

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden, onsdagen den 5 oktober 2022, kl. 08.00 – 15.30. Ajournering kl. 12.00 – 13.00.
Beslutande	Andreas Eliasson (S), §§ 212, 220, 222-248 Annika Wibrell (S), ordf. Monika Gebart (C)
Tjänstgörande ersättare	
Tjänstemän	Jan Lindberg, förvaltningschef Marianne Persson, sekreterare Michael Risfjell, enhetschef IFO, §§ 212, 220-224, 236-238, 247-248 Liselotte Björn, 1:e socialsekreterare, §§ 212, 221, 237-238, 247-248 Oskar Konradsson, socialsekreterare, §§ 212, 221-223 Sofi Thalen, socialsekreterare, §§ 212, 221-224 Helen Johansson, socialsekreterare, § 220 Jeanette Berg, biståndshandläggare, §§ 225-232 Helena Lönnberg, 1:e biståndshandläggare, §§ 225-232 Anna Larneback, biståndshandläggare, §§ 225-232 Gustav Karlberg, biståndshandläggare, §§ 225-232 Ulrica Johansson, enhetschef LSS Omsorgen, §§ 241-242 Karin Örjegren, enhetschef LSS Omsorgen, §§ 241-242 Stefan Strindholm, utredningssekreterare, § 244 Sabina Björk, folkhälsosamordnare, § 245
Övriga deltagande	Ulrika Österström, kanslichef, §§ 212, 220-233, 236-238, 247- 248 Marlene Selmbro, assistent Part, § 220
Utses att justera	Monika Gebart

Innehållsförteckning

- § 212 Sammanträdetts öppnande
- § 232 Revidering av riktlinjer för biståndshandläggare
- § 233 Delårsrapport 2022-08-31
- § 234 Förlängd rekommendation om tilläggsfinansiering kunskapsstyrning socialtjänst till och med 2024
- § 235 Synpunkter på uppdragsbeskrivning för social välfärd och hälsa
- § 236 Klagomål gällande socialtjänstens arbete inom individ- och familjeomsorgen
- § 237 Klagomål gällande socialtjänstens arbete inom individ- och familjeomsorgen
- § 238 Klagomål gällande socialtjänstens arbete inom individ- och familjeomsorgen
- § 239 Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen
- § 240 Revidering av Kompetenstrappa för socialsekreterare och övriga medarbetare inom Individ och familjeomsorgen, IFO, Vilhelmina
- § 241 Förändring av hantering av måltidskostnader vid LSS 9:9 gruppboende
- § 242 Förändring av måltidskostnader vid Galaxens korttidsboende
- § 243 Vårdsituationen inom särskilt boende
- § 244 Genomlysning av äldreomsorgen
- § 245 Lokal ANDTS strategi med policy och handlingsplan
- § 246 Aktuell information om socialnämndens verksamheter
- § 247 Svar på avvikelserärende
- § 248 Upprättad avvikelserapport/klagomål till Regionen

Au § 212
Sammanträdets öppnande.

Au 2022-10-05

Ordförande Annika Wibrell öppnade sammanträdet och hälsade samtliga närvarande välkomna.

Monika Gebart valdes att justera dagens protokoll.

Jan Lindberg
Socialutskottet

Au § 232 Dnr 2022/190 730
Revidering av riktlinjer för biståndshandläggare.

Au 2022-10-05

Handläggarenheten har identifierat behov av att revidera nuvarande riktlinjer för biståndshandläggare.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att revidera riktlinjerna för biståndshandläggarenheten.

Att återrapportera ärendet till socialutskottet i februari 2023.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att revidera riktlinjerna för biståndshandläggarenheten.

att återrapportera ärendet till socialutskottet i februari 2023.

Jan Lindberg
Helena Olsson
Socialutskottet

Au § 233
Sn § 79
Au § 186
Delårsrapport 2022-08-31.

Dnr 2022/132 042

Au 2022-08-17

Förvaltningschefen meddelar att det finns ingen delårsrapport att delge nämnden innan september då siffrorna från januari till augusti ej finns i ekonomisystemet.

