

<b>Plats och tid</b>	Förvaltningsbyggnaden, onsdagen den 30 mars 2022, kl. 08.00 – 08.05, 08.10 – 08.55, 10.30 – 11.30, 11.45 – 12.03, 13.00 – 15.50.	
<b>Beslutande</b>	Max Fredriksson (KD) Monika Gebart (C) Else Westerlund (C) Sara Eriksson (C) Annika Wibrell (S), ordf. Maria Bäckström (S) Per Vedbring (S) Andreas Eliasson (S), §§ 23, 26-28, 31-34, 36	
<b>Tjänstgörande ersättare</b>	Bo Lennart Danielsson (PA) ersätter Veronica Holzkämper (F!), §§ 23, 26-27, del av § 28 inkl. beslut, 29-34, 36-42 Barbro Johansson (S) ersätter Andreas Eliasson (S), §§ 29-30, 37-42	
<b>Ej tjänstgörande ersättare</b>	Barbro Johansson (S), §§ 23, 26-28, 31-34, 36	
<b>Tjänstemän</b>	Jan Lindberg, förvaltningschef Marianne Persson, sekreterare Susanna Rolfsson, verksamhetschef IFO, § 31 Helena Olsson, förvaltningsekonom, §§ 26-27 Göran Kallin, ANDTS/BF-samordnare, §§ 29-30 Sofie Larsson, socionomstudent, §§ 29-30 Stefan Strindholm, utredningssekreterare, § 38	
<b>Övriga deltagande</b>		
<b>Utses att justera</b>	Monika Gebart	
<b>Underskrift</b>	Sekreterare.....	§§ 23, 26-34, 36-42
	Marianne Persson	
	Ordförande.....	
	Annika Wibrell	
	Justerande.....	
	Monika Gebart	

---

**BEVIS OM ANSLAG**

Socialnämndens protokoll, §§ 23,26-34,36-42, har justerats och anslagits på kommunens anslagstavla

Sammanträdesdag            2022-03-30

Anslaget uppsatt

Anslaget nedtages

Protokollet förvaras på socialförvaltningen, Vilhelmina

Underskrift            .....

Marianne Persson

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Innehållsförteckning

- § 23 Sammanträdetts öppnande
- § 26 Budget och ekonomisk uppföljning år 2022
- § 27 Budget 2023
- § 28 Arbetsmiljöuppföljning 2021 - Socialförvaltningen
- § 29 Lokal ANDT undersökning för 2021
- § 30 Lokal ANDTS strategi med policy och handlingsplan
- § 31 Reviderat avtal Samverkan Familjehemsplaceringar
- § 32 Organisationsförändring IFO
- § 33 Anmälan enligt Lex Sarah
- § 34 Besparingsåtgärder i budget 2022
- § 35 Avtal korttidsplatser
- § 36 Vårdsituationen inom särskilt boende
- § 37 Meddelande om tillsyn/begäran om handlingar och yttrande
- § 38 Genomlysning av äldreomsorgen
- § 39 Redovisning av urvalsärenden
- § 40 Aktuell information om socialnämndens verksamheter
- § 41 Delegationsbeslut
- § 42 Meddelanden

Sn § 23  
Sammanträdets öppnande.

**Sn 2022-03-30**

Ordförande Annika Wibrell öppnade sammanträdet och hälsade samtliga närvarande välkomna. Ordförande meddelar att en timmes gruppmöte kommer att genomföras efter förvaltningens information om ekonomiärendena.

Upprop genomfördes.

Monika Gebart valdes att justera dagens protokoll.

\_\_\_\_\_

Jan Lindberg  
Helena Olsson

Sn § 26

Au § 77

Dnr 2022/015 042

Budget och ekonomisk uppföljning år 2022.

**Au 2022-03-22**

Förvaltningen redovisar verksamheternas ekonomiska resultat med kommentarer i månadsrapport Februari 2022.

### Budgetuppföljning 2022

	Budget_2022	Utfall_2022
<b>Total</b>		
Intäkter	-40 251	-3 762
Personalkostnader	208 728	32 432
Övriga kostnader	72 892	12 773
<b>Nettokostnader</b>	<b>241 369</b>	<b>41 442</b>

### Prognos för året

	Budget 2022	Prognos 2022	Avvikelse prognos
Intäkter	-40 251	-40 551	300
Personalkostnader	208 728	208 728	0
Övriga kostnader	72 892	73 220	-328
<b>Nettokostnader</b>	<b>241 369</b>	<b>241 397</b>	<b>-28</b>

Förvaltningen ser med stor oro på händelserna i omvärlden, bland annat gällande skenande bränslepriser. Detta tillsammans med att det är tidigt på året gör prognosen osäker. Vi har ett nytt ärende inom LSS där vi kommer att belastas för de första 20 timmarna. Detta var okänt inför budgetarbetet men samtidigt får vi något högre intäkter som balanserar detta. Nämnden fattade beslut om att öka samverkan mellan socialpsykiatri och individ- och familjeomsorgen i form av en ny tjänst, detta kan initialt innebära kostnader som tar tid att räkna hem.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 26 (Forts.)

Au § 77 (Forts.)

Dnr 2022/015 042

Budget och ekonomisk uppföljning år 2022.

Vi kommer att få några månader dubbla kostnader för rekrytering av chef för medicinsk enhet och individ och familjeomsorgen, detta balanseras dock av att vi har en chef mindre på Tallbacka från och med 1 April fram till rekryteringen är klar och ny chef finns på plats.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera redovisningen.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera redovisningen.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

\_\_\_\_\_

**Sn 2022-03-30**

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera redovisningen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera redovisningen.

\_\_\_\_\_

Jan Lindberg  
Helena Olsson  
Kommunstyrelsen

Sn § 27  
Au § 78  
Budget 2023.

Dnr 2022/031 041

### **Au 2022-03-22**

Förvaltningen föredrar upprättat förslag till prioriteringsunderlag 2023-2026 och teknisk ram 2023 med verksamhetens behov. Det noteras att materialet kommer att bearbetas ytterligare.

Ordförande Annika Wibrell (S) begär ajournering av sammanträdet. Sammanträdet ajourneras mellan kl. 09.45-10.30.

