

<b>Plats och tid</b>	Förvaltningsbyggnaden och via Teams, Hybridmöte, tisdagen den 14 juni 2022, kl. 08.00 – 16.40. Ajourneringar kl. 09.10 – 09.30, 12.15 – 13.15	
<b>Beslutande</b>	Monika Gebart (C) Sara Eriksson (C) Annika Wibrell (S), ordf. Maria Bäckström (S) Per Vedbring (S) Andreas Eliasson (S)	
<b>Tjänstgörande ersättare</b>	Bo Lennart Danielsson (PA) ersätter Max Fredriksson (KD) Hans Eriksson (S) ersätter Else Westerlund (C) Barbro Johansson (S) ersätter Veronica Holzkämper (F!)	
<b>Ej tjänstgörande ersättare</b>		
<b>Tjänstemän</b>	Jan Lindberg, förvaltningschef Marianne Persson, sekreterare Helena Olsson, förvaltningsekonom, §§ 63-64 Stefan Strindholm, utredningssekreterare, § 71 Jenny Örnberg, enhetschef, §§ 70, 74 Petra Danielsson, personalutvecklare, § 72 Charlotta Wallin, enhetschef, § 73 Martha Sörlin, enhetschef, § 73 Johan Karlberg, enhetschef, § 73 Tina Svensson, enhetschef, § 73 Michael Risfjell, IFO-chef, § 75	
<b>Övriga deltagande</b>		
<b>Utses att justera</b>	Bo Lennart Danielsson	
<b>Underskrift</b>	<b>Sekreterare</b> .....	§§ 63 - 77
	Marianne Persson	
	<b>Ordförande</b> .....	
	Annika Wibrell	
	<b>Justerande</b> .....	
	Bo Lennart Danielsson	

**Utdragsbestyrkande**

---

**BEVIS OM ANSLAG**

**Socialnämndens protokoll har justerats och anslagits på kommunens anslagstavla**

**Sammanträdesdag**            2022-06-14

**Anslaget uppsatt**

**Anslaget nedtages**

**Protokollet förvaras på socialförvaltningen, Vilhelmina**

**Underskrift**

.....

**Marianne Persson**

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

## Innehållsförteckning

- § 63 Sammanträdets öppnande
- § 64 Budget och ekonomisk uppföljning år 2022
- § 65 Revisionsrapport, Grundläggande granskning av socialnämnden 2021
- § 66 Revisionsrapport, Granskning av socialnämndens arbete med personalens kompetens inom äldreomsorgen
- § 67 Övergripande handlingsprogram suicidprevention
- § 68 Revidering av rutiner inom handläggning av missbruksärenden
- § 69 Revidering av Kompetenstrappa för socialsekreterare och övriga medarbetare inom Individ och familjeomsorgen, IFO, Vilhelmina
- § 70 Utvärdering av 9:8-boendet
- § 71 All inclusive-begreppet och IBIC arbetssätt
- § 72 Fasta scheman
- § 73 Vårdsituationen inom särskilt boende
- § 74 Redovisning av urvalsärenden
- § 75 Aktuell information om socialnämndens verksamheter
- § 76 Delegationsbeslut
- § 77 Meddelanden

---

**Justering (sign)****Utdragsbestyrkande**

Sn § 63  
Sammanträdets öppnande.

**Sn 2022-06-14**

Ordförande Annika Wibrell öppnade sammanträdet och hälsade samtliga närvarande välkomna. Ordförande meddelar att vid behov av ett gruppmöte så ajourneras sammanträdet.

Upprop genomfördes.

Bo Lennart Danielsson valdes att justera dagens protokoll.

\_\_\_\_\_

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Jan Lindberg  
Helena Olsson  
Arbetsutskottet

Sn § 64  
Au § 147  
Sn § 48  
Sn § 26  
Au § 77

Dnr 2022/015 042

Budget och ekonomisk uppföljning år 2022.

### Au 2022-03-22

Förvaltningen redovisar verksamheternas ekonomiska resultat med kommentarer i månadsrapport Februari 2022.

### Budgetuppföljning 2022

	Budget_2022	Utfall_2022
<b>Total</b>		
Intäkter	-40 251	-3 762
Personalkostnader	208 728	32 432
Övriga kostnader	72 892	12 773
<b>Nettokostnader</b>	<b>241 369</b>	<b>41 442</b>

### Prognos för året

	Budget 2022	Prognos 2022	Avvikelse prognos
Intäkter	-40 251	-40 551	300
Personalkostnader	208 728	208 728	0
Övriga kostnader	72 892	73 220	-328
<b>Nettokostnader</b>	<b>241 369</b>	<b>241 397</b>	<b>-28</b>

Förvaltningen ser med stor oro på händelserna i omvärlden, bland annat gällande skenande bränslepriser. Detta tillsammans med att det är tidigt på året gör prognosen osäker. Vi har ett nytt ärende inom LSS där vi kommer att belastas för de första 20 timmarna. Detta var okänt inför budgetarbetet men samtidigt får vi något högre intäkter som balanserar detta. Nämnden fattade beslut om att öka samverkan mellan socialpsykiatri och individ- och familjeomsorgen i form av en ny tjänst, detta kan initialt innebära kostnader som tar tid att räkna hem.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 64 (Forts.)

Au § 147 (Forts.)

Sn § 48 (Forts.)

Sn § 26 (Forts.)

Au § 77 (Forts.)

Dnr 2022/015 042

Budget och ekonomisk uppföljning år 2022.

Vi kommer att få några månader dubbla kostnader för rekrytering av chef för medicinsk enhet och individ och familjeomsorgen, detta balanseras dock av att vi har en chef mindre på Tallbacka från och med 1 April fram till rekryteringen är klar och ny chef finns på plats.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera redovisningen.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera redovisningen.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

#### **Sn 2022-03-30**

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera redovisningen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera redovisningen.

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 64 (Forts.)

Au § 147 (Forts.)

Sn § 48 (Forts.)

Dnr 2022/015 042

Budget och ekonomisk uppföljning år 2022.

### Sn 2022-05-04

Förvaltningen redovisar verksamheternas ekonomiska resultat med kommentarer i månadsrapport mars 2022.

### Budgetuppföljning 2022

	Budget_2022	Utfall_2022
<b>Total</b>		
Intäkter	-40 251	-6 882
Personalkostnader	208 728	49 713
Övriga kostnader	72 892	18 922
<b>Nettokostnader</b>	<b>241 369</b>	<b>61 754</b>

### Prognos för året

	Budget 2022	Prognos 2022	Avvikelse prognos
Intäkter	-40 251	-40 551	300
Personalkostnader	208 728	208 728	0
Övriga kostnader	72 892	73 220	-328
<b>Nettokostnader</b>	<b>241 369</b>	<b>241 397</b>	<b>-28</b>

Förvaltningen ser med stor oro på händelserna i omvärlden, bland annat gällande skenande bränslepriser. Detta tillsammans med att det är tidigt på året gör prognosen osäker, regeringen flaggar för vissa skattelättnader men det är ännu oklart på vilket sätt detta påverkar oss.

Vi kommer att anställa en biståndshandläggare mer än vi har i budget under 2022, detta försök ska bidra till att implementeringen av IBIC snabbas på samt bidra till att kostnader i form av verkställighet minskar i och med att utredningarna blir ännu mer djupgående. Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 64 (Forts.)

Au § 147 (Forts.)

Sn § 48 (Forts.)

Dnr 2022/015 042

Budget och ekonomisk uppföljning år 2022.

