

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden, onsdagen den 25 maj 2022, kl. 08.00 – 11.10, 11.15 –16.00. Ajournering kl. 12.10 – 13.00.	
Beslutande	Annika Wibrell (S), ordf., §§ 116-137, 139-140, 142-157	
Tjänstgörande ersättare	Per Vedbring (S) ersätter Andreas Eliasson (S) Else Westerlund (C) ersätter Monika Gebart (C), ordf. § 141	
Tjänstemän	Jan Lindberg, förvaltningschef Marianne Persson, sekreterare Susanna Rolfsdotter, verksamhetschef IFO, §§ 117-137 Sofi Thalen, socialsekreterare, §§ 117-134 Oskar Konradsson, socialsekreterare, §§ 117-134 Marie Johansson, socialsekreterare, §§ 117-134 Sofie Larsson, socionomstudent, §§ 117-134 Helena Lönnberg, biståndshandläggare, §§ 139-146 Lise Lotte Lie, biståndshandläggare, §§ 139-146 Jeanette Berg, biståndshandläggare, §§ 139-146 Tina Svensson, enhetschef, §§ 139-146 Helena Olsson, förvaltningsekonom, §§ 147, 153 Stefan Strindholm, utredningssekreterare, § 155 Petra Danielsson, personalutvecklare, § 156	
Övriga deltagande		
Utses att justera	Per Vedbring	
Underskrift	Sekreterare	§§ 116 – 137, 139 – 157
	Marianne Persson	
	Ordförande	
	Annika Wibrell	Else Westerlund,
	§§ 116-137, 139-140, 142-157	§ 141

Justerande.....
Per Vedbring

BEVIS OM ANSLAG

Socialnämndens arbetsutskotts protokoll, §§ 116–137, 139–157 har justerats och anslagits på kommunens anslagstavla

Sammanträdesdag 2022-05-25

Anslaget uppsatt

Anslaget nedtages

Protokollet förvaras på socialförvaltningen, Vilhelmina

Underskrift
Marianne Persson

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

- § 116 Sammanträdet öppnande
- § 147 Budget och ekonomisk uppföljning år 2022
- § 148 Revisionsrapport, Grundläggande granskning av socialnämnden 2021
- § 149 Revisionsrapport, Granskning av socialnämndens arbete med personalens kompetens inom äldreomsorgen
- § 150 Övergripande handlingsprogram suicidprevention
- § 151 Revidering av rutiner inom handläggning av missbruksärenden
- § 152 Remiss av promemorian Barnets bästa vid fortsatt vård enligt LVU
- § 153 Genomlysning av 9:8-boendet
- § 154 Klagomål angående omsorgen i ett enskilt ärende
- § 155 All inclusive-begreppet och IBIC arbetssätt
- § 156 Fasta scheman
- § 157 Aktuell information om socialnämndens verksamheter

Au § 116
Sammanträdet öppnande.

Au 2022-05-25

Ordförande Annika Wibrell öppnade sammanträdet och hälsade samtliga närvarande välkomna.

Per Vedbring valdes att justera dagens protokoll.

Socialnämnden

Au § 147

Sn § 48

Sn § 26

Au § 77

Dnr 2022/015 042

Budget och ekonomisk uppföljning år 2022.

Au 2022-03-22

Förvaltningen redovisar verksamheternas ekonomiska resultat med kommentarer i månadsrapport Februari 2022.

Budgetuppföljning 2022

	Budget_2022	Utfall_2022
Total		
Intäkter	-40 251	-3 762
Personalkostnader	208 728	32 432
Övriga kostnader	72 892	12 773
Nettokostnader	241 369	41 442

Prognos för året

	Budget 2022	Prognos 2022	Avvikelse prognos
Intäkter	-40 251	-40 551	300
Personalkostnader	208 728	208 728	0
Övriga kostnader	72 892	73 220	-328
Nettokostnader	241 369	241 397	-28

Förvaltningen ser med stor oro på händelserna i omvärlden, bland annat gällande skenande bränslepriser. Detta tillsammans med att det är tidigt på året gör prognosen osäker. Vi har ett nytt ärende inom LSS där vi kommer att belastas för de första 20 timmarna. Detta var okänt inför budgetarbetet men samtidigt får vi något högre intäkter som balanserar detta. Nämnden fattade beslut om att öka samverkan mellan socialpsykiatri och individ- och familjeomsorgen i form av en ny tjänst, detta kan initialt innebära kostnader som tar tid att räkna hem.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Au § 147 (Forts.)

