

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden och via Teams, onsdagen den 7 september 2022, kl. 08.00 – 17.10. Ajourneringar kl. 09.27 – 10.19, 12.00 – 13.00, 14.25 – 14.40	
Beslutande	Monika Gebart (C) Else Westerlund (C) Sara Eriksson (C) Annika Wibrell (S), ordf. Per Vedbring (S) Andreas Eliasson (S)	
Tjänstgörande ersättare	Petra Jonsson (KD) ersätter Max Fredriksson (KD) Anna Karin Sund (V) ersätter Veronica Holzkämper (F!) Barbro Johansson (S) ersätter Maria Bäckström (S)	
Ej tjänstgörande ersättare		
Tjänstemän	Jan Lindberg, förvaltningschef Marianne Persson, sekreterare Helena Olsson, förvaltningsekonom, §§ 78-79 Jenny Örnberg, enhetschef, § 84 Helen Johansson, socialsekreterare, § 84 Michael Risfjell, enhetschef IFO, §§ 84-85, 91 Lennart Fjellman, digitaliseringsutvecklare, § 92	
Övriga deltagande	Ulrika Österström, kanslichef, §§ 78-88, 91	
Utses att justera	Sara Eriksson	
Underskrift	Sekreterare	§§ 78 - 94
	Marianne Persson	
	Ordförande	
	Annika Wibrell	
	Justerande	
	Sara Eriksson	

Utdragsbestyrkande

BEVIS OM ANSLAG

Socialnämndens protokoll har justerats och anslagits på kommunens anslagstavla

Sammanträdesdag 2022-09-07

Anslaget uppsatt

Anslaget nedtages

Protokollet förvaras på socialförvaltningen, Vilhelmina

Underskrift

.....

Marianne Persson

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

- § 78 Sammanträdets öppnande
- § 79 Delårsrapport 2022-08-31
- § 80 Mål för socialnämndens verksamheter 2022
- § 81 Chefoskopet – handlingsplan
- § 82 Remiss Läns gemensam suicidpreventiv strategi i Västerbotten
- § 83 Utökad statsbidrag för föräldraskapsstöd
- § 84 Förstärkt samverkan angående tidiga, behandlande och förebyggande insatser för unga vuxna och vuxna med missbruksproblematik och samtida psykisk ohälsa
- § 85 Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen
- § 86 Remiss av betänkandet Vägen till ökad tillgänglighet – delaktighet, tidiga insatser och inom lagens ram (SOU 2022:22)
- § 87 Utvärdering av 9:8-boendet
- § 88 Vårdsituationen inom särskilt boende
- § 89 Klagomål på verksamheten vid Tallbacka
- § 90 Genomlysning av äldreomsorgen
- § 91 Redovisning av urvalsärenden
- § 92 Aktuell information om socialnämndens verksamheter
- § 93 Delegationsbeslut
- § 94 Meddelanden

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 78
Sammanträdets öppnande.

Sn 2022-09-07

Ordförande Annika Wibrell öppnade sammanträdet och hälsade samtliga närvarande välkomna. Ordförande meddelar att sammanträdet kommer att ajourneras för gruppmöte inklusive rast efter information från tjänstepersonerna avseende ekonomiärendet.

Upprop genomfördes.

Sara Eriksson valdes att justera dagens protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen
Helena Olsson
Jan Lindberg
Arbetsutskottet

Sn § 79
Au § 186
Delårsrapport 2022-08-31.

Dnr 2022/132 042

Au 2022-08-17

Förvaltningschefen meddelar att det finns ingen delårsrapport att delge nämnden innan september då siffrorna från januari till augusti ej finns i ekonomisystemet.

Uppföljning av nämndens mål för verksamheten enligt socialnämndens beslut 2021-03-25, § 30, redovisas som bilaga till delårsrapporten. Bilagan innehåller uppföljning av aktiviteter.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2022-09-07

Upprättat förslag till delårsbokslut per den sista augusti redovisas. Vid sammanträdet presenteras även en redovisning av utfall och prognos på verksamhetsnivå.

Prognosen för 2022 visar ett underskott på 10 743 tkr.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 79 (Forts.)
Delårsrapport 2022-08-31.

Dnr 2022/132 042

	Budget 2022	Utfall 20220831	Prognos 2022	Utfall 20210831	Utfall 2021
Intäkter	-40 251	0	-44 584	-32 081	-46 982
Personalkostnader	209 378	0	213 506	130 336	206 553
Övriga kostnader	72 892	0	83 840	48 433	75 537
Nettokostnader	242 019	0	252 762	146 688	235 109

Sammanfattningsvis så är det stor osäkerhet i prognosen eftersom inte alla kostnader för sommaren kommit in i systemet, prognosen ställs ändå som en uppskattning utifrån den ökade overtiden man sett under första halvåret 2022. Förvaltningen prognostiserar ett underskott på ca 10,7 mkr varav äldreomsorgen (SÄBO) och IFO står för hälften var. Inom IFO består de ökade kostnaderna främst av institutionsvård vuxna och familjehemsvård för barn och unga. Förvaltningen har också stora konsultkostnader inom MEDEN trots att man har överanställt en sjuksköterska så har man drabbats av omfattande sjukfrånvaro.

Åtgärder med anledning av prognos

Åtgärd	Beräknad kostnads- minskning (helår)	Bedömd effekt för året	Start datum	Klart datum	Ansvarig tjänste- person
Minskat antal korttids- platser till 9 st (8 på gläntan, 1 häggen)	2400000	800000	220907	220907	Martha Sörlin
Kollegial granskning av individärenden inom IFO - hemmaplans lösningar	500000	160000			
Summa	2 900 000	960 000			

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 79 (Forts.)
Delårsrapport 2022-08-31.

Dnr 2022/132 042

Ordföranden anser att under rubriken 1.1.4.2 Personalkostnader så ska texten förtydligas så att det framgår att det är en kanslist.

Monika Gebart (C), Else Westerlund (C), Sara Eriksson (C), Annika Wibrell (S), Barbro Johansson (S), Per Vedbring (S), Andreas Eliasson (S) föreslår nämnden besluta:

Att notera att handlingarna i ärendet kom dagen innan nämnden, kl. 15.30, och det är för kort tid för fritidspolitiker att sätta sig in i ärendet. Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram besparingsåtgärder för det prognostiserade underskottet och presentera dessa till arbetsutskottet i oktober.

Att till arbetsutskottet i oktober redovisa eventuell minskning av korttidsplatserna på Gläntan med personalbemanning utifrån 8, 10, 12 platser.

Att redovisa en konsekvensanalys utifrån konsekvenserna för hemtjänsten och hemsjukvården samt redovisa beläggningen av korttidsplatserna senaste året.

Att i övrigt besluta att godkänna upprättad delårsrapport med åtgärden kollegial granskning.

Att redovisa ärendet till kommunstyrelsen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla föreliggande förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera att handlingarna i ärendet kom dagen innan nämnden, kl. 15.30, och det är för kort tid för fritidspolitiker att sätta sig in i ärendet.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 79 (Forts.)
Delårsrapport 2022-08-31.

Dnr 2022/132 042

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram besparingsåtgärder för det prognostiserade underskottet och presentera dessa till arbetsutskottet i oktober.

att till arbetsutskottet i oktober redovisa eventuell minskning av korttidsplatserna på Gläntan med personalbemanning utifrån 8, 10, 12 platser.

att redovisa en konsekvensanalys utifrån konsekvenserna för hemtjänsten och hemsjukvården samt redovisa beläggningen av korttidsplatserna senaste året.

att i övrigt besluta att godkänna upprättad delårsrapport med åtgärden kollegial granskning.

att redovisa ärendet till kommunstyrelsen.

Jan Lindberg

Sn § 80

Sn § 49

Sn § 7

Sn § 102

Au § 261

Dnr 2021/207 700

Mål för socialnämndens verksamheter 2022.

Au 2021-11-24

Förvaltningschefen redovisar följande förslag till socialnämndens övergripande mål för 2022.

Bakgrund

Socialnämnden beslutar om mål för 2022, de ska styra verksamhetens aktiviteter och ange riktning för förvaltningens arbete.

Nämndens mål för 2022 är följande:

God och jämlik hälsa

Bakgrund till målsättning: det finns en helhetssyn kring det stöd som erbjuds människor i behov av stöd.

God kvalitet i välfärdens tjänster

Bakgrund till målsättning: för att möta våra brukare behöver vi fokusera på kvaliteten i leveransen.

Effektiviteten ska vara god och måluppfyllnad ska vara hög

Bakgrund till målsättning: Effektivisera verksamheterna, utveckla samverkan med relevanta samverkansparter.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta:
Att anta dessa mål för 2022.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att föreslå socialnämnden besluta enligt upprättat förslag.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 80 (Forts.)

Sn § 49 (Forts.)

Sn § 7 (Forts.)

Sn § 102 (Forts.)

Au § 261 (Forts.)

Dnr 2021/207 700

Mål för socialnämndens verksamheter 2022.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att föreslå socialnämnden besluta enligt upprättat förslag.

Sn 2021-12-08

Förvaltningschefen lämnar information om att nämndsmålen kommer att brytas ner till effektmål med aktiviteter på enhetsnivå.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att till socialnämnden den 23 februari 2022 återrapportera hur alla verksamheter har skapat mätbara aktiviteter utifrån fastställda nämnds-mål.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att till socialnämnden den 23 februari 2022 återrapportera hur alla verksamheter har skapat mätbara aktiviteter utifrån fastställda nämnds-mål.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 80 (Forts.)

Sn § 49 (Forts.)

Sn § 7 (Forts.)

Dnr 2021/207 700

Mål för socialnämndens verksamheter 2022.

Sn 2022-02-23

Individ- och familjeomsorgens planering och uppföljning av nämndsmål redovisas.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera att uppdraget ej är gjort.

Att återrapportera ärendet till nämnden i maj.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera att uppdraget ej är gjort.

att återrapportera ärendet till nämnden i maj.

