

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden, onsdagen den 9 mars 2022, kl. 08.00 – 14.45.	
Beslutande	Andreas Eliasson (S) Annika Wibrell (S), ordf.	
Tjänstgörande ersättare	Else Westerlund (C) ersätter Monika Gebart (C)	
Tjänstemän	Jan Lindberg, förvaltningschef Marianne Persson, sekreterare Susanna Rolfsdotter, verksamhetschef IFO, §§ 43-52, 58 Amanda Moritz Eriksson, socialsekreterare, §§ 43-48 Hanna Jonsson, socialsekreterare, §§ 43-46 Oskar Konradsson, socialsekreterare, §§ 43-50 Marie Johansson, socialsekreterare, §§ 43-46, 49-50 Sofie Näslund, socionompraktikant, §§ 43-50 Lise Lotte Lie, biståndshandläggare, §§ 53-57 Helena Lönnberg, biståndshandläggare, §§ 53-57 Ann Marie Lindmark, biståndshandläggare, §§ 53-57 Jeanette Berg, biståndshandläggare, §§ 53-57	
Övriga deltagande	Part, § 47-48	
Utses att justera	Andreas Eliasson	
Underskrift	Sekreterare.....	§§ 43 - 67
	Marianne Persson	
	Ordförande.....	
	Annika Wibrell	
	Justerande.....	
	Andreas Eliasson	

BEVIS OM ANSLAG

Socialnämndens arbetsutskotts protokoll har justerats och anslagits på kommunens anslagstavla

Sammanträdesdag 2022-03-09

Anslaget uppsatt

Anslaget nedtages

Protokollet förvaras på socialförvaltningen, Vilhelmina

Underskrift

Marianne Persson

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

- § 43 Sammanträdet öppnande
- § 58 Klagomål gällande socialtjänstens arbete inom individ- och familjeomsorgen
- § 59 Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen
- § 60 Anmälan enligt Lex Sarah
- § 61 Besparingsåtgärder i budget 2022
- § 62 All inclusive-begreppet och IBIC arbetssätt
- § 63 Vårdsituationen inom särskilt boende
- § 64 Genomlysning av äldreomsorgen
- § 65 Aktuell information om socialnämndens verksamheter
- § 66 Organisationsförändring IFO
- § 67 Avtal korttidsplatser

Au § 43
Sammanträdet öppnande.

Au 2022-03-09

Ordförande Annika Wibrell öppnade sammanträdet och hälsade samtliga närvarande välkomna.

Andreas Eliasson valdes att justera dagens protokoll.

Susanna Rolfsdotter

Au § 58 Dnr 2022/043 759
Klagomål gällande socialtjänstens arbete inom individ- och familjeomsorgen.

Au 2022-03-09

2022-02-22: Inkommer ett överlämnande av klagomål från IVO för hantering inom verksamheten Individ- och familjeomsorgen.

Aktuell information föredras.

Föreslår socialnämndens AU:
Att AU noterar informationen.

Förslag till motivering:
Klagomålet har i sin helhet redovisats för Socialnämndens Arbetsutskott. Klagomålet är lämnat till IVO av anonym person. Det finns ej möjligheter att säkerhetsställa till vem ett skriftligt svar på klagomålet ska upprättas och överlämnas med anledning av sekretess.

Bilagor: Överlämnat klagomål

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta enligt föreliggande förslag.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Forts.

Au § 58 (Forts.) Dnr 2022/043 759
Klagomål gällande socialtjänstens arbete inom individ- och familje-
omsorgen.

Motivering:
Klagomålet har i sin helhet redovisats för Socialnämndens Arbetsutskott.
Klagomålet är lämnat till IVO av anonym person. Det finns ej möjlig-
heter att säkerhetsställa till vem ett skriftligt svar på klagomålet ska
upprättas och överlämnas med anledning av sekretess.

Jan Lindberg
Arbetsutskottet

Au § 59

Sn § 10

Au § 27

Au § 267

Sn § 77

Au § 221

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Au 2020-10-14

Socialnämnden har 2020-06-17, § 56, bl a beslutat att ge förvaltningschefen i uppdrag att genomföra införandet av socialjour/beredskap.