Vår största oro just nu är utmaningen med att lösa bemanningen över sommaren, det finns risk att vi kommer att tvingas överväga köp via konsulter även på USK-tjänster. Vi tittar över vilka andra lösningar som kan bidra och kommer bland annat att göra värvningsförsök på skolorna under våren, att använda konsulter är den absolut sista utvägen.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att till nästa socialnämnd redovisa en fördjupning av det ekonomiska läget.

Att redovisa övertiden per verksamhet till arbetsutskottet och socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### **SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att notera informationen.

att uppdra till förvaltningschefen att till nästa socialnämnd redovisa en fördjupning av det ekonomiska läget.

att redovisa övertiden per verksamhet till arbetsutskottet och socialnämnden.

**Au 2022-05-25**

Förvaltningen redovisar verksamheternas ekonomiska resultat med kommentarer i månadsrapport april 2022.

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**



Sn § 64 (Forts.)

Au § 147 (Forts.)

Dnr 2022/015 042

Budget och ekonomisk uppföljning år 2022.

### Budgetuppföljning 2022

	Budget_2022	Utfall_2022
<b>Total</b>		
Intäkter	-40 251	-9 573
Personalkostnader	208 728	67 632
Övriga kostnader	72 892	25 304
<b>Nettokostnader</b>	<b>241 369</b>	<b>83 362</b>

### Prognos för året

	Budget 2022	Prognos 2022	Avvikelse prognos
Intäkter	-40 251	-42 551	2 300
Personalkostnader	208 728	210 128	-1 400
Övriga kostnader	72 892	75 892	-3 000
<b>Nettokostnader</b>	<b>241 369</b>	<b>243 469</b>	<b>-2 100</b>

### Åtgärder

Åtgärd	Beräknad kostnadsm inskning (helår)	Bedömd effekt för året	Start datum	Klart datum	Ansvarig tjänsteperson
Minimera utbildningar inom IFO	50000				
Se över om det är möjligt med hemmaplanslösningar	600000				
<b>Summa</b>	<b>650 000</b>				

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 64 (Forts.)

Au § 147 (Forts.)

Dnr 2022/015 042

Budget och ekonomisk uppföljning år 2022.

Prognosen visar på ett underskott på 2,1 miljoner kronor.

Äldreomsorgens svårigheter kring att rekrytera och bemanna under sommaren är långt ifrån löst. Det kommer att innebära ett underskott, hur mycket är det svårt att få en uppfattning om i dagsläget. Troligtvis kommer ett sommar-avtal för undersköterskor att aktiveras och eventuellt måste vi också avropa upphandling av konsult undersköterskor.

Inom LSS pekar personalkostnaderna på ett underskott men som förväntas täckas av ökade försäljningsintäkter inom verksamheten.

Inom individ- och familjeomsorgen (IFO) gör några ansökningar om omhändertaganden enligt LVU och LVM att kostnaderna ökar, prognosen pekar mot ett underskott motsvarande 5 mkr.

Intäktsprognozen förbättras dels utav ökade försäljningsintäkter inom LSS men även utav sjuklönekompensationer från Försäkringskassan.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

**ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR**

att notera informationen.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

\_\_\_\_\_

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 64 (Forts.) Dnr 2022/015 042  
Budget och ekonomisk uppföljning år 2022.

**Sn 2022-06-14**

Förvaltningen redovisar verksamheternas ekonomiska resultat med kommentarer i månadsrapport maj 2022.

### Budgetuppföljning 2022

	Budget_2022	Utfall_2022
<b>Total</b>		
Intäkter	-40 251	-12 204
Personalkostnader	209 378	86 188
Övriga kostnader	72 892	31 820
<b>Nettokostnader</b>	<b>242 019</b>	<b>105 804</b>

Maj månads rapport skiljer sig inte nämnvärt mot april, underskottet har stannat upp vid 2,1 mkr. Stort fokus ligger på att klara bemanningen under sommaren vilket vi inte kommer att klara fullt ut. Konsekvenserna av detta är att vi kommer att minska och eller stänga verksamhet samt prioritera bland de uppdrag vi har. Detta kan i sin tur generera kostnader i senare skede på året.

Inom IFO har lämnats uppdrag att granska alla placeringar för att arbeta ännu mer med hemmaplanslösningar, det är dock för tidigt att spekulera om detta kan ha några positiva ekonomiska effekter.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 64 (Forts.) Dnr 2022/015 042  
Budget och ekonomisk uppföljning år 2022.

### Prognos för året

	Budget 2022	Prognos 2022	Avvikelse prognos
Intäkter	-40 251	-42 551	2 300
Personalkostnader	208 728	210 128	-1 400
Övriga kostnader	72 892	75 892	-3 000
<b>Nettokostnader</b>	<b>241 369</b>	<b>243 469</b>	<b>-2 100</b>

### Åtgärder

Åtgärd	Beräknad kostnadsminskning (helår)	Bedömd effekt för året	Start datum	Klart datum	Ansvarig tjänsteperson
Minimera utbildningar inom IFO	50000				
Se över om det är möjligt med hemmaplanslösningar	600000				
Effektivare schemaläggning	50000				
<b>Summa</b>	<b>700 000</b>				

IFO arbetar vidare med att granska placeringsärenden, dessa är kostsamma för kommunen och vår strävan är alltid att hjälpa familjer och individer i egen regi. På Tallbacka planerar vi för en test av ett schemalägningsprogram som möjliggör samplanering på ett effektivare sätt, bättre kontroll på budget. Detta kan också innebära att fler kan anställas och arbeta heltid, effekterna av det kommer vi att kunna se under hösten.

Förvaltningsekonom Helena Olsson föredrar månadsrapporten samt redovisar en detaljerad uppföljning för LSS 9:8-boendet.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 64 (Forts.) Dnr 2022/015 042  
Budget och ekonomisk uppföljning år 2022.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att för verksamheten 9:8-boendet verkställa faktureringen till berörda kommuner.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

att uppdra till förvaltningschefen att för verksamheten 9:8-boendet verkställa faktureringen till berörda kommuner.

\_\_\_\_\_

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Jan Lindberg

Sn § 65

Au § 148

Dnr 2022/111 700

Revisionsrapport, Grundläggande granskning av socialnämnden 2021.

### **Au 2022-05-25**

Kommunrevisionen har översänt Revisionsrapport, Grundläggande granskning av socialnämnden 2021 för kännedom och beaktande. Granskningen har till sin omfattning varit av översiktlig karaktär. I den grundläggande granskningen har det inte framkommit några allvarliga brister.

Revisionsrapport 2021 är genomförd av EY på uppdrag av revisorerna.

Sammanfattningsvis bedömer man att socialnämnden i allt väsentligt har en tillräcklig styrning av ekonomin. Nämndens styrning av verksamheten bedömer man som delvis tillräcklig. Nämndens kontroll över verksamhet och ekonomi bedöms i allt väsentligt är tillräcklig.

Vidare bedömer man att nämnden delvis når måluppfyllelse för verksamheten. Måluppfyllelsen för ekonomin bedömer man som god.

Utifrån granskningsresultatet rekommenderas nämnden att:

- Årligen ta ett formellt beslut om att anta nämndens mål och verksamhetsplan.
- Anta målvärden för de nyckeltal som ligger till grund för måluppfyllelsen. Detta för att tydliggöra mål och få en mer objektiv bedömning av måluppfyllelsen.
- Följ upp måluppfyllelsen i samband med delårsrapporten för att kunna vidta eventuella åtgärder vid prognos om missad måluppfyllelse.

Upprättat förslag till svarsskrivelse redovisas.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att  
1. godkänna upprättat svar på revisionsrapporten för 2021

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 65 (Forts.)

Au § 148 (Forts.)