Sn § 48 (Forts.)

Sn § 26 (Forts.)

Au § 77 (Forts.)

Dnr 2022/015 042

Budget och ekonomisk uppföljning år 2022.

Vi kommer att få några månader dubbla kostnader för rekrytering av chef för medicinsk enhet och individ och familjeomsorgen, detta balanseras dock av att vi har en chef mindre på Tallbacka från och med 1 April fram till rekryteringen är klar och ny chef finns på plats.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera redovisningen.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera redovisningen.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

Sn 2022-03-30

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera redovisningen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera redovisningen.

Forts.

Au § 147 (Forts.)

Sn § 48 (Forts.)

Dnr 2022/015 042

Budget och ekonomisk uppföljning år 2022.

Sn 2022-05-04

Förvaltningen redovisar verksamheternas ekonomiska resultat med kommentarer i månadsrapport mars 2022.

Budgetuppföljning 2022

	Budget_2022	Utfall_2022
Total		
Intäkter	-40 251	-6 882
Personalkostnader	208 728	49 713
Övriga kostnader	72 892	18 922
Nettokostnader	241 369	61 754

Prognos för året

	Budget 2022	Prognos 2022	Avvikelse prognos
Intäkter	-40 251	-40 551	300
Personalkostnader	208 728	208 728	0
Övriga kostnader	72 892	73 220	-328
Nettokostnader	241 369	241 397	-28

Förvaltningen ser med stor oro på händelserna i omvärlden, bland annat gällande skenande bränslepriser. Detta tillsammans med att det är tidigt på året gör prognosen osäker, regeringen flaggar för vissa skattelättnader men det är ännu oklart på vilket sätt detta påverkar oss.

Vi kommer att anställa en biståndshandläggare mer än vi har i budget under 2022, detta försök ska bidra till att implementeringen av IBIC snabbas på samt bidra till att kostnader i form av verkställighet minskar i och med att utredningarna blir ännu mer djupgående. Forts.

Au § 147 (Forts.)

Sn § 48 (Forts.)

Dnr 2022/015 042

Budget och ekonomisk uppföljning år 2022.

Vår största oro just nu är utmaningen med att lösa bemanningen över sommaren, det finns risk att vi kommer att tvingas överväga köp via konsulter även på USK-tjänster. Vi tittar över vilka andra lösningar som kan bidra och kommer bland annat att göra värvningsförsök på skolorna under våren, att använda konsulter är den absolut sista utvägen.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att till nästa socialnämnd redovisa en fördjupning av det ekonomiska läget.

Att redovisa övertiden per verksamhet till arbetsutskottet och socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

att uppdra till förvaltningschefen att till nästa socialnämnd redovisa en fördjupning av det ekonomiska läget.

att redovisa övertiden per verksamhet till arbetsutskottet och socialnämnden.

Au 2022-05-25

Förvaltningen redovisar verksamheternas ekonomiska resultat med kommentarer i månadsrapport april 2022.

Forts.

Au § 147 (Forts.) Dnr 2022/015 042
Budget och ekonomisk uppföljning år 2022.

Budgetuppföljning 2022

	Budget_2022	Utfall_2022
Total		
Intäkter	-40 251	-9 573
Personalkostnader	208 728	67 632
Övriga kostnader	72 892	25 304
Nettokostnader	241 369	83 362

Prognos för året

	Budget 2022	Prognos 2022	Avvikelse prognos
Intäkter	-40 251	-42 551	2 300
Personalkostnader	208 728	210 128	-1 400
Övriga kostnader	72 892	75 892	-3 000
Nettokostnader	241 369	243 469	-2 100

Åtgärder

Åtgärd	Beräknad kostnadsm inskning (helår)	Bedömd effekt för året	Start datum	Klart datum	Ansvarig tjänsteperson
Minimera utbildningar inom IFO	50000				
Se över om det är möjligt med hemmaplanslösningar	600000				
Summa	650 000				

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Au § 147 (Forts.) Dnr 2022/015 042
Budget och ekonomisk uppföljning år 2022.