Sn 2022-05-04

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att vid förra revisionen fick socialnämnden kritik för att mål för 2021 inte fanns dokumenterat i protokoll. På sammanträdet i december 2021 fattades beslut om 3 övergripande mål, dessa är 1) God och jämlik hälsa, 2) God kvalitet i välfärdens tjänster, 3) Effektiviteten ska vara god och måluppfyllelsen hög. För att nå detta beslut gavs förvaltningschef uppdraget att skapa aktiviteter kopplade till målen, dessa aktiviteter ska leda till att nämnden via rapporter kan följa förvaltningens arbete och måluppfyllelse.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 80 (Forts.)

Sn § 49 (Forts.)

Dnr 2021/207 700

Mål för socialnämndens verksamheter 2022.

Idag har alla verksamheter aktiviteter inlagda och fler kommer att läggas in under året. I nästa steg kommer enheterna dokumentera sitt arbete, detta kommer att generera en rapport som delges nämnden.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta:

1. Att notera informationen.
2. Att uppdra till förvaltningschef att redovisa rapporten i samband med bokslut för 2022.

Vidare redovisas förvaltningens uppföljning av aktiviteter i Stratsys.

Nämnden anser att en rutin ska införas som innebär att måluppfyllelsen redovisas i samband med delårsrapporten.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att till socialnämnden i september redovisa måluppfyllelsen från alla verksamheter.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

att uppdra till förvaltningschefen att till socialnämnden i september redovisa måluppfyllelsen från alla verksamheter.

Forts.

Sn § 80 (Forts.) Dnr 2021/207 700
Mål för socialnämndens verksamheter 2022.

Sn 2022-09-07

Övergripande uppföljning av nämndsmålen första halvåret 2022 och uppföljning av aktiviteter på enhetsnivå samt uppföljning av mått avseende IFO redovisas.

Det noteras att måluppföljningen presenteras i årsredovisningen 2022.

Ordförande föreslår nämnden besluta:
Att notera att arbetet med måluppfyllelsen pågår.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera att arbetet med måluppfyllelsen pågår.

Jan Lindberg
Socialutskottet

Au § 81

Au § 189

Sn § 50

Chefoskopet – handlingsplan.

Dnr 2022/093 020

Sn 2022-05-04

Personalenheten har översänt sammanställningen av Chefoskopet. Chefoskopet är ett verktyg för att utveckla chefers organisatoriska förutsättningar. Personalutvecklare Petra Danielsson presenterar kartläggningen och handlingsplanen.

Sammanfattande slutsatser:

- Förtydliga chefsuppdraget
- Förtydliga stödfunktionernas uppdrag
- Förtydliga medicinsk enhets uppdrag
- Bemanning
- Anställa vaktmästare?
- Dialog mellan politiker och chefer
- Tillgänglighet på kvällar och helger
- Se över dataparken
- Kommunikation ledningsgruppen SOC
- Nära stöd/kanslist

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram och presentera åtgärder utifrån de framtagna slutsatserna.

Att åiterrapportera ärendet till arbetsutskottet i augusti.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Au § 81 (Forts.)

Au § 189 (Forts.)

Sn § 50 (Forts.)

Dnr 2022/093 020

Chefoskopet – handlingsplan.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram och presentera åtgärder utifrån de framtagna slutsatserna.

att återrapportera ärendet till arbetsutskottet i augusti.

Au 2022-08-17

Förvaltningschefen informerar om det arbete som hittills genomförts i ärendet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att till socialnämnden skriftligt redovisa åtgärder utifrån de framtagna slutsatserna.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att till socialnämnden skriftligt redovisa åtgärder utifrån de framtagna slutsatserna.

Sn 2022-09-07

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att slutsatserna har kategoriserats till tre utvecklingsområden.

- Förtydliga chefsuppdraget
- Kommunikation mellan politik och chefer
- Kommunikation inom ledningsgruppen

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 81 (Forts.) Dnr 2022/093 020
Chefoskopet – handlingsplan.

Vidare har en handlingsplan upprättats för utvecklingsområdena.

Under överläggningen redovisas behov av att omformulera viss text i föreliggande plan.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen och att arbetet med den framtagna handlingsplanen pågår.

Att utvärdera åtgärderna i handlingsplanen till socialutskottet i september 2023.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen och att arbetet med den framtagna handlingsplanen pågår.

att utvärdera åtgärderna i handlingsplanen till socialutskottet i september 2023.

Kommunstyrelsen
Jan Lindberg

Sn § 82
Au § 190 Dnr 2022/118 701
Remiss Läns gemensam suicidpreventiv strategi i Västerbotten.

Au 2022-08-17

Kommunkansliet har översänt Remissen Läns gemensam suicidpreventiv strategi i Västerbotten för översyn av den regionala planen och eventuella synpunkter. Ärendet kommer att behandlas i kommunstyrelsen, stoppdatum är den 23 augusti.

Förvaltningschefen har upprättat ett förslag till remissvar.

Förvaltningschefen rekommenderar Socialnämnden besluta att:
Godkänna upprättat remissvar och överlämna den till kommunstyrelsen för behandling.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att godkänna upprättat remissvar och överlämna den till kommunstyrelsen för behandling.
Att begära socialnämndens godkännande av vidtagen åtgärd.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att godkänna upprättat remissvar och överlämna den till kommunstyrelsen för behandling.

att begära socialnämndens godkännande av vidtagen åtgärd.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 82 (Forts.) Dnr 2022/118 701
Remiss Läns gemensam suicidpreventiv strategi i Västerbotten.

Sn 2022-09-07

Förvaltningschefen föredrar ärendet.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat att godkänna vidtagen åtgärd.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att godkänna vidtagen åtgärd.

Jan Lindberg
Michael Risfjell

Sn § 83

Au § 191

Dnr 2022/083 047

Utökat statsbidrag för föräldraskapsstöd.

Au 2022-08-17

Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd (MFoF) har fått regeringens uppdrag att informera om att riksdagen har beslutat att öka det generella statsbidraget med 100 miljoner kronor för att möjliggöra för kommunerna att erbjuda en ökad tillgång till föräldraskapsstöd.

Med föräldraskapsstöd menas insatser, aktiviteter och verksamheter riktade till föräldrar som stärker föräldraförmågan och relationen mellan förälder och barn. Det kan handla om att ge föräldrar kunskap om barnets rättigheter, hälsa och utveckling samt att stärka föräldrars relation till varandra eller deras sociala nätverk.

Det nya bidraget handlar om en utökning av det generella statsbidraget med 100 miljoner kronor som betalats ut till kommunerna inom ramen för det generella statsbidraget via det så kallade utjämningsystemet.

MFoF:s regeringsuppdrag omfattar också att följa upp om och hur kommunerna använt statsbidraget och hur detta ökat tillgången till föräldraskapsstödsprogram i kommunen. Denna uppföljning kommer att genomföras i början av nästa år och redovisas till Socialdepartementet senast den 28 april 2023.

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att Vilhelmina kommun har genom utbildningsnämnden och socialnämnden flera aktiva samarbeten som syftar till att stödja föräldraskap. Detta sker bland annat genom tidiga insatser av till exempel fältsekreterare och skolsociolog. Den medarbetare med titeln familjepedagog har avslutat sin tjänst och därmed har vi förlorat kompetens att bedriva föräldrautbildningar (ABC och älskade förbannade tonåring), som var en effektiv och omtyckt utbildning för att hjälpa familjer.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 83 (Forts.)

Au § 191 (Forts.)

Dnr 2022/083 047

Utökat statsbidrag för föräldraskapsstöd.

Individ och familjeomsorgen har påbörjat ett arbete kallat "Förebyggarteamet". I detta team ska fältsekreterare, familjepedagog och skolsocionom arbeta tätt med varandra för att kunna fånga upp, och stötta i de behov som identifieras. Skolan är en viktig faktor för att förebygga och stötta familjer, därför är skolsocionom en avgörande resurs för det kommande arbetet.

Statsbidraget genererar 10 kr per invånare i år vilket motsvarar ungefär 65 000 kr och år 2 det dubbla, 130 000. Detta betalas ut som ett generellt statsbidrag till socialnämnden.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att
1. notera informationen.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen och redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen och redovisa ärendet till socialnämnden.

Sn 2022-09-07

Förvaltningschefen föredrar ärendet.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 83 (Forts.) Dnr 2022/083 047
Utökad statsbidrag för föräldraskapsstöd.

Ordförande föreslår nämnden besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har
beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Jan Lindberg
Michael Risfjell
Jenny Örnberg

Sn § 84

Au § 192

Sn § 9

Au § 23

Dnr 2021/224 752

Förstärkt samverkan angående tidiga, behandlande och förebyggande insatser för unga vuxna och vuxna med missbruksproblematik och samtida psykisk ohälsa.

Au 2022-01-19

Helen Johansson, socialsekreterare, och Jenny Örnberg, verksamhetschef 45:an, redovisar i skrivelse förslag om att inrätta en tjänst för att kunna erbjuda ett utökat stöd för personer med missbruk eller beroende genom en hemmaplanslösning samt att bedriva förebyggande arbete med personer som lider av samsjuklighet.

Förslag till beslut:

Att Socialnämnden beslutar om att tillskjuta medel för att inrätta en tjänst på årsbasis vid socialpsykiatri med kompetens att bedriva förebyggande arbete med personer som lider av samsjuklighet, ex. psykisk ohälsa i kombination med beroende eller missbruk.

Helen Johansson och Jenny Örnberg föredrar ärendet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att föreslå socialnämnden besluta att godkänna inrättande av en tjänst inom socialpsykiatri.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på finansieringen av tjänsten.

Att återrapportera till socialnämnden den 23 februari 2022.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 84 (Forts.)

Au § 192 (Forts.)

Sn § 9 (Forts.)

Au § 23 (Forts.)

Dnr 2021/224 752

Förstärkt samverkan angående tidiga, behandlande och förebyggande insatser för unga vuxna och vuxna med missbruksproblematik och samtida psykisk ohälsa.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att föreslå socialnämnden besluta att godkänna inrättande av en tjänst inom socialpsykiatrin.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på finansieringen av tjänsten.

att återrapportera till socialnämnden den 23 februari 2022.

Sn 2022-02-23

Helen Johansson och Jenny Örnberg föredrar ärendet.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att godkänna inrättande av en tjänst inom socialpsykiatrin med inriktning psykisk ohälsa och missbruk och förebyggande arbete.