Dnr 2022/111 700

Revisionsrapport, Grundläggande granskning av socialnämnden 2021.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att föreslå socialnämnden besluta att godkänna redovisade åtgärder utifrån granskningsrapport 2021.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att föreslå socialnämnden besluta att godkänna redovisade åtgärder utifrån granskningsrapport 2021.

---

#### Sn 2022-06-14

Förvaltningschefen föredrar ärendet.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla arbetsutskottets förslag.

#### SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att godkänna redovisade åtgärder utifrån granskningsrapport 2021.

Jan Lindberg

Sn § 66

Au § 149

Dnr 2022/026 027

Revisionsrapport, Granskning av socialnämndens arbete med personalens kompetens inom äldreomsorgen.

### **Au 2022-05-25**

Kommunrevisionen har översänt Revisionsrapport, Granskning av socialnämndens arbete med personalens kompetens inom äldreomsorgen för kännedom och beaktande.

Socialstyrelsen har konstaterat att en av de största framtidsutmaningarna i vården av äldre personer är kopplade till bristen på kunskap. Detta medför risker för de äldre och kan i värsta fall leda till att de drabbas av allvarliga vårdskador. Socialstyrelsen har därför tagit fram allmänna råd om vilka kunskaper som personalen som arbetar inom omsorgen om äldre bör ha.

EY har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Vilhelmina kommun granskat socialnämndens arbete med att säkerställa kompetens bland äldreomsorgens personal.

Efter genomförd granskning är bedömningen att socialnämnden inte arbetar på ett fullt ändamålsenligt sätt för att säkerställa tillräcklig kompetens bland äldreomsorgens personal.

Revisorerna vill bl.a. särskilt lyfta fram följande iakttagelser:

- Det saknas en samlad nulägesbild för att analysera personalens kompetens, hur kompetensen fördelas mellan enheter och vilken kompetens som behövs.
- Det finns inga riktlinjer eller rutinbeskrivningar för hur tillräcklig kompetens och förmåga ska säkerställas vid rekrytering inom äldreomsorgen.
- Det sker vissa insatser för att kompetensutveckla personal, detta kan dock ske på ett mer strukturerat och planlagt vis. Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**



Sn § 66 (Forts.)

Au § 149 (Forts.)

Dnr 2022/026 027

Revisionsrapport, Granskning av socialnämndens arbete med personalens kompetens inom äldreomsorgen.

Utifrån granskningsresultatet rekommenderas nämnden att:

- Säkerställa högre följsamhet till Socialstyrelsens allmänna råd om grundläggande kunskaper hos personal som arbetar inom omsorgen om äldre.
  - Tex tillräckliga kunskaper och förmågor vid rekrytering.
  - Utvecklad och strukturerad arbetsplats- och yrkesintroduktion.
- Säkerställa att medarbetarnas kompetensutveckling planläggs och prioriteras.

Upprättat förslag till svarsskrivelse redovisas.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att  
1. godkänna upprättat svar på revisionsrapporten för 2021

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att föreslå socialnämnden besluta att godkänna redovisade åtgärder utifrån granskningsrapporten.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### **ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR**

att föreslå socialnämnden besluta att godkänna redovisade åtgärder utifrån granskningsrapporten.

\_\_\_\_\_

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 66 (Forts.) Dnr 2022/026 027  
Revisionsrapport, Granskning av socialnämndens arbete med personal-  
ens kompetens inom äldreomsorgen.

**Sn 2022-06-14**

Förvaltningschefen föredrar ärendet.

Ordförande föreslår nämnden besluta:  
Att godkänna upprättat svar på granskningsrapporten.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har  
beslutat bifalla ordförandens förslag.

**SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att godkänna upprättat svar på granskningsrapporten.

\_\_\_\_\_

Jan Lindberg  
Kommunfullmäktige

Sn § 67

Au § 150

Au § 22

Sn § 104

Au § 263

Sn § 68

Dnr 2021/111 750

Övergripande handlingsprogram suicidprevention.

### **Sn 2021-06-09**

Socialchef Jan Lindberg meddelar i skrivelse att Folkhälsomyndigheten beskriver suicid som ”ett folkhälsoproblem som förutom förlust av människoliv leder till omfattande psykiskt lidande och försämrad hälsa hos anhöriga och andra berörda”. De samordnar tillsammans med Socialstyrelsen en ny nationell strategi för psykisk hälsa och suicid, arbetet utförs tillsammans med 22 andra myndigheter och andra aktörer.

Det finns ett stort engagemang hos såväl politiker som tjänstemän gällande denna fråga i Vilhelmina. Vi kan alla konstatera att det är en svår men viktig fråga att hantera. Syftet med denna handlingsplan är att förebygga suicid och förbättra den psykiska hälsan i Vilhelmina kommun samt att öka kunskapen kring dessa frågor.

Socialchefen rekommenderar socialnämnden besluta:

Att rekommendera kommunfullmäktige anta denna handlingsplan som ett övergripande, handledande dokument.

Att uppdra till samtliga förvaltningar att utarbeta egna riktlinjer utifrån verksamhet och förutsättningar.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att föreslå kommunfullmäktige besluta att anta denna handlingsplan som ett övergripande, handledande dokument.

Att föreslå kommunfullmäktige besluta att samtliga förvaltningar utarbetar egna riktlinjer utifrån verksamhet och förutsättningar.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 67 (Forts.)

Au § 150 (Forts.)

Au § 22 (Forts.)

Sn § 104 (Forts.)

Au § 263 (Forts.)

Sn § 68 (Forts.)

Dnr 2021/111 750

Övergripande handlingsprogram suicidprevention.

### SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att föreslå kommunfullmäktige besluta att anta denna handlingsplan som ett övergripande, handledande dokument.

att föreslå kommunfullmäktige besluta att samtliga förvaltningar utarbetar egna riktlinjer utifrån verksamhet och förutsättningar.

---

### **Au 2021-11-24**

Kommunfullmäktige har 2021-10-25, § 94 beslutat:

*att* anta denna handlingsplan som ett övergripande, handledande dokument.

*att* samtliga förvaltningar utarbetar egna riktlinjer utifrån verksamhet och förutsättningar.

*att* återrapportering sker årligen om hur arbetet med handlingsplanen fortgår från kommunens olika verksamheter t ex från utbildningsnämnden m fl.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att föreslå socialnämnden besluta att uppdra till förvaltningschefen att utarbeta riklinjer för socialförvaltningens alla verksamheter utifrån deras förutsättningar.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 67 (Forts.)

Au § 150 (Forts.)

Au § 22 (Forts.)

Sn § 104 (Forts.)

Au § 263 (Forts.)

Dnr 2021/111 750

Övergripande handlingsprogram suicidprevention.

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att föreslå socialnämnden besluta att uppdra till förvaltningschefen att utarbeta riklinjer för socialförvaltningens alla verksamheter utifrån deras förutsättningar.

---

#### **Sn 2021-12-08**

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att utarbeta riktlinjer för socialförvaltningens alla verksamheter utifrån deras förutsättningar.

Att återrapportera ärendet till arbetsutskottet i januari 2022.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att utarbeta riktlinjer för socialförvaltningens alla verksamheter utifrån deras förutsättningar.

att återrapportera ärendet till arbetsutskottet i januari 2022.

---

#### **Au 2022-01-19**

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att socialförvaltningen har påbörjat detta arbete på enhetsnivå, IFO har upprättat ett rutindokument som kommer att utgöra mall för samtliga enheters fortsatta arbete.

Forts.

Sn § 67 (Forts.)

Au § 150 (Forts.)

Au § 22 (Forts.)

Dnr 2021/111 750

Övergripande handlingsprogram suicidprevention.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att arbetet pågår.