Uppföljning av nämndens mål för verksamheten enligt socialnämndens beslut 2021-03-25, § 30, redovisas som bilaga till delårsrapporten. Bilagan innehåller uppföljning av aktiviteter.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2022-09-07

Upprättat förslag till delårsbokslut per den sista augusti redovisas. Vid sammanträdet presenteras även en redovisning av utfall och prognos på verksamhetsnivå.

Prognosen för 2022 visar ett underskott på 10 743 tkr.

Forts.

Au § 233 (Forts.)
Sn § 79 (Forts.)
Delårsrapport 2022-08-31.

Dnr 2022/132 042

	Budget 2022	Utfall 20220831	Prognos 2022	Utfall 20210831	Utfall 2021
Intäkter	-40 251	0	-44 584	-32 081	-46 982
Personalkostnader	209 378	0	213 506	130 336	206 553
Övriga kostnader	72 892	0	83 840	48 433	75 537
Nettokostnader	242 019	0	252 762	146 688	235 109

Sammanfattningsvis så är det stor osäkerhet i prognosen eftersom inte alla kostnader för sommaren kommit in i systemet, prognosen ställs ändå som en uppskattning utifrån den ökade overtiden man sett under första halvåret 2022. Förvaltningen prognostiserar ett underskott på ca 10,7 mkr varav äldreomsorgen (SÄBO) och IFO står för hälften var. Inom IFO består de ökade kostnaderna främst av institutionsvård vuxna och familjehemsvård för barn och unga. Förvaltningen har också stora konsultkostnader inom MEDEN trots att man har överanställt en sjuksköterska så har man drabbats av omfattande sjukfrånvaro.

Åtgärder med anledning av prognos

Åtgärd	Beräknad kostnads- minskning (helår)	Bedömd effekt för året	Start datum	Klart datum	Ansvarig tjänste- person
Minskat antal korttids- platser till 9 st (8 på gläntan, 1 häggen)	2400000	800000	220907	220907	Martha Sörlin
Kollegial granskning av individärenden inom IFO - hemmaplans lösningar	500000	160000			
Summa	2 900 000	960 000			

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Au § 233 (Forts.)

Sn § 79 (Forts.)

Dnr 2022/132 042

Delårsrapport 2022-08-31.

Ordföranden anser att under rubriken 1.1.4.2 Personalkostnader så ska texten förtydligas så att det framgår att det är en kanslist.

Monika Gebart (C), Else Westerlund (C), Sara Eriksson (C), Annika Wibrell (S), Barbro Johansson (S), Per Vedbring (S), Andreas Eliasson (S) föreslår nämnden besluta:

Att notera att handlingarna i ärendet kom dagen innan nämnden, kl. 15.30, och det är för kort tid för fritidspolitiker att sätta sig in i ärendet. Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram besparingsåtgärder för det prognostiserade underskottet och presentera dessa till arbetsutskottet i oktober.

Att till arbetsutskottet i oktober redovisa eventuell minskning av korttidsplatserna på Gläntan med personalbemanning utifrån 8, 10, 12 platser.

Att redovisa en konsekvensanalys utifrån konsekvenserna för hemtjänsten och hemsjukvården samt redovisa beläggningen av korttidsplatserna senaste året.

Att i övrigt besluta att godkänna upprättad delårsrapport med åtgärden kollegial granskning.

Att redovisa ärendet till kommunstyrelsen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla föreliggande förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera att handlingarna i ärendet kom dagen innan nämnden, kl. 15.30, och det är för kort tid för fritidspolitiker att sätta sig in i ärendet.

Forts.

Au § 233 (Forts.)
Sn § 79 (Forts.)
Delårsrapport 2022-08-31.

Dnr 2022/132 042

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram besparingsåtgärder för det prognostiserade underskottet och presentera dessa till arbetsutskottet i oktober.

att till arbetsutskottet i oktober redovisa eventuell minskning av korttidsplatserna på Gläntan med personalbemanning utifrån 8, 10, 12 platser.

att redovisa en konsekvensanalys utifrån konsekvenserna för hemtjänsten och hemsjukvården samt redovisa beläggningen av korttidsplatserna senaste året.

att i övrigt besluta att godkänna upprättad delårsrapport med åtgärden kollegial granskning.

att redovisa ärendet till kommunstyrelsen.