Prognosen visar på ett underskott på 2,1 miljoner kronor.

Äldreomsorgens svårigheter kring att rekrytera och bemanna under sommaren är långt ifrån löst. Det kommer att innebära ett underskott, hur mycket är det svårt att få en uppfattning om i dagsläget. Troligtvis kommer ett sommar-avtal för undersköterskor att aktiveras och eventuellt måste vi också avropa upphandling av konsult undersköterskor.

Inom LSS pekar personalkostnaderna på ett underskott men som förväntas täckas av ökade försäljningsintäkter inom verksamheten.

Inom individ- och familjeomsorgen (IFO) gör några ansökningar om omhändertaganden enligt LVU och LVM att kostnaderna ökar, prognosen pekar mot ett underskott motsvarande 5 mkr.

Intäktsprognozen förbättras dels utav ökade försäljningsintäkter inom LSS men även utav sjuklönekompensationer från Försäkringskassan.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

Socialnämnden

Au § 148 Dnr 2022/111 700
Revisionsrapport, Grundläggande granskning av socialnämnden 2021.

Au 2022-05-25

Kommunrevisionen har översänt Revisionsrapport, Grundläggande granskning av socialnämnden 2021 för kännedom och beaktande. Granskningen har till sin omfattning varit av översiktlig karaktär. I den grundläggande granskningen har det inte framkommit några allvarliga brister.

Revisionsrapport 2021 är genomförd av EY på uppdrag av revisorerna.

Sammanfattningsvis bedömer man att socialnämnden i allt väsentligt har en tillräcklig styrning av ekonomin. Nämndens styrning av verksamheten bedömer man som delvis tillräcklig. Nämndens kontroll över verksamhet och ekonomi bedöms i allt väsentligt är tillräcklig.

Vidare bedömer man att nämnden delvis når måluppfyllelse för verksamheten. Måluppfyllelsen för ekonomin bedömer man som god.

Utifrån granskningsresultatet rekommenderas nämnden att:

- Årligen ta ett formellt beslut om att anta nämndens mål och verksamhetsplan.
- Anta målvärden för de nyckeltal som ligger till grund för måluppfyllelsen. Detta för att tydliggöra mål och få en mer objektiv bedömning av måluppfyllelsen.
- Följ upp måluppfyllelsen i samband med delårsrapporten för att kunna vidta eventuella åtgärder vid prognos om missad måluppfyllelse.

Upprättat förslag till svarsskrivelse redovisas.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att
1. godkänna upprättat svar på revisionsrapporten för 2021

Forts.

Au § 148 (Forts.) Dnr 2022/111 700
Revisionsrapport, Grundläggande granskning av socialnämnden 2021.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att föreslå socialnämnden besluta att godkänna redovisade åtgärder
utifrån granskningsrapport 2021.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har
beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att föreslå socialnämnden besluta att godkänna redovisade åtgärder
utifrån granskningsrapport 2021.

Socialnämnden

Au § 149 Dnr 2022/026 027
Revisionsrapport, Granskning av socialnämndens arbete med personalens kompetens inom äldreomsorgen.

Au 2022-05-25

Kommunrevisionen har översänt Revisionsrapport, Granskning av socialnämndens arbete med personalens kompetens inom äldreomsorgen för kännedom och beaktande.

Socialstyrelsen har konstaterat att en av de största framtidsutmaningarna i vården av äldre personer är kopplade till bristen på kunskap. Detta medför risker för de äldre och kan i värsta fall leda till att de drabbas av allvarliga vårdskador. Socialstyrelsen har därför tagit fram allmänna råd om vilka kunskaper som personalen som arbetar inom omsorgen om äldre bör ha.

