

Plats och tid Förvaltningsbyggnaden, måndagen den 20 juni 2022,
kl. 07.30 – 08.30.

Beslutande Andreas Eliasson (S), §§ 165, 167-170
Annika Wibrell (S), ordf.

Tjänstgörande ersättare Else Westerlund (C) ersätter Monika Gebart (C)

Tjänstemän Stefan Strindholm, t f förvaltningschef
Marianne Persson, sekreterare
Michael Risfjell, IFO-chef, §§ 165-169
Liselotte Björn, förste socialsekreterare, §§ 165-169
Helen Johansson, socialsekreterare, §§ 168-169
Sofi Thalén, socialsekreterare, §§ 165, 167-169
Marie Johansson, socialsekreterare, §§ 165, 167-169

Övriga deltagande Part, § 166

Utses att justera Else Westerlund

Underskrift Sekreterare..... §§ 165 - 170
Marianne Persson

Ordförande.....
Annika Wibrell

Justerande.....
Else Westerlund

BEVIS OM ANSLAG

Socialnämndens arbetsutskotts protokoll har justerats och anslagits på kommunens anslagstavla

Sammanträdesdag 2022-06-20

Anslaget uppsatt

Anslaget nedtages

Protokollet förvaras på socialförvaltningen, Vilhelmina

Underskrift

Marianne Persson

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

- § 165 Sammanträdet öppnande
- § 170 Vårdsituationen inom särskilt boende

Au § 165
Sammanträdet öppnande.

Au 2022-06-20

Ordförande Annika Wibrell öppnade sammanträdet och hälsade samtliga närvarande välkomna.

Else Westerlund valdes att justera dagens protokoll.

Jan Lindberg Au § 100
Stefan Strindholm Sn § 36
Arbetsutskottet Au § 63
Sn § 16
Au § 36
Au § 7
Au § 4
Au § 280 Au § 170
Au § 274 Sn § 73
Au § 272 Dnr 2021/214 735
Vårdsituationen inom särskilt boende.

Au 2021-11-24

Utifrån inkommen skrivelse från sjuksköterskor inom Vilhelmina kommun så anser arbetsutskottet att det är ett allvarligt läge inom vård och omsorg och kallar därför till ett extra arbetsutskott.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att hänskjuta ärendet till ett extra arbetsutskott tisdagen den 30 november 2021, kl. 09.00 – 12.00.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att hänskjuta ärendet till ett extra arbetsutskott tisdagen den 30 november 2021, kl. 09.00 – 12.00.

Au 2021-11-30

En genomgång sker av skrivelsen.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en lista på åtgärder som ska vidtas utifrån skrivelsen från sjuksköterskorna.
Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på vilka punkter som det eventuellt ska göras en IVO-anmälan på.

Forts.

Sn § 73 (Forts.)
Au § 100 (Forts.)
Sn § 36 (Forts.)
Au § 63 (Forts.)
Sn § 16 (Forts.)
Au § 36 (Forts.)
Au § 7 (Forts.)
Au § 4 (Forts.)
Au § 280 (Forts.) Au § 170 (Forts.)
Au § 274 (Forts.) Dnr 2021/214 735
Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en lista på åtgärder som ska vidtas utifrån skrivelsen från sjuksköterskorna.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på vilka punkter som det eventuellt ska göras en IVO-anmälan på.

Au 2021-12-15

Förvaltningschefen har i skrivelse redovisat det systematiska kvalitetsarbetet på våra särskilda boenden.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta:
Att notera informationen.

Utkast till handlingsplan utifrån listade punkter i sjuksköterskornas skrivelse redovisas vid sammanträdet. En genomgång sker av handlingsplanen och vissa justeringar görs. Utkastet ska tas upp med ansvariga vid ett planerat arbetsmöte den 16 december 2021.

Ordförande Annika Wibrell (S) begär ajournering av sammanträdet.
Sammanträdet ajourneras kl. 11.34 – 14.05.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera att upprättat förslag på åtgärdslista inte är färdig för beslut på dagens arbetsutskott.