Att återrapportera ärendet till arbetsutskottet i maj och till socialnämnden i juni 2022.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att arbetet pågår.

att återrapportera ärendet till arbetsutskottet i maj och till socialnämnden i juni 2022.

#### **Au 2022-05-25**

Övergripande handlingsplan Suicidprevention samt rutiner kring hantering av suicidnära klienter/brukare för verksamheterna IFO, Socialpsykiatri, Personlig assistans, LSS-boenden, Särskilda boenden och Hemtjänsten i Vilhelmina kommun redovisas.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att föreslå socialnämnden besluta att godkänna upprättade handlingsplaner.

Att föreslå socialnämnden besluta att till kommunfullmäktige återrapportera hur arbetet fortgår.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

---

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 67 (Forts.)

Au § 150 (Forts.)

Dnr 2021/111 750

Övergripande handlingsprogram suicidprevention.

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att föreslå socialnämnden besluta att godkänna upprättade handlingsplaner.

att föreslå socialnämnden besluta att till kommunfullmäktige återrapportera hur arbetet fortgår.

---

#### **Sn 2022-06-14**

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla arbetsutskottets förslag.

#### SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att godkänna upprättade handlingsplaner.

att till kommunfullmäktige återrapportera hur arbetet fortgår.

---

Michael Risfjell

Sn § 68

Au § 151

Dnr 2022/096 750

Revidering av rutiner inom handläggning av missbruksärenden.

### **Au 2022-05-25**

Socialnämnden har 2020-06-10, § 46, beslutat att anta rutiner inom handläggning av missbruksärenden och att årligen följa upp riktlinjerna och redovisa till socialnämnden.

Susanna Rolfsdotter, verksamhetschef IFO, meddelar i skrivelse att vid genomgång av upprättade riktlinjer fastställda maj månad 2020 har ej framkommit några behov av förändringar.

Det projekt som pågår mellan 45:an, socialpsykiatrin, och IFO kommer att få ingå i riktlinjerna om projektet faller väl ut och beslut tas att det ska permanentas. Information om detta är överlämnat till kommande verksamhetschef IFO som tillträder 2022-06-01.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att föreslå socialnämnden besluta att notera att inga behov av förändringar finns i rutinerna.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

### **ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR**

att föreslå socialnämnden besluta att notera att inga behov av förändringar finns i rutinerna.

\_\_\_\_\_

Forts.

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**



Sn § 68 (Forts.) Dnr 2022/096 750  
Revidering av rutiner inom handläggning av missbruksärenden.

**Sn 2022-06-14**

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla arbetsutskottets förslag.

**SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att notera att inga behov av förändringar finns i rutinerna.

\_\_\_\_\_

Michael Risfjell  
Jan Lindberg  
Arbetsutskottet

Sn § 69 Dnr 2022/122 027  
Revidering av Kompetenstrappa för socialsekreterare och övriga  
medarbetare inom Individ och familjeomsorgen, IFO, Vilhelmina.

### **Sn 2022-06-14**

Reviderat förslag till kompetenstrappa för socialsekreterare och övriga  
medarbetare inom Individ och familjeomsorgen, IFO, Vilhelmina,  
redovisas.

Vid sammanträdet lämnas information om att ärendet inte är färdigför-  
handlat med den fackliga organisationen.

Ordförande föreslår nämnden besluta:  
Att hänskjuta frågan till nästa arbetsutskott.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har  
beslutat bifalla ordförandens förslag.

### **SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att hänskjuta frågan till nästa arbetsutskott.

\_\_\_\_\_

Jan Lindberg  
Arbetsutskottet

Sn § 70

Au § 153

Dnr 2022/097 731

Utvärdering av 9:8-boendet.

### **Au 2022-05-25**

Socialnämnden har 2021-12-08, § 107, beslutat:

*att* uppdra till förvaltningschefen att genomföra en ny utvärdering av 9:8-boendet som redovisas till arbetsutskottet den 25 maj 2022.

Förvaltningschefen redovisar i skrivelse utvärdering av 9:8-boendet, Strandvägen 3.

Förvaltningschefen rekommenderar Socialnämnden besluta att  
1. notera informationen.

Förvaltningsekonom Helena Olsson presenterar uppföljningen av personalbudgeten för LSS 9:8-boendet under perioden januari 2021 – maj 2022.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

### **ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR**

att notera informationen.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

\_\_\_\_\_

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 70 (Forts.) Dnr 2022/097 731  
Utvärdering av 9:8-boendet.

### Sn 2022-06-14

Förvaltningschefen har överlämnat uppdaterad utvärdering av 9:8-boendet, Strandvägen 3.

Enhetschef Jenny Örnberg redogör för situationen vid 9:8-boendet.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att utreda 9:8-boendet på Strandvägen 3, och ta fram handlingsplan för den fortsatta verksamheten.

Att uppdra till förvaltningschefen att omedelbart ta fram förslag på åtgärder för att säkerställa kvalitén av vård och omsorg för de boende på 9:8.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram konsekvensanalys av bemanningssituationen på 9:8.

Att åiterrapportera ärendet till socialnämndens arbetsutskott i augusti.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

### SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att utreda 9:8-boendet på Strandvägen 3, och ta fram handlingsplan för den fortsatta verksamheten.

att uppdra till förvaltningschefen att omedelbart ta fram förslag på åtgärder för att säkerställa kvalitén av vård och omsorg för de boende på 9:8.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram konsekvensanalys av bemanningssituationen på 9:8. Forts.

---

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 70 (Forts.)  
Utvärdering av 9:8-boendet.

Dnr 2022/097 731

att återrapportera ärendet till socialnämndens arbetsutskott i augusti.

\_\_\_\_\_

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Jan Lindberg  
Stefan Strindholm

Sn § 71

Au § 155

Au § 62

Au § 31

Dnr 2021/236 730

All inclusive-begreppet och IBIC arbetsätt.

### **Au 2022-01-19**

I samband med behandling av ärende om taxor och avgifter inom Vård- och Omsorg år 2022 beslöt arbetsutskottet 2021-10-13, § 214, bl a att uppdra till förvaltningschefen att utreda och komma med förslag på hur All inclusive-begreppet och IBIC ska fungera tillsammans samt att uppdraget ska redovisas till arbetsutskottet i januari 2022.

Förvaltningschefen meddelar att förvaltningen arbetar med frågan.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att arbetet pågår och återrapporteras till arbetsutskottet i mars 2022.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

### **ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR**

att notera att arbetet pågår och återrapporteras till arbetsutskottet i mars 2022.

### **Au 2022-03-09**

Förvaltningschefen meddelar att arbetet med ärendet pågår.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att inget finns att redovisa i ärendet.

Att arbetet pågår och redovisa ärendet till arbetsutskottet i maj.

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 71 (Forts.)

Au § 155 (Forts.)

Au § 62 (Forts.)

Dnr 2021/236 730

All inclusive-begreppet och IBIC arbetsätt.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att inget finns att redovisa i ärendet.

att arbetet pågår och redovisa ärendet till arbetsutskottet i maj.

#### **Au 2022-05-25**

Förvaltningschefen redovisar uppdraget att utreda hur ett all-inclusive beslut kan vara förenligt med IBIC (individens behov i centrum).

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att  
1. anta förslag punkt 5 i detta dokument, på vad som ingår i särskilt boende.

Under överläggningen redovisas behov av vissa justeringar i dokumentet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att revidera förslaget.

Att föreslå socialnämnden besluta att anta reviderat förslag.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att revidera förslaget.

Forts.

---

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 71 (Forts.)

Au § 155 (Forts.)

Dnr 2021/236 730

All inclusive-begreppet och IBIC arbetssätt.

att föreslå socialnämnden besluta att anta reviderat förslag.