Personalchef Maria Westin och enhetschef Jenny Örnberg informerar om upprättat utkast till organisation samt beräknade kostnader för införande av social beredskap.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen från Jenny Örnberg och Maria Westin avseende kostnader.

Att uppdra till förvaltningschefen att presentera ett förslag till organisation avseende införande av social beredskap.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen från Jenny Örnberg och Maria Westin avseende kostnader,

att uppdra till förvaltningschefen att presentera ett förslag till organisation avseende införande av social beredskap.

Forts.

Au § 59 (Forts.)

Sn § 10 (Forts.)

Au § 27 (Forts.)

Au § 267 (Forts.)

Sn § 77 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Sn 2020-11-04

Personalchef Maria Westin och enhetschef Jenny Örnberg har berett fram förslag till socialjour och beredskap i samråd med verksamhetschef Susanna Rolfsdotter. Detta innebär en socialjour med två grupper med beredskap. Detta förslag är informerat, riskbedömt samt förhandlat med facket inför eventuellt beslut.

Syftet med denna beredskap är att skapa en högre tillgänglighet med en hög kompetensnivå och att det ska vara så rättssäkert som möjligt för medborgarna i kommunen. En ökning av socialtjänstens tillgänglighet bedöms gagna barn och unga. Barns rättigheter att inte fara illa uppmärksammas och att få den hjälp de har rätt till har större möjlighet att tillgodoses med denna form av beredskap hos IFO.

Maria Westin och Jenny Örnberg rekommenderar Socialnämnden att avvakta beslut om att införa socialjour och beredskap till nästa nämndsammanträde för att utreda vidare.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att avvakta beslut om att införa socialjour och beredskap till nästa arbetsutskott och socialnämnd för att utreda vidare.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att avvakta beslut om att införa socialjour och beredskap till nästa arbetsutskott och socialnämnd för att utreda vidare.

Forts.

Au § 59 (Forts.)

Sn § 10 (Forts.)

Au § 27 (Forts.)

Au § 267 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Au 2020-11-30

Verksamhetschef Susanna Rolfsdotter informerar om pågående arbete med att ta fram ett nytt förslag till social beredskap.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen att utredning pågår.

Att uppföljning och förslag redovisas till arbetsutskottet i januari 2021.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen att utredning pågår,

att uppföljning och förslag redovisas till arbetsutskottet i januari 2021.

Au 2021-01-20

Personalchef Maria Westin har översänt ett nytt förslag till socialberedskap. I det nya förslaget är det bara grupp 2 som har socialberedskapstelefonen. En beskrivning av upplägget presenteras i föreliggande förslag.

Grupp som har beredskap består av socialchef, IFO-chef, 1e socialsekreterare samt 2e socialsekreterare. 1e och 2e socialsekreterare ges delegation att beordra ut personal under beredskapsveckan.

Forts.

Au § 59 (Forts.)

Sn § 10 (Forts.)

Au § 27 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Maria Westin rekommenderar socialnämnden fatta inriktningsbeslut om att

- uppdra till IFO-chef att ta fram förslag på revidering av kompetensstrappan där det införs en till nivå i kompetenstrappan för 2e socialsekreteraren.
- införa socialberedskap enligt presenterat förslag när ny socialchef är på plats samt 2e socialsekreterare finns på plats. Beslut om en provotid på 6 månader. Därefter bör en utvärdering göras och återrapporteras till socialnämnden.
- uppdra till IFO-chef att se över hur man kan kontrollera faxen under helgen utan att behöva åka in till kontoret.
- uppdra till socialchef att under provotiden utreda om samarbete med annan/andra kommuner gällande socialberedskap är möjlig.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att lämna ärendet till socialnämnden utan eget förslag.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att lämna ärendet till socialnämnden utan eget förslag.

Sn 2021-02-11

Verksamhetschef Susanna Rolfsdotter föredrar ärendet. Nämnden konstaterar att samarbete med grannkommunerna inte är möjligt på grund av att socialtjänsterna har olika verksamhetssystem.

Forts.

Au § 59 (Forts.)

Sn § 10 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram social beredskap som finansieras inom befintlig budget.

Att uppdra till förvaltningschefen att presentera ett tydligt kostnadsförslag för beredskapen och kostnaden för 2 socialsekreterare.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram kostnadsförslag på införandet av en bakberedskap.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på revidering av kompetenstrappan och kostnader för 2 socialsekreterare.