Att tjänsten finansieras inom befintlig budget.

Att uppföljning av införandet av denna tjänst görs till socialnämndens arbetsutskott i augusti och nämnden i september.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 84 (Forts.)

Au § 192 (Forts.)

Sn § 9 (Forts.)

Dnr 2021/224 752

Förstärkt samverkan angående tidiga, behandlande och förebyggande insatser för unga vuxna och vuxna med missbruksproblematik och samtida psykisk ohälsa.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att godkänna inrättande av en tjänst inom socialpsykiatri med inriktning psykisk ohälsa och missbruk och förebyggande arbete.

att tjänsten finansieras inom befintlig budget.

att uppföljning av införandet av denna tjänst görs till socialnämndens arbetsutskott i augusti och nämnden i september.

Au 2022-08-17

En folder om öppenvården inom socialpsykiatri redovisas.

Michael Risfjell, enhetschef IFO, lämnar information om det påbörjade arbetet med att erbjuda stöd och samtal till individer, och den planerade utvecklingen av verksamheten. Satsningen bedöms ha gett ett bra resultat hittills.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 84 (Forts.)

Au § 192 (Forts.)

Dnr 2021/224 752

Förstärkt samverkan angående tidiga, behandlande och förebyggande insatser för unga vuxna och vuxna med missbruksproblematik och samtida psykisk ohälsa.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

Sn 2022-09-07

Enhetschef Jenny Örnberg och socialsekreterare Helen Johansson redogör för det pågående samverkansarbetet, bland annat har öppenvården startats upp. Vidare presenteras framtida utvecklingsmöjligheter i verksamheten.

Det noteras att den folder som tagits fram är endast ett utkast.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Jan Lindberg
 Michael Risfjell
 Arbetsutskottet

Sn § 85
 Au § 203
 Au § 193
 Au § 59
 Sn § 10
 Au § 27
 Au § 267
 Sn § 77
 Au § 221

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Au 2020-10-14

Socialnämnden har 2020-06-17, § 56, bl a beslutat att ge förvaltningschefen i uppdrag att genomföra införandet av socialjour/beredskap.

Personalchef Maria Westin och enhetschef Jenny Örnberg informerar om upprättat utkast till organisation samt beräknade kostnader för införande av social beredskap.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen från Jenny Örnberg och Maria Westin avseende kostnader.

Att uppdra till förvaltningschefen att presentera ett förslag till organisation avseende införande av social beredskap.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen från Jenny Örnberg och Maria Westin avseende kostnader,

att uppdra till förvaltningschefen att presentera ett förslag till organisation avseende införande av social beredskap.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 85 (Forts.)

Au § 203 (Forts.)

Au § 193 (Forts.)

Au § 59 (Forts.)

Sn § 10 (Forts.)

Au § 27 (Forts.)

Au § 267 (Forts.)

Sn § 77 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Sn 2020-11-04

Personalchef Maria Westin och enhetschef Jenny Örnberg har berett fram förslag till socialjour och beredskap i samråd med verksamhetschef Susanna Rolfsson. Detta innebär en socialjour med två grupper med beredskap. Detta förslag är informerat, riskbedömt samt förhandlat med facket inför eventuellt beslut.

Syftet med denna beredskap är att skapa en högre tillgänglighet med en hög kompetensnivå och att det ska vara så rättssäkert som möjligt för medborgarna i kommunen. En ökning av socialtjänstens tillgänglighet bedöms gagna barn och unga. Barns rättigheter att inte fara illa uppmärksammas och att få den hjälp de har rätt till har större möjlighet att tillgodose med denna form av beredskap hos IFO.

Maria Westin och Jenny Örnberg rekommenderar Socialnämnden att avvakta beslut om att införa socialjour och beredskap till nästa nämndsammanträde för att utreda vidare.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att avvakta beslut om att införa socialjour och beredskap till nästa arbetsutskott och socialnämnd för att utreda vidare.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att avvakta beslut om att införa socialjour och beredskap till nästa arbetsutskott och socialnämnd för att utreda vidare.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 85 (Forts.)

Au § 203 (Forts.)

Au § 193 (Forts.)

Au § 59 (Forts.)

Sn § 10 (Forts.)

Au § 27 (Forts.)

Au § 267 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Au 2020-11-30

Verksamhetschef Susanna Rolfsdotter informerar om pågående arbete med att ta fram ett nytt förslag till social beredskap.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen att utredning pågår.

Att uppföljning och förslag redovisas till arbetsutskottet i januari 2021.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen att utredning pågår,

att uppföljning och förslag redovisas till arbetsutskottet i januari 2021.

Au 2021-01-20

Personalchef Maria Westin har översänt ett nytt förslag till socialberedskap. I det nya förslaget är det bara grupp 2 som har socialberedskapstelefonen. En beskrivning av upplägget presenteras i föreliggande förslag.

Grupp som har beredskap består av socialchef, IFO-chef, 1e socialsekreterare samt 2e socialsekreterare. 1e och 2e socialsekreterare ges delegation att beordra ut personal under beredskapsveckan.

Forts.

Sn § 85 (Forts.)

Au § 203 (Forts.)

Au § 193 (Forts.)

Au § 59 (Forts.)

Sn § 10 (Forts.)

Au § 27 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Maria Westin rekommenderar socialnämnden fatta inriktningsbeslut om att

- uppdra till IFO-chef att ta fram förslag på revidering av kompetenstrappan där det införs en till nivå i kompetenstrappan för 2e socialsekreteraren.
- införa socialberedskap enligt presenterat förslag när ny socialchef är på plats samt 2e socialsekreterare finns på plats. Beslut om en provotid på 6 månader. Därefter bör en utvärdering göras och återrapporteras till socialnämnden.
- uppdra till IFO-chef att se över hur man kan kontrollera faxen under helgen utan att behöva åka in till kontoret.
- uppdra till socialchef att under provotiden utreda om samarbete med annan/andra kommuner gällande socialberedskap är möjlig.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att lämna ärendet till socialnämnden utan eget förslag.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att lämna ärendet till socialnämnden utan eget förslag.

Sn 2021-02-11

Verksamhetschef Susanna Rolfsson föredrar ärendet. Nämnden konstaterar att samarbete med grannkommunerna inte är möjligt på grund av att socialtjänsterna har olika verksamhetssystem.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 85 (Forts.)

Au § 203 (Forts.)

Au § 193 (Forts.)

Au § 59 (Forts.)

Sn § 10 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram social beredskap som finansieras inom befintlig budget.

Att uppdra till förvaltningschefen att presentera ett tydligt kostnadsförslag för beredskapen och kostnaden för 2 socialsekreterare.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram kostnadsförslag på införandet av en bakberedskap.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på revidering av kompetenstrappan och kostnader för 2 socialsekreterare.

Att uppdra till förvaltningschefen att fortsätta arbetet med införandet av social beredskap enligt upprättat förslag.

Att uppdra till förvaltningschefen att se över hur man kan kontrollera faxen under helgen utan att behöva åka in till kontoret.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram social beredskap som finansieras inom befintlig budget.

att uppdra till förvaltningschefen att presentera ett tydligt kostnadsförslag för beredskapen och kostnaden för 2 socialsekreterare.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram kostnadsförslag på införandet av en bakberedskap.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på revidering av kompetenstrappan och kostnader för 2 socialsekreterare.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 85 (Forts.)

Au § 203 (Forts.)

Au § 193 (Forts.)

Au § 59 (Forts.)

Sn § 10 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

att uppdra till förvaltningschefen att fortsätta arbetet med införandet av social beredskap enligt upprättat förslag.

att uppdra till förvaltningschefen att se över hur man kan kontrollera faxen under helgen utan att behöva åka in till kontoret.

Au 2022-03-09

Förvaltningschefen meddelar att man för en dialog på tjänstemannanivå, men inget konkret förslag har tagits fram i ärendet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att uppdragen inte är klara ännu och att arbetet fortgår.

Att redovisa ärendet till arbetsutskottet i augusti.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att uppdragen inte är klara ännu och att arbetet fortgår.

att redovisa ärendet till arbetsutskottet i augusti.

Au 2022-08-17

Det noteras att inget underlag har tagits fram till dagens sammanträde.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 85 (Forts.)

Au § 203 (Forts.)

Au § 193 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att förvaltningschefen inte hörsammat uppdragets ram från ordförande och socialnämnd att inte utreda social beredskap genom införandet av 32 timmars vecka.

Att på grund av detta så finns inget färdigt förslag att redovisa till dagens arbetsutskott.

Att uppdra till förvaltningschefen att till socialnämnden i september presentera ett skriftligt förslag på socialjour/beredskap.

Att uppta ärendet i ett extra arbetsutskott den 25 augusti 2022, kl. 08.00.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att förvaltningschefen inte hörsammat uppdragets ram från ordförande och socialnämnd att inte utreda social beredskap genom införandet av 32 timmars vecka.

att på grund av detta så finns inget färdigt förslag att redovisa till dagens arbetsutskott.

att uppdra till förvaltningschefen att till socialnämnden i september presentera ett skriftligt förslag på socialjour/beredskap.

att uppta ärendet i ett extra arbetsutskott den 25 augusti 2022, kl. 08.00.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 85 (Forts.)

Au § 203 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Au 2022-08-25

Förvaltningschefen har överlämnat utredning och förslag till social beredskap inom socialförvaltningen.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta:
Att uppdra till förvaltningschef att implementera social beredskap enligt förslag med start den 1 januari 2023.

Under överläggningen framkommer behov av vissa justeringar i dokumentet. Ärendet ska förhandlas enligt MBL.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att föreslå socialnämnden besluta att som ett inriktningsbeslut implementera social beredskap enligt förslag med start den 1 januari 2023.
Att föreslå socialnämnden besluta att utvärdera social beredskap 1 år efter införandet.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att föreslå socialnämnden besluta att som ett inriktningsbeslut implementera social beredskap enligt förslag med start den 1 januari 2023.

att föreslå socialnämnden besluta att utvärdera social beredskap 1 år efter införandet.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 85 (Forts.) Dnr 2020/266 750
Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Sn 2022-09-07

Förvaltningschefen har överlämnat reviderad skrivelse i ärendet.