Au 2022-10-05

Förvaltningschefen redovisar följande förslag till besparingsåtgärder på totalt 3 027,8 tkr.

Forts.

Au § 233 (Forts.)
Delårsrapport 2022-08-31.

Dnr 2022/132 042

Åtgärdsförslag	Belopp 2022 tkr	Kommentar
Neddragning av korttidsplatser	800	Risk och konsekvensanalys bifogas
Kollegial granskning av placeringar IFO	300	Öka hemmaplanslösningar
Aktiva LVM till LVM i öppenvård	300	Enligt § 27 LVM, öppenvård, alternativt behandlingshem
Paus daglig verksamhet för äldre	127,8	Denna insats har låg nyttjandegrad och är möjlig att pausa men bör utvecklas som en del av det förebyggande arbetet för äldre. En aktiv daglig verksamhet skapar möjligheter för medborgare att bo hemma längre och bidrar även till att avlastning via korttidsplatser kan antas minska.
Statsbidrag	1500	Förändrad tilldelning av statsbidrag
SUMMA	3027,8	

En riskbedömning och handlingsplan angående minskning av korttidsplatser samt en bilaga till analysen presenteras.

I bilagan rekommenderar förvaltningschefen socialnämnden besluta att 1. genomföra åtgärden med syfte att närma sig budget i balans.

Forts.

Au § 233 (Forts.)
Delårsrapport 2022-08-31.

Dnr 2022/132 042

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en tillfällig minskning av korttidsplatserna fram till 31 december 2022.

Att utvärdera minskningen till socialutskottet i januari 2023.

Att uppdra till förvaltningschefen att göra kostnadsminskande åtgärder för en budget 2022 i balans.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram statistik på påbörjade och avslutade ärenden inom IFO gällande LVM och LVU.

Att redovisa ärendet till nästa socialutskott.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en tillfällig minskning av korttidsplatserna fram till 31 december 2022.

att utvärdera minskningen till socialutskottet i januari 2023.

att uppdra till förvaltningschefen att göra kostnadsminskande åtgärder för en budget 2022 i balans.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram statistik på påbörjade och avslutade ärenden inom IFO gällande LVM och LVU.

att redovisa ärendet till nästa socialutskott.

Jan Lindberg

Au § 234

Au § 188

Dnr 2022/114 700

Förlängd rekommendation om tilläggsfinansiering kunskapsstyrning socialtjänst till och med 2024.

Au 2022-08-17

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har vid sammanträde den 10 juni 2022, beslutat

att förlänga rekommendation till kommunerna om gemensam finansiering av ett mer samlat system för kunskapsstyrning i socialtjänstens verksamheter till och med 2024.

att i en skrivelse informera kommunerna beslutet samt be dem meddela SKR sitt ställningstagande till förlängningen senast den 1 december 2022.

I kansliets arbete med att ta fram ett underlag för beslut om det gemensamma arbetet efter 2023 har slutsatsen blivit att det är bättre att förlänga nuvarande rekommendation till och med 2024 så att SKR:s tillträdande styrelse kan fatta beslut om ett kommande långsiktigt arbetssätt.

Ytterligare skäl till förslag om förlängning av nuvarande rekommendation är att:

- Konsekvenserna av en ny socialtjänstlag kan tas med som utgångspunkt för det långsiktiga arbetssättet. En proposition om en ny socialtjänstlag kommer att läggas fram först efter årets val, och det är känt att den kommande lagstiftningen innehåller skrivningar som berör området kunskapsstyrning.

- Förslag och beslut om en ny socialtjänstlag innebär också möjligheter till fördjupade diskussioner med staten om deras långsiktiga bidrag till kunskapsstyrningen i socialtjänsten.

Forts.

Au § 234 (Forts.)