Ordförande föreslår följande prioriteringsordning utifrån underlaget:  
Block 1-2: Enligt förvaltningens förslag  
Block 3:

1. Hemtjänst Dikanäs
2. Hemtjänst tätort
3. Hemsjukvård
4. Åsbacka
5. Tallbacka äldreboende
6. IFO
7. Överstigande kostnader inom SFB och LSS
8. HSL Övrigt
9. AVA Gläntan

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:  
Att föreslå socialnämnden besluta enligt upprättad prioriteringsordning.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Sn § 27 (Forts.)

Au § 78 (Forts.)

Budget 2023.

Dnr 2022/031 041

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att föreslå socialnämnden besluta enligt upprättad prioriteringsordning.

\_\_\_\_\_

#### **Sn 2022-03-30**

Reviderat budgetmaterial avseende framräknad teknisk ram med verksamhetens behov och detaljbudget samt prioriteringsunderlag redovisas.

Förvaltningen föredrar ärendet.

Sammanträdet ajourneras för rast och gruppmöte mellan klockan 08.55 och 10.30.

Max Fredriksson (KD) och Bo Lennart Danielsson (PA) anmäler att de inte deltar i socialnämndens beslut.

Ordförande Annika Wibrell (S), Maria Bäckström (S), Per Vedbring (S), Andreas Eliasson (S), Monika Gebart (C), Else Westerlund (C), Sara Eriksson (C) föreslår socialnämnden besluta:

Att besluta enligt upprättat förslag med följande tillägg i prioriteringsunderlaget, Block 3, ny punkt 1:

1. Personal inom vård och omsorg är hårt belastade har verksamhet 7/24/365, de är hela tiden på språng och aktiva vilket är en stor påfrestning. Att ej ha utbildad personal får konsekvenser av ex. ej tillräckligt god vård och omsorg, ej rättssäker dokumentation och ej uppfyllda vårdplaner.

Lägga in en prioritering Höjd lön för alla utbildade USk med 2000:-/heltid, utöver den årliga lönerevisionen.

Forts.



Sn § 27 (Forts.)  
Budget 2023.

Dnr 2022/031 041

Höja ingångslönen för USK med 1500:- från 22.220:- till 23.720:-.  
Vilket i sig inte kräver prioriteringspengar då det sker succesivt eftersom man nyanställer. Detta pga de svårigheter det är att få utbildad personal till vård och omsorg och få fler att vilja stanna kvar i detta viktiga välfärdsyrke.  
En prioritering med 5.7 miljoner.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens med fleras förslag.

#### SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att besluta enligt upprättat förslag med följande tillägg i prioriteringsunderlaget, Block 3, ny punkt 1:

1. Personal inom vård och omsorg är hårt belastade har verksamhet 7/24/365, de är hela tiden på språng och aktiva vilket är en stor påfrestning. Att ej ha utbildad personal får konsekvenser av ex. ej tillräckligt god vård och omsorg, ej rättssäker dokumentation och ej uppfyllda vårdplaner.

Lägga in en prioritering Höjd lön för alla utbildade USK med 2000:-/heltid, utöver den årliga lönerevisionen.

Höja ingångslönen för USK med 1500:- från 22.220:- till 23.720:-.  
Vilket i sig inte kräver prioriteringspengar då det sker succesivt eftersom man nyanställer. Detta pga de svårigheter det är att få utbildad personal till vård och omsorg och få fler att vilja stanna kvar i detta viktiga välfärdsyrke.

En prioritering med 5.7 miljoner.

Max Fredriksson (KD) och Bo Lennart Danielsson (PA) deltar inte i socialnämndens beslut.

Jan Lindberg  
Maria Westin

Sn § 28 Dnr 2022/047 026  
Arbetsmiljöuppföljning 2021 - Socialförvaltningen.

**Sn 2022-03-30**

Personalchef Maria Westin meddelar i skrivelse att enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) 11 § ska arbetsgivaren följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet en gång per år. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt om det finns minst tio arbetstagare i verksamheten. Under våren 2020 fattade nämnder och kommunstyrelse beslut om hur de skulle följa upp sitt arbetsmiljöansvar och beslut blev att under mars månad varje år återrapporteras till varje nämnd (kommunstyrelsen får redovisning för samtliga nämnder):

- Årlig uppföljning SAM
- Sammanställning av tillbud och arbetsskador
- Sammanställning av sjukfrånvaro

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera redovisningen.

Att uppdra till förvaltningschefen att ytterligare aktualisera arbetsmiljöfrågorna inom förvaltningens verksamheter.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

**SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att notera redovisningen.

att uppdra till förvaltningschefen att ytterligare aktualisera arbetsmiljöfrågorna inom förvaltningens verksamheter.

Göran Kallin  
Susanna Rolfsson  
Utbildningsnämnden  
Kommunstyrelsen

Sn § 29 Dnr 2022/058 759  
Lokal ANDT undersökning för 2021.

**Sn 2022-03-30**

Göran Kallin, ANDTS/BF-samordnare, presenterar den årliga ANDT undersökningen för 2021 för årskurs 7 till 9 i Vilhelmina kommun samt årskurs 2 på gymnasiet.

Förslag till beslut:  
Att notera årets ANDT undersökning för 2021.

Ordförande föreslår nämnden besluta:  
Att notera årets ANDT undersökning för 2021.  
Att skicka undersökningen för kännedom till utbildningsnämnden och kommunstyrelsen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

**SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att notera årets ANDT undersökning för 2021.

att skicka undersökningen för kännedom till utbildningsnämnden och kommunstyrelsen.

Göran Kallin  
Susanna Rolfsson  
Kommunfullmäktige

Sn § 30 Dnr 2022/059 750  
Lokal ANDTS strategi med policy och handlingsplan.

**Sn 2022-03-30**

Göran Kallin, ANDTS/BF-samordnare, meddelar i skrivelse att i februari 2018 antog kommunfullmäktige senaste ANDT strategin med policy och strategi för det förebyggande arbetet mot alkohol, narkotika, doping och tobak i Vilhelmina kommun.

