

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden, onsdagen den 17 augusti 2022, kl. 08.00 – 08.05, 08.27 – 08.37, 09.02 – 11.55, 13.00 – 14.05. Ajournering kl. 11.55 – 13.00.
Beslutande	Andreas Eliasson (S) Annika Wibrell (S), ordf. Monika Gebart (C)
Tjänstgörande ersättare	
Tjänstemän	Jan Lindberg, förvaltningschef Marianne Persson, sekreterare Michael Risfjell, enhetschef IFO, §§ 178-181, 192, 201 Sofi Thalen, socialsekreterare, §§ 179-180 Oskar Konradsson, socialsekreterare, § 201 Jeanette Berg, biståndshandläggare, §§ 182-185 Helena Lönnberg, förste biståndshandläggare, §§ 182-185 Anna Larneback, biståndshandläggare, §§ 182-185 Tina Svensson, enhetschef, §§ 182-185 Felicia Blomqvist, skolsocionom, § 201
Övriga deltagande	Ulrika Österström, kanslichef, §§ 175, 178-198 Marlene Selmbro, assistent, §§ 175, 178-198
Utses att justera	Monika Gebart
Underskrift	Sekreterare §§ 175, 178 - 201 Marianne Persson
	Ordförande Annika Wibrell
	Justerande Monika Gebart

BEVIS OM ANSLAG

Socialnämndens arbetsutskotts protokoll, 175, 178-201 har justerats och anslagits på kommunens anslagstavla

Sammanträdesdag 2022-08-17

Anslaget uppsatt

Anslaget nedtages

Protokollet förvaras på socialförvaltningen, Vilhelmina

Underskrift

Marianne Persson

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

- § 175 Sammanträdet öppnande
- § 186 Delårsrapport 2022-08-31
- § 187 Budget 2023
- § 188 Förlängd rekommendation om tilläggsfinansiering kunskapsstyrning socialtjänst till och med 2024
- § 189 Chefoskopet – handlingsplan
- § 190 Remiss Läns gemensam suicidpreventiv strategi i Västerbotten
- § 191 Utökat statsbidrag för föräldraskapsstöd
- § 192 Förstärkt samverkan angående tidiga, behandlande och förebyggande insatser för unga vuxna och vuxna med missbruksproblematik och samtida psykisk ohälsa
- § 193 Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen
- § 194 Revidering av Kompetenstrappa för socialsekreterare och övriga medarbetare inom Individ och familjeomsorgen, IFO, Vilhelmina
- § 195 Remiss av betänkandet Vägen till ökad tillgänglighet – delaktighet, tidiga insatser och inom lagens ram (SOU 2022:22)
- § 196 Utvärdering av 9:8-boendet
- § 197 Vårdsituationen inom särskilt boende
- § 198 Klagomål på verksamheten vid Tallbacka
- § 199 Klagomål angående omsorgen i ett enskilt ärende
- § 200 Ny bestämmelse i socialtjänstlagen - Personer med hemtjänst ska erbjudas en fast omsorgskontakt
- § 201 Aktuell information om socialnämndens verksamheter

Au § 175
Sammanträdet öppnande.

Au 2022-08-17

Ordförande Annika Wibrell öppnade sammanträdet och hälsade samtliga närvarande välkomna.

Monika Gebart valdes att justera dagens protokoll.

Socialnämnden
Jan Lindberg
Helena Olsson

Au § 186
Delårsrapport 2022-08-31.

Dnr 2022/132 042

Au 2022-08-17

Förvaltningschefen meddelar att det finns ingen delårsrapport att delge nämnden innan september då siffrorna från januari till augusti ej finns i ekonomisystemet.

Uppföljning av nämndens mål för verksamheten enligt socialnämndens beslut 2021-03-25, § 30, redovisas som bilaga till delårsrapporten. Bilagan innehåller uppföljning av aktiviteter.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sociala utskottet
Jan Lindberg
Helena Olsson

Au § 187
Sn § 27
Au § 78
Budget 2023.

Dnr 2022/031 041

Au 2022-03-22

Förvaltningen föredrar upprättat förslag till prioriteringsunderlag 2023-2026 och teknisk ram 2023 med verksamhetens behov. Det noteras att materialet kommer att bearbetas ytterligare.

Ordförande Annika Wibrell (S) begär ajournering av sammanträdet. Sammanträdet ajourneras mellan kl. 09.45-10.30.

Ordförande föreslår följande prioriteringsordning utifrån underlaget:
Block 1-2: Enligt förvaltningens förslag
Block 3:

1. Hemtjänst Dikanäs
2. Hemtjänst tätort
3. Hemsjukvård
4. Åsbacka
5. Tallbacka äldreboende
6. IFO
7. Överstigande kostnader inom SFB och LSS
8. HSL Övrigt
9. AVA Gläntan

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att föreslå socialnämnden besluta enligt upprättad prioriteringsordning.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Au § 187 (Forts.)
Sn § 27 (Forts.)
Au § 78 (Forts.)
Budget 2023.

Dnr 2022/031 041

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att föreslå socialnämnden besluta enligt upprättad prioriteringsordning.

Sn 2022-03-30

Reviderat budgetmaterial avseende framräknad teknisk ram med verksamhetens behov och detaljbudget samt prioriteringsunderlag redovisas.

Förvaltningen föredrar ärendet.

Sammanträdet ajourneras för rast och gruppmöte mellan klockan 08.55 och 10.30.

Max Fredriksson (KD) och Bo Lennart Danielsson (PA) anmäler att de inte deltar i socialnämndens beslut.

Ordförande Annika Wibrell (S), Maria Bäckström (S), Per Vedbring (S), Andreas Eliasson (S), Monika Gebart (C), Else Westerlund (C), Sara Eriksson (C) föreslår socialnämnden besluta:

Att besluta enligt upprättat förslag med följande tillägg i prioriteringsunderlaget, Block 3, ny punkt 1:

1. Personal inom vård och omsorg är hårt belastade har verksamhet 7/24/365, de är hela tiden på språng och aktiva vilket är en stor påfrestning. Att ej ha utbildad personal får konsekvenser av ex. ej tillräckligt god vård och omsorg, ej rättssäker dokumentation och ej uppfyllda vårdplaner.

Lägga in en prioritering Höjd lön för alla utbildade USk med 2000:-/heltid, utöver den årliga lönerrevisionen.

Forts.

Au § 187 (Forts.)
Sn § 27 (Forts.)
Budget 2023.

Dnr 2022/031 041

Höja ingångslönen för USK med 1500:- från 22.220:- till 23.720:-.
Vilket i sig inte kräver prioriteringspengar då det sker succesivt eftersom man nyanställer. Detta pga de svårigheter det är att få utbildad personal till vård och omsorg och få fler att vilja stanna kvar i detta viktiga välfärdsyrke.
En prioritering med 5.7 miljoner.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens med fleras förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att besluta enligt upprättat förslag med följande tillägg i prioriteringsunderlaget, Block 3, ny punkt 1:

1. Personal inom vård och omsorg är hårt belastade har verksamhet 7/24/365, de är hela tiden på språng och aktiva vilket är en stor påfrestning. Att ej ha utbildad personal får konsekvenser av ex. ej tillräckligt god vård och omsorg, ej rättssäker dokumentation och ej uppfyllda vårdplaner.

Lägga in en prioritering Höjd lön för alla utbildade USk med 2000:-/heltid, utöver den årliga lönerrevisionen.