Au § 188 (Forts.)

Dnr 2022/114 700

Förlängd rekommendation om tilläggsfinansiering kunskapsstyrning socialtjänst till och med 2024.

Beslutet om förlängning innebär att deltagande kommuners finansiering för 2024 blir densamma som fastställdes i den ursprungliga rekommendationen, det vill säga 1,95 kr/inv i kommunen/år. Kostnaden för respektive kommun påverkas inte av antalet deltagande kommuner.

SKR:s kansli kommer senast den 1 september 2022 att återkomma om tillvägagångssätt för kommunerna att senast den 1 december 2022 meddela sitt ställningstagande inför 2024.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att utreda ärendet.

Att redovisa ärendet till arbetsutskottet i oktober.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att utreda ärendet.

att redovisa ärendet till arbetsutskottet i oktober.

Au 2022-10-05

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har översänt information om ställningstagande beträffande förlängning av rekommendation om gemensam finansiering av ett mer samlat system för kunskapsstyrning i socialtjänstens verksamheter.

Forts.

Au § 234 (Forts.)

Dnr 2022/114 700

Förlängd rekommendation om tilläggsfinansiering kunskapsstyrning socialtjänst till och med 2024.

SKR kommer inte att begära in beslut om medverkan under 2024 från alla medverkande kommuner. Om kommunen inte vill medverka i det gemensamma arbetet under 2024 så behöver detta meddelas till SKR senast den 1 december 2022.

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att i och med att en ny socialtjänstlag och äldreomsorgslag ska beslutas finns stora vinningar med att samordna det utvecklingsarbete som sker på nationell nivå. De olika yrkesresorna är en viktig del av detta och är för en mindre kommun särskilt viktiga att ta del av. Andra argument är att vi behöver kunskapsbaserade verktyg för att säkra kvalitet och följsamhet till lag och praxis, att arbetet sker tillsammans med flera myndigheter och att arbetet sker långsiktigt och permanent. Kostnaden, 1,95 kr per medborgare får anses som ringa med tanke på vad vi får i utbyte.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att
1. notera informationen

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Jan Lindberg

Au § 235 Dnr 2022/170 700
Synpunkter på uppdragsbeskrivning för social välfärd och hälsa.

Au 2022-10-05

Region Västerbotten, Regional utveckling, meddelar att en ny överenskommelse om samverkan för regional utveckling 2023-2026 är under framtagande.

Överenskommelsen beskriver förtroendepersonsorganisationen och att det ska finnas en verksamhetsdelegation som heter delegationen för social välfärd och hälsa (DSH) under primärkommunala delegationen. Förslag till uppdragsbeskrivning för DSH är nu framtagen och föreslås antas inför kommande mandatperiod. Eftersom uppdragsbeskrivningen föreslår förändringar av delegationen som inte framkom i överenskommelsen önskar man att fånga in kommunernas synpunkter innan uppdragsbeskrivningen antas av primärkommunala delegationen.

Kommunen beslutar om det är genom nämndbeslut, ordförandebeslut alternativt tjänsteperson som lämnar synpunkter på delegationens uppdragsbeskrivning. Om inga synpunkter önskas framföras ska även detta meddelas. Synpunkter skickas in senast den 24 oktober 2022.

Förvaltningschefen meddelar i tjänsteskrivelse att den primärkommunala delegationen har lämnat förslag på en ny organisation och därmed förändrad delegation i det gemensamma arbetet för social välfärd och hälsa. Att tillföra en verksamhetsdelegation med representation för alla kommuner bidrar till större delaktighet inte minst utifrån ett nära vårdperspektiv. Förvaltningschefen bedömer att förslaget är bra och att den som ska representera bland annat får ett viktigt uppdrag i att lyfta Vilhelmina kommuns förutsättningar och påverka arbetet på en demokratisk/politisk nivå.

Forts.

Au § 235 (Forts.) Dnr 2022/170 700
Synpunkter på uppdragsbeskrivning för social välfärd och hälsa.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att
1. notera informationen

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att lämna in tjänsteskrivelsen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har
beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att uppdra till förvaltningschefen att lämna in tjänsteskrivelsen.