---

### **Sn 2022-06-14**

Förvaltningschefen har överlämnat reviderat förslag angående beslut för särskilt boende.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att anta reviderat förslag med följande ändringar under rubriken Serviceinsatser, punkt 5:

”Tvätt av personliga sängkläder” stryks.

”Inköp av kläder och hygienartiklar mot en avgift” stryks.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

### **SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att anta reviderat förslag med följande ändringar under rubriken Serviceinsatser, punkt 5:

”Tvätt av personliga sängkläder” stryks.

”Inköp av kläder och hygienartiklar mot en avgift” stryks.

---



Jan Lindberg

Sn § 72

Au § 156

Sn § 108

Sn § 97

Au § 275

Sn § 63

Fasta scheman.

Dnr 2020/239 026

### **Sn 2020-09-16**

Personalchef Maria Westin informerar om att namninsamlingar har inlämnats mot beslutet om fasta scheman. Enhetschefernas önskemål är att genomföra ett partsgemensamt arbete för att se över VIP-scheman.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att utifrån den information vi fått så ändras socialnämndens inriktningsbeslut.

Att uppdra till förvaltningschefen att inleda partsgemensamt arbete och se över den konstruktion vi har idag gällande VIP-scheman och ta fram förslag på förändringar och utveckla den utifrån fokus på brukarna och deras behov, hälsosamma scheman.

Att återrapportera till arbetsutskottet i november.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

### **SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att utifrån den information vi fått så ändras socialnämndens inriktningsbeslut.

att uppdra till förvaltningschefen att inleda partsgemensamt arbete och se över den konstruktion vi har idag gällande VIP-scheman och ta fram förslag på förändringar och utveckla den utifrån fokus på brukarna och deras behov, hälsosamma scheman.

att återrapportera till arbetsutskottet i november.

\_\_\_\_\_

Forts.

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 72 (Forts.)

Au § 156 (Forts.)

Sn § 108 (Forts.)

Sn § 97 (Forts.)

Au § 275 (Forts.)

Fasta scheman.

Dnr 2020/239 026

### **Au 2020-11-30**

Personalchef Maria Westin redovisar förslag till arbetsutskottet avseende inriktning till fortsatt arbete med uppdraget.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen om det pågående arbetet med revideringen av rutiner för VIP-scheman.

Att föreslå socialnämnden fastställa rutinerna gällande VIP-scheman.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

### **ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR**

att notera informationen om det pågående arbetet med revideringen av rutiner för VIP-scheman,

att föreslå socialnämnden fastställa rutinerna gällande VIP-scheman.

### **Sn 2020-12-16**

Uppdaterat förslag till Rutin VIP schema redovisas. Personalchef Maria Westin föredrar ärendet.

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 72 (Forts.)

Au § 156 (Forts.)

Sn § 108 (Forts.)

Sn § 97 (Forts.)

Dnr 2020/239 026

Fasta scheman.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att fastställa rutinerna gällande VIP-scheman.

Att utvärdera arbetet i socialnämnden i december 2021.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att fastställa rutinerna gällande VIP-scheman.

att utvärdera arbetet i socialnämnden i december 2021.

#### **Sn 2021-12-08**

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att det har genomförts en enkel utvärdering genom en enkät utskickad till cheferna i förvaltningen.

Utvärderingen visar att fokus i och med införande av VIP-rutinen har flyttats mot ett större fokus på brukarens behov (ca 70%). Ur ett arbetsmiljöperspektiv återstår fortfarande arbete att göra, här vittnar ungefär 60% av respondenterna att schemana har förbättrats i någon mån.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta:

Att godkänna informationen.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen och uppdra till förvaltningschefen att göra en fördjupad utredning hur arbetet med VIP genomförs i våra verksamheter.

Att återrapportera till socialnämndens arbetsutskott i maj 2022.

Forts.

---

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 72 (Forts.)

Au § 156 (Forts.)

Sn § 108 (Forts.)

Dnr 2020/239 026

Fasta scheman.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### **SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att notera informationen och uppdra till förvaltningschefen att göra en fördjupad utredning hur arbetet med VIP genomförs i våra verksamheter.

att återrapportera till socialnämndens arbetsutskott i maj 2022.

#### **Au 2022-05-25**

Personalutvecklare Petra Danielsson återrapporterar utredningen av VIP-rutinen.

Slutsatsen är:

- Fungerar bra med VIP-rutinen
- Ett medarbetaravtal – attraktiv arbetsgivare
- Medarbetarna är nöjda med rutinen och vill ha den kvar
- Cheferna ser till att ramarna är kända och hålls

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 72 (Forts.)

Au § 156 (Forts.)

Fasta scheman.

Dnr 2020/239

026

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

\_\_\_\_\_

#### **Sn 2022-06-14**

Personalutvecklare Petra Danielsson föredrar ärendet.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

\_\_\_\_\_

Jan Lindberg            Au § 100  
 Arbetsutskottet       Sn § 36  
                               Au § 63  
                               Sn § 16  
                               Au § 36  
                               Au § 7  
                               Au § 4  
                               Au § 280  
                               Au § 274                    Sn § 73  
                               Au § 272                    Dnr 2021/214        735  
 Vårdsituationen inom särskilt boende.

**Au 2021-11-24**

Utifrån inkommen skrivelse från sjuksköterskor inom Vilhelmina kommun så anser arbetsutskottet att det är ett allvarligt läge inom vård och omsorg och kallar därför till ett extra arbetsutskott.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att hänskjuta ärendet till ett extra arbetsutskott tisdagen den 30 november 2021, kl. 09.00 – 12.00.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

**ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR**

att hänskjuta ärendet till ett extra arbetsutskott tisdagen den 30 november 2021, kl. 09.00 – 12.00.

**Au 2021-11-30**

En genomgång sker av skrivelsen.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en lista på åtgärder som ska vidtas utifrån skrivelsen från sjuksköterskorna.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på vilka punkter som det eventuellt ska göras en IVO-anmälan på.

Forts.

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Au § 280 (Forts.)

Au § 274 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en lista på åtgärder som ska vidtas utifrån skrivelsen från sjuksköterskorna.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på vilka punkter som det eventuellt ska göras en IVO-anmälan på.

#### **Au 2021-12-15**

Förvaltningschefen har i skrivelse redovisat det systematiska kvalitetsarbetet på våra särskilda boenden.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta:

Att notera informationen.

Utkast till handlingsplan utifrån listade punkter i sjuksköterskornas skrivelse redovisas vid sammanträdet. En genomgång sker av handlingsplanen och vissa justeringar görs. Utkastet ska tas upp med ansvariga vid ett planerat arbetsmöte den 16 december 2021.

Ordförande Annika Wibrell (S) begär ajournering av sammanträdet. Sammanträdet ajourneras kl. 11.34 – 14.05.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att upprättat förslag på åtgärdslista inte är färdig för beslut på dagens arbetsutskott.

Forts.

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Au § 280 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Att notera att det inte är framtaget något förslag från förvaltningschefen på vad en IVO-anmälan kan innehålla.

Att arbetsutskottet har skrivit en anmälan till IVO utifrån den skrivelse som kommit från sjuksköterskorna.

Att arbetsutskottet beslutar att skicka in en IVO-anmälan enligt upprättad skrivelse.

Att notera förvaltningschefens skrivelse om hur verksamheten ur systematiska kvalitetsarbetet ska fungera. Där skrivelsen från sjuksköterskorna visar en annan bild av hur situationen är, vilket ett förslag till handlingsplan tagits fram och ska presenteras för boendecheferna den 16 december.