Höja ingångslönen för USK med 1500:- från 22.220:- till 23.720:-.
Vilket i sig inte kräver prioriteringspengar då det sker succesivt eftersom man nyanställer. Detta pga de svårigheter det är att få utbildad personal till vård och omsorg och få fler att vilja stanna kvar i detta viktiga välfärdsyrke.

En prioritering med 5.7 miljoner.

Max Fredriksson (KD) och Bo Lennart Danielsson (PA) deltar inte i socialnämndens beslut.

_____ Forts.

Au § 187 (Forts.)
Budget 2023.

Dnr 2022/031 041

Au 2022-08-17

Kommunfullmäktige har 2022-06-20, § 72, bl a beslutat:
att bevilja hälften av socialnämndens prioritering gällande överstigande kostnader inom SFB och LSS summa 2 450 000. Prioriteringen balanseras genom resultatutjämningsreserven,
att anta Årsplan med budget 2023 samt plan för år 2024-2026.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en detaljbudget för 2023.
Att redovisa ärendet till utskottet i november.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en detaljbudget för 2023.

att redovisa ärendet till utskottet i november.

Arbetsutskottet
Jan Lindberg

Au § 188 Dnr 2022/114 700
Förlängd rekommendation om tilläggsfinansiering kunskapsstyrning
socialtjänst till och med 2024.

Au 2022-08-17

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har vid sammanträde den 10 juni 2022, beslutat

att förlänga rekommendation till kommunerna om gemensam finansiering av ett mer samlat system för kunskapsstyrning i socialtjänstens verksamheter till och med 2024.

att i en skrivelse informera kommunerna beslutet samt be dem meddela SKR sitt ställningstagande till förlängningen senast den 1 december 2022.

I kansliets arbete med att ta fram ett underlag för beslut om det gemensamma arbetet efter 2023 har slutsatsen blivit att det är bättre att förlänga nuvarande rekommendation till och med 2024 så att SKR:s tillträdande styrelse kan fatta beslut om ett kommande långsiktigt arbetssätt.

Ytterligare skäl till förslag om förlängning av nuvarande rekommendation är att:

- Konsekvenserna av en ny socialtjänstlag kan tas med som utgångspunkt för det långsiktiga arbetssättet. En proposition om en ny socialtjänstlag kommer att läggas fram först efter årets val, och det är känt att den kommande lagstiftningen innehåller skrivningar som berör området kunskapsstyrning.

- Förslag och beslut om en ny socialtjänstlag innebär också möjligheter till fördjupade diskussioner med staten om deras långsiktiga bidrag till kunskapsstyrningen i socialtjänsten.

Forts.

Au § 188 (Forts.) Dnr 2022/114 700
Förlängd rekommendation om tilläggsfinansiering kunskapsstyrning
socialtjänst till och med 2024.

Beslutet om förlängning innebär att deltagande kommuners finansiering för 2024 blir densamma som fastställdes i den ursprungliga rekommendationen, det vill säga 1,95 kr/inv i kommunen/år. Kostnaden för respektive kommun påverkas inte av antalet deltagande kommuner.

SKR:s kansli kommer senast den 1 september 2022 att återkomma om tillvägagångssätt för kommunerna att senast den 1 december 2022 meddela sitt ställningstagande inför 2024.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att uppdra till förvaltningschefen att utreda ärendet.
Att redovisa ärendet till arbetsutskottet i oktober.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att utreda ärendet.

att redovisa ärendet till arbetsutskottet i oktober.

Socialnämnden
Jan Lindberg

Au § 189

Sn § 50

Chefoskopet – handlingsplan.

Dnr 2022/093 020

Sn 2022-05-04

Personalenheten har översänt sammanställningen av Chefoskopet. Chefoskopet är ett verktyg för att utveckla chefers organisatoriska förutsättningar. Personalutvecklare Petra Danielsson presenterar kartläggningen och handlingsplanen.

Sammanfattande slutsatser:

- Förtydliga chefsuppdraget
- Förtydliga stödfunktionernas uppdrag
- Förtydliga medicinsk enhets uppdrag
- Bemanning
- Anställa vaktmästare?
- Dialog mellan politiker och chefer
- Tillgänglighet på kvällar och helger
- Se över dataparken
- Kommunikation ledningsgruppen SOC
- Nära stöd/kanslist

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram och presentera åtgärder utifrån de framtagna slutsatserna.

Att återrapportera ärendet till arbetsutskottet i augusti.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Forts.

Au § 189 (Forts.)

Sn § 50 (Forts.)

Dnr 2022/093 020

Chefoskopet – handlingsplan.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram och presentera åtgärder utifrån de framtagna slutsatserna.

att återrapportera ärendet till arbetsutskottet i augusti.

Au 2022-08-17

Förvaltningschefen informerar om det arbete som hittills genomförts i ärendet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att till socialnämnden skriftligt redovisa åtgärder utifrån de framtagna slutsatserna.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att till socialnämnden skriftligt redovisa åtgärder utifrån de framtagna slutsatserna.

Kommunstyrelsen
Jan Lindberg
Socialnämnden

Au § 190 Dnr 2022/118 701
Remiss Läns gemensam suicidpreventiv strategi i Västerbotten.

Au 2022-08-17

Kommunkansliet har översänt Remissen Läns gemensam suicidpreventiv strategi i Västerbotten för översyn av den regionala planen och eventuella synpunkter. Ärendet kommer att behandlas i kommunstyrelsen, stoppdatum är den 23 augusti.

Förvaltningschefen har upprättat ett förslag till remissvar.

Förvaltningschefen rekommenderar Socialnämnden besluta att:
Godkänna upprättat remissvar och överlämna den till kommunstyrelsen för behandling.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att godkänna upprättat remissvar och överlämna den till kommunstyrelsen för behandling.

Att begära socialnämndens godkännande av vidtagen åtgärd.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att godkänna upprättat remissvar och överlämna den till kommunstyrelsen för behandling.

att begära socialnämndens godkännande av vidtagen åtgärd.

Socialnämnden

Au § 191 Dnr 2022/083 047
Utökat statsbidrag för föräldraskapsstöd.

Au 2022-08-17

Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd (MFoF) har fått regeringens uppdrag att informera om att riksdagen har beslutat att öka det generella statsbidraget med 100 miljoner kronor för att möjliggöra för kommunerna att erbjuda en ökad tillgång till föräldraskapsstöd.

Med föräldraskapsstöd menas insatser, aktiviteter och verksamheter riktade till föräldrar som stärker föräldraförmågan och relationen mellan förälder och barn. Det kan handla om att ge föräldrar kunskap om barnets rättigheter, hälsa och utveckling samt att stärka föräldrars relation till varandra eller deras sociala nätverk.

Det nya bidraget handlar om en utökning av det generella statsbidraget med 100 miljoner kronor som betalats ut till kommunerna inom ramen för det generella statsbidraget via det så kallade utjämningsystemet.

MFoF:s regeringsuppdrag omfattar också att följa upp om och hur kommunerna använt statsbidraget och hur detta ökat tillgången till föräldraskapsstödsprogram i kommunen. Denna uppföljning kommer att genomföras i början av nästa år och redovisas till Socialdepartementet senast den 28 april 2023.

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att Vilhelmina kommun har genom utbildningsnämnden och socialnämnden flera aktiva samarbeten som syftar till att stödja föräldraskap. Detta sker bland annat genom tidiga insatser av till exempel fältsekreterare och skolsociolog. Den medarbetare med titeln familjepedagog har avslutat sin tjänst och därmed har vi förlorat kompetens att bedriva föräldrautbildningar (ABC och älskade förbannade tonåring), som var en effektiv och omtyckt utbildning för att hjälpa familjer.