Forts.

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Au § 280 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Att notera att det inte är framtaget något förslag från förvaltningschefen på vad en IVO-anmälan kan innehålla.

Att arbetsutskottet har skrivit en anmälan till IVO utifrån den skrivelse som kommit från sjuksköterskorna.

Att arbetsutskottet beslutar att skicka in en IVO-anmälan enligt upprättad skrivelse.

Att notera förvaltningschefens skrivelse om hur verksamheten ur systematiska kvalitetsarbetet ska fungera. Där skrivelsen från sjuksköterskorna visar en annan bild av hur situationen är, vilket ett förslag till handlingsplan tagits fram och ska presenteras för boendecheferna den 16 december.

Att uppdra till förvaltningschefen att till det extra arbetsutskottet den 5 januari 2022 få återredovisning från förvaltningschefen på det slutgiltiga förslaget till handlingsplan.

Att uppdra till förvaltningschefen att särskilt redovisa till arbetsutskottet den 5 januari 2022, den händelse av stoppande av akut remiss och vanlig remiss av enhetschef.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att upprättat förslag på åtgärdslista inte är färdig för beslut på dagens arbetsutskott.

att notera att det inte är framtaget något förslag från förvaltningschefen på vad en IVO-anmälan kan innehålla.

att arbetsutskottet har skrivit en anmälan till IVO utifrån den skrivelse som kommit från sjuksköterskorna. Forts.

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Au § 280 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

att arbetsutskottet beslutar att skicka in en IVO-anmälan enligt upprättad skrivelse.

att notera förvaltningschefens skrivelse om hur verksamheten ur systematiska kvalitetsarbetet ska fungera. Där skrivelsen från sjuksköterskorna visar en annan bild av hur situationen är, vilket ett förslag till handlingsplan tagits fram och ska presenteras för boendeferna den 16 december.

att uppdra till förvaltningschefen att till det extra arbetsutskottet den 5 januari 2022 få återredovisning från förvaltningschefen på det slutgiltiga förslaget till handlingsplan.

att uppdra till förvaltningschefen att särskilt redovisa till arbetsutskottet den 5 januari 2022, den händelse av stoppande av akut remiss och vanlig remiss av enhetschef.

Au 2022-01-05

Förvaltningschefen har i skrivelse redovisat svar gällande avvikelser kopplat till följeslagare.

Förvaltningschefen redovisar tjänsteskrivelse utifrån inkomna synpunkter från sjuksköterskor inom medicinska enheten.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att:

1. Godkänna upprättat svar.
2. Uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetssätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022. Forts.

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Vidare redovisas förslag till handlingsplan utifrån listade punkter i sjuksköterskornas skrivelse.

Slutligen redovisas dokument avseende sjuksköterskans arbetsuppgifter inom kommunal hälso- och sjukvård samt omvårdnadsansvarig sjuksköterska OAS.

Förvaltningschefen föredrar ärendet. Vid genomgången görs vissa justeringar i skrivelse rörande svar på avvikelse kopplat till följeslagare, tjänsteskrivelse utifrån inkomna synpunkter från sjuksköterskor och förslag till handlingsplan.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att utifrån Ledsagning 1 göra ett förslag till avvikelse till regionen som presenteras till socialnämndens arbetsutskott den 11 januari 2022.

Att fortsätta utreda Ledsagning 2 och redovisa ärendet till det ordinarie arbetsutskottet den 19 januari 2022.

Att i övrigt notera inkommen redovisning.

Att godkänna upprättat svar.

Att uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetsätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022.

Att återredovisa ärendet till arbetsutskottet den 19 januari 2022.

Att godkänna upprättad handlingsplan och redovisa denna till socialnämnden den 23 februari 2022.

Att uppdra till förvaltningschefen att återredovisa en uppföljning på det pågående arbetet med handlingsplanen till arbetsutskottet den 13 april 2022.

Forts.

