med en skrivelse om att införa en ny titulatur, Stödpedagog.

Syftet med införandet är att få en tydlig balans mellan titulatur och kompetens i verksamheterna. Det grundar sig på den utveckling som skett de senaste åren inom funktionshinderområdet, där man gått från vård till stöd och från patient till medborgare. Huvudfokus är idag att stödja och ge förutsättningar för delaktighet för den enskilde så att denna kan leva ett mer självständigt liv.

Socialutskottet föreslås besluta

att införa titulaturen stödpedagog inom LSS Omsorgens verksamhet, att anta bifogat rolldokument som stöd i arbetsbeskrivningen för Stödpedagoger,

att inom en femårs period anställa totalt 8 stödpedagoger till Lss Omsorgen i Vilhelmina.

Karin Örjegren , enhetschef LSS, föredrar ärendet.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till socialchef att utreda konsekvenser av ett införande av ny titulatur stödpedagog,

att återuppta ärendet vid socialutskottets sammanträde 2023-09-13.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 173 (forts) Dnr23/Ks303 022
Införande av ny titulatur, Stödpedagog

Su 2023-09-13

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att hänskjuta ärendet till socialutskottets sammanträde 2023-10-11,

att inbjuda enhetschef Ulrika Johansson för överläggning i ärendet.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 174

Su § 102

Su § 33

Dnr23/Ks112

738

Revidering av handlingsplan för SÄBO

Su 2023-02-15

Under 2021 påbörjades ett arbete och kartläggning kring kvalitetsbrister inom äldreomsorgen utifrån skrivelser som inkommit till socialnämnden. Arbetet mynnade ut i en handlingsplan som socialchef med enhetschefer arbetat kring under 2021-2022. Under dec-22 och jan -23 har en ny kartläggning påbörjats och ett nytt reviderat underlag har arbetats fram för det fortsatta arbetet för att stärka kvalitén inom våra särskilda boenden.

Den reviderade handlingsplanen ska implementeras i verksamheterna för medarbetare tillsammans med enhetschefer. Genom att utgå från handlingsplanen fortsätter enheterna att arbeta aktivt för att stärka kvalitén i verksamheten.

Socialchef, Jenny Örnberg, rekommenderar socialutskottet besluta att anta reviderad handlingsplan.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att anta reviderad handlingsplan,

att till socialutskottet den 10 maj bjuda in verksamhetschefer från Åsbacka för att redovisa det fortlöpande kvalitetsarbetet och hur arbetet med handlingsplanen fortgår

att till socialutskottet den 13 september bjuda in verksamhetschefer från Tallbacka för att redovisa det fortlöpande kvalitetsarbetet och hur arbetet med handlingsplanen fortgår.

--

Su 2023-05-10

Åsbackas enhetschefer, Martha Sörlin och Charlotta Wallin, redovisar utförda och planerade insatser enligt handlingsplan.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 174 (forts)
Su § 102 (forts) Dnr23/Ks112 738
Revidering av handlingsplan för SÄBO

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen från Åsbacka.

--

Su 2023-09-13

Tallbackas enhetschefer, Tina Svensson och Jeanette Berg, redovisar utförda och planerade insatser enligt handlingsplan.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen från Tallbacka.

--

Skolsociala teamet

Su § 175 Dnr
Skolsocialt Team

Ärendebeskrivning

Su 2023-09-13

Vilhelmina kommun har under en längre tid arbetat med att förebygga hemmasittare, och att aktivt arbeta för att elever ska känna att de kan genomföra de krav som finns från skolan. Socialtjänstens verksamhet tillsammans med skol- och arbetsmarknadsverksamheten har upprättat ett skolsocialt team som ska arbeta förebyggande för elever, för att elev ska få de förutsättningar de behöver för att lyckas och klara av sina studier.

Föreslår socialutskottet besluta

Att bevilja arbetsrutin för skolsociala teamet, att använda ”verktygslådan” gällande upprättas för det förebyggande arbetet inom skolmiljön och hemmasittare.