Forts.

Au § 191 (Forts.) Dnr 2022/083 047
Utökat statsbidrag för föräldraskapsstöd.

Individ och familjeomsorgen har påbörjat ett arbete kallat "Förebyggarteamet". I detta team ska fältsekreterare, familjepedagog och skolsocionom arbeta tätt med varandra för att kunna fånga upp, och stötta i de behov som identifieras. Skolan är en viktig faktor för att förebygga och stötta familjer, därför är skolsocionom en avgörande resurs för det kommande arbetet.

Statsbidraget genererar 10 kr per invånare i år vilket motsvarar ungefär 65 000 kr och år 2 det dubbla, 130 000. Detta betalas ut som ett generellt statsbidrag till socialnämnden.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att
1. notera informationen.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen och redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen och redovisa ärendet till socialnämnden.

Socialnämnden

Au § 192

Sn § 9

Au § 23

Dnr 2021/224 752

Förstärkt samverkan angående tidiga, behandlande och förebyggande insatser för unga vuxna och vuxna med missbruksproblematik och samtida psykisk ohälsa.

Au 2022-01-19

Helen Johansson, socialsekreterare, och Jenny Örnberg, verksamhetschef 45:an, redovisar i skrivelse förslag om att inrätta en tjänst för att kunna erbjuda ett utökat stöd för personer med missbruk eller beroende genom en hemmaplanslösning samt att bedriva förebyggande arbete med personer som lider av samsjuklighet.

Förslag till beslut:

Att Socialnämnden beslutar om att tillskjuta medel för att inrätta en tjänst på årsbasis vid socialpsykiatri med kompetens att bedriva förebyggande arbete med personer som lider av samsjuklighet, ex. psykisk ohälsa i kombination med beroende eller missbruk.

Helen Johansson och Jenny Örnberg föredrar ärendet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att föreslå socialnämnden besluta att godkänna inrättande av en tjänst inom socialpsykiatri.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på finansieringen av tjänsten.

Att åiterrapportera till socialnämnden den 23 februari 2022.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Au § 192 (Forts.)

Sn § 9 (Forts.)

Au § 23 (Forts.)

Dnr 2021/224 752

Förstärkt samverkan angående tidiga, behandlande och förebyggande insatser för unga vuxna och vuxna med missbruksproblematik och samtida psykisk ohälsa.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att föreslå socialnämnden besluta att godkänna inrättande av en tjänst inom socialpsykiatrin.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på finansieringen av tjänsten.

att återrapportera till socialnämnden den 23 februari 2022.

Sn 2022-02-23

Helen Johansson och Jenny Örnberg föredrar ärendet.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att godkänna inrättande av en tjänst inom socialpsykiatrin med inriktning psykisk ohälsa och missbruk och förebyggande arbete.

Att tjänsten finansieras inom befintlig budget.

Att uppföljning av införandet av denna tjänst görs till socialnämndens arbetsutskott i augusti och nämnden i september.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Au § 192 (Forts.)

Sn § 9 (Forts.)

Dnr 2021/224 752

Förstärkt samverkan angående tidiga, behandlande och förebyggande insatser för unga vuxna och vuxna med missbruksproblematik och samtida psykisk ohälsa.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att godkänna inrättande av en tjänst inom socialpsykiatri med inriktning psykisk ohälsa och missbruk och förebyggande arbete.

att tjänsten finansieras inom befintlig budget.

att uppföljning av införandet av denna tjänst görs till socialnämndens arbetsutskott i augusti och nämnden i september.

Au 2022-08-17

En folder om öppenvården inom socialpsykiatri redovisas.

Michael Risfjell, enhetschef IFO, lämnar information om det påbörjade arbetet med att erbjuda stöd och samtal till individer, och den planerade utvecklingen av verksamheten. Satsningen bedöms ha gett ett bra resultat hittills.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Au § 192 (Forts.)

Dnr 2021/224 752

Förstärkt samverkan angående tidiga, behandlande och förebyggande insatser för unga vuxna och vuxna med missbruksproblematik och samtida psykisk ohälsa.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

Arbetsutskottet
Jan Lindberg

Au § 193

Au § 59

Sn § 10

Au § 27

Au § 267

Sn § 77

Au § 221

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Au 2020-10-14

Socialnämnden har 2020-06-17, § 56, bl a beslutat att ge förvaltningschefen i uppdrag att genomföra införandet av socialjour/beredskap.

Personalchef Maria Westin och enhetschef Jenny Örnberg informerar om upprättat utkast till organisation samt beräknade kostnader för införande av social beredskap.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen från Jenny Örnberg och Maria Westin avseende kostnader.

Att uppdra till förvaltningschefen att presentera ett förslag till organisation avseende införande av social beredskap.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen från Jenny Örnberg och Maria Westin avseende kostnader,

att uppdra till förvaltningschefen att presentera ett förslag till organisation avseende införande av social beredskap.

Forts.

Au § 193 (Forts.)

Au § 59 (Forts.)

Sn § 10 (Forts.)

Au § 27 (Forts.)

Au § 267 (Forts.)

Sn § 77 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Sn 2020-11-04

Personalchef Maria Westin och enhetschef Jenny Örnberg har berett fram förslag till socialjour och beredskap i samråd med verksamhetschef Susanna Rolfsson. Detta innebär en socialjour med två grupper med beredskap. Detta förslag är informerat, riskbedömt samt förhandlat med facket inför eventuellt beslut.

Syftet med denna beredskap är att skapa en högre tillgänglighet med en hög kompetensnivå och att det ska vara så rättssäkert som möjligt för medborgarna i kommunen. En ökning av socialtjänstens tillgänglighet bedöms gagna barn och unga. Barns rättigheter att inte fara illa uppmärksammas och att få den hjälp de har rätt till har större möjlighet att tillgodoseas med denna form av beredskap hos IFO.

Maria Westin och Jenny Örnberg rekommenderar Socialnämnden att avvakta beslut om att införa socialjour och beredskap till nästa nämndsammanträde för att utreda vidare.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att avvakta beslut om att införa socialjour och beredskap till nästa arbetsutskott och socialnämnd för att utreda vidare.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att avvakta beslut om att införa socialjour och beredskap till nästa arbetsutskott och socialnämnd för att utreda vidare.

Forts.

Au § 193 (Forts.)

Au § 59 (Forts.)

Sn § 10 (Forts.)

Au § 27 (Forts.)

Au § 267 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Au 2020-11-30

Verksamhetschef Susanna Rolfsdotter informerar om pågående arbete med att ta fram ett nytt förslag till social beredskap.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen att utredning pågår.

Att uppföljning och förslag redovisas till arbetsutskottet i januari 2021.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen att utredning pågår,

att uppföljning och förslag redovisas till arbetsutskottet i januari 2021.

Au 2021-01-20

Personalchef Maria Westin har översänt ett nytt förslag till socialberedskap. I det nya förslaget är det bara grupp 2 som har socialberedskapstelefonen. En beskrivning av upplägget presenteras i föreliggande förslag.

Grupp som har beredskap består av socialchef, IFO-chef, 1e socialsekreterare samt 2e socialsekreterare. 1e och 2e socialsekreterare ges delegation att beordra ut personal under beredskapsveckan.

Forts.

Au § 193 (Forts.)

Au § 59 (Forts.)

Sn § 10 (Forts.)