Att uppdra till förvaltningschefen att fortsätta arbetet med införandet av social beredskap enligt upprättat förslag.

Att uppdra till förvaltningschefen att se över hur man kan kontrollera faxen under helgen utan att behöva åka in till kontoret.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram social beredskap som finansieras inom befintlig budget.

att uppdra till förvaltningschefen att presentera ett tydligt kostnadsförslag för beredskapen och kostnaden för 2 socialsekreterare.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram kostnadsförslag på införandet av en bakberedskap.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på revidering av kompetenstrappan och kostnader för 2 socialsekreterare.

Forts.

Au § 59 (Forts.)

Sn § 10 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

att uppdra till förvaltningschefen att fortsätta arbetet med införandet av social beredskap enligt upprättat förslag.

att uppdra till förvaltningschefen att se över hur man kan kontrollera faxen under helgen utan att behöva åka in till kontoret.

Au 2022-03-09

Förvaltningschefen meddelar att man för en dialog på tjänstemannanivå, men inget konkret förslag har tagits fram i ärendet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att uppdragen inte är klara ännu och att arbetet fortgår.

Att redovisa ärendet till arbetsutskottet i augusti.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att uppdragen inte är klara ännu och att arbetet fortgår.

att redovisa ärendet till arbetsutskottet i augusti.

Socialnämnden

Au § 60

Sn § 86

Au § 211

Anmälan enligt Lex Sarah.

Dnr 2021/185 739

Au 2021-10-13

En utredning enligt Lex Sarah har genomförts med anledning av en händelse inom biståndshandläggningen.

Förvaltningschefen föredrar ärendet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att föreslå socialnämnden besluta att göra en anmälan enligt Lex Sarah till Inspektionen för vård och omsorg utifrån upprättad utredning.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att föreslå socialnämnden besluta att göra en anmälan enligt Lex Sarah till Inspektionen för vård och omsorg utifrån upprättad utredning.

Sn 2021-11-03

Förvaltningschefen föredrar ärendet.

Ordförande ställer frågan om socialnämnden kan besluta enligt arbetsutskottets förslag och finner att nämnden bifallit arbetsutskottets förslag.

Forts.

Au § 60 (Forts.)

Sn § 86 (Forts.)

Anmälan enligt Lex Sarah.

Dnr 2021/185 739

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att göra en anmälan enligt Lex Sarah till Inspektionen för vård och omsorg utifrån upprättad utredning.

Au 2022-03-09

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har 2022-01-18 beslutat att avsluta ärendet och kommer inte att vidta några ytterligare åtgärder.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att föreslå socialnämnden besluta att avsluta ärendet.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att föreslå socialnämnden besluta att avsluta ärendet.

Socialnämnden

Au § 61 Dnr 2021/041 041
Besparingsåtgärder i budget 2022.

Au 2022-03-09

Socialnämnden har 2021-12-08, § 98, beslutat om kostnadsbesparande åtgärder i 2022 års budget för att få budgeten i balans. Dagverksamheten Jobb@ har ett besparingskrav om 200 tkr avseende personalkostnader.

Personalen på Jobb@ redovisar i skrivelse aktuell situation i verksamheten samt synpunkter på besparingen. Till skrivelsen har bifogats en bilaga som visar den dagliga verksamheten vid Jobb@.

Förvaltningschefen har upprättat ett förslag till svarsskrivelse i ärendet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera förslaget och lämna ärendet till socialnämnden utan eget förslag till beslut.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera förslaget och lämna ärendet till socialnämnden utan eget förslag till beslut.

Jan Lindberg
Arbetsutskottet

Au § 62

Au § 31

Dnr 2021/236 730

All inclusive-begreppet och IBIC arbets sätt.

Au 2022-01-19

I samband med behandling av ärende om taxor och avgifter inom Vård- och Omsorg år 2022 beslöt arbetsutskottet 2021-10-13, § 214, bl a att uppdra till förvaltningschefen att utreda och komma med förslag på hur All inclusive-begreppet och IBIC ska fungera tillsammans samt att uppdraget ska redovisas till arbetsutskottet i januari 2022.