Michael Risfjell

Au § 236 Dnr 2022/121 759
Klagomål gällande socialtjänstens arbete inom individ- och familje-
omsorgen.

Au 2022-10-05

2022-05-31: Inkommer ett överlämnande av klagomål från Inspektionen
för Vård och omsorg, IVO, för hantering inom verksamheten Individ-
och familjeomsorgen.

Utredning gällande klagomålet redovisas.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att godkänna upprättat svar.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har
beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att godkänna upprättat svar.

Michael Risfjell

Au § 237 Dnr 2022/125 759
Klagomål gällande socialtjänstens arbete inom individ- och familje-
omsorgen.

Au 2022-10-05

2022-06-01: Inkommer ett överlämnande av klagomål från Inspektionen
för Vård och omsorg, IVO, för hantering inom verksamheten Individ-
och familjeomsorgen.

Utredning gällande klagomålet redovisas.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att godkänna upprättat svar.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har
beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att godkänna upprättat svar.

Michael Risfjell

Au § 238 Dnr 2022/153 759
Klagomål gällande socialtjänstens arbete inom individ- och familje-
omsorgen.

Au 2022-10-05

2022-07-19: Inkommer ett överlämnande av klagomål från Inspektionen
för Vård och omsorg, IVO, för hantering inom verksamheten Individ-
och familjeomsorgen.

Utredning gällande klagomålet redovisas.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att godkänna upprättat svar.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har
beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att godkänna upprättat svar.

Jan Lindberg Au § 239
Michael Risfjell Sn § 85
 Au § 203
 Au § 193
 Au § 59
 Sn § 10
 Au § 27
 Au § 267
 Sn § 77
 Au § 221

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Au 2020-10-14

Socialnämnden har 2020-06-17, § 56, bl a beslutat att ge förvaltningschefen i uppdrag att genomföra införandet av socialjour/beredskap.

Personalchef Maria Westin och enhetschef Jenny Örnberg informerar om upprättat utkast till organisation samt beräknade kostnader för införande av social beredskap.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen från Jenny Örnberg och Maria Westin avseende kostnader.

Att uppdra till förvaltningschefen att presentera ett förslag till organisation avseende införande av social beredskap.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen från Jenny Örnberg och Maria Westin avseende kostnader,

att uppdra till förvaltningschefen att presentera ett förslag till organisation avseende införande av social beredskap.

Forts.

Au § 239 (Forts.)

Sn § 85 (Forts.)

Au § 203 (Forts.)

Au § 193 (Forts.)

Au § 59 (Forts.)

Sn § 10 (Forts.)

Au § 27 (Forts.)

Au § 267 (Forts.)

Sn § 77 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Sn 2020-11-04

Personalchef Maria Westin och enhetschef Jenny Örnberg har berett fram förslag till socialjour och beredskap i samråd med verksamhetschef Susanna Rolfsson. Detta innebär en socialjour med två grupper med beredskap. Detta förslag är informerat, riskbedömt samt förhandlat med facket inför eventuellt beslut.

Syftet med denna beredskap är att skapa en högre tillgänglighet med en hög kompetensnivå och att det ska vara så rättssäkert som möjligt för medborgarna i kommunen. En ökning av socialtjänstens tillgänglighet bedöms gagna barn och unga. Barns rättigheter att inte fara illa uppmärksammas och att få den hjälp de har rätt till har större möjlighet att tillgodoseas med denna form av beredskap hos IFO.

Maria Westin och Jenny Örnberg rekommenderar Socialnämnden att avvakta beslut om att införa socialjour och beredskap till nästa nämndsammanträde för att utreda vidare.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att avvakta beslut om att införa socialjour och beredskap till nästa arbetsutskott och socialnämnd för att utreda vidare.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att avvakta beslut om att införa socialjour och beredskap till nästa arbetsutskott och socialnämnd för att utreda vidare.

Forts.

Au § 239 (Forts.)

Sn § 85 (Forts.)