Au § 27 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Maria Westin rekommenderar socialnämnden fatta inriktningsbeslut om att

- uppdra till IFO-chef att ta fram förslag på revidering av kompetenstrappan där det införs en till nivå i kompetenstrappan för 2e socialsekreteraren.
- införa socialberedskap enligt presenterat förslag när ny socialchef är på plats samt 2e socialsekreterare finns på plats. Beslut om en provotid på 6 månader. Därefter bör en utvärdering göras och återrapporteras till socialnämnden.
- uppdra till IFO-chef att se över hur man kan kontrollera faxen under helgen utan att behöva åka in till kontoret.
- uppdra till socialchef att under provotiden utreda om samarbete med annan/andra kommuner gällande socialberedskap är möjlig.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att lämna ärendet till socialnämnden utan eget förslag.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att lämna ärendet till socialnämnden utan eget förslag.

Sn 2021-02-11

Verksamhetschef Susanna Rolfsdotter föredrar ärendet. Nämnden konstaterar att samarbete med grannkommunerna inte är möjligt på grund av att socialtjänsterna har olika verksamhetssystem.

Forts.

Au § 193 (Forts.)

Au § 59 (Forts.)

Sn § 10 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram social beredskap som finansieras inom befintlig budget.

Att uppdra till förvaltningschefen att presentera ett tydligt kostnadsförslag för beredskapen och kostnaden för 2 socialsekreterare.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram kostnadsförslag på införandet av en bakberedskap.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på revidering av kompetenstrappan och kostnader för 2 socialsekreterare.

Att uppdra till förvaltningschefen att fortsätta arbetet med införandet av social beredskap enligt upprättat förslag.

Att uppdra till förvaltningschefen att se över hur man kan kontrollera faxen under helgen utan att behöva åka in till kontoret.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram social beredskap som finansieras inom befintlig budget.

att uppdra till förvaltningschefen att presentera ett tydligt kostnadsförslag för beredskapen och kostnaden för 2 socialsekreterare.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram kostnadsförslag på införandet av en bakberedskap.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på revidering av kompetenstrappan och kostnader för 2 socialsekreterare.

Forts.

Au § 193 (Forts.)

Au § 59 (Forts.)

Sn § 10 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

att uppdra till förvaltningschefen att fortsätta arbetet med införandet av social beredskap enligt upprättat förslag.

att uppdra till förvaltningschefen att se över hur man kan kontrollera faxen under helgen utan att behöva åka in till kontoret.

Au 2022-03-09

Förvaltningschefen meddelar att man för en dialog på tjänstemannanivå, men inget konkret förslag har tagits fram i ärendet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att uppdragen inte är klara ännu och att arbetet fortgår.

Att redovisa ärendet till arbetsutskottet i augusti.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att uppdragen inte är klara ännu och att arbetet fortgår.

att redovisa ärendet till arbetsutskottet i augusti.

Au 2022-08-17

Det noteras att inget underlag har tagits fram till dagens sammanträde.

Forts.

Au § 193 (Forts.) Dnr 2020/266 750
Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att förvaltningschefen inte hörsammat uppdragets ram från ordförande och socialnämnd att inte utreda social beredskap genom införandet av 32 timmars vecka.

Att på grund av detta så finns inget färdigt förslag att redovisa till dagens arbetsutskott.

Att uppdra till förvaltningschefen att till socialnämnden i september presentera ett skriftligt förslag på socialjour/beredskap.

Att uppta ärendet i ett extra arbetsutskott den 25 augusti 2022, kl. 08.00.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att förvaltningschefen inte hörsammat uppdragets ram från ordförande och socialnämnd att inte utreda social beredskap genom införandet av 32 timmars vecka.

att på grund av detta så finns inget färdigt förslag att redovisa till dagens arbetsutskott.

att uppdra till förvaltningschefen att till socialnämnden i september presentera ett skriftligt förslag på socialjour/beredskap.

att uppta ärendet i ett extra arbetsutskott den 25 augusti 2022, kl. 08.00.

Arbetsutskottet
Jan Lindberg

Au § 194

Sn § 69

Dnr 2022/122 027

Revidering av Kompetenstrappa för socialsekreterare och övriga medarbetare inom Individ och familjeomsorgen, IFO, Vilhelmina.

Sn 2022-06-14

Reviderat förslag till kompetenstrappa för socialsekreterare och övriga medarbetare inom Individ och familjeomsorgen, IFO, Vilhelmina, redovisas.

Vid sammanträdet lämnas information om att ärendet inte är färdigförhandlat med den fackliga organisationen.

Ordförande föreslår nämnden besluta:
Att hänskjuta frågan till nästa arbetsutskott.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att hänskjuta frågan till nästa arbetsutskott.

Au 2022-08-17

Förvaltningschefen meddelar att information på central nivå har genomförts med SSR. Vid mötet framkom att kompetenstrappan ska renodlas genom att rollen som 1:e socialsekreterare utgår. Tjänsten som 1:e socialsekreterare är en särskild tjänst som är sökbar vid vakans.

Ett reviderat förslag till kompetenstrappa kommer att presenteras för nämnden.

Forts.

Au § 194 (Forts.) Dnr 2022/122 027
Revidering av Kompetenstrappa för socialsekreterare och övriga
medarbetare inom Individ och familjeomsorgen, IFO, Vilhelmina.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att hänskjuta ärendet till arbetsutskottet i oktober.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har
beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att hänskjuta ärendet till arbetsutskottet i oktober.

Socialnämnden
Jan Lindberg

Au § 195 Dnr 2022/124 779
Remiss av betänkandet Vägen till ökad tillgänglighet – delaktighet,
tidiga insatser och inom lagens ram (SOU 2022:22).

Au 2022-08-17

Socialdepartementet har inbjudit Vilhelmina kommun att yttra sig över remiss av betänkandet Vägen till ökad tillgänglighet – delaktighet, tidiga insatser och inom lagens ram (SOU 2022:22).

Remissvaren ska ha kommit in till Socialdepartementet senast den 30 september 2022.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att uppdra till förvaltningschefen att upprätta remissvar.
Att redovisa ärendet till socialnämnden den 7 september.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att upprätta remissvar.

att redovisa ärendet till socialnämnden den 7 september.

Socialnämnden

Au § 196

Sn § 70

Au § 153

Dnr 2022/097 731

Utvärdering av 9:8-boendet.

Au 2022-05-25

Socialnämnden har 2021-12-08, § 107, beslutat:

att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en ny utvärdering av 9:8-boendet som redovisas till arbetsutskottet den 25 maj 2022.

Förvaltningschefen redovisar i skrivelse utvärdering av 9:8-boendet, Strandvägen 3.

Förvaltningschefen rekommenderar Socialnämnden besluta att
1. notera informationen.

Förvaltningsekonom Helena Olsson presenterar uppföljningen av personalbudgeten för LSS 9:8-boendet under perioden januari 2021 – maj 2022.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

Forts.

Au § 196 (Forts.)

Sn § 70 (Forts.)

Dnr 2022/097 731

Utvärdering av 9:8-boendet.

Sn 2022-06-14

Förvaltningschefen har överlämnat uppdaterad utvärdering av 9:8-boendet, Strandvägen 3.

Enhetschef Jenny Örnberg redogör för situationen vid 9:8-boendet.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att utreda 9:8-boendet på Strandvägen 3, och ta fram handlingsplan för den fortsatta verksamheten.