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att utifrån Ledsagning 1 göra ett förslag till avvikelse till regionen som presenteras till socialnämndens arbetsutskott den 11 januari 2022.

att fortsätta utreda Ledsagning 2 och redovisa ärendet till det ordinarie arbetsutskottet den 19 januari 2022.

att i övrigt notera inkommen redovisning.

att godkänna upprättat svar.

att uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetssätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022.

att återredovisa ärendet till arbetsutskottet den 19 januari 2022.

att godkänna upprättad handlingsplan och redovisa denna till socialnämnden den 23 februari 2022.

att uppdra till förvaltningschefen att återredovisa en uppföljning på det pågående arbetet med handlingsplanen till arbetsutskottet den 13 april 2022.

Forts.

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Au 2022-01-11

Upprättat förslag avseende avvikelser vid Ledsagning 1 till regionen presenteras. Vidare redovisas avvikelshändelse vid Ledsagning 2.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att komplettera avvikelserna till regionen med frågan ”Vem i regionen har befogenhet att besluta bevilja hemresa för brukares följeslagare?”

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att komplettera avvikelserna till regionen med frågan ”Vem i regionen har befogenhet att besluta bevilja hemresa för brukares följeslagare?”

Au 2022-01-19

Utredning avvikelshändelse vid Ledsagning 2, händelseanalys avseende följeslagare och kompletterad avvikelser till regionen redovisas. Det noteras att avvikelserna är inskickade till regionen.

Jessica Stenvall, medicinskt ansvarig sjuksköterska, föredrar ärendet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att avvakta regionens svar.

Forts.

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att avvakta regionens svar.

Sn 2022-02-23

Inspektionen för vård och omsorg, IVO, meddelar i skrivelse 2022-01-28 att utifrån inkommen skrivelse har IVO haft ett dialogmöte den 26 januari 2022 med socialnämndens ordförande, vice ordförande, socialchef och medicinskt ansvarig sjuksköterska.

IVO har utifrån det inkomna klagomålet och dialogmötet beslutat att inleda tillsyn vid verksamheten äldreomsorg. IVO har registerat de inkomna uppgifterna i skrivelsen samt uppgifterna från dialogmötet.

IVO kommer att öppna ett nytt egeninitierat tillsynsärende. Därmed avslutas detta ärende.

Ordföranden sammanfattar ärendet och handlingsplanen redovisas. Förvaltningschefen meddelar att en workshop kommer att genomföras med medarbetare i aktuella verksamheter den 25 februari.

Forts.

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att utveckla handlingsplanen genom fortsatta dialoger med verksamheterna.

Att återredovisa ärendet till nästa arbetsutskott.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

att uppdra till förvaltningschefen att utveckla handlingsplanen genom fortsatta dialoger med verksamheterna.

att återredovisa ärendet till nästa arbetsutskott.

Au 2022-03-09

Minnesanteckningar från möte 2022-02-25 med sjuksköterskor och chefer på boendena redovisas. Ytterligare två träffar är inplanerade under mars månad.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att inledande dialoger har genomförts med sjuksköterkor och boendechefen.

Att arbetet med handlingsplanen fortsätter.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Forts.

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att inledande dialoger har genomförts med sjuksköterkor och boendechefen.

att arbetet med handlingsplanen fortsätter.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

Sn 2022-03-30

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att när klagomål inkommer tar även förvaltningen det på största allvar. Arbetsgången är förenklat att utreda, analysera och agera, detta har förvaltningschefen gjort parallellt med pågående förbättringsarbete. Det förvaltningschefen hittills kan konstatera utifrån hans och enhetschefen för medicinska enhetens dialoger är att allvarlighetsgraden i skrivelsen saknar saklig grund, det vill säga det saknas många avvikelser och dokumentation som underbygger det som påtalas. Samtidigt finns naturligtvis, som i alla verksamheter förbättringsområden.

Hittills identifierade förbättringsområden:

- Social dokumentation, journal och avvikelser
- Struktur (tid) i arbetet för legitimerad personal
- Låg förståelse för helheten och de olika uppdrag och krav som ställs
- Fortbildning för medarbetare har ej prioriterats på lång tid (>5år)
- Samverkan med Region Västerbotten

Forts.