Att uppdra till förvaltningschefen att till det extra arbetsutskottet den 5 januari 2022 få återredovisning från förvaltningschefen på det slutgiltiga förslaget till handlingsplan.

Att uppdra till förvaltningschefen att särskilt redovisa till arbetsutskottet den 5 januari 2022, den händelse av stoppande av akut remiss och vanlig remiss av enhetschef.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att upprättat förslag på åtgärdslista inte är färdig för beslut på dagens arbetsutskott.

att notera att det inte är framtaget något förslag från förvaltningschefen på vad en IVO-anmälan kan innehålla.

att arbetsutskottet har skrivit en anmälan till IVO utifrån den skrivelse som kommit från sjuksköterskorna. Forts.



Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Au § 280 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

att arbetsutskottet beslutar att skicka in en IVO-anmälan enligt upprättad skrivelse.

att notera förvaltningschefens skrivelse om hur verksamheten ur systematiska kvalitetsarbetet ska fungera. Där skrivelsen från sjuksköterskorna visar en annan bild av hur situationen är, vilket ett förslag till handlingsplan tagits fram och ska presenteras för boendecheferna den 16 december.

att uppdra till förvaltningschefen att till det extra arbetsutskottet den 5 januari 2022 få återredovisning från förvaltningschefen på det slutgiltiga förslaget till handlingsplan.

att uppdra till förvaltningschefen att särskilt redovisa till arbetsutskottet den 5 januari 2022, den händelse av stoppande av akut remiss och vanlig remiss av enhetschef.

---

### **Au 2022-01-05**

Förvaltningschefen har i skrivelse redovisat svar gällande avvikelser kopplat till följeslagare.

Förvaltningschefen redovisar tjänsteskrivelse utifrån inkomna synpunkter från sjuksköterskor inom medicinska enheten.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att:

1. Godkänna upprättat svar.
2. Uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetssätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022. Forts.

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Vidare redovisas förslag till handlingsplan utifrån listade punkter i sjuksköterskornas skrivelse.

Slutligen redovisas dokument avseende sjuksköterskans arbetsuppgifter inom kommunal hälso- och sjukvård samt omvårdnadsansvarig sjuksköterska OAS.

Förvaltningschefen föredrar ärendet. Vid genomgången görs vissa justeringar i skrivelse rörande svar på avvikelse kopplat till följeslagare, tjänsteskrivelse utifrån inkomna synpunkter från sjuksköterskor och förslag till handlingsplan.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att utifrån Ledsagning 1 göra ett förslag till avvikelse till regionen som presenteras till socialnämndens arbetsutskott den 11 januari 2022.

Att fortsätta utreda Ledsagning 2 och redovisa ärendet till det ordinarie arbetsutskottet den 19 januari 2022.

Att i övrigt notera inkommen redovisning.

Att godkänna upprättat svar.

Att uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetssätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022.

Att återredovisa ärendet till arbetsutskottet den 19 januari 2022.

Att godkänna upprättad handlingsplan och redovisa denna till socialnämnden den 23 februari 2022.

Att uppdra till förvaltningschefen att återredovisa en uppföljning på det pågående arbetet med handlingsplanen till arbetsutskottet den 13 april 2022.

Forts.

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att utifrån Ledsagning 1 göra ett förslag till avvikelse till regionen som presenteras till socialnämndens arbetsutskott den 11 januari 2022.

att fortsätta utreda Ledsagning 2 och redovisa ärendet till det ordinarie arbetsutskottet den 19 januari 2022.

att i övrigt notera inkommen redovisning.

att godkänna upprättat svar.

att uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetssätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022.

att återredovisa ärendet till arbetsutskottet den 19 januari 2022.

att godkänna upprättad handlingsplan och redovisa denna till socialnämnden den 23 februari 2022.

att uppdra till förvaltningschefen att återredovisa en uppföljning på det pågående arbetet med handlingsplanen till arbetsutskottet den 13 april 2022.

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

### **Au 2022-01-11**

Upprättat förslag avseende avvikelser vid Ledsagning 1 till regionen presenteras. Vidare redovisas avvikelshändelse vid Ledsagning 2.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att komplettera avvikelserna till regionen med frågan ”Vem i regionen har befogenhet att besluta bevilja hemresa för brukares följeslagare?”

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

### **ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR**

att komplettera avvikelserna till regionen med frågan ”Vem i regionen har befogenhet att besluta bevilja hemresa för brukares följeslagare?”

\_\_\_\_\_

### **Au 2022-01-19**

Utredning avvikelshändelse vid Ledsagning 2, händelseanalys avseende följeslagare och kompletterad avvikelser till regionen redovisas. Det noteras att avvikelserna är inskickade till regionen.

Jessica Stenvall, medicinskt ansvarig sjuksköterska, föredrar ärendet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att avvakta regionens svar.

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att avvakta regionens svar.

#### **Sn 2022-02-23**

Inspektionen för vård och omsorg, IVO, meddelar i skrivelse 2022-01-28 att utifrån inkommen skrivelse har IVO haft ett dialogmöte den 26 januari 2022 med socialnämndens ordförande, vice ordförande, socialchef och medicinskt ansvarig sjuksköterska.

IVO har utifrån det inkomna klagomålet och dialogmötet beslutat att inleda tillsyn vid verksamheten äldreomsorg. IVO har registrerat de inkomna uppgifterna i skrivelsen samt uppgifterna från dialogmötet.

IVO kommer att öppna ett nytt egeninitierat tillsynsärende. Därmed avslutas detta ärende.

Ordföranden sammanfattar ärendet och handlingsplanen redovisas. Förvaltningschefen meddelar att en workshop kommer att genomföras med medarbetare i aktuella verksamheter den 25 februari.

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att utveckla handlingsplanen genom fortsatta dialoger med verksamheterna.

Att återredovisa ärendet till nästa arbetsutskott.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### **SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att notera informationen.

att uppdra till förvaltningschefen att utveckla handlingsplanen genom fortsatta dialoger med verksamheterna.

att återredovisa ärendet till nästa arbetsutskott.

#### **Au 2022-03-09**

Minnesanteckningar från möte 2022-02-25 med sjuksköterskor och chefer på boendena redovisas. Ytterligare två träffar är inplanerade under mars månad.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att inledande dialoger har genomförts med sjuksköterkor och boendechefen.

Att arbetet med handlingsplanen fortsätter.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att inledande dialoger har genomförts med sjuksköterkor och boendechefen.

att arbetet med handlingsplanen fortsätter.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

#### **Sn 2022-03-30**

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att när klagomål inkommer tar även förvaltningen det på största allvar. Arbetsgången är förenklat att utreda, analysera och agera, detta har förvaltningschefen gjort parallellt med pågående förbättringsarbete. Det förvaltningschefen hittills kan konstatera utifrån hans och enhetschefen för medicinska enhetens dialoger är att allvarlighetsgraden i skrivelsen saknar saklig grund, det vill säga det saknas många avvikelser och dokumentation som underbygger det som påtalas. Samtidigt finns naturligtvis, som i alla verksamheter förbättringsområden.