Att uppdra till förvaltningschefen att omedelbart ta fram förslag på åtgärder för att säkerställa kvalitén av vård och omsorg för de boende på 9:8.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram konsekvensanalys av bemanningssituationen på 9:8.

Att återrapportera ärendet till socialnämndens arbetsutskott i augusti.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att utreda 9:8-boendet på Strandvägen 3, och ta fram handlingsplan för den fortsatta verksamheten.

att uppdra till förvaltningschefen att omedelbart ta fram förslag på åtgärder för att säkerställa kvalitén av vård och omsorg för de boende på 9:8.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram konsekvensanalys av bemanningssituationen på 9:8.

Forts.

Au § 196 (Forts.)

Sn § 70 (Forts.)

Utvärdering av 9:8-boendet.

Dnr 2022/097 731

att återrapportera ärendet till socialnämndens arbetsutskott i augusti.

Au 2022-08-17

Enhetschef Jenny Örnberg redovisar i skrivelse åtgärder för att höja kvalitén vid Strandvägen 3.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att redovisa ärendet till socialnämnden den 7 september.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att redovisa ärendet till socialnämnden den 7 september.

Socialnämnden Au § 100
Jan Lindberg Sn § 36
 Au § 63
 Sn § 16
 Au § 36
 Au § 7
 Au § 4 Au § 197
 Au § 280 Au § 170
 Au § 274 Sn § 73
 Au § 272 Dnr 2021/214 735
Vårdsituationen inom särskilt boende.

Au 2021-11-24

Utifrån inkommen skrivelse från sjuksköterskor inom Vilhelmina kommun så anser arbetsutskottet att det är ett allvarligt läge inom vård och omsorg och kallar därför till ett extra arbetsutskott.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att hänskjuta ärendet till ett extra arbetsutskott tisdagen den 30 november 2021, kl. 09.00 – 12.00.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att hänskjuta ärendet till ett extra arbetsutskott tisdagen den 30 november 2021, kl. 09.00 – 12.00.

Au 2021-11-30

En genomgång sker av skrivelsen.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en lista på åtgärder som ska vidtas utifrån skrivelsen från sjuksköterskorna.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på vilka punkter som det eventuellt ska göras en IVO-anmälan på.

Forts.

Sn § 73 (Forts.)
Au § 100 (Forts.)
Sn § 36 (Forts.)
Au § 63 (Forts.)
Sn § 16 (Forts.)
Au § 36 (Forts.)
Au § 7 (Forts.)
Au § 4 (Forts.) Au § 197 (Forts.)
Au § 280 (Forts.) Au § 170 (Forts.)
Au § 274 (Forts.) Dnr 2021/214 735
Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en lista på åtgärder som ska vidtas utifrån skrivelsen från sjuksköterskorna.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på vilka punkter som det eventuellt ska göras en IVO-anmälan på.

Au 2021-12-15

Förvaltningschefen har i skrivelse redovisat det systematiska kvalitetsarbetet på våra särskilda boenden.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta:
Att notera informationen.

Utkast till handlingsplan utifrån listade punkter i sjuksköterskornas skrivelse redovisas vid sammanträdet. En genomgång sker av handlingsplanen och vissa justeringar görs. Utkastet ska tas upp med ansvariga vid ett planerat arbetsmöte den 16 december 2021.

Ordförande Annika Wibrell (S) begär ajournering av sammanträdet.
Sammanträdet ajourneras kl. 11.34 – 14.05.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera att upprättat förslag på åtgärdslista inte är färdig för beslut på dagens arbetsutskott.

Forts.

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Au § 280 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Att notera att det inte är framtaget något förslag från förvaltningschefen på vad en IVO-anmälan kan innehålla.

Att arbetsutskottet har skrivit en anmälan till IVO utifrån den skrivelse som kommit från sjuksköterskorna.

Att arbetsutskottet beslutar att skicka in en IVO-anmälan enligt upprättad skrivelse.

Att notera förvaltningschefens skrivelse om hur verksamheten ur systematiska kvalitetsarbetet ska fungera. Där skrivelsen från sjuksköterskorna visar en annan bild av hur situationen är, vilket ett förslag till handlingsplan tagits fram och ska presenteras för boendecheferna den 16 december.

Att uppdra till förvaltningschefen att till det extra arbetsutskottet den 5 januari 2022 få återredovisning från förvaltningschefen på det slutgiltiga förslaget till handlingsplan.

Att uppdra till förvaltningschefen att särskilt redovisa till arbetsutskottet den 5 januari 2022, den händelse av stoppande av akut remiss och vanlig remiss av enhetschef.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att upprättat förslag på åtgärdslista inte är färdig för beslut på dagens arbetsutskott.

att notera att det inte är framtaget något förslag från förvaltningschefen på vad en IVO-anmälan kan innehålla.

att arbetsutskottet har skrivit en anmälan till IVO utifrån den skrivelse som kommit från sjuksköterskorna. Forts.

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Au § 280 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Dnr 2021/214

735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

att arbetsutskottet beslutar att skicka in en IVO-anmälan enligt upprättad skrivelse.

att notera förvaltningschefens skrivelse om hur verksamheten ur systematiska kvalitetsarbetet ska fungera. Där skrivelsen från sjuksköterskorna visar en annan bild av hur situationen är, vilket ett förslag till handlingsplan tagits fram och ska presenteras för boendecheferna den 16 december.

att uppdra till förvaltningschefen att till det extra arbetsutskottet den 5 januari 2022 få återredovisning från förvaltningschefen på det slutgiltiga förslaget till handlingsplan.

att uppdra till förvaltningschefen att särskilt redovisa till arbetsutskottet den 5 januari 2022, den händelse av stoppande av akut remiss och vanlig remiss av enhetschef.

Au 2022-01-05

Förvaltningschefen har i skrivelse redovisat svar gällande avvikelser kopplat till följeslagare.

Förvaltningschefen redovisar tjänsteskrivelse utifrån inkomna synpunkter från sjuksköterskor inom medicinska enheten.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att:

1. Godkänna upprättat svar.

2. Uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetssätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022. Forts.

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Vidare redovisas förslag till handlingsplan utifrån listade punkter i sjuksköterskornas skrivelse.

Slutligen redovisas dokument avseende sjuksköterskans arbetsuppgifter inom kommunal hälso- och sjukvård samt omvårdnadsansvarig sjuksköterska OAS.

Förvaltningschefen föredrar ärendet. Vid genomgången görs vissa justeringar i skrivelse rörande svar på avvikelse kopplat till följeslagare, tjänsteskrivelse utifrån inkomna synpunkter från sjuksköterskor och förslag till handlingsplan.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att utifrån Ledsagning 1 göra ett förslag till avvikelse till regionen som presenteras till socialnämndens arbetsutskott den 11 januari 2022.

Att fortsätta utreda Ledsagning 2 och redovisa ärendet till det ordinarie arbetsutskottet den 19 januari 2022.

Att i övrigt notera inkommen redovisning.

Att godkänna upprättat svar.

Att uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetssätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022.

Att återredovisa ärendet till arbetsutskottet den 19 januari 2022.

Att godkänna upprättad handlingsplan och redovisa denna till socialnämnden den 23 februari 2022.

Att uppdra till förvaltningschefen att återredovisa en uppföljning på det pågående arbetet med handlingsplanen till arbetsutskottet den 13 april 2022.

Forts.