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Hittills identifierade styrkeområden:

- Gemensam vilja att förbättra
- Kreativa medarbetare och chefer
- God förmåga att när tid ges fatta kloka beslut

Förvaltningschefen har i dagsläget planerat in 3 möten tillsammans med enhetschefer och medicinsk enhet inom särskilt boende för äldre. Dessa möten kallas lagmöte för att poängtera att tillsammans är vägen framåt. Två möten är genomförda och har uppskattats av samtliga deltagare, det första handlade om att skapa avslappnad dialog med fokus framåt och att dela samma verklighet. Vid det andra mötet låg fokus på hur vi genom att ta oss tid skapa tid, till exempel metoder för triagering, micro-utbildning för baspersonal, delegeringar etcetera. Det diskuterades också gemensamma aktiviteter med regionen för att lära känna varandra och våra olika verksamheter. Möte tre är inte genomfört men kommer att handla om tillitsbaserad ledning och styrning med utgång ifrån Tillitsdelegationens 7 (sju) vägledande principer.

Minnesanteckningar från lagmöte 2022-02-25 och 2022-03-18 redovisas.

Ordförande Annika Wibrell (S), Maria Bäckström (S), Per Vedbring (S), Andreas Eliasson (S), Monika Gebart (C), Else Westerlund (C), Sara Eriksson (C) föreslår socialnämnden besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en enkätundersökning bland all vårdnära personal inom särskilda boenden för att belysa vårdkvaliten, arbetsmiljön, styrning från närmaste chef, fortbildning, avvikelshantering och dokumentering.

Att återrapportera ärendet till socialnämndens arbetsutskott den 13 april 2022.

Forts.

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens med fleras förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en enkätundersökning bland all vårdnära personal inom särskilda boenden för att belysa vårdkvaliten, arbetsmiljön, styrning från närmaste chef, fortbildning, avvikelshantering och dokumentering.

att återrapportera ärendet till socialnämndens arbetsutskott den 13 april 2022.

Sammanträdet ajourneras för lunch mellan klockan 12.03 och 13.00.

Au 2022-04-13

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att som en del av att utvärdera medarbetarnas situation inom särskilt boende kommer han att skicka ut en enkät till alla medarbetare. Den ska ses som en noll-mätning och kommer att följas upp årligen.

Enkäten syftar till att svara på hur medarbetarna upplever sina förutsättningar att upprätthålla god kvalitet och hur nämnden kan förbättra styrningen och därigenom förutsättningarna till en god utveckling av verksamheterna.

Forts.

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta:
Att uppdra till förvaltningschefen att utforma en enkät som besvarar
ovanstående frågeställning och skicka ut den i maj månad.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att uppdra till förvaltningschefen att skicka ut enkäten under maj månad.
Att återredovisa ärendet till socialnämnden den 15 juni.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har
beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att skicka ut enkäten under maj månad.

att återredovisa ärendet till socialnämnden den 15 juni.

Sn 2022-06-14

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har genomfört en tillsyn av
verksamheten med anledning av bl a socialnämndens arbetsutskotts
skrivelse. IVO beslöt att avsluta ärendet men har påtalat följande brister:
Brister i det systematiska kvalitetsarbetet gällande avvikelser och
klagomålshantering. Socialnämnden beslutade, i ett särskilt ärende
(§ 37/2022), att uppdra till socialnämndens arbetsutskott att ta fram
förslag på åtgärder utifrån IVO:s inspektion och påtalade brister.

Vid socialnämndens sammanträde 2022-05-04, § 53, redovisades en
uppdaterad handlingsplan.

Forts.

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Socialnämnden beslutade att notera det pågående arbetet med framtagandet av åtgärder utifrån IVO:s klagomål och avsluta ärendet, samt att inom ramen för ärendet ”Vårdsituationen inom särskilt boende” ge följande uppdrag:

- att uppdra till förvaltningschefen att utreda och redovisa de exakta åtgärder som vidtagits för att höja kvalitén på den bästa vården och omsorgen på våra särskilda boenden.
- att förvaltningschefen redovisar vilka insatser som är gjorda för utbildad personal exempelvis micro-utbildningar eller annat.
- att uppdra till förvaltningschefen att redovisa vilken grundutbildning som är gjord och planerade för utbildad personal.
- att till socialnämnden i juni bjuda in representanter från medicinska enheten och cheferna.