Sammanfattningsvis så är förvaltningens bedömning att en organisation av 10 socionomer effektivast kan möta faktiskt behov bland medborgarna och att ledningsgruppens chefer delar på ansvaret om chef i beredskap. Socionomernas roll är att göra förhandsbedömningar utifrån deras specifika kompetens och cheferna ska finnas som stöd i frågor om arbetsmiljö som kan uppstå, i det inkluderas vissa ekonomiska beslut som till exempel kan vara att beordra ut fler medarbetare vid en insats i hemmiljö. De flesta frågor kommer med största sannolikhet att hanteras av socionom i beredskap. Chef i beredskap ska också finnas tillgänglig för all verksamhet under socialnämndens ansvar, detta syftar till att säkerställa chefernas återhämtning vilket lyfts som ett arbetsmiljöproblem i genomfört Chefoskop. Beredskapen ska utvärderas ett år efter införande (januari 2024). Från 2021-01-01 till 2022-08-31 så har SOS Alarm kopplat fram 75 samtal, i snitt är det mindre än ett samtal i veckan.

Kostnaden för beredskap är beräknad till 383 734 kronor per år. Kommunstyrelsen har tilldelat nämnden ett anslag om 500 000 kronor för ändamålet.

Förvaltningen arbetar med att ta fram en risk- och konsekvensanalys i ärendet. Information enligt MBL har genomförts med den fackliga organisationen.

Ordförande föreslår nämnden besluta:
Att till socialnämndens arbetsutskott delegera beslutet att införa social beredskap.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 85 (Forts.) Dnr 2020/266 750
Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Att till socialnämndens arbetsutskott i oktober redovisa genomförd risk- och konsekvensanalys.

Att redovisa tydlig redogörelse av rutiner och riktlinjer för socionomerna och cheferna i beredskap.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att till socialnämndens arbetsutskott delegera beslutet att införa social bereskap.

att till socialnämndens arbetsutskott i oktober redovisa genomförd risk- och konsekvensanalys.

att redovisa tydlig redogörelse av rutiner och riktlinjer för socionomerna och cheferna i beredskap.

Jan Lindberg
Socialdepartementet

Sn § 86

Au § 195

Dnr 2022/124 779

Remiss av betänkandet Vägen till ökad tillgänglighet – delaktighet, tidiga insatser och inom lagens ram (SOU 2022:22).

Au 2022-08-17

Socialdepartementet har inbjudit Vilhelmina kommun att yttra sig över remiss av betänkandet Vägen till ökad tillgänglighet – delaktighet, tidiga insatser och inom lagens ram (SOU 2022:22).

Remissvaren ska ha kommit in till Socialdepartementet senast den 30 september 2022.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att upprätta remissvar.

Att redovisa ärendet till socialnämnden den 7 september.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att upprätta remissvar.

att redovisa ärendet till socialnämnden den 7 september.

Sn 2022-09-07

Upprättat förslag till remissvar redovisas.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att godkänna upprättat remissvar.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 86 (Forts.) Dnr 2022/124 779
Remiss av betänkandet Vägen till ökad tillgänglighet – delaktighet,
tidiga insatser och inom lagens ram (SOU 2022:22).

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har
beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att godkänna upprättat remissvar.

Jan Lindberg
Arbetsutskottet

Sn § 87

Au § 196

Sn § 70

Au § 153

Dnr 2022/097 731

Utvärdering av 9:8-boendet.

Au 2022-05-25

Socialnämnden har 2021-12-08, § 107, beslutat:

att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en ny utvärdering av 9:8-boendet som redovisas till arbetsutskottet den 25 maj 2022.

Förvaltningschefen redovisar i skrivelse utvärdering av 9:8-boendet, Strandvägen 3.

Förvaltningschefen rekommenderar Socialnämnden besluta att
1. notera informationen.

Förvaltningsekonom Helena Olsson presenterar uppföljningen av personalbudgeten för LSS 9:8-boendet under perioden januari 2021 – maj 2022.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 87 (Forts.)
Au § 196 (Forts.)
Sn § 70 (Forts.) Dnr 2022/097 731
Utvärdering av 9:8-boendet.

Sn 2022-06-14

Förvaltningschefen har överlämnat uppdaterad utvärdering av 9:8-boendet, Strandvägen 3.

Enhetschef Jenny Örnberg redogör för situationen vid 9:8-boendet.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att utreda 9:8-boendet på Strandvägen 3, och ta fram handlingsplan för den fortsatta verksamheten.

Att uppdra till förvaltningschefen att omedelbart ta fram förslag på åtgärder för att säkerställa kvalitén av vård och omsorg för de boende på 9:8.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram konsekvensanalys av bemanningssituationen på 9:8.

Att återrapporera ärendet till socialnämndens arbetsutskott i augusti.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att utreda 9:8-boendet på Strandvägen 3, och ta fram handlingsplan för den fortsatta verksamheten.

att uppdra till förvaltningschefen att omedelbart ta fram förslag på åtgärder för att säkerställa kvalitén av vård och omsorg för de boende på 9:8.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram konsekvensanalys av bemanningssituationen på 9:8. Forts.

Sn § 87 (Forts.)

Au § 196 (Forts.)

Sn § 70 (Forts.)

Dnr 2022/097 731

Utvärdering av 9:8-boendet.

att återrapportera ärendet till socialnämndens arbetsutskott i augusti.

Au 2022-08-17

Enhetschef Jenny Örnberg redovisar i skrivelse åtgärder för att höja kvalitén vid Strandvägen 3.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att redovisa ärendet till socialnämnden den 7 september.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att redovisa ärendet till socialnämnden den 7 september.

Sn 2022-09-07

Förvaltningschefen föredrar ärendet.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag. Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 87 (Forts.)
Utvärdering av 9:8-boendet.

Dnr 2022/097 731

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Jan Lindberg	Au § 100		
Arbetsutskottet	Sn § 36		
	Au § 63		
	Sn § 16		
	Au § 36		
	Au § 7	Sn § 88	
	Au § 4	Au § 197	
	Au § 280	Au § 170	
	Au § 274	Sn § 73	
	Au § 272	Dnr 2021/214	735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Au 2021-11-24

Utifrån inkommen skrivelse från sjuksköterskor inom Vilhelmina kommun så anser arbetsutskottet att det är ett allvarligt läge inom vård och omsorg och kallar därför till ett extra arbetsutskott.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att hänskjuta ärendet till ett extra arbetsutskott tisdagen den 30 november 2021, kl. 09.00 – 12.00.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att hänskjuta ärendet till ett extra arbetsutskott tisdagen den 30 november 2021, kl. 09.00 – 12.00.

Au 2021-11-30

En genomgång sker av skrivelsen.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en lista på åtgärder som ska vidtas utifrån skrivelsen från sjuksköterskorna.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på vilka punkter som det eventuellt ska göras en IVO-anmälan på.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 73 (Forts.)
 Au § 100 (Forts.)
 Sn § 36 (Forts.)
 Au § 63 (Forts.)
 Sn § 16 (Forts.)
 Au § 36 (Forts.)
 Au § 7 (Forts.) Sn § 88 (Forts.)
 Au § 4 (Forts.) Au § 197 (Forts.)
 Au § 280 (Forts.) Au § 170 (Forts.)
 Au § 274 (Forts.) Dnr 2021/214 735
 Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en lista på åtgärder som ska vidtas utifrån skrivelsen från sjuksköterskorna.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på vilka punkter som det eventuellt ska göras en IVO-anmälan på.

Au 2021-12-15

Förvaltningschefen har i skrivelse redovisat det systematiska kvalitetsarbetet på våra särskilda boenden.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta:
 Att notera informationen.

Utkast till handlingsplan utifrån listade punkter i sjuksköterskornas skrivelse redovisas vid sammanträdet. En genomgång sker av handlingsplanen och vissa justeringar görs. Utkastet ska tas upp med ansvariga vid ett planerat arbetsmöte den 16 december 2021.

Ordförande Annika Wibrell (S) begär ajournering av sammanträdet. Sammanträdet ajourneras kl. 11.34 – 14.05.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
 Att notera att upprättat förslag på åtgärdslista inte är färdig för beslut på dagens arbetsutskott.

Forts.

Au § 170 (Forts.)
 Sn § 73 (Forts.)
 Au § 100 (Forts.)
 Sn § 36 (Forts.)
 Au § 63 (Forts.)
 Sn § 16 (Forts.)
 Au § 36 (Forts.)
 Au § 7 (Forts.) Sn § 88 (Forts.)
 Au § 4 (Forts.) Au § 197 (Forts.)
 Au § 280 (Forts.) Dnr 2021/214 735
 Vårdsituationen inom särskilt boende.

Att notera att det inte är framtaget något förslag från förvaltningschefen på vad en IVO-anmälan kan innehålla.

Att arbetsutskottet har skrivit en anmälan till IVO utifrån den skrivelse som kommit från sjuksköterskorna.

Att arbetsutskottet beslutar att skicka in en IVO-anmälan enligt upprättad skrivelse.

Att notera förvaltningschefens skrivelse om hur verksamheten ur systematiska kvalitetsarbetet ska fungera. Där skrivelsen från sjuksköterskorna visar en annan bild av hur situationen är, vilket ett förslag till handlingsplan tagits fram och ska presenteras för boendecheferna den 16 december.

Att uppdra till förvaltningschefen att till det extra arbetsutskottet den 5 januari 2022 få återredovisning från förvaltningschefen på det slutgiltiga förslaget till handlingsplan.

Att uppdra till förvaltningschefen att särskilt redovisa till arbetsutskottet den 5 januari 2022, den händelse av stoppande av akut remiss och vanlig remiss av enhetschef.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att upprättat förslag på åtgärdslista inte är färdig för beslut på dagens arbetsutskott.

att notera att det inte är framtaget något förslag från förvaltningschefen på vad en IVO-anmälan kan innehålla.

att arbetsutskottet har skrivit en anmälan till IVO utifrån den skrivelse som kommit från sjuksköterskorna. Forts.