Det föreligger ett stort behov av uppdatering av befintlig strategi samt tillägg av spel om pengar. Nuvarande strategi har inte följts upp och innehåller frågetecken kring vem som ska göra vad. Det har gjorts att stora delar av strategin inte följts upp eller implementerats.

I nya reviderade version av ANDTS strategin finns det en tydlighet och ett gemensamt kommunalt ansvar samt hur det ska följas upp och efterlevas.

Göran Kallin rekommenderar socialnämnden besluta:  
Att anta upprättat förslag till ANDTS-strategi med tillhörande policy och handlingsplan och skicka ärendet vidare till kommunstyrelsen.

Göran Kallin föredrar ärendet.

**SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR ENHÄLLIGT**

att föreslå kommunfullmäktige besluta att anta upprättat förslag till ANDTS-strategi med tillhörande policy och handlingsplan.

Susanna Rolfsson  
Hanna Jonsson  
Socialnämnden

Sn § 31 Dnr 2022/067 750  
Reviderat avtal Samverkan Familjehemsplaceringar.

**Sn 2022-03-30**

Avtalet om samverkan inom R8 gällande familjehemsplaceringar har reviderats.

Aktuell information föredras.

Föreslår Socialnämnden:

Att godkänna reviderat avtal för samverkan inom R8.

Förslag till motivering inför beslut:

Samverkan gällande familjehemsplaceringar inom R8 har fungerat bra och visat på att möjligheten för interna familjehemsplaceringar vid behov har ökat. Utbildningsinsatser har kunnat genomföras för interna familjehem. Det är betydelsefullt för alla, extra betydelsefullt för barn och ungdomar i behov av placering, att detta arbete fortskrider.

Susanna Rolfsson, verksamhetschef IFO, meddelar att justeringar behöver göras i föreliggande förslag.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att hänskjuta ärendet till nästa socialnämnd.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

**SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att hänskjuta ärendet till nästa socialnämnd.

Jan Lindberg

Sn § 32

Au § 66

Organisationsförändring IFO.

Dnr 2022/057 001

### **Au 2022-03-09**

Förvaltningschef Jan Lindberg meddelar i skrivelse att biståndshandläggningen har den senaste tiden legat underställd enhetschef MEDEN, av olika anledningar flyttades de till att vara direkt underställda socialchef. Under de senaste 5 åren har biståndshandläggargruppen flyttats mellan flera olika chefer och enheter, det är olyckligt för en yrkeskategori som ofta fattar beslut i svåra frågor. De utsätts för press och påverkan från många håll; brukare, anhöriga, medarbetare inom verksamheten, enhetschefer, socialchef, politiker etcetera.

Förvaltningschefen gör bedömningen att de har behov av en nära chef och hög kompetens gällande myndighetsutövning. IFO är den enhet som har störst erfarenhet av svår myndighetsutövning, även om kunskap kring äldre kan saknas är processerna för utövandet i grunden lika. För att säkra att hög kompetens vidmakthålls över tid finns behov av att skapa en förste biståndshandläggare, rollen är lika som rollen som förste socialsekreterare, det vill säga en person med erfarenhet och kunskap som ska guida och coacha sina kollegor utöver att handlägga ärenden.

För att trygga verksamheten IFO finns behov att förtydliga rollen som förste socialsekreterare. Medarbetarna behöver ett nära och tillgängligt ledarskap oavsett om enhetschefen finns på plats eller inte, genom att förtydliga rollen som förste socialsekreterare och lägga till i beskrivningen att det ingår fullt chefsansvar i IFO-chefens frånvaro, med samma delegation som enhetschef kan vi säkerställa chef med beslutsrätt på plats även vid ordinarie enhetschefs sjukfrånvaro eller uppdrag på annan plats.

Förvaltningschefen har vid några möten haft dialog med medarbetarna under processen vilket betyder att arbetet är förankrat och genomförts med stor delaktighet. Forts.

Sn § 32 (Forts.)

Au § 66 (Forts.)

Dnr 2022/057 001

Organisationsförändring IFO.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att:

1. uppdra till förvaltningschef att arbeta för att integrera biståndshandläggarna i IFOs enhet.
2. arbeta för att tillskapa rollen som förste biståndshandläggare.
3. påbörja förändra uppdraget för förste socialsekreterare till biträdande enhetschef IFO.
4. att genomföra risk- och konsekvensanalyser, informera och förhandla med fackliga organisationer enligt gällande procedur.
5. presentera ett beslutsunderlag till SN.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att lämna ärendet till socialnämnden utan eget förslag.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att lämna ärendet till socialnämnden utan eget förslag.

\_\_\_\_\_  
**Sn 2022-03-30**

Genomförd riskbedömning och handlingsplan inför eventuell ändring i verksamheterna Biståndsenheten och Individ- och familjeomsorgen presenteras. Förste socialsekreteraren redovisar i en särskild skrivelse tankar kring föreliggande förslag.

Forts.

Sn § 32 (Forts.) Dnr 2022/057 001  
Organisationsförändring IFO.

Ordförande Annika Wibrell (S), Maria Bäckström (S), Per Vedbring (S), Andreas Eliasson (S), Monika Gebart (C), Else Westerlund (C), Sara Eriksson (C) föreslår socialnämnden besluta:

Att bibehålla nuvarande organisation.

Att införa förste biståndshandläggare inom Handläggarenheten.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram tydliga arbetsbeskrivningar/arbetsordningar för förste handläggarna.

Att uppdra till förvaltningschefen att utvärdera detta april 2023.

Max Fredriksson (KD) föreslår bifall till förvaltningens förslag.

Efter avslutad överläggning ställer ordförande förslagen mot varandra och finner att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens med fleras förslag.

#### SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att bibehålla nuvarande organisation.

att införa förste biståndshandläggare inom Handläggarenheten.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram tydliga arbetsbeskrivningar/arbetsordningar för förste handläggarna.

att uppdra till förvaltningschefen att utvärdera detta april 2023.



Jan Lindberg

Sn § 33

Au § 60

Sn § 86

Au § 211

Dnr 2021/185 739

Anmälan enligt Lex Sarah.

### **Au 2021-10-13**

En utredning enligt Lex Sarah har genomförts med anledning av en händelse inom biståndshandläggningen.