Au § 203 (Forts.)

Au § 193 (Forts.)

Au § 59 (Forts.)

Sn § 10 (Forts.)

Au § 27 (Forts.)

Au § 267 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Au 2020-11-30

Verksamhetschef Susanna Rolfsdotter informerar om pågående arbete med att ta fram ett nytt förslag till social beredskap.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen att utredning pågår.

Att uppföljning och förslag redovisas till arbetsutskottet i januari 2021.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen att utredning pågår,

att uppföljning och förslag redovisas till arbetsutskottet i januari 2021.

Au 2021-01-20

Personalchef Maria Westin har översänt ett nytt förslag till socialberedskap. I det nya förslaget är det bara grupp 2 som har socialberedskapstelefonen. En beskrivning av upplägget presenteras i föreliggande förslag.

Grupp som har beredskap består av socialchef, IFO-chef, 1e socialsekreterare samt 2e socialsekreterare. 1e och 2e socialsekreterare ges delegation att beordra ut personal under beredskapsveckan.

Forts.

Au § 239 (Forts.)

Sn § 85 (Forts.)

Au § 203 (Forts.)

Au § 193 (Forts.)

Au § 59 (Forts.)

Sn § 10 (Forts.)

Au § 27 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Maria Westin rekommenderar socialnämnden fatta inriktningsbeslut om att

- uppdra till IFO-chef att ta fram förslag på revidering av kompetens-trappan där det införs en till nivå i kompetenstrappan för 2e social-sekreteraren.
- införa socialberedskap enligt presenterat förslag när ny socialchef är på plats samt 2e socialsekreterare finns på plats. Beslut om en provotid på 6 månader. Därefter bör en utvärdering göras och återrapporteras till socialnämnden.
- uppdra till IFO-chef att se över hur man kan kontrollera faxen under helgen utan att behöva åka in till kontoret.
- uppdra till socialchef att under provotiden utreda om samarbete med annan/andra kommuner gällande socialberedskap är möjlig.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att lämna ärendet till socialnämnden utan eget förslag.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att lämna ärendet till socialnämnden utan eget förslag.

Sn 2021-02-11

Verksamhetschef Susanna Rolfsson föredrar ärendet. Nämnden konstaterar att samarbete med grannkommunerna inte är möjligt på grund av att socialtjänsterna har olika verksamhetssystem.

Forts.

Au § 239 (Forts.)

Sn § 85 (Forts.)

Au § 203 (Forts.)

Au § 193 (Forts.)

Au § 59 (Forts.)

Sn § 10 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram social beredskap som finansieras inom befintlig budget.

Att uppdra till förvaltningschefen att presentera ett tydligt kostnadsförslag för beredskapen och kostnaden för 2 socialsekreterare.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram kostnadsförslag på införandet av en bakberedskap.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på revidering av kompetenstrappan och kostnader för 2 socialsekreterare.

Att uppdra till förvaltningschefen att fortsätta arbetet med införandet av social beredskap enligt upprättat förslag.

Att uppdra till förvaltningschefen att se över hur man kan kontrollera faxen under helgen utan att behöva åka in till kontoret.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram social beredskap som finansieras inom befintlig budget.

att uppdra till förvaltningschefen att presentera ett tydligt kostnadsförslag för beredskapen och kostnaden för 2 socialsekreterare.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram kostnadsförslag på införandet av en bakberedskap.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på revidering av kompetenstrappan och kostnader för 2 socialsekreterare.

Forts.

Au § 239 (Forts.)

Sn § 85 (Forts.)

Au § 203 (Forts.)

Au § 193 (Forts.)

Au § 59 (Forts.)

Sn § 10 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

att uppdra till förvaltningschefen att fortsätta arbetet med införandet av social beredskap enligt upprättat förslag.

att uppdra till förvaltningschefen att se över hur man kan kontrollera faxen under helgen utan att behöva åka in till kontoret.

Au 2022-03-09

Förvaltningschefen meddelar att man för en dialog på tjänstemannanivå, men inget konkret förslag har tagits fram i ärendet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att uppdragen inte är klara ännu och att arbetet fortgår.