Hittills identifierade förbättringsområden:

- Social dokumentation, journal och avvikelser
- Struktur (tid) i arbetet för legitimerad personal
- Låg förståelse för helheten och de olika uppdrag och krav som ställs
- Fortbildning för medarbetare har ej prioriterats på lång tid (>5år)
- Samverkan med Region Västerbotten

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Dnr 2021/214

735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Hittills identifierade styrkeområden:

- Gemensam vilja att förbättra
- Kreativa medarbetare och chefer
- God förmåga att när tid ges fatta kloka beslut

Förvaltningschefen har i dagsläget planerat in 3 möten tillsammans med enhetschefer och medicinsk enhet inom särskilt boende för äldre. Dessa möten kallas lagmöte för att poängtera att tillsammans är vägen framåt. Två möten är genomförda och har uppskattats av samtliga deltagare, det första handlade om att skapa avslappnad dialog med fokus framåt och att dela samma verklighet. Vid det andra mötet låg fokus på hur vi genom att ta oss tid skapa tid, till exempel metoder för triagering, micro-utbildning för baspersonal, delegeringar etcetera. Det diskuterades också gemensamma aktiviteter med regionen för att lära känna varandra och våra olika verksamheter. Möte tre är inte genomfört men kommer att handla om tillitsbaserad ledning och styrning med utgång ifrån Tillitsdelegationens 7 (sju) vägledande principer.

Minnesanteckningar från lagmöte 2022-02-25 och 2022-03-18 redovisas.

Ordförande Annika Wibrell (S), Maria Bäckström (S), Per Vedbring (S), Andreas Eliasson (S), Monika Gebart (C), Else Westerlund (C), Sara Eriksson (C) föreslår socialnämnden besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en enkätundersökning bland all vårdnära personal inom särskilda boenden för att belysa vårdkvaliten, arbetsmiljön, styrning från närmaste chef, fortbildning, avvikelshantering och dokumentering.

Att återrapporera ärendet till socialnämndens arbetsutskott den 13 april 2022.

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**



Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens med fleras förslag.

#### **SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att notera informationen.

att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en enkätundersökning bland all vårdnära personal inom särskilda boenden för att belysa vårdkvaliten, arbetsmiljön, styrning från närmaste chef, fortbildning, avvikelshantering och dokumentering.

att återrapportera ärendet till socialnämndens arbetsutskott den 13 april 2022.

\_\_\_\_\_

Sammanträdet ajourneras för lunch mellan klockan 12.03 och 13.00.

#### **Au 2022-04-13**

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att som en del av att utvärdera medarbetarnas situation inom särskilt boende kommer han att skicka ut en enkät till alla medarbetare. Den ska ses som en noll-mätning och kommer att följas upp årligen.

Enkäten syftar till att svara på hur medarbetarna upplever sina förutsättningar att upprätthålla god kvalitet och hur nämnden kan förbättra styrningen och därigenom förutsättningarna till en god utveckling av verksamheterna.

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att utforma en enkät som besvarar ovanstående frågeställning och skicka ut den i maj månad.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att skicka ut enkäten under maj månad.

Att återredovisa ärendet till socialnämnden den 15 juni.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### **ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR**

att uppdra till förvaltningschefen att skicka ut enkäten under maj månad.

att återredovisa ärendet till socialnämnden den 15 juni.

#### **Sn 2022-06-14**

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har genomfört en tillsyn av verksamheten med anledning av bl a socialnämndens arbetsutskotts skrivelse. IVO beslöt att avsluta ärendet men har påtalat följande brister: Brister i det systematiska kvalitetsarbetet gällande avvikelser och klagomålshantering. Socialnämnden beslutade, i ett särskilt ärende (§ 37/2022), att uppdra till socialnämndens arbetsutskott att ta fram förslag på åtgärder utifrån IVO:s inspektion och påtalade brister.

Vid socialnämndens sammanträde 2022-05-04, § 53, redovisades en uppdaterad handlingsplan.

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 73 (Forts.) Dnr 2021/214 735  
Vårdsituationen inom särskilt boende.

Socialnämnden beslutade att notera det pågående arbetet med framtagandet av åtgärder utifrån IVO:s klagomål och avsluta ärendet, samt att inom ramen för ärendet ”Vårdsituationen inom särskilt boende” ge följande uppdrag:

- att uppdra till förvaltningschefen att utreda och redovisa de exakta åtgärder som vidtagits för att höja kvalitén på den bästa vården och omsorgen på våra särskilda boenden.
- att förvaltningschefen redovisar vilka insatser som är gjorda för utbildad personal exempelvis micro-utbildningar eller annat.
- att uppdra till förvaltningschefen att redovisa vilken grundutbildning som är gjord och planerade för utbildad personal.
- att till socialnämnden i juni bjuda in representanter från medicinska enheten och cheferna.

Vid överläggningen deltar enhetscheferna Tina Svensson, medicinska enheten, Charlotta Wallin och Martha Sörlin, Åsbacka, samt Johan Karlberg, Tallbacka.

Under överläggningen diskuterades bl a handlingsplanen, utbildningsinsatser, avvikelserapportering, dokumentation och bemannings-situationen.

Vidare är uppdragen från arbetsutskottet den 13 april och nämnden den 4 maj inte redovisade.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att socialnämnden noterar att enkäten inte är färdig att redovisa till dagens nämnd.

Att uppdragen sedan senaste mötet inte är genomförda och ska skriftligt redovisas.

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 73 (Forts.) Dnr 2021/214 735  
Vårdsituationen inom särskilt boende.

Att uppdra till förvaltningschefen att upprätta ett årshjul gällande utbildningar för anställd personal och vikarier inom vård och omsorg. Att uppdragen ska redovisas till socialnämndens arbetsutskott i augusti. Att uppdra till det extra arbetsutskottet att fatta beslut om personalbefrämjande åtgärder för personal inom vård och omsorg.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### **SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att socialnämnden noterar att enkäten inte är färdig att redovisa till dagens nämnd.

att uppdragen sedan senaste mötet inte är genomförda och ska skriftligt redovisas.

att uppdra till förvaltningschefen att upprätta ett årshjul gällande utbildningar för anställd personal och vikarier inom vård och omsorg.

att uppdragen ska redovisas till socialnämndens arbetsutskott i augusti.

att uppdra till det extra arbetsutskottet att fatta beslut om personalbefrämjande åtgärder för personal inom vård och omsorg.

\_\_\_\_\_

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Socialnämnden

Sn § 74

Sn § 58

Sn § 39

Sn § 19

Dnr 2022/021 709

Redovisning av urvalsärenden.

### **Sn 2022-02-23**

Enhetschef Liselotte Hermansson informerar om ett individärende inom äldreomsorgen.

Ordförande föreslår nämnden besluta:  
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

### **SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att notera informationen.

\_\_\_\_\_

### **Sn 2022-03-30**

Ordförande föreslår nämnden besluta:  
Att hänskjuta ärendet till nästa socialnämnd.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

### **SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att hänskjuta ärendet till nästa socialnämnd.

\_\_\_\_\_

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 74 (Forts.)

Sn § 58 (Forts.)

Dnr 2022/021 709

Redovisning av urvalsärenden.

### **Sn 2022-05-04**

Socialsekreterare Helen Johansson samt alkohol- och drogterapeut Samuel Svensson lämnar en lägesrapport om samverkan som har startats upp angående behandlande och förebyggande insatser för unga vuxna, vuxna med missbruksproblematik och psykisk ohälsa.

Ordförande föreslår nämnden besluta:  
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

### **SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att notera informationen.

\_\_\_\_\_

### **Sn 2022-06-14**

Enhetschef Jenny Örnberg lämnar information om situationen vid 9:8-boendet.

Ordförande föreslår nämnden besluta:  
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 74 (Forts.)  
Redovisning av urvalsärenden.

Dnr 2022/021 709

**SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att notera informationen.

\_\_\_\_\_

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Arbetsutskottet

Sn § 75

Au § 157

Sn § 59

Au § 106

Sn § 40

Au § 65

Sn § 20

Au § 38

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

### **Au 2022-01-19**

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Rekrytering av enhetschef för medicinska enheten
- Arbetet med effektiviseringar i förvaltningen
- Ny schemamodell i verksamheter
- Ny ledningsstruktur i socialförvaltningen

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

### **ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR**

att notera informationen.