Förvaltningschefen föredrar ärendet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att föreslå socialnämnden besluta att göra en anmälan enligt Lex Sarah till Inspektionen för vård och omsorg utifrån upprättad utredning.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

### **ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR**

att föreslå socialnämnden besluta att göra en anmälan enligt Lex Sarah till Inspektionen för vård och omsorg utifrån upprättad utredning.

---

### **Sn 2021-11-03**

Förvaltningschefen föredrar ärendet.

Ordförande ställer frågan om socialnämnden kan besluta enligt arbetsutskottets förslag och finner att nämnden bifallit arbetsutskottets förslag.

Forts.

Sn § 33 (Forts.)

Au § 60 (Forts.)

Sn § 86 (Forts.)

Anmälan enligt Lex Sarah.

Dnr 2021/185 739

#### SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att göra en anmälan enligt Lex Sarah till Inspektionen för vård och omsorg utifrån upprättad utredning.

---

#### **Au 2022-03-09**

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har 2022-01-18 beslutat att avsluta ärendet och kommer inte att vidta några ytterligare åtgärder.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att föreslå socialnämnden besluta att avsluta ärendet.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att föreslå socialnämnden besluta att avsluta ärendet.

---

#### **Sn 2022-03-30**

Förvaltningschefen föredrar ärendet.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Att avsluta ärendet.

Forts.

Sn § 33 (Forts.)

Dnr 2021/185

739

Anmälan enligt Lex Sarah.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

att avsluta ärendet.

\_\_\_\_\_

Jobb@  
Jan Lindberg

Sn § 34

Au § 61

Dnr 2021/041 041

Besparingsåtgärder i budget 2022.

#### **Au 2022-03-09**

Socialnämnden har 2021-12-08, § 98, beslutat om kostnadsbesparande åtgärder i 2022 års budget för att få budgeten i balans. Dagverksamheten Jobb@ har ett besparingskrav om 200 tkr avseende personalkostnader.

Personalen på Jobb@ redovisar i skrivelse aktuell situation i verksamheten samt synpunkter på besparingen. Till skrivelsen har bifogats en bilaga som visar den dagliga verksamheten vid Jobb@.

Förvaltningschefen har upprättat ett förslag till svarsskrivelse i ärendet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera förslaget och lämna ärendet till socialnämnden utan eget förslag till beslut.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### **ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR**

att notera förslaget och lämna ärendet till socialnämnden utan eget förslag till beslut.

---

#### **Sn 2022-03-30**

Det noteras att förvaltningschefen kommer att revidera svarsskrivelsen i ärendet.

Forts.

Sn § 34 (Forts.) Dnr 2021/041 041  
Besparingsåtgärder i budget 2022.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera inkomsten skrivelse.

Att notera den tydliga skrivningen och bilder över det arbete som denna verksamhet genomför med en stor bredd i behovet för dess besökare.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera inkomsten skrivelse.

att notera den tydliga skrivningen och bilder över det arbete som denna verksamhet genomför med en stor bredd i behovet för dess besökare.

\_\_\_\_\_

Jan Lindberg  
Kommunstyrelsen

Sn § 35

Au § 74

Au § 67

Avtal korttidsplatser.

Dnr 2022/063 730

#### **Au 2022-03-09**

Utifrån förvaltningschefens samtal med representanter från Regionen så har det framkommit att vi behöver göra en översyn av våra korttidsplatser.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att utreda eventuell uppsägning av avtalet om korttidsplatser med Region Västerbotten.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### **ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR**

att uppdra till förvaltningschefen att utreda eventuell uppsägning av avtalet om korttidsplatser med Region Västerbotten.

---

#### **Au 2022-03-22**

Förvaltningschef Jan Lindberg redovisar i skrivelse att Vilhelmina kommun har idag 17 egna korttidsplatser, till det har vi 3 platser som regleras som tjänsteköp från Region Västerbotten till en kostnad av 1,9 mkr per år. Avtalet är formulerat på sådant vis att även extra kostnader kan tillkomma, till exempel vid svårighet att bemanna med sjuksköterskor och då ska vi stå för en femtedel av denna kostnad.

Forts.

Sn § 35 (Forts.)

Au § 79 (Forts.)

Avtal korttidsplatser.

Dnr 2022/063 730

En omvärldsanalys visar på att vi har fler antal korttidsplatser jämfört med andra kommuner. Arvidsjaur som vi ofta brukar jämföras med har 15 platser, Storuman har 16 st + 1 (endast att nyttjas för par) varav 6 är placerade i Tärnaby.

Vid genomgång av beläggningen det senaste året kan konstateras att vi haft lediga platser varje månad, samtidigt har vi kunnat verkställa särskilt boende i rask takt och har i skrivande stund till och med några tomma lägenheter.

Biståndsenheten beskriver behovet som ganska konstant de senaste åren vilket tabellen nedan också beskriver (mäts i oktober varje år).

#### Kommunens egna statistik om korttidsboende

<b>40. Korttidsboende i Vilhelmina kommun åren 2017-2021</b>					
Korttidsboende	2017	2018	2019	2020	2021
Antal platser	16	20	21	22	20
Antal personer oktober	18	22	19	26	19
Antal dygn i oktober	465	536	444	538	425

Om vi utgår från att vi har 20 platser och multiplicerar det med 365 dagar och dividerar det med 12 månader har vi idag 608 vårddygn att tillgå. Om vi minskar med 3 platser blir siffran 517 dygn vilket är mer än tillräckligt för att säkra verksamheten och undvika betalansvar över tid. SKR:s analysgrupp lyfter också att vi i jämförelse med andra kommuner har fler boendeplatser, de menar att vi bör minska antalet med ca 10-15 platser.

Forts.

Sn § 35 (Forts.)

Au § 79 (Forts.)

Dnr 2022/063 730

Avtal korttidsplatser.

Eftersom uppsägningen av avtalet görs i dialog med regionen finns goda möjligheter att avsluta detta till 1 juni, ekonomiskt motsvarar detta en effektivisering på ungefär 1 mkr.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att:

1. Föreslå kommunstyrelsen säga upp avtalet med regionen gällande korttidsplatser (AVA).

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att föreslå socialnämnden besluta att föreslå kommunstyrelsen att säga upp avtalet med Region Västerbotten gällande korttidsplatser (AVA).