Vid överläggningen deltar enhetscheferna Tina Svensson, medicinska enheten, Charlotta Wallin och Martha Sörlin, Åsbacka, samt Johan Karlberg, Tallbacka.

Under överläggningen diskuterades bl a handlingsplanen, utbildningsinsatser, avvikelserapportering, dokumentation och bemannings-situationen.

Vidare är uppdragen från arbetsutskottet den 13 april och nämnden den 4 maj inte redovisade.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att socialnämnden noterar att enkäten inte är färdig att redovisa till dagens nämnd.

Att uppdragen sedan senaste mötet inte är genomförda och ska skriftligt redovisas.

Forts.

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Att uppdra till förvaltningschefen att upprätta ett årshjul gällande utbildningar för anställd personal och vikarier inom vård och omsorg. Att uppdragen ska redovisas till socialnämndens arbetsutskott i augusti. Att uppdra till det extra arbetsutskottet att fatta beslut om personalbefrämjande åtgärder för personal inom vård och omsorg.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att socialnämnden noterar att enkäten inte är färdig att redovisa till dagens nämnd.

att uppdragen sedan senaste mötet inte är genomförda och ska skriftligt redovisas.

att uppdra till förvaltningschefen att upprätta ett årshjul gällande utbildningar för anställd personal och vikarier inom vård och omsorg.

att uppdragen ska redovisas till socialnämndens arbetsutskott i augusti.

att uppdra till det extra arbetsutskottet att fatta beslut om personalbefrämjande åtgärder för personal inom vård och omsorg.

Au 2022-06-20

Under överläggningen diskuterades frågan om personalbefrämjande åtgärder för aktuell personalgrupp.

Forts.

Au § 170 (Forts.) Dnr 2021/214 735
Vårdsituationen inom särskilt boende.

Nämnden anser att personalbefrämjande åtgärd för personal inom vård och omsorg är utifrån hur utsatta och hårt dem slitit under lång tid under coronan och den svåra bemannings-situationen med brist på utbildad personal.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att besluta om personalbefrämjande åtgärd för all personal inom vård och omsorg bestående av 100 kronor per person som finansieras ur ”socialnämndens konto”. Detta för att personal tillsammans ska kunna genomföra en aktivitet t ex lunch eller dylikt. Grupperna beslutar om vilken aktivitet som ska genomföras.

Att efter semesterperiodens avslut genomförs detta.

Att uppdra till förvaltningschefen att genomföra uppdraget.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att besluta om personalbefrämjande åtgärd för all personal inom vård och omsorg bestående av 100 kronor per person som finansieras ur ”socialnämndens konto”. Detta för att personal tillsammans ska kunna genomföra en aktivitet t ex lunch eller dylikt. Grupperna beslutar om vilken aktivitet som ska genomföras.

att efter semesterperiodens avslut genomförs detta.

att uppdra till förvaltningschefen att genomföra uppdraget.



VILHELMINA KOMMUN
Socialnämndens arbetsutskott

NÄRVAROLISTA
Sammanträde
2022-06-20, kl. 07.30 – 08.30

| NAMN | PARTI | NÄRV. | RESA | ANTECKNINGAR M M |
|------------------|-------|-------|------|----------------------------|
| <i>LEDAMÖTER</i> | | | | |
| Andreas Eliasson | S | 1 | - | Närvarande §§ 165, 167-170 |
| Annika Wibrell | S | 1 | - | |
| Monika Gebart | C | - | | |
| <i>ERSÄTTARE</i> | | | | |
| Per Vedbring | S | - | | |
| Maria Bäckström | S | - | | |
| Else Westerlund | C | 1 | - | Tjänstgörande ersättare |