

Kompetensinventering 2021 – Västerbottens näringsliv

Denna enkät syftar till att inventera behovet av arbetskraft och kompetenser i länet. Enkäten innehåller både frisvars-frågor och frågor med svarsalternativ om ert företagande.

När ni svarat på samtliga frågor på en sida går ni vidare genom att klicka på "nästa". Behöver ni ändra ett tidigare svar klicka på "backa". Frågor markerade med "*" är obligatoriska vilket innebär att de måste besvaras innan ni kan gå vidare med enkäten. *Vänligen notera att du inte kan ändra dina svar efter att du stängt ner/slutfört enkäten.*

Titta gärna igenom bifogad PDF med frågorna innan så går det lite enklare att fylla i enkäten. Enkäten innehåller 25 frågor.

Dina svar behandlas anonymt i enlighet med GDPRs grundläggande principer: [Läs mer här](#)

Enkäten ställer frågor inom följande områden:

Bakgrundsinformation

Kompetensförsörjning

Kompetensutveckling

Öppna frågor

Statistik och prognoser

Rekrytering

Behov av yrkesroller

Bakgrundsinformation

Här svarar ni på frågor om ert företag.

1. *Vänligen ange kontaktuppgifter nedan:

Företag:

Kontaktperson:

Funktion:

Mailadress:

Telefon:

2. *I vilken/vilka kommuner är ni verksamma?

- Bjurholm
- Dorotea
- Lycksele
- Malå
- Nordmaling
- Norsjö
- Robertsfors
- Skellefteå

- Sorsele
- Storuman
- Umeå
- Vilhelmina
- Vindeln
- Vännäs
- Åsele

3. *Hur länge har företaget varit verksamt?

- < 1 år
- 1-5 år
- 5-10 år
- 10-15 år
- >15 år

4. *Hur många anställda har ni idag (årsarbetstillfällen)?

- 0
- 1-3
- 4-10
- 11-20
- 21-50
- 51-100
- 101-200
- 201-500
- >500

5. *Hur ser fördelningen kvinnor/män ut i ert företag? Uppskatta i procent.

Kvinnor %:

Män %:

6. *Hur ser fördelningen tjänstemän/kollektivanställda ut? Uppskatta i procent.

Tjänstemän %:

Kollektivanställda %:

Kompetensförsörjning

Följande påståenden handlar om hur företaget ser på dess arbete med kompetensförsörjning. Välj det påstående som stämmer bäst.

7. *På vårt företag har vi koll på kompetensförsörjningsbehovet på kort sikt (1-2 år)

Stämmer mycket bra Stämmer bra Stämmer inte Stämmer inte alls

8. *På vårt företag har vi koll på kompetensförsörjningsbehovet på lång sikt (5-10 år)

- Stämmer mycket bra Stämmer bra Stämmer inte Stämmer inte alls

9. *Vi följer upp kompetensförsörjningsbehoven på så sätt att vi vet ungefärligt antal som kommer behövas de kommande åren inom respektive yrkesroll

- Stämmer mycket bra Stämmer bra Stämmer inte Stämmer inte alls

10. *På vårt företag samarbetar vi med kommunala/regionala aktörer i kompetensförsörjningsarbetet

- Stämmer mycket bra Stämmer bra Stämmer inte Stämmer inte alls

Utveckla gärna ditt svar här:

Kompetensutveckling

11. *På vårt företag arbetar vi med kommunala/regionala aktörer gällande kompetensutveckling. Väl de svar som stämmer in bäst.

- Dialog/samarbete med vuxenutbildningar
- Dialog/samarbete med yrkeshögskolor
- Dialog/samarbete med gymnasiehögskolor
- Dialog/samarbete med högskola/universitet
- Interna utbildningar inom företaget
- Inget av ovanstående
- Annat, var god ange:

12. *I vårt företag samverkar vi med andra företag inom samma bransch vad gäller kompetensutvecklingen

- Stämmer mycket bra Stämmer bra Stämmer inte Stämmer inte alls
-

Öppna frågor

13. Beskriv kortfattat eventuella hinder eller utmaningar med att identifiera kompetensförsörjningsbehovet:

'svarsruta'

14. Deltar företaget i några nätverk där kompetensförsörjningsfrågan diskuteras (ex industriråd, branschforum)? Om ja, vilka? Om nej, finns det ett behov av det?