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att föreslå socialnämnden besluta att föreslå kommunstyrelsen att säga upp avtalet med Region Västerbotten gällande korttidsplatser (AVA).

---

#### Sn 2022-03-30

Ordförande Annika Wibrell (S), Maria Bäckström (S), Per Vedbring (S), Andreas Eliasson (S), Monika Gebart (C), Else Westerlund (C), Sara Eriksson (C) föreslår socialnämnden besluta:

Att föreslå kommunstyrelsen att säga upp avtalet med Region Västerbotten gällande korttidsplatser (AVA).

Att ärendet omedelbart justeras.

Forts.



Sn § 35 (Forts.)  
Avtal korttidsplatser.

Dnr 2022/063 730

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens med fleras förslag.

**SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att föreslå kommunstyrelsen att säga upp avtalet med Region Västerbotten gällande korttidsplatser (AVA).

att ärendet omedelbart justeras.

\_\_\_\_\_

Jan Lindberg  
Arbetsutskottet

Sn § 36

Au § 63

Sn § 16

Au § 36

Au § 7

Au § 4

Au § 280

Au § 274

Au § 272

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

#### **Au 2021-11-24**

Utifrån inkommen skrivelse från sjuksköterskor inom Vilhelmina kommun så anser arbetsutskottet att det är ett allvarligt läge inom vård och omsorg och kallar därför till ett extra arbetsutskott.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att hänskjuta ärendet till ett extra arbetsutskott tisdagen den 30 november 2021, kl. 09.00 – 12.00.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### **ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR**

att hänskjuta ärendet till ett extra arbetsutskott tisdagen den 30 november 2021, kl. 09.00 – 12.00.

---

#### **Au 2021-11-30**

En genomgång sker av skrivelsen.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en lista på åtgärder som ska vidtas utifrån skrivelsen från sjuksköterskorna.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på vilka punkter som det eventuellt ska göras en IVO-anmälan på.

Forts.

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Au § 280 (Forts.)

Au § 274 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en lista på åtgärder som ska vidtas utifrån skrivelsen från sjuksköterskorna.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på vilka punkter som det eventuellt ska göras en IVO-anmälan på.

\_\_\_\_\_

#### **Au 2021-12-15**

Förvaltningschefen har i skrivelse redovisat det systematiska kvalitetsarbetet på våra särskilda boenden.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta:

Att notera informationen.

Utkast till handlingsplan utifrån listade punkter i sjuksköterskornas skrivelse redovisas vid sammanträdet. En genomgång sker av handlingsplanen och vissa justeringar görs. Utkastet ska tas upp med ansvariga vid ett planerat arbetsmöte den 16 december 2021.

Ordförande Annika Wibrell (S) begär ajournering av sammanträdet. Sammanträdet ajourneras kl. 11.34 – 14.05.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att upprättat förslag på åtgärdslista inte är färdig för beslut på dagens arbetsutskott.

Forts.

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Au § 280 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Att notera att det inte är framtaget något förslag från förvaltningschefen på vad en IVO-anmälan kan innehålla.

Att arbetsutskottet har skrivit en anmälan till IVO utifrån den skrivelse som kommit från sjuksköterskorna.

Att arbetsutskottet beslutar att skicka in en IVO-anmälan enligt upprättad skrivelse.

Att notera förvaltningschefens skrivelse om hur verksamheten ur systematiska kvalitetsarbetet ska fungera. Där skrivelsen från sjuksköterskorna visar en annan bild av hur situationen är, vilket ett förslag till handlingsplan tagits fram och ska presenteras för boendecheferna den 16 december.

Att uppdra till förvaltningschefen att till det extra arbetsutskottet den 5 januari 2022 få återredovisning från förvaltningschefen på det slutgiltiga förslaget till handlingsplan.

Att uppdra till förvaltningschefen att särskilt redovisa till arbetsutskottet den 5 januari 2022, den händelse av stoppande av akut remiss och vanlig remiss av enhetschef.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att upprättat förslag på åtgärdslista inte är färdig för beslut på dagens arbetsutskott.

att notera att det inte är framtaget något förslag från förvaltningschefen på vad en IVO-anmälan kan innehålla.

att arbetsutskottet har skrivit en anmälan till IVO utifrån den skrivelse som kommit från sjuksköterskorna. Forts.

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Au § 280 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

att arbetsutskottet beslutar att skicka in en IVO-anmälan enligt upprättad skrivelse.

att notera förvaltningschefens skrivelse om hur verksamheten ur systematiska kvalitetsarbetet ska fungera. Där skrivelsen från sjuksköterskorna visar en annan bild av hur situationen är, vilket ett förslag till handlingsplan tagits fram och ska presenteras för boendeferna den 16 december.

att uppdra till förvaltningschefen att till det extra arbetsutskottet den 5 januari 2022 få återredovisning från förvaltningschefen på det slutgiltiga förslaget till handlingsplan.

att uppdra till förvaltningschefen att särskilt redovisa till arbetsutskottet den 5 januari 2022, den händelse av stoppande av akut remiss och vanlig remiss av enhetschef.

\_\_\_\_\_

#### **Au 2022-01-05**

Förvaltningschefen har i skrivelse redovisat svar gällande avvikelser kopplat till följeslagare.

Förvaltningschefen redovisar tjänsteskrivelse utifrån inkomna synpunkter från sjuksköterskor inom medicinska enheten.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att:

1. Godkänna upprättat svar.
2. Uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetssätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022. Forts.

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Vidare redovisas förslag till handlingsplan utifrån listade punkter i sjuksköterskornas skrivelse.

Slutligen redovisas dokument avseende sjuksköterskans arbetsuppgifter inom kommunal hälso- och sjukvård samt omvårdnadsansvarig sjuksköterska OAS.

Förvaltningschefen föredrar ärendet. Vid genomgången görs vissa justeringar i skrivelse rörande svar på avvikelse kopplat till följeslagare, tjänsteskrivelse utifrån inkomna synpunkter från sjuksköterskor och förslag till handlingsplan.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att utifrån Ledsagning 1 göra ett förslag till avvikelse till regionen som presenteras till socialnämndens arbetsutskott den 11 januari 2022.