EY har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Vilhelmina kommun granskat socialnämndens arbete med att säkerställa kompetens bland äldreomsorgens personal.

Efter genomförd granskning är bedömningen att socialnämnden inte arbetar på ett fullt ändamålsenligt sätt för att säkerställa tillräcklig kompetens bland äldreomsorgens personal.

Revisorerna vill bl.a. särskilt lyfta fram följande iakttagelser:

- Det saknas en samlad nulägesbild för att analysera personalens kompetens, hur kompetensen fördelas mellan enheter och vilken kompetens som behövs.
- Det finns inga riktlinjer eller rutinbeskrivningar för hur tillräcklig kompetens och förmåga ska säkerställas vid rekrytering inom äldreomsorgen.
- Det sker vissa insatser för att kompetensutveckla personal, detta kan dock ske på ett mer strukturerat och planlagt vis. Forts.

Au § 149 (Forts.) Dnr 2022/026 027
Revisionsrapport, Granskning av socialnämndens arbete med personal-
ens kompetens inom äldreomsorgen.

Utifrån granskningsresultatet rekommenderas nämnden att:

- Säkerställa högre följsamhet till Socialstyrelsens allmänna råd om grundläggande kunskaper hos personal som arbetar inom omsorgen om äldre.
 - Tex tillräckliga kunskaper och förmågor vid rekrytering.
 - Utvecklad och strukturerad arbetsplats- och yrkesintroduktion.
- Säkerställa att medarbetarnas kompetensutveckling planläggs och prioriteras.

Upprättat förslag till svarsskrivelse redovisas.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att
1. godkänna upprättat svar på revisionsrapporten för 2021

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att föreslå socialnämnden besluta att godkänna redovisade åtgärder
utifrån granskningsrapporten.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har
beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att föreslå socialnämnden besluta att godkänna redovisade åtgärder
utifrån granskningsrapporten.

Socialnämnden

Au § 150

Au § 22

Sn § 104

Au § 263

Sn § 68

Dnr 2021/111 750

Övergripande handlingsprogram suicidprevention.

Sn 2021-06-09

Socialchef Jan Lindberg meddelar i skrivelse att Folkhälsomyndigheten beskriver suicid som "ett folkhälsoproblem som förutom förlust av människoliv leder till omfattande psykiskt lidande och försämrad hälsa hos anhöriga och andra berörda". De samordnar tillsammans med Socialstyrelsen en ny nationell strategi för psykisk hälsa och suicid, arbetet utförs tillsammans med 22 andra myndigheter och andra aktörer.

Det finns ett stort engagemang hos såväl politiker som tjänstemän gällande denna fråga i Vilhelmina. Vi kan alla konstatera att det är en svår men viktig fråga att hantera. Syftet med denna handlingsplan är att förebygga suicid och förbättra den psykiska hälsan i Vilhelmina kommun samt att öka kunskapen kring dessa frågor.

Socialchefen rekommenderar socialnämnden besluta:

Att rekommendera kommunfullmäktige anta denna handlingsplan som ett övergripande, handledande dokument.

Att uppdra till samtliga förvaltningar att utarbeta egna riktlinjer utifrån verksamhet och förutsättningar.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att föreslå kommunfullmäktige besluta att anta denna handlingsplan som ett övergripande, handledande dokument.

Att föreslå kommunfullmäktige besluta att samtliga förvaltningar utarbetar egna riktlinjer utifrån verksamhet och förutsättningar.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Au § 150 (Forts.)

Au § 22 (Forts.)

Sn § 104 (Forts.)

Au § 263 (Forts.)

Sn § 68 (Forts.)

Dnr 2021/111 750

Övergripande handlingsprogram suicidprevention.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att föreslå kommunfullmäktige besluta att anta denna handlingsplan som ett övergripande, handledande dokument.

att föreslå kommunfullmäktige besluta att samtliga förvaltningar utarbetar egna riktlinjer utifrån verksamhet och förutsättningar.