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att utifrån Ledsagning 1 göra ett förslag till avvikelse till regionen som presenteras till socialnämndens arbetsutskott den 11 januari 2022.

att fortsätta utreda Ledsagning 2 och redovisa ärendet till det ordinarie arbetsutskottet den 19 januari 2022.

att i övrigt notera inkommen redovisning.

att godkänna upprättat svar.

att uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetssätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022.

att återredovisa ärendet till arbetsutskottet den 19 januari 2022.

att godkänna upprättad handlingsplan och redovisa denna till socialnämnden den 23 februari 2022.

att uppdra till förvaltningschefen att återredovisa en uppföljning på det pågående arbetet med handlingsplanen till arbetsutskottet den 13 april 2022.

Forts.

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Au 2022-01-11

Upprättat förslag avseende avvikelser vid Ledsagning 1 till regionen presenteras. Vidare redovisas avvikelshändelse vid Ledsagning 2.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att komplettera avvikelserna till regionen med frågan ”Vem i regionen har befogenhet att besluta bevilja hemresa för brukares följeslagare?”

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att komplettera avvikelserna till regionen med frågan ”Vem i regionen har befogenhet att besluta bevilja hemresa för brukares följeslagare?”

Au 2022-01-19

Utredning avvikelshändelse vid Ledsagning 2, händelseanalys avseende följeslagare och kompletterad avvikelser till regionen redovisas. Det noteras att avvikelserna är inskickade till regionen.

Jessica Stenvall, medicinskt ansvarig sjuksköterska, föredrar ärendet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att avvakta regionens svar.

Forts.

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att avvakta regionens svar.

Sn 2022-02-23

Inspektionen för vård och omsorg, IVO, meddelar i skrivelse 2022-01-28 att utifrån inkommen skrivelse har IVO haft ett dialogmöte den 26 januari 2022 med socialnämndens ordförande, vice ordförande, socialchef och medicinskt ansvarig sjuksköterska.

IVO har utifrån det inkomna klagomålet och dialogmötet beslutat att inleda tillsyn vid verksamheten äldreomsorg. IVO har registrerat de inkomna uppgifterna i skrivelsen samt uppgifterna från dialogmötet.

IVO kommer att öppna ett nytt egeninitierat tillsynsärende. Därmed avslutas detta ärende.

Ordföranden sammanfattar ärendet och handlingsplanen redovisas. Förvaltningschefen meddelar att en workshop kommer att genomföras med medarbetare i aktuella verksamheter den 25 februari.

Forts.

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att utveckla handlingsplanen genom fortsatta dialoger med verksamheterna.

Att återredovisa ärendet till nästa arbetsutskott.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

att uppdra till förvaltningschefen att utveckla handlingsplanen genom fortsatta dialoger med verksamheterna.

att återredovisa ärendet till nästa arbetsutskott.

Au 2022-03-09

Minnesanteckningar från möte 2022-02-25 med sjuksköterskor och chefer på boendena redovisas. Ytterligare två träffar är inplanerade under mars månad.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att inledande dialoger har genomförts med sjuksköterkor och boendechefen.

Att arbetet med handlingsplanen fortsätter.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Forts.

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att inledande dialoger har genomförts med sjuksköterkor och boendechefen.

att arbetet med handlingsplanen fortsätter.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

Sn 2022-03-30

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att när klagomål inkommer tar även förvaltningen det på största allvar. Arbetsgången är förenklat att utreda, analysera och agera, detta har förvaltningschefen gjort parallellt med pågående förbättringsarbete. Det förvaltningschefen hittills kan konstatera utifrån hans och enhetschefen för medicinska enhetens dialoger är att allvarlighetsgraden i skrivelsen saknar saklig grund, det vill säga det saknas många avvikelser och dokumentation som underbygger det som påtalas. Samtidigt finns naturligtvis, som i alla verksamheter förbättringsområden.

Hittills identifierade förbättringsområden:

- Social dokumentation, journal och avvikelser
- Struktur (tid) i arbetet för legitimerad personal
- Låg förståelse för helheten och de olika uppdrag och krav som ställs
- Fortbildning för medarbetare har ej prioriterats på lång tid (>5år)
- Samverkan med Region Västerbotten

Forts.

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Hittills identifierade styrkeområden:

- Gemensam vilja att förbättra
- Kreativa medarbetare och chefer
- God förmåga att när tid ges fatta kloka beslut

Förvaltningschefen har i dagsläget planerat in 3 möten tillsammans med enhetschefer och medicinsk enhet inom särskilt boende för äldre. Dessa möten kallas lagmöte för att poängtera att tillsammans är vägen framåt. Två möten är genomförda och har uppskattats av samtliga deltagare, det första handlade om att skapa avslappnad dialog med fokus framåt och att dela samma verklighet. Vid det andra mötet låg fokus på hur vi genom att ta oss tid skapa tid, till exempel metoder för triagering, micro-utbildning för baspersonal, delegeringar etcetera. Det diskuterades också gemensamma aktiviteter med regionen för att lära känna varandra och våra olika verksamheter. Möte tre är inte genomfört men kommer att handla om tillitsbaserad ledning och styrning med utgång ifrån Tillitsdelegationens 7 (sju) vägledande principer.

Minnesanteckningar från lagmöte 2022-02-25 och 2022-03-18 redovisas.

Ordförande Annika Wibrell (S), Maria Bäckström (S), Per Vedbring (S), Andreas Eliasson (S), Monika Gebart (C), Else Westerlund (C), Sara Eriksson (C) föreslår socialnämnden besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en enkätundersökning bland all vårdnära personal inom särskilda boenden för att belysa vårdkvaliten, arbetsmiljön, styrning från närmaste chef, fortbildning, avvikelshantering och dokumentering.

Att återrapporera ärendet till socialnämndens arbetsutskott den 13 april 2022.

Forts.

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens med fleras förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en enkätundersökning bland all vårdnära personal inom särskilda boenden för att belysa vårdkvaliten, arbetsmiljön, styrning från närmaste chef, fortbildning, avvikelshantering och dokumentering.

att återrapportera ärendet till socialnämndens arbetsutskott den 13 april 2022.

Sammanträdet ajourneras för lunch mellan klockan 12.03 och 13.00.

Au 2022-04-13

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att som en del av att utvärdera medarbetarnas situation inom särskilt boende kommer han att skicka ut en enkät till alla medarbetare. Den ska ses som en noll-mätning och kommer att följas upp årligen.

Enkäten syftar till att svara på hur medarbetarna upplever sina förutsättningar att upprätthålla god kvalitet och hur nämnden kan förbättra styrningen och därigenom förutsättningarna till en god utveckling av verksamheterna.

Forts.

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att utforma en enkät som besvarar ovanstående frågeställning och skicka ut den i maj månad.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att skicka ut enkäten under maj månad.

Att återredovisa ärendet till socialnämnden den 15 juni.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att skicka ut enkäten under maj månad.

att återredovisa ärendet till socialnämnden den 15 juni.

Sn 2022-06-14

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har genomfört en tillsyn av verksamheten med anledning av bl a socialnämndens arbetsutskotts skrivelse. IVO beslöt att avsluta ärendet men har påtalat följande brister: Brister i det systematiska kvalitetsarbetet gällande avvikelser och klagomålshantering. Socialnämnden beslutade, i ett särskilt ärende (§ 37/2022), att uppdra till socialnämndens arbetsutskott att ta fram förslag på åtgärder utifrån IVO:s inspektion och påtalade brister.

Vid socialnämndens sammanträde 2022-05-04, § 53, redovisades en uppdaterad handlingsplan.

Forts.