Att fortsätta utreda Ledsagning 2 och redovisa ärendet till det ordinarie arbetsutskottet den 19 januari 2022.

Att i övrigt notera inkommen redovisning.

Att godkänna upprättat svar.

Att uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetssätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022.

Att återredovisa ärendet till arbetsutskottet den 19 januari 2022.

Att godkänna upprättad handlingsplan och redovisa denna till socialnämnden den 23 februari 2022.

Att uppdra till förvaltningschefen att återredovisa en uppföljning på det pågående arbetet med handlingsplanen till arbetsutskottet den 13 april 2022.

Forts.

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att utifrån Ledsagning 1 göra ett förslag till avvikelse till regionen som presenteras till socialnämndens arbetsutskott den 11 januari 2022.

att fortsätta utreda Ledsagning 2 och redovisa ärendet till det ordinarie arbetsutskottet den 19 januari 2022.

att i övrigt notera inkommen redovisning.

att godkänna upprättat svar.

att uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetssätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022.

att återredovisa ärendet till arbetsutskottet den 19 januari 2022.

att godkänna upprättad handlingsplan och redovisa denna till socialnämnden den 23 februari 2022.

att uppdra till förvaltningschefen att återredovisa en uppföljning på det pågående arbetet med handlingsplanen till arbetsutskottet den 13 april 2022.

Forts.

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

#### **Au 2022-01-11**

Upprättat förslag avseende avvikelser vid Ledsagning 1 till regionen presenteras. Vidare redovisas avvikelshändelse vid Ledsagning 2.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att komplettera avvikelserna till regionen med frågan ”Vem i regionen har befogenhet att besluta bevilja hemresa för brukares följeslagare?”

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### **ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR**

att komplettera avvikelserna till regionen med frågan ”Vem i regionen har befogenhet att besluta bevilja hemresa för brukares följeslagare?”

\_\_\_\_\_

#### **Au 2022-01-19**

Utredning avvikelshändelse vid Ledsagning 2, händelseanalys avseende följeslagare och kompletterad avvikelser till regionen redovisas. Det noteras att avvikelserna är inskickade till regionen.

Jessica Stenvall, medicinskt ansvarig sjuksköterska, föredrar ärendet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att avvakta regionens svar.

Forts.



Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att avvakta regionens svar.

\_\_\_\_\_

#### **Sn 2022-02-23**

Inspektionen för vård och omsorg, IVO, meddelar i skrivelse 2022-01-28 att utifrån inkommen skrivelse har IVO haft ett dialogmöte den 26 januari 2022 med socialnämndens ordförande, vice ordförande, socialchef och medicinskt ansvarig sjuksköterska.

IVO har utifrån det inkomna klagomålet och dialogmötet beslutat att inleda tillsyn vid verksamheten äldreomsorg. IVO har registerat de inkomna uppgifterna i skrivelsen samt uppgifterna från dialogmötet.

IVO kommer att öppna ett nytt egeninitierat tillsynsärende. Därmed avslutas detta ärende.

Ordföranden sammanfattar ärendet och handlingsplanen redovisas. Förvaltningschefen meddelar att en workshop kommer att genomföras med medarbetare i aktuella verksamheter den 25 februari.

Forts.

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att utveckla handlingsplanen genom fortsatta dialoger med verksamheterna.

Att återredovisa ärendet till nästa arbetsutskott.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

att uppdra till förvaltningschefen att utveckla handlingsplanen genom fortsatta dialoger med verksamheterna.

att återredovisa ärendet till nästa arbetsutskott.

---

#### Au 2022-03-09

Minnesanteckningar från möte 2022-02-25 med sjuksköterskor och chefer på boendena redovisas. Ytterligare två träffar är inplanerade under mars månad.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att inledande dialoger har genomförts med sjuksköterkor och boendechefen.

Att arbetet med handlingsplanen fortsätter.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Forts.

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att inledande dialoger har genomförts med sjuksköterkor och boendechefen.

att arbetet med handlingsplanen fortsätter.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

---

#### Sn 2022-03-30

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att när klagomål inkommer tar även förvaltningen det på största allvar. Arbetsgången är förenklat att utreda, analysera och agera, detta har förvaltningschefen gjort parallellt med pågående förbättringsarbete. Det förvaltningschefen hittills kan konstatera utifrån hans och enhetschefen för medicinska enhetens dialoger är att allvarlighetsgraden i skrivelsen saknar saklig grund, det vill säga det saknas många avvikelser och dokumentation som underbygger det som påtalas. Samtidigt finns naturligtvis, som i alla verksamheter förbättringsområden.

Hittills identifierade förbättringsområden:

- Social dokumentation, journal och avvikelser
- Struktur (tid) i arbetet för legitimerad personal
- Låg förståelse för helheten och de olika uppdrag och krav som ställs
- Fortbildning för medarbetare har ej prioriterats på lång tid (>5år)
- Samverkan med Region Västerbotten

Forts.

Sn § 36 (Forts.) Dnr 2021/214 735  
Vårdsituationen inom särskilt boende.

Hittills identifierade styrkeområden:

- Gemensam vilja att förbättra
- Kreativa medarbetare och chefer
- God förmåga att när tid ges fatta kloka beslut

Förvaltningschefen har i dagsläget planerat in 3 möten tillsammans med enhetschefer och medicinsk enhet inom särskilt boende för äldre. Dessa möten kallas lagmöte för att poängtera att tillsammans är vägen framåt. Två möten är genomförda och har uppskattats av samtliga deltagare, det första handlade om att skapa avslappnad dialog med fokus framåt och att dela samma verklighet. Vid det andra mötet låg fokus på hur vi genom att ta oss tid skapa tid, till exempel metoder för triagering, micro-utbildning för baspersonal, delegeringar etcetera. Det diskuterades också gemensamma aktiviteter med regionen för att lära känna varandra och våra olika verksamheter. Möte tre är inte genomfört men kommer att handla om tillitsbaserad ledning och styrning med utgång ifrån Tillitsdelegationens 7 (sju) vägledande principer.

Minnesanteckningar från lagmöte 2022-02-25 och 2022-03-18 redovisas.