Au 2021-11-24

Kommunfullmäktige har 2021-10-25, § 94 beslutat:

att anta denna handlingsplan som ett övergripande, handledande dokument.

att samtliga förvaltningar utarbetar egna riktlinjer utifrån verksamhet och förutsättningar.

att återrapportering sker årligen om hur arbetet med handlingsplanen fortgår från kommunens olika verksamheter t ex från utbildningsnämnden m fl.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att föreslå socialnämnden besluta att uppdra till förvaltningschefen att utarbeta riklinjer för socialförvaltningens alla verksamheter utifrån deras förutsättningar.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Au § 150 (Forts.)

Au § 22 (Forts.)

Sn § 104 (Forts.)

Au § 263 (Forts.)

Dnr 2021/111 750

Övergripande handlingsprogram suicidprevention.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att föreslå socialnämnden besluta att uppdra till förvaltningschefen att utarbeta riklinjer för socialförvaltningens alla verksamheter utifrån deras förutsättningar.

Sn 2021-12-08

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att utarbeta riktlinjer för socialförvaltningens alla verksamheter utifrån deras förutsättningar.

Att återrapportera ärendet till arbetsutskottet i januari 2022.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att utarbeta riktlinjer för socialförvaltningens alla verksamheter utifrån deras förutsättningar.

att återrapportera ärendet till arbetsutskottet i januari 2022.

Au 2022-01-19

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att socialförvaltningen har påbörjat detta arbete på enhetsnivå, IFO har upprättat ett rutindokument som kommer att utgöra mall för samtliga enheters fortsatta arbete.

Forts.

Au § 150 (Forts.)

Au § 22 (Forts.)

Dnr 2021/111 750

Övergripande handlingsprogram suicidprevention.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att arbetet pågår.

Att återrapportera ärendet till arbetsutskottet i maj och till socialnämnden i juni 2022.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att arbetet pågår.

att återrapportera ärendet till arbetsutskottet i maj och till socialnämnden i juni 2022.

Au 2022-05-25

Övergripande handlingsplan Suicidprevention samt rutiner kring hantering av suicidnära klienter/brukare för verksamheterna IFO, Socialpsykiatri, Personlig assistans, LSS-boenden, Särskilda boenden och Hemtjänsten i Vilhelmina kommun redovisas.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att föreslå socialnämnden besluta att godkänna upprättade handlingsplaner.

Att föreslå socialnämnden besluta att till kommunfullmäktige återrapportera hur arbetet fortgår.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Au § 150 (Forts.) Dnr 2021/111 750
Övergripande handlingsprogram suicidprevention.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att föreslå socialnämnden besluta att godkänna upprättade handlingsplaner.

att föreslå socialnämnden besluta att till kommunfullmäktige återrapportera hur arbetet fortgår.

Socialnämnden

Au § 151 Dnr 2022/096 750
Revidering av rutiner inom handläggning av missbruksärenden.

Au 2022-05-25

Socialnämnden har 2020-06-10, § 46, beslutat att anta rutiner inom handläggning av missbruksärenden och att årligen följa upp riktlinjerna och redovisa till socialnämnden.

Susanna Rolfsson, verksamhetschef IFO, meddelar i skrivelse att vid genomgång av upprättade riktlinjer fastställda maj månad 2020 har ej framkommit några behov av förändringar.

Det projekt som pågår mellan 45:an, socialpsykiatri, och IFO kommer att få ingå i riktlinjerna om projektet faller väl ut och beslut tas att det ska permanentas. Information om detta är överlämnat till kommande verksamhetschef IFO som tillträder 2022-06-01.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att föreslå socialnämnden besluta att notera att inga behov av förändringar finns i rutinerna.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att föreslå socialnämnden besluta att notera att inga behov av förändringar finns i rutinerna.

Jan Lindberg
Susanna Rolfsson

Au § 152

Au § 98

Dnr 2022/055 750

Remiss av promemorian Barnets bästa vid fortsatt vård enligt LVU.