Förvaltningschefen meddelar att förvaltningen arbetar med frågan.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att arbetet pågår och återrapporteras till arbetsutskottet i mars 2022.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att arbetet pågår och återrapporteras till arbetsutskottet i mars 2022.

Au 2022-03-09

Förvaltningschefen meddelar att arbetet med ärendet pågår.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att inget finns att redovisa i ärendet.

Att arbetet pågår och redovisa ärendet till arbetsutskottet i maj.

Forts.

Au § 62 (Forts.) Dnr 2021/236 730
All inclusive-begreppet och IBIC arbetssätt.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att inget finns att redovisa i ärendet.

att arbetet pågår och redovisa ärendet till arbetsutskottet i maj.

Socialnämnden
Jan Lindberg

Au § 63

Sn § 16

Au § 36

Au § 7

Au § 4

Au § 280

Au § 274

Au § 272

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Au 2021-11-24

Utifrån inkommen skrivelse från sjuksköterskor inom Vilhelmina kommun så anser arbetsutskottet att det är ett allvarligt läge inom vård och omsorg och kallar därför till ett extra arbetsutskott.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att hänskjuta ärendet till ett extra arbetsutskott tisdagen den 30 november 2021, kl. 09.00 – 12.00.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att hänskjuta ärendet till ett extra arbetsutskott tisdagen den 30 november 2021, kl. 09.00 – 12.00.

Au 2021-11-30

En genomgång sker av skrivelsen.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en lista på åtgärder som ska vidtas utifrån skrivelsen från sjuksköterskorna.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på vilka punkter som det eventuellt ska göras en IVO-anmälan på.

Forts.

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Au § 280 (Forts.)

Au § 274 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en lista på åtgärder som ska vidtas utifrån skrivelsen från sjuksköterskorna.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på vilka punkter som det eventuellt ska göras en IVO-anmälan på.

Au 2021-12-15

Förvaltningschefen har i skrivelse redovisat det systematiska kvalitetsarbetet på våra särskilda boenden.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta:

Att notera informationen.

Utkast till handlingsplan utifrån listade punkter i sjuksköterskornas skrivelse redovisas vid sammanträdet. En genomgång sker av handlingsplanen och vissa justeringar görs. Utkastet ska tas upp med ansvariga vid ett planerat arbetsmöte den 16 december 2021.

Ordförande Annika Wibrell (S) begär ajournering av sammanträdet. Sammanträdet ajourneras kl. 11.34 – 14.05.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att upprättat förslag på åtgärdslista inte är färdig för beslut på dagens arbetsutskott.

Forts.

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Au § 280 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Att notera att det inte är framtaget något förslag från förvaltningschefen på vad en IVO-anmälan kan innehålla.

Att arbetsutskottet har skrivit en anmälan till IVO utifrån den skrivelse som kommit från sjuksköterskorna.

Att arbetsutskottet beslutar att skicka in en IVO-anmälan enligt upprättad skrivelse.

Att notera förvaltningschefens skrivelse om hur verksamheten ur systematiska kvalitetsarbetet ska fungera. Där skrivelsen från sjuksköterskorna visar en annan bild av hur situationen är, vilket ett förslag till handlingsplan tagits fram och ska presenteras för boendecheferna den 16 december.

Att uppdra till förvaltningschefen att till det extra arbetsutskottet den 5 januari 2022 få återredovisning från förvaltningschefen på det slutgiltiga förslaget till handlingsplan.

Att uppdra till förvaltningschefen att särskilt redovisa till arbetsutskottet den 5 januari 2022, den händelse av stoppande av akut remiss och vanlig remiss av enhetschef.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att upprättat förslag på åtgärdslista inte är färdig för beslut på dagens arbetsutskott.

att notera att det inte är framtaget något förslag från förvaltningschefen på vad en IVO-anmälan kan innehålla.

att arbetsutskottet har skrivit en anmälan till IVO utifrån den skrivelse som kommit från sjuksköterskorna. Forts.