Ordförande Annika Wibrell (S), Maria Bäckström (S), Per Vedbring (S), Andreas Eliasson (S), Monika Gebart (C), Else Westerlund (C), Sara Eriksson (C) föreslår socialnämnden besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en enkätundersökning bland all vårdnära personal inom särskilda boenden för att belysa vårdkvaliten, arbetsmiljön, styrning från närmaste chef, fortbildning, avvikelshantering och dokumentering.

Att återrapportera ärendet till socialnämndens arbetsutskott den 13 april 2022.

Forts.

Sn § 36 (Forts.) Dnr 2021/214 735  
Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens med fleras förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en enkätundersökning bland all vårdnära personal inom särskilda boenden för att belysa vårdkvaliten, arbetsmiljön, styrning från närmaste chef, fortbildning, avvikelshantering och dokumentering.

att återrapportera ärendet till socialnämndens arbetsutskott den 13 april 2022.

\_\_\_\_\_

Sammanträdet ajourneras för lunch mellan klockan 12.03 och 13.00.

\_\_\_\_\_

Jan Lindberg  
Arbetsutskottet

Sn § 37

Sn § 17

Dnr 2022/029 735

Meddelande om tillsyn/begäran om handlingar och yttrande.

### Sn 2022-02-23

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har beslutat att inleda tillsyn vid socialnämndens verksamhet äldreomsorg vid särskilt boende i Vilhelmina kommun (Dnr 3.5.1-05246/2022-2). Tillsynen har initierats med anledning av skrivelse från socialnämndens arbetsutskott, samt från IVO:s dialogmöte med socialnämndens ordförande, vice ordförande, socialchef och medicinskt ansvarig sjuksköterska den 26 januari 2022.

Tillsynens syfte är att granska hur socialnämnden hanterar klagomål och avvikelser i verksamheten och utför egenkontroller i sitt ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete för att säkerställa att enskilda får god vård och sina beviljade insatser utförda med god kvalitet.

IVO begär med stöd av 13 kap 5 § socialtjänstlagen (2001:453) SoL och av 7 kap. 20 § patientsäkerhetslagen (2010:659) PSL att socialnämnden kommer in med begärda handlingar och uppgifter i ärendet senast den 25 februari 2022.

Handlingar i ärendet redovisas. Begärda handlingar och uppgifter är inskickad till IVO.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera att IVO påbörjat en tillsyn.

Att återrapporera ärendet när IVO fattat beslut i ärendet.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Sn § 37 (Forts.)

Sn § 17 (Forts.)

Dnr 2022/029 735

Meddelande om tillsyn/begäran om handlingar och yttrande.

#### SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera att IVO påbörjat en tillsyn.

att återrapportera ärendet när IVO fattat beslut i ärendet.

---

#### Sn 2022-03-30

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har beslutat att avsluta ärendet men påtalar följande brister:

Brister i det systematiska kvalitetsarbetet gällande avvikelser och klagomålshantering.

Ordförande Annika Wibrell (S), Maria Bäckström (S), Per Vedbring (S), Barbro Johansson (S), Monika Gebart (C), Else Westerlund (C), Sara Eriksson (C) föreslår socialnämnden besluta:

Att uppdra till socialnämndens arbetsutskott att ta fram förslag på åtgärder utifrån IVO:s inspektion och påtalade brister.

Att återredovisa detta till nästa socialnämnd.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens med fleras förslag.

#### SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att uppdra till socialnämndens arbetsutskott att ta fram förslag på åtgärder utifrån IVO:s inspektion och påtalade brister.

Forts.

Sn § 37 (Forts.) Dnr 2022/029 735  
Meddelande om tillsyn/begäran om handlingar och yttrande.

att återredovisa detta till nästa socialnämnd.

\_\_\_\_\_



Jan Lindberg  
Stefan Strindholm  
Socialnämnden

Sn § 38

Au § 64

Sn § 18

Sn § 110

Au § 267

Dnr 2021/122 739

Genomlysning av äldreomsorgen.

#### **Au 2021-11-24**

Socialnämnden har 2020-12-16, § 89, beslutat att uppdra till förvaltningschefen att göra en grundlig genomlysning av äldreomsorgen i Vilhelmina kommun gällande organisation, bemanning, arbetssätt och kostnader som belastar äldreomsorgen.

T f förvaltningschef Stefan Strindholm lämnar en delredovisning av äldreomsorgsutredningen 2021.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera delredovisningen.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### **ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR**

att notera delredovisningen.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

#### **Sn 2021-12-08**

Utredningssekreterare Stefan Strindholm föredrar genomlysning av äldreomsorgen 2021, del 1. I föreliggande del har förvaltningen ännu inte med diskussion om genomlysningens resultat. Förvaltningen vill därför återkomma med utförligare analyser och slutsatser under början av verksamhetsåret 2022.

Forts.

Sn § 38 (Forts.)

Au § 64 (Forts.)

Sn § 18 (Forts.)

Sn § 110 (Forts.)

Dnr 2021/122 739

Genomlysning av äldreomsorgen.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera delredovisningen av uppdraget.

Att uppdra till förvaltningschefen att återrapportera ärendet till socialnämnden i februari 2022.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera delredovisningen av uppdraget.

att uppdra till förvaltningschefen att återrapportera ärendet till socialnämnden i februari 2022.

#### **Sn 2022-02-23**

Utredningssekreterare Stefan Strindholm meddelar att en workshop med enhetscheferna kommer att genomföras nästa vecka angående resultatet av genomlysningen. Den tidigare planerade träffen blev inställd på grund av sjukdom.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen och återrapportera ärendet till arbetsutskottet i mars.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Sn § 38 (Forts.)

Au § 64 (Forts.)

Sn § 18 (Forts.)

Dnr 2021/122 739

Genomlysning av äldreomsorgen.

#### SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen och återrapportera ärendet till arbetsutskottet i mars.

\_\_\_\_\_

#### **Au 2022-03-09**

Genomlysning av äldreomsorgen 2021, del 2, presenteras. Äldreomsorgens chefer och biståndshandläggare samt utredningssekreteraren har diskuterat igenom resultatet från den statistiska genomlysningen. Det som återstår att utreda är att med hjälp av statistik från Regionen kunna påvisa eller avfärda misstankar om Vilhelmina har en äldrepopulation som är sjukare än andra äldre i länet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:  
Att notera delredovisningen av genomlysningen.  
Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera delredovisningen av genomlysningen.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

\_\_\_\_\_

Forts.