Au 2022-04-13

Socialutskottet har den 1 mars 2022 beslutat att remittera promemorian Barnets bästa vid fortsatt vård enligt LVU — Utredning som ett led i socialutskottets beredning av fråga om ändring i LVU (dnr. 1416-2021/22). Vilhelmina kommun har inbjudits att yttra sig över remissen.

Remissvaret ska ha kommit in till socialutskottet senast den 3 juni 2022.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att upprätta remissvar.

Att redovisa ärendet till arbetsutskottet den 25 maj.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att upprätta remissvar.

att redovisa ärendet till arbetsutskottet den 25 maj.

Au 2022-05-25

Upprättat förslag till remissvar redovisas.

Förvaltningen rekommenderar Socialnämnden besluta att

1. Godkänna upprättat remissvar

Forts.

Au § 152 (Forts.) Dnr 2022/055 750
Remiss av promemorian Barnets bästa vid fortsatt vård enligt LVU.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att godkänna upprättat remissvar.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har
beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att godkänna upprättat remissvar.

Socialnämnden

Au § 153 Dnr 2022/097 731
Utvärdering av 9:8-boendet.

Au 2022-05-25

Socialnämnden har 2021-12-08, § 107, beslutat:
att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en ny utvärdering av 9:8-boendet som redovisas till arbetsutskottet den 25 maj 2022.

Förvaltningschefen redovisar i skrivelse utvärdering av 9:8-boendet, Strandvägen 3.

Förvaltningschefen rekommenderar Socialnämnden besluta att
1. notera informationen.

Förvaltningsekonom Helena Olsson presenterar uppföljningen av personalbudgeten för LSS 9:8-boendet under perioden januari 2021 – maj 2022.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.
Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

Berörda
Jan Lindberg
Liselotte Hermansson

Au § 154 Dnr 2022/091 739
Klagomål angående omsorgen i ett enskilt ärende.

Au 2022-05-25

Klagomål har inkommit gällande omsorgen i ett enskilt ärende inom verksamheten äldreomsorgen.

Förvaltningen har upprättat förslag till svarsskrivelse.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att godkänna upprättat svar på klagomålet.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att godkänna upprättat svar på klagomålet.

Jan Lindberg
Stefan Strindholm
Socialnämnden

Au § 155

Au § 62

Au § 31

Dnr 2021/236 730

All inclusive-begreppet och IBIC arbetsätt.

Au 2022-01-19

I samband med behandling av ärende om taxor och avgifter inom Vård- och Omsorg år 2022 beslöt arbetsutskottet 2021-10-13, § 214, bl a att uppdra till förvaltningschefen att utreda och komma med förslag på hur All inclusive-begreppet och IBIC ska fungera tillsammans samt att uppdraget ska redovisas till arbetsutskottet i januari 2022.

Förvaltningschefen meddelar att förvaltningen arbetar med frågan.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att arbetet pågår och återrapporteras till arbetsutskottet i mars 2022.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att arbetet pågår och återrapporteras till arbetsutskottet i mars 2022.

Au 2022-03-09

Förvaltningschefen meddelar att arbetet med ärendet pågår.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att inget finns att redovisa i ärendet.

Att arbetet pågår och redovisa ärendet till arbetsutskottet i maj.

Forts.

Au § 155 (Forts.)

Au § 62 (Forts.)

Dnr 2021/236 730

All inclusive-begreppet och IBIC arbetsätt.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att inget finns att redovisa i ärendet.

att arbetet pågår och redovisa ärendet till arbetsutskottet i maj.

Au 2022-05-25

Förvaltningschefen redovisar uppdraget att utreda hur ett all-inclusive beslut kan vara förenligt med IBIC (individens behov i centrum).

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att
1. anta förslag punkt 5 i detta dokument, på vad som ingår i särskilt boende.

Under överläggningen redovisas behov av vissa justeringar i dokumentet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att revidera förslaget.

Att föreslå socialnämnden besluta att anta reviderat förslag.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att revidera förslaget.

Forts.

Au § 155 (Forts.) Dnr 2021/236 730
All inclusive-begreppet och IBIC arbetsätt.

att föreslå socialnämnden besluta att anta reviderat förslag.