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Au § 280 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

att arbetsutskottet beslutar att skicka in en IVO-anmälan enligt upprättad skrivelse.

att notera förvaltningschefens skrivelse om hur verksamheten ur systematiska kvalitetsarbetet ska fungera. Där skrivelsen från sjuksköterskorna visar en annan bild av hur situationen är, vilket ett förslag till handlingsplan tagits fram och ska presenteras för boendeferna den 16 december.

att uppdra till förvaltningschefen att till det extra arbetsutskottet den 5 januari 2022 få återredovisning från förvaltningschefen på det slutgiltiga förslaget till handlingsplan.

att uppdra till förvaltningschefen att särskilt redovisa till arbetsutskottet den 5 januari 2022, den händelse av stoppande av akut remiss och vanlig remiss av enhetschef.

Au 2022-01-05

Förvaltningschefen har i skrivelse redovisat svar gällande avvikelser kopplat till följeslagare.

Förvaltningschefen redovisar tjänsteskrivelse utifrån inkomna synpunkter från sjuksköterskor inom medicinska enheten.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att:

1. Godkänna upprättat svar.
2. Uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetssätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022. Forts.

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Vidare redovisas förslag till handlingsplan utifrån listade punkter i sjuksköterskornas skrivelse.

Slutligen redovisas dokument avseende sjuksköterskans arbetsuppgifter inom kommunal hälso- och sjukvård samt omvårdnadsansvarig sjuksköterska OAS.

Förvaltningschefen föredrar ärendet. Vid genomgången görs vissa justeringar i skrivelse rörande svar på avvikelse kopplat till följeslagare, tjänsteskrivelse utifrån inkomna synpunkter från sjuksköterskor och förslag till handlingsplan.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att utifrån Ledsagning 1 göra ett förslag till avvikelse till regionen som presenteras till socialnämndens arbetsutskott den 11 januari 2022.

Att fortsätta utreda Ledsagning 2 och redovisa ärendet till det ordinarie arbetsutskottet den 19 januari 2022.

Att i övrigt notera inkommen redovisning.

Att godkänna upprättat svar.

Att uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetsätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022.

Att återredovisa ärendet till arbetsutskottet den 19 januari 2022.

Att godkänna upprättad handlingsplan och redovisa denna till socialnämnden den 23 februari 2022.

Att uppdra till förvaltningschefen att återredovisa en uppföljning på det pågående arbetet med handlingsplanen till arbetsutskottet den 13 april 2022.

Forts.

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att utifrån Ledsagning 1 göra ett förslag till avvikelse till regionen som presenteras till socialnämndens arbetsutskott den 11 januari 2022.

att fortsätta utreda Ledsagning 2 och redovisa ärendet till det ordinarie arbetsutskottet den 19 januari 2022.

att i övrigt notera inkommen redovisning.

att godkänna upprättat svar.

att uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetssätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022.

att återredovisa ärendet till arbetsutskottet den 19 januari 2022.

att godkänna upprättad handlingsplan och redovisa denna till socialnämnden den 23 februari 2022.

att uppdra till förvaltningschefen att återredovisa en uppföljning på det pågående arbetet med handlingsplanen till arbetsutskottet den 13 april 2022.

Forts.

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Au 2022-01-11

Upprättat förslag avseende avvikelse vid Ledsagning 1 till regionen presenteras. Vidare redovisas avvikelshändelse vid Ledsagning 2.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att komplettera avvikelsen till regionen med frågan ”Vem i regionen har befogenhet att besluta bevilja hemresa för brukares följeslagare?”

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att komplettera avvikelsen till regionen med frågan ”Vem i regionen har befogenhet att besluta bevilja hemresa för brukares följeslagare?”

Au 2022-01-19

Utredning avvikelshändelse vid Ledsagning 2, händelseanalys avseende följeslagare och kompletterad avvikelse till regionen redovisas. Det noteras att avvikelsen är inskickad till regionen.

Jessica Stenvall, medicinskt ansvarig sjuksköterska, föredrar ärendet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att avvakta regionens svar.

Forts.

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att avvakta regionens svar.

Sn 2022-02-23

Inspektionen för vård och omsorg, IVO, meddelar i skrivelse 2022-01-28 att utifrån inkommen skrivelse har IVO haft ett dialogmöte den 26 januari 2022 med socialnämndens ordförande, vice ordförande, socialchef och medicinskt ansvarig sjuksköterska.

IVO har utifrån det inkomna klagomålet och dialogmötet beslutat att inleda tillsyn vid verksamheten äldreomsorg. IVO har registerat de inkomna uppgifterna i skrivelsen samt uppgifterna från dialogmötet.