Att redovisa ärendet till arbetsutskottet i augusti.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att uppdragen inte är klara ännu och att arbetet fortgår.

att redovisa ärendet till arbetsutskottet i augusti.

Au 2022-08-17

Det noteras att inget underlag har tagits fram till dagens sammanträde.

Forts.

Au § 239 (Forts.)

Sn § 85 (Forts.)

Au § 203 (Forts.)

Au § 193 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att förvaltningschefen inte hörsammat uppdragets ram från ordförande och socialnämnd att inte utreda social beredskap genom införandet av 32 timmars vecka.

Att på grund av detta så finns inget färdigt förslag att redovisa till dagens arbetsutskott.

Att uppdra till förvaltningschefen att till socialnämnden i september presentera ett skriftligt förslag på socialjour/beredskap.

Att uppta ärendet i ett extra arbetsutskott den 25 augusti 2022, kl. 08.00.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att förvaltningschefen inte hörsammat uppdragets ram från ordförande och socialnämnd att inte utreda social beredskap genom införandet av 32 timmars vecka.

att på grund av detta så finns inget färdigt förslag att redovisa till dagens arbetsutskott.

att uppdra till förvaltningschefen att till socialnämnden i september presentera ett skriftligt förslag på socialjour/beredskap.

att uppta ärendet i ett extra arbetsutskott den 25 augusti 2022, kl. 08.00.

Forts.

Au § 239 (Forts.)

Sn § 85 (Forts.)

Au § 203 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Au 2022-08-25

Förvaltningschefen har överlämnat utredning och förslag till social beredskap inom socialförvaltningen.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta:
Att uppdra till förvaltningschef att implementera social beredskap enligt förslag med start den 1 januari 2023.

Under överläggningen framkommer behov av vissa justeringar i dokumentet. Ärendet ska förhandlas enligt MBL.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att föreslå socialnämnden besluta att som ett inriktningsbeslut implementera social beredskap enligt förslag med start den 1 januari 2023.
Att föreslå socialnämnden besluta att utvärdera social beredskap 1 år efter införandet.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att föreslå socialnämnden besluta att som ett inriktningsbeslut implementera social beredskap enligt förslag med start den 1 januari 2023.

att föreslå socialnämnden besluta att utvärdera social beredskap 1 år efter införandet.

Forts.

Au § 239 (Forts.)

Sn § 85 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Sn 2022-09-07

Förvaltningschefen har överlämnat reviderad skrivelse i ärendet.

Sammanfattningsvis så är förvaltningens bedömning att en organisation av 10 socionomer effektivast kan möta faktiskt behov bland medborgarna och att ledningsgruppens chefer delar på ansvaret om chef i beredskap. Socionomernas roll är att göra förhandsbedömningar utifrån deras specifika kompetens och cheferna ska finnas som stöd i frågor om arbetsmiljö som kan uppstå, i det inkluderas vissa ekonomiska beslut som till exempel kan vara att beordra ut fler medarbetare vid en insats i hemmiljö. De flesta frågor kommer med största sannolikhet att hanteras av socionom i beredskap. Chef i beredskap ska också finnas tillgänglig för all verksamhet under socialnämndens ansvar, detta syftar till att säkerställa chefernas återhämtning vilket lyfts som ett arbetsmiljöproblem i genomfört Chefoskop. Beredskapen ska utvärderas ett år efter införande (januari 2024). Från 2021-01-01 till 2022-08-31 så har SOS Alarm kopplat fram 75 samtal, i snitt är det mindre än ett samtal i veckan.

Kostnaden för beredskap är beräknad till 383 734 kronor per år. Kommunstyrelsen har tilldelat nämnden ett anslag om 500 000 kronor för ändamålet.

Förvaltningen arbetar med att ta fram en risk- och konsekvensanalys i ärendet. Information enligt MBL har genomförts med den fackliga organisationen.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att till socialnämndens arbetsutskott delegera beslutet att införa social beredskap.

Forts.

Au § 239 (Forts.)