'svarsruta'

Statistik och prognos

15. *Vi har behov av att använda statistik och prognosunderlag i arbetet med kompetensförsörjning

- Stämmer mycket bra Stämmer bra Stämmer inte Stämmer inte alls

16. *Vi har tillgång till statistik och prognosunderlag som underlättar arbetet med kompetensförsörjning

- Stämmer mycket bra Stämmer bra Stämmer inte Stämmer inte alls
-

Rekrytering

17. *Har ni en jämställdhets-/mångfaldspolicy inom företaget kopplat till rekrytering?

- Ja
 Nej

18. *(Följdfråga) Om ja, på vilket sätt tillämpar ni mångfalds-/jämställdhetsperspektiv i rekryteringen?

'svarsruta'

19. *Vilket/vilka geografiska områden riktar ni er till vid rekrytering?

- Lokalt
 Regionalt
 Nationellt
 Internationellt

20. *Vilken är er främsta kanal för rekrytering? Ni kan välja flera svar

- Kontaktnät
 Sociala medier (lokalt/regionalt)
 Sociala medier (nationellt/internationellt)
 Bemannings-/rekryteringsbolag
 Rekryteringssidor
 Publika rekryteringssidor, t.ex. platsbanken
 Annonsering i lokala/regionala medier
 Annat, var god ange:

21. *Hur enkelt/svårt upplever ni det är att hitta rätt kompetens?

- Mycket enkelt
 Relativt enkelt
 Svårt
 Mycket svårt

22. *Om ni ser ett framtida ökande anställningsbehov, vad beror det på?

- Pensionsavgångar
- Expansion på befintliga marknader
- Nya marknader
- Annan, var god ange:

23. *Vilken är er huvudsakliga branschinriktning?

- Tillverkning och utvinning
- Jordbruk, skogsbruk och fiske
- Energiförsörjning miljöverksamhet
- Byggverksamhet
- Handel och personliga tjänster
- Transport och magasinering
- Hotell, restaurang och besöksnäring
- Information och kommunikation
- Finans- och försäkringsverksamhet
- Fastighetsverksamhet
- Utbildning
- Vård och omsorg
- Annan, var god ange:

24. *Välj efter bästa förmåga de rekryteringsbehov ni ser kommer vara aktuella på kort sikt (1-2 år) respektive lång sikt (5-10år)

'Förslag på yrken baserad på vald bransch i föregående fråga'

För varje exempel på yrke finns fyra kolumner med listmenyer där ni väljer vilket svar som stämmer bäst in. Kolumnerna lyder följande:

"Behov av nyanställning inom 1-2 år (ca antal)"

- 0
- 1-5
- 5-10
- 10-20
- 20-50
- 50-100
- Mer än 100
- Vet ej

"Bedömd svårighet att rekrytera inom 1-2 år"

- 1 = Inga problem
- 2 = Relativt enkelt
- 3 = Vissa svårigheter
- 4 = Stora svårigheter
- Vet ej

"Behov av nyanställning inom 5-10 år (ca antal)"

- 0
- 1-5
- 5-10
- 10-20

20-50
50-100
Mer än 100
Vet ej

”Bedömd svårighet att rekrytera inom 5-10 år”

0
1-5
5-10
10-20
20-50
50-100
Mer än 100
Vet ej

25. Finns det något mer du vill tillägga?

'svarsruta'

Tack för din medverkan!

När du vill gå tillbaka och ändra svar i enkäten klickar du på ”bakåt”. Efter du tryckt på ”klar” kan du inte öppna enkäten för komma åt svaren igen.

Bakåt

Klar