Au § 170 (Forts.)
 Sn § 73 (Forts.)
 Au § 100 (Forts.)
 Sn § 36 (Forts.)
 Au § 63 (Forts.)
 Sn § 16 (Forts.)
 Au § 36 (Forts.)
 Au § 7 (Forts.) Sn § 88 (Forts.)
 Au § 4 (Forts.) Au § 197 (Forts.)
 Au § 280 (Forts.) Dnr 2021/214 735
 Vårdsituationen inom särskilt boende.

att arbetsutskottet beslutar att skicka in en IVO-anmälan enligt upprättad skrivelse.

att notera förvaltningschefens skrivelse om hur verksamheten ur systematiska kvalitetsarbetet ska fungera. Där skrivelsen från sjuksköterskorna visar en annan bild av hur situationen är, vilket ett förslag till handlingsplan tagits fram och ska presenteras för boendecheferna den 16 december.

att uppdra till förvaltningschefen att till det extra arbetsutskottet den 5 januari 2022 få återredovisning från förvaltningschefen på det slutgiltiga förslaget till handlingsplan.

att uppdra till förvaltningschefen att särskilt redovisa till arbetsutskottet den 5 januari 2022, den händelse av stoppande av akut remiss och vanlig remiss av enhetschef.

Au 2022-01-05

Förvaltningschefen har i skrivelse redovisat svar gällande avvikelser kopplat till följeslagare.

Förvaltningschefen redovisar tjänsteskrivelse utifrån inkomna synpunkter från sjuksköterskor inom medicinska enheten.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att:

1. Godkänna upprättat svar.
2. Uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetssätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022. Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Au § 197 (Forts.)
 Au § 170 (Forts.)
 Sn § 73 (Forts.)
 Au § 100 (Forts.)
 Sn § 36 (Forts.)
 Au § 63 (Forts.)
 Sn § 16 (Forts.)
 Au § 36 (Forts.)
 Au § 7 (Forts.) Sn § 88 (Forts.)
 Au § 4 (Forts.) Dnr 2021/214 735
 Vårdsituationen inom särskilt boende.

Vidare redovisas förslag till handlingsplan utifrån listade punkter i sjuksköterskornas skrivelse.

Slutligen redovisas dokument avseende sjuksköterskans arbetsuppgifter inom kommunal hälso- och sjukvård samt omvårdnadsansvarig sjuksköterska OAS.

Förvaltningschefen föredrar ärendet. Vid genomgången görs vissa justeringar i skrivelse rörande svar på avvikelse kopplat till följeslagare, tjänsteskrivelse utifrån inkomna synpunkter från sjuksköterskor och förslag till handlingsplan.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att utifrån Ledsagning 1 göra ett förslag till avvikelse till regionen som presenteras till socialnämndens arbetsutskott den 11 januari 2022.

Att fortsätta utreda Ledsagning 2 och redovisa ärendet till det ordinarie arbetsutskottet den 19 januari 2022.

Att i övrigt notera inkommen redovisning.

Att godkänna upprättat svar.

Att uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetssätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022.

Att återredovisa ärendet till arbetsutskottet den 19 januari 2022.

Att godkänna upprättad handlingsplan och redovisa denna till socialnämnden den 23 februari 2022.

Att uppdra till förvaltningschefen att återredovisa en uppföljning på det pågående arbetet med handlingsplanen till arbetsutskottet den 13 april 2022.

Forts.

Au § 197 (Forts.)
Au § 170 (Forts.)
Sn § 73 (Forts.)
Au § 100 (Forts.)
Sn § 36 (Forts.)
Au § 63 (Forts.)
Sn § 16 (Forts.)
Au § 36 (Forts.)
Au § 7 (Forts.) Sn § 88 (Forts.)
Au § 4 (Forts.) Dnr 2021/214 735
Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att utifrån Ledsagning 1 göra ett förslag till avvikelse till regionen som presenteras till socialnämndens arbetsutskott den 11 januari 2022.

att fortsätta utreda Ledsagning 2 och redovisa ärendet till det ordinarie arbetsutskottet den 19 januari 2022.

att i övrigt notera inkommen redovisning.

att godkänna upprättat svar.

att uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetssätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022.

att återredovisa ärendet till arbetsutskottet den 19 januari 2022.

att godkänna upprättad handlingsplan och redovisa denna till socialnämnden den 23 februari 2022.

att uppdra till förvaltningschefen att återredovisa en uppföljning på det pågående arbetet med handlingsplanen till arbetsutskottet den 13 april 2022.

Forts.

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Au 2022-01-11

Upprättat förslag avseende avvikelser vid Ledsagning 1 till regionen presenteras. Vidare redovisas avvikelshändelse vid Ledsagning 2.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att komplettera avvikelserna till regionen med frågan ”Vem i regionen har befogenhet att besluta bevilja hemresa för brukares följeslagare?”

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att komplettera avvikelserna till regionen med frågan ”Vem i regionen har befogenhet att besluta bevilja hemresa för brukares följeslagare?”

Au 2022-01-19

Utredning avvikelshändelse vid Ledsagning 2, händelseanalys avseende följeslagare och kompletterad avvikelser till regionen redovisas. Det noteras att avvikelserna är inskickade till regionen.

Jessica Stenvall, medicinskt ansvarig sjuksköterska, föredrar ärendet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att avvakta regionens svar.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att avvakta regionens svar.

Sn 2022-02-23

Inspektionen för vård och omsorg, IVO, meddelar i skrivelse 2022-01-28 att utifrån inkommen skrivelse har IVO haft ett dialogmöte den 26 januari 2022 med socialnämndens ordförande, vice ordförande, socialchef och medicinskt ansvarig sjuksköterska.

IVO har utifrån det inkomna klagomålet och dialogmötet beslutat att inleda tillsyn vid verksamheten äldreomsorg. IVO har registrerat de inkomna uppgifterna i skrivelsen samt uppgifterna från dialogmötet.

IVO kommer att öppna ett nytt egeninitierat tillsynsärende. Därmed avslutas detta ärende.

Ordföranden sammanfattar ärendet och handlingsplanen redovisas. Förvaltningschefen meddelar att en workshop kommer att genomföras med medarbetare i aktuella verksamheter den 25 februari.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att utveckla handlingsplanen genom fortsatta dialoger med verksamheterna.

Att återredovisa ärendet till nästa arbetsutskott.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

att uppdra till förvaltningschefen att utveckla handlingsplanen genom fortsatta dialoger med verksamheterna.

att återredovisa ärendet till nästa arbetsutskott.

Au 2022-03-09

Minnesanteckningar från möte 2022-02-25 med sjuksköterskor och chefer på boendena redovisas. Ytterligare två träffar är inplanerade under mars månad.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att inledande dialoger har genomförts med sjuksköterkor och boendechefen.

Att arbetet med handlingsplanen fortsätter.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Forts.

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att inledande dialoger har genomförts med sjuksköterkor och boendechefen.

att arbetet med handlingsplanen fortsätter.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

Sn 2022-03-30

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att när klagomål inkommer tar även förvaltningen det på största allvar. Arbetsgången är förenklat att utreda, analysera och agera, detta har förvaltningschefen gjort parallellt med pågående förbättringsarbete. Det förvaltningschefen hittills kan konstatera utifrån hans och enhetschefen för medicinska enhetens dialoger är att allvarlighetsgraden i skrivelsen saknar saklig grund, det vill säga det saknas många avvikelser och dokumentation som underbygger det som påtalas. Samtidigt finns naturligtvis, som i alla verksamheter förbättringsområden.

Hittills identifierade förbättringsområden:

- Social dokumentation, journal och avvikelser
- Struktur (tid) i arbetet för legitimerad personal
- Låg förståelse för helheten och de olika uppdrag och krav som ställs
- Fortbildning för medarbetare har ej prioriterats på lång tid (>5år)
- Samverkan med Region Västerbotten

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Hittills identifierade styrkeområden:

- Gemensam vilja att förbättra
- Kreativa medarbetare och chefer
- God förmåga att när tid ges fatta kloka beslut

Förvaltningschefen har i dagsläget planerat in 3 möten tillsammans med enhetschefer och medicinsk enhet inom särskilt boende för äldre. Dessa möten kallas lagmöte för att poängtera att tillsammans är vägen framåt. Två möten är genomförda och har uppskattats av samtliga deltagare, det första handlade om att skapa avslappnad dialog med fokus framåt och att dela samma verklighet. Vid det andra mötet låg fokus på hur vi genom att ta oss tid skapa tid, till exempel metoder för triagering, micro-utbildning för baspersonal, delegeringar etcetera. Det diskuterades också gemensamma aktiviteter med regionen för att lära känna varandra och våra olika verksamheter. Möte tre är inte genomfört men kommer att handla om tillitsbaserad ledning och styrning med utgång ifrån Tillitsdelegationens 7 (sju) vägledande principer.

Minnesanteckningar från lagmöte 2022-02-25 och 2022-03-18 redovisas.

Ordförande Annika Wibrell (S), Maria Bäckström (S), Per Vedbring (S), Andreas Eliasson (S), Monika Gebart (C), Else Westerlund (C), Sara Eriksson (C) föreslår socialnämnden besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en enkätundersökning bland all vårdnära personal inom särskilda boenden för att belysa vårdkvaliten, arbetsmiljön, styrning från närmaste chef, fortbildning, avvikelshantering och dokumentering.

Att återrapporera ärendet till socialnämndens arbetsutskott den 13 april 2022.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens med fleras förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en enkätundersökning bland all vårdnära personal inom särskilda boenden för att belysa vårdkvaliten, arbetsmiljön, styrning från närmaste chef, fortbildning, avvikelshantering och dokumentering.

att återrapportera ärendet till socialnämndens arbetsutskott den 13 april 2022.

Sammanträdet ajourneras för lunch mellan klockan 12.03 och 13.00.

Au 2022-04-13

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att som en del av att utvärdera medarbetarnas situation inom särskilt boende kommer han att skicka ut en enkät till alla medarbetare. Den ska ses som en noll-mätning och kommer att följas upp årligen.

Enkäten syftar till att svara på hur medarbetarna upplever sina förutsättningar att upprätthålla god kvalitet och hur nämnden kan förbättra styrningen och därigenom förutsättningarna till en god utveckling av verksamheterna.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att utforma en enkät som besvarar ovanstående frågeställning och skicka ut den i maj månad.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att skicka ut enkäten under maj månad.