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Socialnämnden beslutade att notera det pågående arbetet med framtagandet av åtgärder utifrån IVO:s klagomål och avsluta ärendet, samt att inom ramen för ärendet ”Vårdsituationen inom särskilt boende” ge följande uppdrag:

- att uppdra till förvaltningschefen att utreda och redovisa de exakta åtgärder som vidtagits för att höja kvalitén på den bästa vården och omsorgen på våra särskilda boenden.
- att förvaltningschefen redovisar vilka insatser som är gjorda för utbildad personal exempelvis micro-utbildningar eller annat.
- att uppdra till förvaltningschefen att redovisa vilken grundutbildning som är gjord och planerade för utbildad personal.
- att till socialnämnden i juni bjuda in representanter från medicinska enheten och cheferna.

Vid överläggningen deltar enhetscheferna Tina Svensson, medicinska enheten, Charlotta Wallin och Martha Sörlin, Åsbacka, samt Johan Karlberg, Tallbacka.

Under överläggningen diskuterades bl a handlingsplanen, utbildningsinsatser, avvikelserapportering, dokumentation och bemannings-situationen.

Vidare är uppdragen från arbetsutskottet den 13 april och nämnden den 4 maj inte redovisade.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att socialnämnden noterar att enkäten inte är färdig att redovisa till dagens nämnd.

Att uppdragen sedan senaste mötet inte är genomförda och ska skriftligt redovisas.

Forts.

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Att uppdra till förvaltningschefen att upprätta ett årshjul gällande utbildningar för anställd personal och vikarier inom vård och omsorg. Att uppdragen ska redovisas till socialnämndens arbetsutskott i augusti. Att uppdra till det extra arbetsutskottet att fatta beslut om personalbefrämjande åtgärder för personal inom vård och omsorg.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att socialnämnden noterar att enkäten inte är färdig att redovisa till dagens nämnd.

att uppdragen sedan senaste mötet inte är genomförda och ska skriftligt redovisas.

att uppdra till förvaltningschefen att upprätta ett årshjul gällande utbildningar för anställd personal och vikarier inom vård och omsorg.

att uppdragen ska redovisas till socialnämndens arbetsutskott i augusti.

att uppdra till det extra arbetsutskottet att fatta beslut om personalbefrämjande åtgärder för personal inom vård och omsorg.

Au 2022-06-20

Under överläggningen diskuterades frågan om personalbefrämjande åtgärder för aktuell personalgrupp.

Forts.

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Nämnden anser att personalbefrämjande åtgärd för personal inom vård och omsorg är utifrån hur utsatta och hårt dem slitit under lång tid under coronan och den svåra bemannings-situationen med brist på utbildad personal.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att besluta om personalbefrämjande åtgärd för all personal inom vård och omsorg bestående av 100 kronor per person som finansieras ur ”socialnämndens konto”. Detta för att personal tillsammans ska kunna genomföra en aktivitet t ex lunch eller dylikt. Grupperna beslutar om vilken aktivitet som ska genomföras.

Att efter semesterperiodens avslut genomförs detta.

Att uppdra till förvaltningschefen att genomföra uppdraget.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att besluta om personalbefrämjande åtgärd för all personal inom vård och omsorg bestående av 100 kronor per person som finansieras ur ”socialnämndens konto”. Detta för att personal tillsammans ska kunna genomföra en aktivitet t ex lunch eller dylikt. Grupperna beslutar om vilken aktivitet som ska genomföras.

att efter semesterperiodens avslut genomförs detta.

att uppdra till förvaltningschefen att genomföra uppdraget.

Forts.

Au § 197 (Forts.) Dnr 2021/214 735
Vårdsituationen inom särskilt boende.

Au 2022-08-17

Genomförd enkätundersökning beträffande arbetsmiljön på särskilda boende för äldre redovisas. Sammanfattningsvis så är det inte möjligt att dra säkra slutsatser på grund av den låga svarsfrekvensen, det är alltså viktigt att inte bara ha ett representativt urval utan också att tillräckligt många svarar på frågorna (Moore, 2000) för att kunna dra långtgående slutsatser från undersökningen. De medarbetare som svarat menar att den på generell nivå låga kompetensen och tidspress är viktiga att komma till rätta med. Men även möjligheterna till återhämtning både på fritiden och under arbetspassen lämnar mer att önska. Det framkommer också vissa risker i kvaliteten som, detta kombinerat med den upplevda stressen bidrar till ohälsosam arbetsmiljö. Dock kan vissa förbättringar utläsas jämfört med 2021 års undersökning (Tallbacka). Förvaltningschefen har valt att väga detta mot rapporterade avvikelser eftersom arbetsmiljön och kvaliteten är tätt sammankopplade. Resultatet av analysen visar på en försämring av kvalitet de tre sista åren. Vid analysen har tagits hänsyn till eventuell förbättring av rapportering men bedömningen är att detta kan uteslutas.

Förslag på åtgärder:

Förvaltningschefens rekommendation är att man anställer en utbildnings- och utvecklingskoordinator som är direkt underställd socialchef, dennes uppdrag är att ta fram och implementera en ny utbildningsplan under 2023. Personen behöver en rimlig budget och mandat att planera tillsammans med enhetscheferna. Kostnad för en 50% tjänst ca. 300 000, budget för utbildningsinsatser 500 000 (vikariekostnader inkluderat). Totalkostnad 800 000 kr. Denna insats ska rymmas i befintlig ram.

Forts.

Au § 197 (Forts.) Dnr 2021/214 735
Vårdsituationen inom särskilt boende.

Utöver detta föreslår förvaltningschefen att mentorstjänster införs, grupp-
ledarna inom SÄBO är en naturlig grupp att utöka ansvaret för detta, då
behöver man också avsätta tid för dem till fortbildning och planering.

Vidare presenteras årshjul avseende Medicinska enhetens micro-utbild-
ningar.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att redovisa finansiering av inrättande
av ny tjänst.

Att uppdra till förvaltningschefen att presentera hur mentorskapet ska
fungera och eventuella kostnader.

Att redovisa ärendet till socialnämnden i september.

Att i övrigt lämna ärendet utan eget förslag till beslut till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har
beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att redovisa finansiering av inrättande
av ny tjänst.

att uppdra till förvaltningschefen att presentera hur mentorskapet ska
fungera och eventuella kostnader.

att redovisa ärendet till socialnämnden i september.

att i övrigt lämna ärendet utan eget förslag till beslut till socialnämnden.

Socialnämnden

Au § 198 Dnr 2022/134 739
Klagomål på verksamheten vid Tallbacka.

Au 2022-08-17

Inspektionen för vård och omsorg, IVO, har överlämnat ett inkommet klagomål på verksamheten vid Tallbacka. IVO har avslutat ärendet.

Förvaltningschefens förslag till svarsskrivelse redovisas.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att godkänna upprättat svar.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att lämna ärendet till socialnämnden i september utan eget förslag.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att lämna ärendet till socialnämnden i september utan eget förslag.

Jan Lindberg

Au § 199 Dnr 2022/156 759
Klagomål angående omsorgen i ett enskilt ärende.

Au 2022-08-17

Inkommet klagomål och vidtagna åtgärder utifrån klagomålet gällande omsorgen i ett enskilt ärende inom verksamheten äldreomsorgen redovisas.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att uppdra till förvaltningschefen att delge svaret på klagomålet.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att delge svaret på klagomålet.

Jan Lindberg

Au § 200 Dnr 2022/146 730
Ny bestämmelse i socialtjänstlagen - Personer med hemtjänst ska erbjudas en fast omsorgskontakt.