Sn § 38 (Forts.) Dnr 2021/122 739  
Genomlysning av äldreomsorgen.

**Sn 2022-03-30**

Utredningssekreterare Stefan Strindholm föredrar reviderad Genomlysning av äldreomsorgen 2021, del 2.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera delredovisningen av genomlysningen.

Att återrapportera ärendet till socialnämnden i maj.

Att uppdra till förvaltningschefen att upprätta förslag på utvecklingsmöjligheter inom äldreomsorgen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

**SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att notera delredovisningen av genomlysningen.

att återrapportera ärendet till socialnämnden i maj.

att uppdra till förvaltningschefen att upprätta förslag på utvecklingsmöjligheter inom äldreomsorgen.

Socialnämnden

Sn § 39

Sn § 19

Redovisning av urvalsärenden.

Dnr 2022/021 709

**Sn 2022-02-23**

Enhetschef Liselotte Hermansson informerar om ett individärende inom äldreomsorgen.

Ordförande föreslår nämnden besluta:  
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

**SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att notera informationen.

**Sn 2022-03-30**

Ordförande föreslår nämnden besluta:  
Att hänskjuta ärendet till nästa socialnämnd.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

**SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att hänskjuta ärendet till nästa socialnämnd.

Arbetsutskottet

Sn § 40

Au § 65

Sn § 20

Au § 38

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

### **Au 2022-01-19**

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Rekrytering av enhetschef för medicinska enheten
- Arbetet med effektiviseringar i förvaltningen
- Ny schemamodell i verksamheter
- Ny ledningsstruktur i socialförvaltningen

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

### **ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR**

att notera informationen.

### **Sn 2022-02-23**

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Hög smittspridning av covid-19 och hög sjukfrånvaro
- Anställning av enhetschef för medicinska enheten
- Rekrytering av IFO-chef
- Rekrytering av biståndshandläggare

Forts.

Sn § 40 (Forts.)

Au § 65 (Forts.)

Sn § 20 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Enhetschef Johan Karlberg visar planeringsprogrammet Praktisk Professionell Planering (PPP).

Ordförande föreslår nämnden besluta:  
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

\_\_\_\_\_

#### **Au 2022-03-09**

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Situationen vid handläggarenheten
- Rekrytering av biståndshandläggare
- Testkörning av IBIC
- Verksamheternas arbete med ekonomirapporter
- Upphandling av trygghetslarm avseende särskilda boenden och verksamhetssystem för socialtjänsten
- Situationen vid 9§8 boendet

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:  
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag. Forts.

Sn § 40 (Forts.)

Au § 65 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

\_\_\_\_\_

#### Sn 2022-03-30

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Ingen kö till särskilt boende för närvarande
- Situationen vid 9§8 boendet
- Problem med att rekrytera vikarier inför sommaren
- Rekrytering av IFO-chef, biståndshandläggare och skolsocionom
- Annonsering av tjänst som enhetschef Tallbacka
- Anställd enhetschef för medicinska enheten börjar tjänstgöra den 19 april 2022

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

\_\_\_\_\_



Sn § 41  
Delegationsbeslut.

Pärm

**Sn 2022-03-30**

Redovisning av delegationsbeslut inom socialnämndens verksamhetsområde:

Individ- och Familjeomsorg

Socialnämndens arbetsutskotts protokoll 2022-03-09.

Socialnämndens arbetsutskotts protokoll 2022-03-18.

Socialnämndens arbetsutskotts protokoll 2022-03-22.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera delegationsbesluten.

\_\_\_\_\_

Sn § 42  
Meddelanden.

**Sn 2022-03-30**

Dnr 2022/038 779  
Patientnämnden. Protokollsutdrag från Patientnämndens sammanträde  
2022-02-10.

Dnr 2021/193 730  
Region Västerbotten. Slutlig version av Överenskommelse mellan  
Region Västerbotten och kommunerna i Västerbottens län om samverkan  
vid utskrivning från sluten hälso- och sjukvård.

Dnr 2021/124 770  
Region Västerbotten. Slutlig version av Ramavtal om läkarmedverkan  
inom kommunernas hälso- och sjukvård i Västerbotten.

**SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att notera meddelandena.

\_\_\_\_\_



NAMN	PARTI	NÄRV.	RESA	ANTECKNINGAR M M
<i>LEDAMÖTER</i>				
Max Fredriksson	KD	1	240	Resa från och till Lycksele
Monika Gebart	C	1	-	
Else Westerlund	C	1	250	
Veronica Holzkämper	F!	-		
Sara Eriksson	C	1	-	
Annika Wibrell	S	1	-	
Maria Bäckström	S	1	180	
Per Vedbring	S	1	-	
Andreas Eliasson	S	1	-	Närvarande kl. 08.00-08.55, 10.30-12.03, §§ 23-28, 31-36
<i>ERSÄTTARE</i>				
Petra Jonsson	KD	-		
Sanna Lindström	C	-		
Amanda Jonsson	KD	-		
Tarja Eliasson	M	-		
Bo Lennart Danielsson	PA			Tjänstgörande ersättare, kl. 08.00-08.55 10.30-10.45, 11.05-12.03, 13.00-15.50, §§ 23-27, del av § 28 inkl. beslut, 29-42



**VILHELMINA  
KOMMUN**  
VUALTJEREN TJÄLTE

**NÄRVAROLISTA**  
Sammanträde Socialnämnden  
2022-03-30, kl. 08.00-08.55, 10.30-12.03,  
13.00-15.50

NAMN	PARTI	NÄRV.	RESA	ANTECKNINGAR M M
Kristina Jaktlund	S	-		
Hans Eriksson	S	-		
Barbro Johansson	S	1	-	Ej tjänstgörande ersättare, kl. 08.00-08.55, 10.30-12.03, §§ 23-28, 31-36 Tjänstgörande ersättare, kl. 13.00-15.50 §§ 29-30, 37-42
Sabina Karinsdotter	V	-		