Att återredovisa ärendet till socialnämnden den 15 juni.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att skicka ut enkäten under maj månad.

att återredovisa ärendet till socialnämnden den 15 juni.

Sn 2022-06-14

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har genomfört en tillsyn av verksamheten med anledning av bl a socialnämndens arbetsutskotts skrivelse. IVO beslöt att avsluta ärendet men har påtalat följande brister: Brister i det systematiska kvalitetsarbetet gällande avvikelser och klagomålshantering. Socialnämnden beslutade, i ett särskilt ärende (§ 37/2022), att uppdra till socialnämndens arbetsutskott att ta fram förslag på åtgärder utifrån IVO:s inspektion och påtalade brister.

Vid socialnämndens sammanträde 2022-05-04, § 53, redovisades en uppdaterad handlingsplan.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Socialnämnden beslutade att notera det pågående arbetet med framtagandet av åtgärder utifrån IVO:s klagomål och avsluta ärendet, samt att inom ramen för ärendet ”Vårdsituationen inom särskilt boende” ge följande uppdrag:

- att uppdra till förvaltningschefen att utreda och redovisa de exakta åtgärder som vidtagits för att höja kvalitén på den bästa vården och omsorgen på våra särskilda boenden.
- att förvaltningschefen redovisar vilka insatser som är gjorda för utbildad personal exempelvis micro-utbildningar eller annat.
- att uppdra till förvaltningschefen att redovisa vilken grundutbildning som är gjord och planerade för utbildad personal.
- att till socialnämnden i juni bjuda in representanter från medicinska enheten och cheferna.

Vid överläggningen deltar enhetscheferna Tina Svensson, medicinska enheten, Charlotta Wallin och Martha Sörlin, Åsbacka, samt Johan Karlberg, Tallbacka.

Under överläggningen diskuterades bl a handlingsplanen, utbildningsinsatser, avvikelserapportering, dokumentation och bemannings-situationen.

Vidare är uppdragen från arbetsutskottet den 13 april och nämnden den 4 maj inte redovisade.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att socialnämnden noterar att enkäten inte är färdig att redovisa till dagens nämnd.

Att uppdragen sedan senaste mötet inte är genomförda och ska skriftligt redovisas.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Att uppdra till förvaltningschefen att upprätta ett årshjul gällande utbildningar för anställd personal och vikarier inom vård och omsorg. Att uppdragen ska redovisas till socialnämndens arbetsutskott i augusti. Att uppdra till det extra arbetsutskottet att fatta beslut om personalbefrämjande åtgärder för personal inom vård och omsorg.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att socialnämnden noterar att enkäten inte är färdig att redovisa till dagens nämnd.

att uppdragen sedan senaste mötet inte är genomförda och ska skriftligt redovisas.

att uppdra till förvaltningschefen att upprätta ett årshjul gällande utbildningar för anställd personal och vikarier inom vård och omsorg.

att uppdragen ska redovisas till socialnämndens arbetsutskott i augusti.

att uppdra till det extra arbetsutskottet att fatta beslut om personalbefrämjande åtgärder för personal inom vård och omsorg.

Au 2022-06-20

Under överläggningen diskuterades frågan om personalbefrämjande åtgärder för aktuell personalgrupp.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Nämnden anser att personalbefrämjande åtgärd för personal inom vård och omsorg är utifrån hur utsatta och hårt dem slitit under lång tid under coronan och den svåra bemannings-situationen med brist på utbildad personal.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att besluta om personalbefrämjande åtgärd för all personal inom vård och omsorg bestående av 100 kronor per person som finansieras ur ”socialnämndens konto”. Detta för att personal tillsammans ska kunna genomföra en aktivitet t ex lunch eller dylikt. Grupperna beslutar om vilken aktivitet som ska genomföras.

Att efter semesterperiodens avslut genomförs detta.

Att uppdra till förvaltningschefen att genomföra uppdraget.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att besluta om personalbefrämjande åtgärd för all personal inom vård och omsorg bestående av 100 kronor per person som finansieras ur ”socialnämndens konto”. Detta för att personal tillsammans ska kunna genomföra en aktivitet t ex lunch eller dylikt. Grupperna beslutar om vilken aktivitet som ska genomföras.

att efter semesterperiodens avslut genomförs detta.

att uppdra till förvaltningschefen att genomföra uppdraget.

Forts.

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Au 2022-08-17

Genomförd enkätundersökning beträffande arbetsmiljön på särskilda boende för äldre redovisas. Sammanfattningsvis så är det inte möjligt att dra säkra slutsatser på grund av den låga svarsfrekvensen, det är alltså viktigt att inte bara ha ett representativt urval utan också att tillräckligt många svarar på frågorna (Moore, 2000) för att kunna dra långtgående slutsatser från undersökningen. De medarbetare som svarat menar att den på generell nivå låga kompetensen och tidspress är viktiga att komma till rätta med. Men även möjligheterna till återhämtning både på fritiden och under arbetspassen lämnar mer att önska. Det framkommer också vissa risker i kvaliteten som, detta kombinerat med den upplevda stressen bidrar till ohälsosam arbetsmiljö. Dock kan vissa förbättringar utläsas jämfört med 2021 års undersökning (Tallbacka). Förvaltningschefen har valt att väga detta mot rapporterade avvikelser eftersom arbetsmiljön och kvaliteten är tätt sammankopplade. Resultatet av analysen visar på en försämring av kvalitet de tre sista åren. Vid analysen har tagits hänsyn till eventuell förbättring av rapportering men bedömningen är att detta kan uteslutas.

Förslag på åtgärder:

Förvaltningschefens rekommendation är att man anställer en utbildnings- och utvecklingskoordinator som är direkt underställd socialchef, dennes uppdrag är att ta fram och implementera en ny utbildningsplan under 2023. Personen behöver en rimlig budget och mandat att planera tillsammans med enhetscheferna. Kostnad för en 50% tjänst ca. 300 000, budget för utbildningsinsatser 500 000 (vikariekostnader inkluderat). Totalkostnad 800 000 kr. Denna insats ska rymmas i befintlig ram.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Utöver detta föreslår förvaltningschefen att mentorstjänster införs, gruppledarna inom SÄBO är en naturlig grupp att utöka ansvaret för detta, då behöver man också avsätta tid för dem till fortbildning och planering.

Vidare presenteras årshjul avseende Medicinska enhetens micro-utbildningar.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att redovisa finansiering av inrättande av ny tjänst.

Att uppdra till förvaltningschefen att presentera hur mentorskapet ska fungera och eventuella kostnader.

Att redovisa ärendet till socialnämnden i september.

Att i övrigt lämna ärendet utan eget förslag till beslut till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att redovisa finansiering av inrättande av ny tjänst.

att uppdra till förvaltningschefen att presentera hur mentorskapet ska fungera och eventuella kostnader.

att redovisa ärendet till socialnämnden i september.

att i övrigt lämna ärendet utan eget förslag till beslut till socialnämnden.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 88 (Forts.) Dnr 2021/214 735
Vårdsituationen inom särskilt boende.

Sn 2022-09-07

Förvaltningschefen föredrar resultatet av enkätundersökningen.

Ordförande Annika Wibrell begär ajournering av sammanträdet.
Sammanträdet ajourneras kl. 14.25 och återupptas kl. 14.40.

Monika Gebart (C), Else Westerlund (C), Sara Eriksson (C), Annika Wibrell (S), Barbro Johansson (S), Per Vedbring (S), Andreas Eliasson (S), Petra Jonsson (KD), Anna Karin Sund (V) föreslår nämnden besluta:
Att inte tillsätta en utbildningskordinator p g a det ekonomiska läget.
Att uppdra till förvaltningschefen att upprätta en skriftlig rutin kring uppföljning av vikarier av chef efter 3-4 veckor genom samtal med gruppleddare/undersköterskor/handledare/mentor.

Att uppdra till förvaltningschefen att utreda och utveckla arbetsättet bland cheferna på särskilt boende så att de mer aktivt är ute i arbetsgrupperna, mera närvarande på arbetsplatsen och tillgänglig för personal.
Att redovisa ärendet till socialnämndens arbetsutskott i oktober.

Att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en akut utbildningsinsats för personal utan vårdutbildning genom samarbete med Lärcentrum.

Att redovisa ärendet till socialnämndens arbetsutskott i oktober.

Att uppdra till förvaltningschefen att redovisa svar på de frågor nämnden har ställt och redovisa till socialnämndens arbetsutskott i oktober:

Vad tänker cheferna göra för att förbättra arbetsmiljö och trivsel för personal?

Vad tänker cheferna göra för att förbättra och säkerställa kvaliteten för de boende på särskilt boende?

Vad tänker cheferna göra för att stoppa undersköterske-flykten från särskilt boende?

Forts.

Sn § 88 (Forts.) Dnr 2021/214 735
Vårdsituationen inom särskilt boende.

Vad tänker förvaltningschefen göra för att säkerställa kvaliteten för de boende och arbetsmiljön inom särskilt boende?

Vad tänker förvaltningschefen göra för att säkerställa att cheferna för särskilt boende verkligen säkerställer kvalitet och arbetsmiljö?

Hur tänker förvaltningschefen verkställa åtgärdsplanen som är beslutad av nämnden?

Att skriftligt redovisa svar på detta till socialnämndens arbetsutskott i oktober.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att inte tillsätta en utbildningskordinator p g a det ekonomiska läget.

att uppdra till förvaltningschefen att upprätta en skriftlig rutin kring uppföljning av vikarier av chef efter 3-4 veckor genom samtal med gruppleddare/undersköterskor/handledare/mentor.

att uppdra till förvaltningschefen att utreda och utveckla arbetsättet bland cheferna på särskilt boende så att de mer aktivt är ute i arbetsgrupperna, mera närvarande på arbetsplatsen och tillgänglig för personal.

att redovisa ärendet till socialnämndens arbetsutskott i oktober.

att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en akut utbildningsinsats för personal utan vårdutbildning genom samarbete med Lärcentrum.

att redovisa ärendet till socialnämndens arbetsutskott i oktober.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 88 (Forts.) Dnr 2021/214 735
Vårdsituationen inom särskilt boende.

att uppdra till förvaltningschefen att redovisa svar på de frågor nämnden har ställt och redovisa till socialnämndens arbetsutskott i oktober:

Vad tänker cheferna göra för att förbättra arbetsmiljö och trivsel för personal?