Socialnämnden

Au § 156

Sn § 108

Sn § 97

Au § 275

Sn § 63

Fasta scheman.

Dnr 2020/239 026

Sn 2020-09-16

Personalchef Maria Westin informerar om att namninsamlingar har inlämnats mot beslutet om fasta scheman. Enhetschefernas önskemål är att genomföra ett partsgemensamt arbete för att se över VIP-scheman.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att utifrån den information vi fått så ändras socialnämndens inriktningsbeslut.

Att uppdra till förvaltningschefen att inleda partsgemensamt arbete och se över den konstruktion vi har idag gällande VIP-scheman och ta fram förslag på förändringar och utveckla den utifrån fokus på brukarna och deras behov, hälsosamma scheman.

Att återrapportera till arbetsutskottet i november.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att utifrån den information vi fått så ändras socialnämndens inriktningsbeslut.

att uppdra till förvaltningschefen att inleda partsgemensamt arbete och se över den konstruktion vi har idag gällande VIP-scheman och ta fram förslag på förändringar och utveckla den utifrån fokus på brukarna och deras behov, hälsosamma scheman.

att återrapportera till arbetsutskottet i november.

Forts.

Au § 156 (Forts.)
Sn § 108 (Forts.)
Sn § 97 (Forts.)
Au § 275 (Forts.)
Fasta scheman.

Dnr 2020/239 026

Au 2020-11-30

Personalchef Maria Westin redovisar förslag till arbetsutskottet avseende inriktning till fortsatt arbete med uppdraget.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen om det pågående arbetet med revideringen av rutiner för VIP-scheman.

Att föreslå socialnämnden fastställa rutinerna gällande VIP-scheman.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen om det pågående arbetet med revideringen av rutiner för VIP-scheman,

att föreslå socialnämnden fastställa rutinerna gällande VIP-scheman.

Sn 2020-12-16

Uppdaterat förslag till Rutin VIP schema redovisas. Personalchef Maria Westin föredrar ärendet.

Forts.

Au § 156 (Forts.)

Sn § 108 (Forts.)

Sn § 97 (Forts.)

Dnr 2020/239 026

Fasta scheman.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att fastställa rutinerna gällande VIP-scheman.

Att utvärdera arbetet i socialnämnden i december 2021.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att fastställa rutinerna gällande VIP-scheman.

att utvärdera arbetet i socialnämnden i december 2021.

Sn 2021-12-08

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att det har genomförts en enkel utvärdering genom en enkät utskickad till cheferna i förvaltningen.

Utvärderingen visar att fokus i och med införande av VIP-rutinen har flyttats mot ett större fokus på brukarens behov (ca 70%). Ur ett arbetsmiljöperspektiv återstår fortfarande arbete att göra, här vittnar ungefär 60% av respondenterna att schemana har förbättrats i någon mån.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta:

Att godkänna informationen.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen och uppdra till förvaltningschefen att göra en fördjupad utredning hur arbetet med VIP genomförs i våra verksamheter.

Att återrapportera till socialnämndens arbetsutskott i maj 2022.

Forts.

Au § 156 (Forts.)

Sn § 108 (Forts.)

Fasta scheman.

Dnr 2020/239 026

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen och uppdra till förvaltningschefen att göra en fördjupad utredning hur arbetet med VIP genomförs i våra verksamheter.

att återrapportera till socialnämndens arbetsutskott i maj 2022.

Au 2022-05-25

Personalutvecklare Petra Danielsson återrapporterar utredningen av VIP-rutinen.

Slutsatsen är:

- Fungerar bra med VIP-rutinen
- Ett medarbetaravtal – attraktiv arbetsgivare
- Medarbetarna är nöjda med rutinen och vill ha den kvar
- Cheferna ser till att ramarna är kända och hålls

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Au § 156 (Forts.)
Fasta scheman.