Au 2022-08-17

Den 1 juli 2022 infördes bestämmelse i socialtjänstlagen om att den som har hemtjänst ska erbjudas en fast omsorgskontakt. Detta om det inte är uppenbart att det inte behövs. Från och med den 1 juli 2023 får endast den som har ett bevis om rätt att använda yrkestiteln undersköterska utses till fast omsorgskontakt.

Den fasta omsorgskontakten ska tillgodose den enskildes behov av trygghet, kontinuitet, individanpassad omsorg och samordning när hemtjänstinsatser verkställs. En fast omsorgskontakt i hemtjänsten kan bidra till att öka delaktigheten och självbestämmandet för de personer som har hemtjänst. Det kan även öka tryggheten för deras anhöriga. För de flesta som har hemtjänst är det mer tryggt att få stöd och hjälp av personal som de känner igen och har en relation till. Samtidigt är bristande personalkontinuitet ett återkommande problem inom hemtjänsten. Omsorgsarbetet är en central del av omsorgskontaktens uppdrag och att utföra beviljade hemtjänstinsatser är en del av omsorgskontaktens uppgifter.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Socialnämnden

Au § 201

Sn § 75

Au § 157

Sn § 59

Au § 106

Sn § 40

Au § 65

Sn § 20

Au § 38

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Au 2022-01-19

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Rekrytering av enhetschef för medicinska enheten
- Arbetet med effektiviseringar i förvaltningen
- Ny schemamodell i verksamheter
- Ny ledningsstruktur i socialförvaltningen

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2022-02-23

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Hög smittspridning av covid-19 och hög sjukfrånvaro
- Anställning av enhetschef för medicinska enheten
- Rekrytering av IFO-chef
- Rekrytering av biståndshandläggare

Forts.

Au § 201 (Forts.)

Sn § 75 (Forts.)

Au § 157 (Forts.)

Sn § 59 (Forts.)

Au § 106 (Forts.)

Sn § 40 (Forts.)

Au § 65 (Forts.)

Sn § 20 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Enhetschef Johan Karlberg visar planeringsprogrammet Praktisk Professionell Planering (PPP).

Ordförande föreslår nämnden besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Au 2022-03-09

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Situationen vid handläggarenheten
- Rekrytering av biståndshandläggare
- Testkörning av IBIC
- Verksamheternas arbete med ekonomirapporter
- Upphandling av trygghetslarm avseende särskilda boenden och verksamhetssystem för socialtjänsten
- Situationen vid 9§8 boendet

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag. Forts.

Au § 201 (Forts.)

Sn § 75 (Forts.)

Au § 157 (Forts.)

Sn § 59 (Forts.)

Au § 106 (Forts.)

Sn § 40 (Forts.)

Au § 65 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2022-03-30

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Ingen kö till särskilt boende för närvarande
- Situationen vid 9§8 boendet
- Problem med att rekrytera vikarier inför sommaren
- Rekrytering av IFO-chef, biståndshandläggare och skolsocionom
- Annonsering av tjänst som enhetschef Tallbacka
- Anställd enhetschef för medicinska enheten börjar tjänstgöra den 19 april 2022

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Forts.

Au § 201 (Forts.)

Sn § 75 (Forts.)

Au § 157 (Forts.)

Sn § 59 (Forts.)

Au § 106 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Au 2022-04-13

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Antalet vakanta äldreboendeplatser
- Information från Lagmöte nr 3 med medicinska enheten och boendechefen angående vårdssituationen inom särskilt boende
- Anställning av IFO-chef
- Rekrytering av två biståndshandläggare
- Rekrytering av enhetschef vid Tallbacka
- Situationen vid 9§8 boendet

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2022-05-04

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Anställning av biståndshandläggare
 - Utökning av 1,0 tjänst biståndshandläggare vid handläggarenheten under förutsättning att vid behov vara behjälplig vid individ- och familjeomsorgen.
- Forts.

Au § 201 (Forts.)

Sn § 75 (Forts.)

Au § 157 (Forts.)

Sn § 59 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

- Rekrytering av enhetschef vid Tallbacka
- Personalsituationen vid Tallbacka
- Anställning av chef för individ- och familjeomsorgen
- Diskussion i ledningsgruppen om arbetsskor inom vård och omsorg
- Flyktingsituationen

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Au 2022-05-25

Förvaltningschefen redovisar skrivelser och lämnar information om:

- Skrivelse från enhetschef angående information om sommarens personalsituation inom hemtjänst Saxnäs och Dikanäs
- Tjänsteskrivelse gällande bemanningssituationen sommaren 2022
- Riskbedömning och handlingsplan gällande bemanningssituationen för äldreomsorgen sommaren 2022
- Rekrytering av enhetschef vid Tallbacka
- Hantering av blankett för beröm och klagomål
- Telefonanvändning tas upp vid APT-träffar i verksamheterna
- Försäljning av material från Tallbacka

Forts.

Au § 201 (Forts.)

Sn § 75 (Forts.)

Au § 157 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2022-06-14

Förvaltningschefen redovisar skrivelser och lämnar information om:

- Skrivelse från enhetschef angående information om sommarens personalsituation inom hemtjänst Saxnäs och Dikanäs
- Tjänsteskrivelse gällande bemanningssituationen sommaren 2022
- Riskbedömning och handlingsplan gällande bemanningssituationen för äldreomsorgen sommaren 2022
- Kommunikering till medborgare om bemanningssituationen
- Redovisning av aktiviteter i delårsrapporten till augusti-sammanträdet
- Ny annonsering av tjänst som enhetschef vid Tallbacka
- Anställning av kanslist vid Tallbacka
- Samverkansmöte med Polisen angående missbruk
- 45:an och Jobb@ är stängt under fyra veckor utöver semesterstängningen
- Utformning av formulär beträffande beröm och klagomål
- Telefonanvändning tas upp vid APT-träffar i verksamheterna

Forts.

Au § 201 (Forts.)

Sn § 75 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Michael Risfjell har tillträtt tjänsten som IFO-chef. Michael presenterar sig för nämnden.

Ordförande föreslår nämnden besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Au 2022-08-17

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Ingen utvärdering av sommaren har genomförts
- IBIC startar den 1 september 2022
- Läget i verksamheterna under sommaren
- Undersköterska blir en skyddad yrkestitel den 1 januari 2023
- Verksamheten ser över valideringar
- Läget beträffande smittspridningen av covid-19
- Situationen inom äldreomsorgen i Saxnäs/Dikanäs
- Rekrytering av enhetschef till Tallbacka
- Ingen kö till särskilt boende för närvarande

Skolsocionom Felicia Blomqvist lämnar information om uppdraget att arbeta i samverkan mellan skolan och socialtjänsten.

Forts.

Au § 201 (Forts.) Dnr 2022/001 700
Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Socialsekreterare Oskar Konradsson informerar om ett individärende. Michael Risfjell, enhetschef IFO, lämnar en lägesrapport avseende ett individärende.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.



VILHELMINA KOMMUN
Socialnämndens arbetsutskott

NÄRVAROLISTA
Sammanträde
2022-08-17, kl. 08.00 – 11.55,
13.00-14.05

NAMN	PARTI	NÄRV.	RESA	ANTECKNINGAR M M
<i>LEDAMÖTER</i>				
Andreas Eliasson	S	1	-	
Annika Wibrell	S	1	-	
Monika Gebart	C	1	-	
<i>ERSÄTTARE</i>				
Per Vedbring	S	-		
Maria Bäckström	S	-		
Else Westerlund	C	-		