Vad tänker cheferna göra för att förbättra och säkerställa kvaliteten för de boende på särskilt boende?

Vad tänker cheferna göra för att stoppa undersköterske-flykten från särskilt boende?

Vad tänker förvaltningschefen göra för att säkerställa kvaliteten för de boende och arbetsmiljön inom särskilt boende?

Vad tänker förvaltningschefen göra för att säkerställa att cheferna för särskilt boende verkligen säkerställer kvalitet och arbetsmiljö?

Hur tänker förvaltningschefen verkställa åtgärdsplanen som är beslutad av nämnden?

att skriftligt redovisa svar på detta till socialnämndens arbetsutskott i oktober.

Jan Lindberg
Klagande

Sn § 89

Au § 198

Dnr 2022/134 739

Klagomål på verksamheten vid Tallbacka.

Au 2022-08-17

Inspektionen för vård och omsorg, IVO, har överlämnat ett inkommet klagomål på verksamheten vid Tallbacka. IVO har avslutat ärendet.

Förvaltningschefens förslag till svarsskrivelse redovisas.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att godkänna upprättat svar.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att lämna ärendet till socialnämnden i september utan eget förslag.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att lämna ärendet till socialnämnden i september utan eget förslag.

Sn 2022-09-07

Uppdaterad svarsskrivelse i ärendet redovisas.

Under överläggningen redovisas behov av ändringar i dokumentet.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att godkänna upprättat svar efter justeringar.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 89 (Forts.) Dnr 2022/134 739
Klagomål på verksamheten vid Tallbacka.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att godkänna upprättat svar efter justeringar.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Arbetsutskottet

Sn § 90

Sn § 52

Sn § 38

Au § 64

Sn § 18

Sn § 110

Au § 267

Dnr 2021/122 739

Genomlysning av äldreomsorgen.

Au 2021-11-24

Socialnämnden har 2020-12-16, § 89, beslutat att uppdra till förvaltningschefen att göra en grundlig genomlysning av äldreomsorgen i Vilhelmina kommun gällande organisation, bemanning, arbetsätt och kostnader som belastar äldreomsorgen.

T f förvaltningschef Stefan Strindholm lämnar en delredovisning av äldreomsorgsutredningen 2021.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera delredovisningen.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera delredovisningen.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

Sn 2021-12-08

Utredningssekreterare Stefan Strindholm föredrar genomlysning av äldreomsorgen 2021, del 1. I föreliggande del har förvaltningen ännu inte med diskussion om genomlysningens resultat. Förvaltningen vill därför återkomma med utförligare analyser och slutsatser under början av verksamhetsåret 2022.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 90 (Forts.)

Sn § 52 (Forts.)

Sn § 38 (Forts.)

Au § 64 (Forts.)

Sn § 18 (Forts.)

Sn § 110 (Forts.)

Dnr 2021/122 739

Genomlysning av äldreomsorgen.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera delredovisningen av uppdraget.

Att uppdra till förvaltningschefen att återrapportera ärendet till socialnämnden i februari 2022.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera delredovisningen av uppdraget.

att uppdra till förvaltningschefen att återrapportera ärendet till socialnämnden i februari 2022.

Sn 2022-02-23

Utredningssekreterare Stefan Strindholm meddelar att en workshop med enhetscheferna kommer att genomföras nästa vecka angående resultatet av genomlysningen. Den tidigare planerade träffen blev inställd på grund av sjukdom.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen och återrapportera ärendet till arbetsutskottet i mars.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 90 (Forts.)

Sn § 52 (Forts.)

Sn § 38 (Forts.)

Au § 64 (Forts.)

Sn § 18 (Forts.)

Dnr 2021/122 739

Genomlysning av äldreomsorgen.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen och återrapportera ärendet till arbetsutskottet i mars.

Au 2022-03-09

Genomlysning av äldreomsorgen 2021, del 2, presenteras. Äldreomsorgens chefer och biståndshandläggare samt utredningssekreteraren har diskuterat genom resultatet från den statistiska genomlysningen. Det som återstår att utreda är att med hjälp av statistik från Regionen kunna påvisa eller avfärda misstankar om Vilhelmina har en äldrepopulation som är sjukare än andra äldre i länet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera delredovisningen av genomlysningen.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera delredovisningen av genomlysningen.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 90 (Forts.)

Sn § 52 (Forts.)

Sn § 38 (Forts.)

Dnr 2021/122 739

Genomlysning av äldreomsorgen.

Sn 2022-03-30

Utredningssekreterare Stefan Strindholm föredrar reviderad Genomlysning av äldreomsorgen 2021, del 2.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera delredovisningen av genomlysningen.

Att återrapportera ärendet till socialnämnden i maj.

Att uppdra till förvaltningschefen att upprätta förslag på utvecklingsmöjligheter inom äldreomsorgen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera delredovisningen av genomlysningen.

att återrapportera ärendet till socialnämnden i maj.

att uppdra till förvaltningschefen att upprätta förslag på utvecklingsmöjligheter inom äldreomsorgen.

Sn 2022-05-04

Utredningssekreterare Stefan Strindholm föredrar uppdaterad Genomlysning av äldreomsorgen 2021, del 2. Genom att träffas på två arbetsmöten har äldreomsorgens chefer och biståndshandläggare samt utredningssekreteraren resonerat igenom resultatet från den statistiska genomlysningen.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 90 (Forts.)

Sn § 52 (Forts.)

Dnr 2021/122 739

Genomlysning av äldreomsorgen.

Distriktsläkare Ann Christine Vilhelmsson föredrar statistik över diagnoser år 2021.

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att med ledning av den genomlysning av äldreomsorgen som förvaltningen gjort vill man lämna följande förslag:

- En översyn av de schabloner för tidsåtgång som biståndshandläggarna använder i utredningar och beslut för hemtjänstinsatser. Syftet med denna översyn är att hitta rätt nivå för insatserna som beslutas.
- En översyn av de serviceinsatser hemtjänsten utför med uppdrag att identifiera insatser som kan utföras av icke-hemtjänstpersonal. Syftet med denna översyn är att minska pressen på vår hemtjänst nu när vi befinner oss i ett läge med akut personalbrist.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att lämna följande två uppdrag:

1. En översyn av de schabloner för tidsåtgång som biståndshandläggarna använder i utredningar och beslut för hemtjänstinsatser.
2. En översyn av de serviceinsatser hemtjänsten utför med uppdrag att identifiera insatser som kan utföras av icke-hemtjänstpersonal.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att göra en översyn av de schabloner för tidsåtgång som biståndshandläggarna använder i utredningar och beslut för hemtjänstinsatser. Att IBIC ska gälla och schabloner kan vara ett stöd för beslut om insatser.

Att uppdra till förvaltningschefen att göra en översyn av de serviceinsatser hemtjänsten utför med uppdrag att identifiera insatser som kan utföras av ej utbildad personal eller annan utförare.

Att återrapportera ärendet till socialnämnden i september.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 90 (Forts.)

Sn § 52 (Forts.)

Dnr 2021/122 739

Genomlysning av äldreomsorgen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att göra en översyn av de schabloner för tidsåtgång som biståndshandläggarna använder i utredningar och beslut för hemtjänstinsatser. Att IBIC ska gälla och schabloner kan vara ett stöd för beslut om insatser.

att uppdra till förvaltningschefen att göra en översyn av de serviceinsatser hemtjänsten utför med uppdrag att identifiera insatser som kan utföras av ej utbildad personal eller annan utförare.

att återrapportera ärendet till socialnämnden i september.

Sn 2022-09-07

Förvaltningschefen presenterar i skrivelse förslag till schablontider avseende hemtjänstinsatser vid myndighetsutövning. Schabloner syftar huvudsakligen till att stödja handläggaren i myndighetsutövningen gällande insatser i ordinärt boende. I och med att man har börjat att utreda genom individens behov i centrum (IBIC) som är ett verktyg för att bedöma behov, faller delvis funktionen med schabloner, det är således individens behov som ska styra bedömningen. Schabloner kan dock vara ett stöd för myndighetsutövningen och i vissa ärenden kan utredningstiden kortas ned betydligt.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 90 (Forts.) Dnr 2021/122 739
Genomlysning av äldreomsorgen.

Eftersom all myndighetsutövning inom äldreomsorg ska vägas mot skälig levnadsnivå kan schablonerna vara en motvikt till egna värderingar, det vill säga stärker rättssäkerheten. Föreslagna schabloner bör revideras av enhetschef och förste biståndshandläggare årligen som en del av kvalitetsarbetet.

I en särskild skrivelse redovisas översyn av serviceinsatser i hemtjänsten. Förvaltningschefen föreslår omställning till differentiering av arbetsuppgifter som bör skyndsamt påbörjas eftersom krav på fast omsorgskontakt regleras i lag från 1 juli 2023. Detta bör ske i bred samverkan inom kommunen i första hand tillsammans med arbetsmarknadsenheten som kommer att verkställa en utbildning som riktar sig mot just serviceinsatser och introduktion i omvårdnadsarbete, men även samverka med externa aktörer. Tillsammans kan man identifiera personer som står långt ifrån arbetsmarknaden som genom utbildning och praktik kan utföra detta arbete. I andra hand kan externa aktörer bidra till att minska belastningen på vår omvårdnadsutbildade personal. Förvaltningen behöver fördjupa sig i omfattningen av volym, och arbetar just nu med att ta fram dessa siffror.

Ordförande föreslår nämnden besluta:
Att hänskjuta ärendet till arbetsutskottet med delegation att fatta beslut.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att hänskjuta ärendet till arbetsutskottet med delegation att fatta beslut.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 91

Sn § 74

Sn § 58

Sn § 39

Sn § 19

Dnr 2022/021 709

Redovisning av urvalsärenden.

Sn 2022-02-23

Enhetschef Liselotte Hermansson informerar om ett individärende inom äldreomsorgen.

Ordförande föreslår nämnden besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2022-03-30

Ordförande föreslår nämnden besluta:
Att hänskjuta ärendet till nästa socialnämnd.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att hänskjuta ärendet till nästa socialnämnd.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 91 (Forts.)