IVO kommer att öppna ett nytt egeninitierat tillsynsärende. Därmed avslutas detta ärende.

Ordföranden sammanfattar ärendet och handlingsplanen redovisas. Förvaltningschefen meddelar att en workshop kommer att genomföras med medarbetare i aktuella verksamheter den 25 februari.

Forts.

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att utveckla handlingsplanen genom fortsatta dialoger med verksamheterna.

Att återredovisa ärendet till nästa arbetsutskott.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

att uppdra till förvaltningschefen att utveckla handlingsplanen genom fortsatta dialoger med verksamheterna.

att återredovisa ärendet till nästa arbetsutskott.

Au 2022-03-09

Minnesanteckningar från möte 2022-02-25 med sjuksköterskor och chefer på boendena redovisas. Ytterligare två träffar är inplanerade under mars månad.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att inledande dialoger har genomförts med sjuksköterkor och boendechefen.

Att arbetet med handlingsplanen fortsätter.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Forts.

Au § 63 (Forts.) Dnr 2021/214 735
Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att inledande dialoger har genomförts med sjuksköterkor och boendechefen.

att arbetet med handlingsplanen fortsätter.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

Socialnämnden

Au § 64

Sn § 18

Sn § 110

Au § 267

Dnr 2021/122 739

Genomlysning av äldreomsorgen.

Au 2021-11-24

Socialnämnden har 2020-12-16, § 89, beslutat att uppdra till förvaltningschefen att göra en grundlig genomlysning av äldreomsorgen i Vilhelmina kommun gällande organisation, bemanning, arbetsätt och kostnader som belastar äldreomsorgen.

T f förvaltningschef Stefan Strindholm lämnar en delredovisning av äldreomsorgsutredningen 2021.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera delredovisningen.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera delredovisningen.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

Sn 2021-12-08

Utredningssekreterare Stefan Strindholm föredrar genomlysning av äldreomsorgen 2021, del 1. I föreliggande del har förvaltningen ännu inte med diskussion om genomlysningens resultat. Förvaltningen vill därför återkomma med utförligare analyser och slutsatser under början av verksamhetsåret 2022. Forts.

Au § 64 (Forts.)

Sn § 18 (Forts.)

Sn § 110 (Forts.)

Dnr 2021/122 739

Genomlysning av äldreomsorgen.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera delredovisningen av uppdraget.

Att uppdra till förvaltningschefen att återrapportera ärendet till socialnämnden i februari 2022.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera delredovisningen av uppdraget.

att uppdra till förvaltningschefen att återrapportera ärendet till socialnämnden i februari 2022.

Sn 2022-02-23

Utredningssekreterare Stefan Strindholm meddelar att en workshop med enhetscheferna kommer att genomföras nästa vecka angående resultatet av genomlysningen. Den tidigare planerade träffen blev inställd på grund av sjukdom.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen och återrapportera ärendet till arbetsutskottet i mars.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Au § 64 (Forts.)

Sn § 18 (Forts.)

Dnr 2021/122 739

Genomlysning av äldreomsorgen.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen och åiterrapportera ärendet till arbetsutskottet i mars.

Au 2022-03-09

Genomlysning av äldreomsorgen 2021, del 2, presenteras. Äldreomsorgens chefer och biståndshandläggare samt utredningssekreteraren har diskuterat igenom resultatet från den statistiska genomlysningen. Det som återstår att utreda är att med hjälp av statistik från Regionen kunna påvisa eller avfärda misstankar om Vilhelmina har en äldrepopulation som är sjukare än andra äldre i länet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera delredovisningen av genomlysningen.
Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera delredovisningen av genomlysningen.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

Socialnämnden

Au § 65

Sn § 20

Au § 38

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Au 2022-01-19

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Rekrytering av enhetschef för medicinska enheten
- Arbetet med effektiviseringar i förvaltningen
- Ny schemamodell i verksamheter
- Ny ledningsstruktur i socialförvaltningen

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2022-02-23

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Hög smittspridning av covid-19 och hög sjukfrånvaro
- Anställning av enhetschef för medicinska enheten
- Rekrytering av IFO-chef
- Rekrytering av biståndshandläggare

Forts.

Au § 65 (Forts.)