\_\_\_\_\_

### **Sn 2022-02-23**

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Hög smittspridning av covid-19 och hög sjukfrånvaro
- Anställning av enhetschef för medicinska enheten
- Rekrytering av IFO-chef
- Rekrytering av biståndshandläggare

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**



Sn § 75 (Forts.)

Au § 157 (Forts.)

Sn § 59 (Forts.)

Au § 106 (Forts.)

Sn § 40 (Forts.)

Au § 65 (Forts.)

Sn § 20 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Enhetschef Johan Karlberg visar planeringsprogrammet Praktisk Professionell Planering (PPP).

Ordförande föreslår nämnden besluta:  
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### **SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att notera informationen.

#### **Au 2022-03-09**

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Situationen vid handläggarenheten
- Rekrytering av biståndshandläggare
- Testkörning av IBIC
- Verksamheternas arbete med ekonomirapporter
- Upphandling av trygghetslarm avseende särskilda boenden och verksamhetssystem för socialtjänsten
- Situationen vid 9§8 boendet

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:  
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag. Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 75 (Forts.)

Au § 157 (Forts.)

Sn § 59 (Forts.)

Au § 106 (Forts.)

Sn § 40 (Forts.)

Au § 65 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

\_\_\_\_\_

### **Sn 2022-03-30**

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Ingen kö till särskilt boende för närvarande
- Situationen vid 9§8 boendet
- Problem med att rekrytera vikarier inför sommaren
- Rekrytering av IFO-chef, biståndshandläggare och skolsocionom
- Annonsering av tjänst som enhetschef Tallbacka
- Anställd enhetschef för medicinska enheten börjar tjänstgöra den 19 april 2022

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

### SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

\_\_\_\_\_

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 75 (Forts.)

Au § 157 (Forts.)

Sn § 59 (Forts.)

Au § 106 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

### **Au 2022-04-13**

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Antalet vakanta äldreboendeplatser
- Information från Lagmöte nr 3 med medicinska enheten och boendechefen angående vårdssituationen inom särskilt boende
- Anställning av IFO-chef
- Rekrytering av två biståndshandläggare
- Rekrytering av enhetschef vid Tallbacka
- Situationen vid 9§8 boendet

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

### **ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR**

att notera informationen.

### **Sn 2022-05-04**

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Anställning av biståndshandläggare
- Utökning av 1,0 tjänst biståndshandläggare vid handläggarenheten under förutsättning att vid behov vara behjälplig vid individ- och familjeomsorgen.

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 75 (Forts.)

Au § 157 (Forts.)

Sn § 59 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

- Rekrytering av enhetschef vid Tallbacka
- Personalsituationen vid Tallbacka
- Anställning av chef för individ- och familjeomsorgen
- Diskussion i ledningsgruppen om arbetsskor inom vård och omsorg
- Flyktingsituationen

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### **SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att notera informationen.

\_\_\_\_\_

#### **Au 2022-05-25**

Förvaltningschefen redovisar skrivelser och lämnar information om:

- Skrivelse från enhetschef angående information om sommarens personalsituation inom hemtjänst Saxnäs och Dikanäs
- Tjänsteskrivelse gällande bemanningssituationen sommaren 2022
- Riskbedömning och handlingsplan gällande bemanningssituationen för äldreomsorgen sommaren 2022
- Rekrytering av enhetschef vid Tallbacka
- Hantering av blankett för beröm och klagomål
- Telefonanvändning tas upp vid APT-träffar i verksamheterna
- Försäljning av material från Tallbacka

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 75 (Forts.)

Au § 157 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

#### ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

#### **Sn 2022-06-14**

Förvaltningschefen redovisar skrivelser och lämnar information om:

- Skrivelse från enhetschef angående information om sommarens personalsituation inom hemtjänst Saxnäs och Dikanäs
- Tjänsteskrivelse gällande bemanningssituationen sommaren 2022
- Riskbedömning och handlingsplan gällande bemanningssituationen för äldreomsorgen sommaren 2022
- KommunikERING till medborgare om bemanningssituationen
- Redovisning av aktiviteter i delårsrapporten till augusti-sammanträdet
- Ny annonsering av tjänst som enhetschef vid Tallbacka
- Anställning av kanslist vid Tallbacka
- Samverkansmöte med Polisen angående missbruk
- 45:an och Jobb@ är stängt under fyra veckor utöver semesterstängningen
- Utformning av formulär beträffande beröm och klagomål
- Telefonanvändning tas upp vid APT-träffar i verksamheterna

Forts.

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 75 (Forts.) Dnr 2022/001 700  
Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Michael Risfjell har tillträtt tjänsten som IFO-chef. Michael presenterar sig för nämnden.

Ordförande föreslår nämnden besluta:  
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

**SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att notera informationen.

\_\_\_\_\_

Sn § 76  
Delegationsbeslut.

Pärm

**Sn 2022-06-14**

Redovisning av delegationsbeslut inom socialnämndens verksamhetsområde:

Individ- och Familjeomsorg

Socialnämndens arbetsutskotts protokoll 2022-04-13.

Socialnämndens arbetsutskotts protokoll 2022-04-21.

Socialnämndens arbetsutskotts protokoll 2022-05-04.

Socialnämndens arbetsutskotts protokoll 2022-05-25.

Socialnämndens arbetsutskotts protokoll 2022-06-13.

**SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att notera delegationsbesluten.

\_\_\_\_\_

---

**Justering (sign)**

**Utdragsbestyrkande**

Sn § 77  
Meddelanden.

**Sn 2022-06-14**

Dnr 2022/082 700

Sveriges Kommuner och Regioner. Kunskapsstyrning inom socialtjänstens verksamheter, återkoppling 2021.

Dnr 2022/069 119

Kommunfullmäktige. Protokollsutdrag 2022-05-16, § 48, Valärende - avsägelse av förtroendemannauppdrag.

Dnr 2022/038 779

Patientnämnden. Protokollsutdrag från Patientnämndens sammanträde 2022-05-19.

**SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR**

att notera meddelandena.

\_\_\_\_\_







**VILHELMINA  
KOMMUN**  
VUALTJEREN TJÆLTE

## NÄRVAROLISTA

Sammanträde Socialnämnden

2022-06-14, kl. 08.00-09.10, 09.30-12.15,

13.15-16.40

NAMN	PARTI	NÄRV.	RESA	ANTECKNINGAR M M
<i>LEDAMÖTER</i>				
Max Fredriksson	KD	-		
Monika Gebart	C	1	-	
Else Westerlund	C	-		
Veronica Holzkämper	F!	-		
Sara Eriksson	C	1	-	
Annika Wibrell	S	1	-	
Maria Bäckström	S	1	180	
Per Vedbring	S	1	-	
Andreas Eliasson	S	1	-	
<i>ERSÄTTARE</i>				
Petra Jonsson	KD	-		
Sanna Lindström	C	-		
Amanda Jonsson	KD	-		
Anna Karin Sund	V	-		
Bo Lennart Danielsson	PA	1	-	Tjänstgörande ersättare

**Utdragsbestyrkande**



**VILHELMINA  
KOMMUN**  
VUALTJEREN TJËLTE

## NÄRVAROLISTA

Sammanträde Socialnämnden

2022-06-14, kl. 08.00-09.10, 09.30-12.15,

13.15-16.40

NAMN	PARTI	NÄRV.	RESA	ANTECKNINGAR M M
Kristina Jaktlund	S	-		
Hans Eriksson	S	1	-	Tjänstgörande ersättare
Barbro Johansson	S	1	-	Tjänstgörande ersättare
Sabina Karinsdotter	V	-		

---

**Utdragsbestyrkande**