Sn § 74 (Forts.)

Sn § 58 (Forts.)

Dnr 2022/021 709

Redovisning av urvalsärenden.

Sn 2022-05-04

Socialsekreterare Helen Johansson samt alkohol- och drogterapeut Samuel Svensson lämnar en lägesrapport om samverkan som har startats upp angående behandlande och förebyggande insatser för unga vuxna, vuxna med missbruksproblematik och psykisk ohälsa.

Ordförande föreslår nämnden besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2022-06-14

Enhetschef Jenny Örnberg lämnar information om situationen vid 9:8-boendet.

Ordförande föreslår nämnden besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 91 (Forts.)
Sn § 74 (Forts.) Dnr 2022/021 709
Redovisning av urvalsärenden.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2022-09-07

Michael Risfjell, enhetschef IFO, informerar om handläggningen av LVU-ärenden.

Ordförande föreslår nämnden besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Arbetsutskottet

Sn § 92
Au § 201
Sn § 75
Au § 157
Sn § 59
Au § 106
Sn § 40
Au § 65
Sn § 20
Au § 38

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Au 2022-01-19

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Rekrytering av enhetschef för medicinska enheten
- Arbetet med effektiviseringar i förvaltningen
- Ny schemamodell i verksamheter
- Ny ledningsstruktur i socialförvaltningen

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2022-02-23

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Hög smittspridning av covid-19 och hög sjukfrånvaro
- Anställning av enhetschef för medicinska enheten
- Rekrytering av IFO-chef
- Rekrytering av biståndshandläggare

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 92 (Forts.)

Au § 201 (Forts.)

Sn § 75 (Forts.)

Au § 157 (Forts.)

Sn § 59 (Forts.)

Au § 106 (Forts.)

Sn § 40 (Forts.)

Au § 65 (Forts.)

Sn § 20 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Enhetschef Johan Karlberg visar planeringsprogrammet Praktisk Professionell Planering (PPP).

Ordförande föreslår nämnden besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Au 2022-03-09

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Situationen vid handläggarenheten
- Rekrytering av biståndshandläggare
- Testkörning av IBIC
- Verksamheternas arbete med ekonomirapporter
- Upphandling av trygghetslarm avseende särskilda boenden och verksamhetssystem för socialtjänsten
- Situationen vid 9§8 boendet

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag. Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 92 (Forts.)

Au § 201 (Forts.)

Sn § 75 (Forts.)

Au § 157 (Forts.)

Sn § 59 (Forts.)

Au § 106 (Forts.)

Sn § 40 (Forts.)

Au § 65 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2022-03-30

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Ingen kö till särskilt boende för närvarande
- Situationen vid 9§8 boendet
- Problem med att rekrytera vikarier inför sommaren
- Rekrytering av IFO-chef, biståndshandläggare och skolsocionom
- Annonsering av tjänst som enhetschef Tallbacka
- Anställd enhetschef för medicinska enheten börjar tjänstgöra den 19 april 2022

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 92 (Forts.)

Au § 201 (Forts.)

Sn § 75 (Forts.)

Au § 157 (Forts.)

Sn § 59 (Forts.)

Au § 106 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Au 2022-04-13

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Antalet vakanta äldreboendeplatser
- Information från Lagmöte nr 3 med medicinska enheten och boendechefen angående vårdssituationen inom särskilt boende
- Anställning av IFO-chef
- Rekrytering av två biståndshandläggare
- Rekrytering av enhetschef vid Tallbacka
- Situationen vid 9§8 boendet

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2022-05-04

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Anställning av biståndshandläggare
 - Utökning av 1,0 tjänst biståndshandläggare vid handläggarenheten under förutsättning att vid behov vara behjälplig vid individ- och familjeomsorgen.
- Forts.

Sn § 92 (Forts.)

Au § 201 (Forts.)

Sn § 75 (Forts.)

Au § 157 (Forts.)

Sn § 59 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

- Rekrytering av enhetschef vid Tallbacka
- Personalsituationen vid Tallbacka
- Anställning av chef för individ- och familjeomsorgen
- Diskussion i ledningsgruppen om arbetsskor inom vård och omsorg
- Flyktingsituationen

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Au 2022-05-25

Förvaltningschefen redovisar skrivelser och lämnar information om:

- Skrivelse från enhetschef angående information om sommarens personalsituation inom hemtjänst Saxnäs och Dikanäs
- Tjänsteskrivelse gällande bemanningssituationen sommaren 2022
- Riskbedömning och handlingsplan gällande bemanningssituationen för äldreomsorgen sommaren 2022
- Rekrytering av enhetschef vid Tallbacka
- Hantering av blankett för beröm och klagomål
- Telefonanvändning tas upp vid APT-träffar i verksamheterna
- Försäljning av material från Tallbacka

Forts.

Sn § 92 (Forts.)

Au § 201 (Forts.)

Sn § 75 (Forts.)

Au § 157 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2022-06-14

Förvaltningschefen redovisar skrivelser och lämnar information om:

- Skrivelse från enhetschef angående information om sommarens personalsituation inom hemtjänst Saxnäs och Dikanäs
- Tjänsteskrivelse gällande bemanningssituationen sommaren 2022
- Riskbedömning och handlingsplan gällande bemanningssituationen för äldreomsorgen sommaren 2022
- KommunikERING till medborgare om bemanningssituationen
- Redovisning av aktiviteter i delårsrapporten till augusti-sammanträdet
- Ny annonsering av tjänst som enhetschef vid Tallbacka
- Anställning av kanslist vid Tallbacka
- Samverkansmöte med Polisen angående missbruk
- 45:an och Jobb@ är stängt under fyra veckor utöver semesterstängningen
- Utformning av formulär beträffande beröm och klagomål
- Telefonanvändning tas upp vid APT-träffar i verksamheterna

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 92 (Forts.)

Au § 201 (Forts.)

Sn § 75 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Michael Risfjell har tillträtt tjänsten som IFO-chef. Michael presenterar sig för nämnden.

Ordförande föreslår nämnden besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Au 2022-08-17

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Ingen utvärdering av sommaren har genomförts
- IBIC startar den 1 september 2022
- Läget i verksamheterna under sommaren
- Undersköterska blir en skyddad yrkestitel den 1 januari 2023
- Verksamheten ser över valideringar
- Läget beträffande smittspridningen av covid-19
- Situationen inom äldreomsorgen i Saxnäs/Dikanäs
- Rekrytering av enhetschef till Tallbacka
- Ingen kö till särskilt boende för närvarande

Skolsocionom Felicia Blomqvist lämnar information om uppdraget att arbeta i samverkan mellan skolan och socialtjänsten.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 92 (Forts.)

Au § 201 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Socialsekreterare Oskar Konradsson informerar om ett individärende. Michael Risfjell, enhetschef IFO, lämnar en lägesrapport avseende ett individärende.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2022-09-07

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Verksamhet med anhörigstöd
- Handläggare och chefer har genomgått IBIC utbildning
- Rekryteringsprojekt
- Plan för alkoholtillsynen tas fram
- Beslutet om personalbefrämjande åtgärd (Au § 170/2022) är verkställt
- Beröm och klagomålshanteringen startar den 1 november 2022
- Ansökan om statsbidrag avseende Bostad först
- Anställning av enhetschef till Tallbacka

Digitaliseringsutvecklare Lennart Fjellman informerar om digitaliseringen inom socialtjänsten.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 92 (Forts.) Dnr 2022/001 700
Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Ordförande föreslår nämnden besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har
beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Sn § 93
Delegationsbeslut.

Pärm

Sn 2022-09-07

Redovisning av delegationsbeslut inom socialnämndens verksamhetsområde:

Individ- och Familjeomsorg

Socialnämndens arbetsutskotts protokoll 2022-06-20.

Socialnämndens arbetsutskotts protokoll 2022-07-21.

Socialnämndens arbetsutskotts protokoll 2022-08-17.

Socialnämndens arbetsutskotts protokoll 2022-08-25.

Socialnämndens arbetsutskotts protokoll 2022-09-02.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera delegationsbesluten.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Sn § 94
Meddelanden.

Sn 2022-09-07

Dnr 2022/154 702
Kommunstyrelsen. Beslut om serveringstillstånd Södra Lapplands
Gymnasieförbund.

Dnr 2022/147 750
Socialstyrelsen. Meddelandeblad Nr 3/2022, Nya föreskrifter och
allmänna råd om våld i nära relationer.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera meddelandena.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande



**VILHELMINA
KOMMUN**
VUALTJEREN TJÆLTE

NÄRVAROLISTA

Sammanträde Socialnämnden

2022-09-07, kl. 08.00 – 09.27, 10.19 – 12.00,

13.00 – 14.25, 14.40 – 17.10

NAMN	PARTI	NÄRV.	RESA	ANTECKNINGAR M M
<i>LEDAMÖTER</i>				
Max Fredriksson	KD	-		
Monika Gebart	C	1	-	
Else Westerlund	C	1	250	
Veronica Holzkämper	F!	-		
Sara Eriksson	C	1	-	
Annika Wibrell	S	1	-	
Maria Bäckström	S	-		
Per Vedbring	S	1	-	
Andreas Eliasson	S	1	-	
<i>ERSÄTTARE</i>				
Petra Jonsson	KD	1	38	Tjänstgörande ersättare
Sanna Lindström	C	-		
Amanda Jonsson	KD	-		
Anna Karin Sund	V	1	-	Tjänstgörande ersättare
Bo Lennart Danielsson	PA	-		

Utdragsbestyrkande



**VILHELMINA
KOMMUN**
VUALTJEREN TJËLTE

NÄRVAROLISTA

Sammanträde Socialnämnden

2022-09-07, kl. 08.00 – 09.27, 10.19 – 12.00,

13.00 – 14.25, 14.40 – 17.10

NAMN	PARTI	NÄRV.	RESA	ANTECKNINGAR M M
Kristina Jaktlund	S	-		
Hans Eriksson	S	-		
Barbro Johansson	S	1	-	Tjänstgörande ersättare
Sabina Karinsdotter	V	-		

Utdragsbestyrkande