Sn § 20 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Enhetschef Johan Karlberg visar planeringsprogrammet Praktisk Professionell Planering (PPP).

Ordförande föreslår nämnden besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Au 2022-03-09

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Situationen vid handläggarenheten
- Rekrytering av biståndshandläggare
- Testkörning av IBIC
- Verksamheternas arbete med ekonomirapporter
- Upphandling av trygghetslarm avseende särskilda boenden och verksamhetssystem för socialtjänsten
- Situationen vid 9§8 boendet

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag. Forts.

Au § 65 (Forts.) Dnr 2022/001 700
Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Socialnämnden

Au § 66 Dnr 2022/057 001
Organisationsförändring IFO.

Au 2022-03-09

Förvaltningschef Jan Lindberg meddelar i skrivelse att biståndshandläggningen har den senaste tiden legat underställd enhetschef MEDEN, av olika anledningar flyttades de till att vara direkt underställda socialchef. Under de senaste 5 åren har biståndshandläggargruppen flyttats mellan flera olika chefer och enheter, det är olyckligt för en yrkeskategori som ofta fattar beslut i svåra frågor. De utsätts för press och påverkan från många håll; brukare, anhöriga, medarbetare inom verksamheten, enhetschefer, socialchef, politiker etcetera.

Förvaltningschefen gör bedömningen att de har behov av en nära chef och hög kompetens gällande myndighetsutövning. IFO är den enhet som har störst erfarenhet av svår myndighetsutövning, även om kunskap kring äldre kan saknas är processerna för utövandet i grunden lika. För att säkra att hög kompetens vidmakthålls över tid finns behov av att skapa en förste biståndshandläggare, rollen är lika som rollen som förste socialsekreterare, det vill säga en person med erfarenhet och kunskap som ska guida och coacha sina kollegor utöver att handlägga ärenden.

För att trygga verksamheten IFO finns behov att förtydliga rollen som förste socialsekreterare. Medarbetarna behöver ett nära och tillgängligt ledarskap oavsett om enhetschefen finns på plats eller inte, genom att förtydliga rollen som förste socialsekreterare och lägga till i beskrivningen att det ingår fullt chefsansvar i IFO-chefens frånvaro, med samma delegation som enhetschef kan vi säkerställa chef med beslutsrätt på plats även vid ordinarie enhetschefs sjukfrånvaro eller uppdrag på annan plats.

Förvaltningschefen har vid några möten haft dialog med medarbetarna under processen vilket betyder att arbetet är förankrat och genomförts med stor delaktighet. Forts.

Au § 66 (Forts.) Dnr 2022/057 001
Organisationsförändring IFO.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att:

1. uppdra till förvaltningschef att arbeta för att integrera biståndshandläggarna i IFOs enhet.
2. arbeta för att tillskapa rollen som förste biståndshandläggare.
3. påbörja förändra uppdraget för förste socialsekreterare till biträdande enhetschef IFO.
4. att genomföra risk- och konsekvensanalyser, informera och förhandla med fackliga organisationer enligt gällande procedur.
5. presentera ett beslutsunderlag till SN.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att lämna ärendet till socialnämnden utan eget förslag.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att lämna ärendet till socialnämnden utan eget förslag.

Jan Lindberg
Socialnämnden

Au § 67
Avtal korttidsplatser.

Dnr 2022/063 730

Au 2022-03-09

Utifrån förvaltningschefens samtal med representanter från Regionen så har det framkommit att vi behöver göra en översyn av våra korttidsplatser.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att uppdra till förvaltningschefen att utreda eventuell uppsägning av avtalet om korttidsplatser med Region Västerbotten.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att utreda eventuell uppsägning av avtalet om korttidsplatser med Region Västerbotten.



VILHELMINA KOMMUN
Socialnämndens arbetsutskott

NÄRVAROLISTA
Sammanträde
2022-03-09, kl. 08.00 – 14.45

NAMN	PARTI	NÄRV.	RESA	ANTECKNINGAR M M
<i>LEDAMÖTER</i>				
Andreas Eliasson	S	1	-	
Annika Wibrell	S	1	-	
Monika Gebart	C	-		
<i>ERSÄTTARE</i>				
Per Vedbring	S	-		
Maria Bäckström	S	-		
Else Westerlund	C	1	250	Tjänstgörande ersättare