Dnr 2020/239 026

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

Socialnämnden

Au § 157

Sn § 59

Au § 106

Sn § 40

Au § 65

Sn § 20

Au § 38

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Au 2022-01-19

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Rekrytering av enhetschef för medicinska enheten
- Arbetet med effektiviseringar i förvaltningen
- Ny schemamodell i verksamheter
- Ny ledningsstruktur i socialförvaltningen

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2022-02-23

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Hög smittspridning av covid-19 och hög sjukfrånvaro
- Anställning av enhetschef för medicinska enheten
- Rekrytering av IFO-chef
- Rekrytering av biståndshandläggare

Forts.

Au § 157 (Forts.)

Sn § 59 (Forts.)

Au § 106 (Forts.)

Sn § 40 (Forts.)

Au § 65 (Forts.)

Sn § 20 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Enhetschef Johan Karlberg visar planeringsprogrammet Praktisk Professionell Planering (PPP).

Ordförande föreslår nämnden besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Au 2022-03-09

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Situationen vid handläggarenheten
- Rekrytering av biståndshandläggare
- Testkörning av IBIC
- Verksamheternas arbete med ekonomirapporter
- Upphandling av trygghetslarm avseende särskilda boenden och verksamhetssystem för socialtjänsten
- Situationen vid 9§8 boendet

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag. Forts.

Au § 157 (Forts.)

Sn § 59 (Forts.)

Au § 106 (Forts.)

Sn § 40 (Forts.)

Au § 65 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2022-03-30

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Ingen kö till särskilt boende för närvarande
- Situationen vid 9§8 boendet
- Problem med att rekrytera vikarier inför sommaren
- Rekrytering av IFO-chef, biståndshandläggare och skolsocionom
- Annonsering av tjänst som enhetschef Tallbacka
- Anställd enhetschef för medicinska enheten börjar tjänstgöra den 19 april 2022

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Forts.

Au § 157 (Forts.)

Sn § 59 (Forts.)

Au § 106 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Au 2022-04-13

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Antalet vakanta äldreboendeplatser
- Information från Lagmöte nr 3 med medicinska enheten och boendechefen angående vårdssituationen inom särskilt boende
- Anställning av IFO-chef
- Rekrytering av två biståndshandläggare
- Rekrytering av enhetschef vid Tallbacka
- Situationen vid 9§8 boendet

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2022-05-04

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Anställning av biståndshandläggare
 - Utökning av 1,0 tjänst biståndshandläggare vid handläggarenheten under förutsättning att vid behov vara behjälplig vid individ- och familjeomsorgen.
- Forts.

Au § 157 (Forts.)

Sn § 59 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

- Rekrytering av enhetschef vid Tallbacka
- Personalsituationen vid Tallbacka
- Anställning av chef för individ- och familjeomsorgen
- Diskussion i ledningsgruppen om arbetsskor inom vård och omsorg
- Flyktingsituationen

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Au 2022-05-25

Förvaltningschefen redovisar skrivelser och lämnar information om:

- Skrivelse från enhetschef angående information om sommarens personalsituation inom hemtjänst Saxnäs och Dikanäs
- Tjänsteskrivelse gällande bemanningssituationen sommaren 2022
- Riskbedömning och handlingsplan gällande bemanningssituationen för äldreomsorgen sommaren 2022
- Rekrytering av enhetschef vid Tallbacka
- Hantering av blankett för beröm och klagomål
- Telefonanvändning tas upp vid APT-träffar i verksamheterna
- Försäljning av material från Tallbacka

Forts.

Au § 157 (Forts.) Dnr 2022/001 700
Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har
beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.



VILHELMINA KOMMUN
Socialnämndens arbetsutskott

NÄRVAROLISTA
Sammanträde
2022-05-25, kl. 08.00 – 12.10,
13.00 – 16.00

NAMN	PARTI	NÄRV.	RESA	ANTECKNINGAR M M
<i>LEDAMÖTER</i>				
Andreas Eliasson	S	-		
Annika Wibrell	S	1	-	Närvarande §§ 116-140, 142-157
Monika Gebart	C	-		
<i>ERSÄTTARE</i>				
Per Vedbring	S	1	-	Tjänstgörande ersättare
Maria Bäckström	S	-		
Else Westerlund	C	1	250	Tjänstgörande ersättare, ordf. § 141