I skolsociala teamet ingår från Hembergsskolan Anna Marthin och Sandra Wikström och från individ- och familjeomsorgen Sofie Larsson och Felicia Blomqvist.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att fastställa arbetsrutin för skolsociala teamet,

att använda ”verktygslådan” gällande det förebyggande arbetet inom skolmiljön och hemmasittare,

att göra en uppföljning under juni månad 2024.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Socialchefen

Su § 176

Au § 110

Kfm § 7

Dnr22/Ks70

940

Motion om sex timmars arbetsdag för ökad kompetens och kvalitet

Ärendebeskrivning

Kfm 2022-03-21

Margaretha Löfgren, V, Inkommer med en motion gällande förkortad arbetstid.

”Allt fler anställda inom särskilda boenden i Vilhelmina kommun, framförallt på arbetsplatserna Tallbacka och Åsbacka säger upp sig eller söker tjänstledigt på grund av hög arbetsbelastning och otrivsel på sin arbetsplats.

Arbetsmiljön inom SÄBO är numera präglad av av allt färre utbildad personal, vikariebrist och även delade schematurer. Svårigheten att hitta utbildad personal innebär att kvaliteten i vården försämras, vilket nyligen varit föremål för anmälan till IVO.

Situationen som troligen är en bakomliggande faktor till anmälan, behöver tas på allvar med åtgärder som liknar vad som prövades inom socialtjänsten på tjänstemannanivå i det såkallade ”projekt i balans”. Där kunde kommunen med förbättrade villkor med en 32-timmar vecka med bibehållen lön anställa utbildad personal, vilket gav positiva resultat i verksamheten.

Vänsterpartiet arbetar för att sex timmars arbetsdag med bibehållen lön ska bli en verklighet för alla,

Effekterna av förkortat arbetstid är väl* dokumenterade såsom minskad sjukfrånvaro , ökad trivsel på arbetet , tid för återhämtning och kompetensutveckling , fler kommer ut i arbete vilket innebär färre som får sin försörjning från a-kassa m.m

Vänsterpartiet i Vilhelmina vill i ett första steg införa sex timmars arbetsdag inom verksamhetsområden som har en hög fysisk och psykisk arbetsbelastning och där det kan vara svårt att få utbildad personal dvs Undersköterskor och Sjuksköterskor.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 176 (forts)

Au § 110 (forts)

Kfm § 7 (forts)

Dnr22/Ks70

940

Motion om sex timmars arbetsdag för ökad kompetens och kvalitet

Vänsterpartiet föreslår

Att Vilhelmina kommun utreder möjligheten att införa 6timmars arbetsdag / 30 timmars arbetsvecka med bibehållen lön för dagpersonalen dvs Undersköterskor och Sjuksköterskor på Särskilda boenden,

Att införandet sker stegvis

Att införandet i första hand gäller en demensavdelning på Tallbecka och en demensavdelning på Åsbacka

Att kontinuerlig uppföljning sker gällande :kostnader , sjukfrånvaro, utbildningsnivå, vikariebrist

* Källa Vingåker, en kommun med drygt 4000 inv. har efter avslutat projektet för arbetstidsförkortning inom socialtjänsten permanentat verksamheten och tecknat lokala avtal med akademikerförbundet SSR och Vision. ”

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

--

Au 2022-04-11

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till kommunchefen att upprätta förslag till motionssvar.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 176 (forts) Dnr22/Ks70 940
Motion om sex timmars arbetsdag för ökad kompetens och kvalitet

Su 2023-09-13

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till socialchefen att upprätta förslag till motions svar.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande



VILHELMINA KOMMUN
Socialutskottet

Närvarolista
Sammanträdesdatum
2023-09-13, kl. 08.00-13.15

Namn	Parti	N Ä R V A R O	Reservation Omröstning		Anteckningar/Resa
Ledamöter (5)					
Annika Wibrell	S	1			
Per Vedbring	S	-			
Rickard Norberg	KD	1			
Ulrika Vojmå	SD	1			
Monika Gebart	C	-			Ersättare Jan Andersson

Ersättare (5)					
Ulf Hansson	S	-			
Gunilla Isaksson	S	-			
Petra Jonsson	KD	-			
Eric Axelsson	SD	-			
Jan Andersson	M	1			Tjänstgörande ersättare, resa 56 km