Sn § 85 (Forts.)

Dnr 2020/266 750

Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Att till socialnämndens arbetsutskott i oktober redovisa genomförd risk- och konsekvensanalys.

Att redovisa tydlig redogörelse av rutiner och riktlinjer för socionomerna och cheferna i beredskap.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att till socialnämndens arbetsutskott delegera beslutet att införa social beredskap.

att till socialnämndens arbetsutskott i oktober redovisa genomförd risk- och konsekvensanalys.

att redovisa tydlig redogörelse av rutiner och riktlinjer för socionomerna och cheferna i beredskap.

Au 2022-10-05

Förvaltningschefen redovisar följande dokument i ärendet:

- Riskbedömning och handlingsplan avseende införande av social beredskap inom individ- och familjeomsorgen.
- Rutin för social beredskap inom individ- och familjeomsorgen.
- Förhandlingsprotokoll 2022-09-29, MBL § 11 – beredskap inom individ- och familjeomsorgen.
- Bilaga 1 till förhandlingsprotokollet - Lokalt kollektivavtal gällande beredskap inom individ- och familjeomsorgen.

Forts.

Au § 239 (Forts.) Dnr 2020/266 750
Införande av social beredskap i Individ- och familjeomsorgen.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att införa social beredskap enligt upprättat förslag med införande från
den 1 januari 2023.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har
beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att införa social beredskap enligt upprättat förslag med införande från
den 1 januari 2023.

Jan Lindberg
Michael Risfjell

Au § 240

Au § 194

Sn § 69

Dnr 2022/122 027

Revidering av Kompetenstrappa för socialsekreterare och övriga
medarbetare inom Individ och familjeomsorgen, IFO, Vilhelmina.

Sn 2022-06-14

Reviderat förslag till kompetenstrappa för socialsekreterare och övriga
medarbetare inom Individ och familjeomsorgen, IFO, Vilhelmina,
redovisas.

Vid sammanträdet lämnas information om att ärendet inte är färdigför-
handlat med den fackliga organisationen.

Ordförande föreslår nämnden besluta:
Att hänskjuta frågan till nästa arbetsutskott.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har
beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att hänskjuta frågan till nästa arbetsutskott.

Au 2022-08-17

Förvaltningschefen meddelar att information på central nivå har genom-
förts med SSR. Vid mötet framkom att kompetenstrappan ska renodlas
genom att rollen som 1:e socialsekreterare utgår. Tjänsten som 1:e
socialsekreterare är en särskild tjänst som är sökbar vid vakans.

Ett reviderat förslag till kompetenstrappa kommer att presenteras för
nämnden.

Forts.

Au § 240 (Forts.)

Au § 194 (Forts.)

Dnr 2022/122 027

Revidering av Kompetenstrappa för socialsekreterare och övriga medarbetare inom Individ och familjeomsorgen, IFO, Vilhelmina.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att hänskjuta ärendet till arbetsutskottet i oktober.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att hänskjuta ärendet till arbetsutskottet i oktober.

Au 2022-10-05

Förvaltningschefen redovisar följande dokument i ärendet:

- Reviderat förslag 2022-09-27 till Kompetenstrappa och beskrivning av 1:e socialsekreterare.
- Riskbedömning och handlingsplan avseende organisationsförändring IFO.
- Protokoll fört vid socialförvaltningens FSG 2022-06-07.
- FSG-kallelse 2022-08-30.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att godkänna reviderat förslag till Kompetenstrappan.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Au § 240 (Forts.) Dnr 2022/122 027
Revidering av Kompetenstrappa för socialsekreterare och övriga
medarbetare inom Individ och familjeomsorgen, IFO, Vilhelmina.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att godkänna reviderat förslag till Kompetenstrappan.

Kommunstyrelsen
Ulrica Johansson

Au § 241 Dnr 2022/176 706
Förändring av hantering av måltidskostnader vid LSS 9:9 gruppboheter.

Au 2022-10-05

Ulrica Johansson, enhetschef LSS Omsorgen, meddelar i skrivelse att på gruppboheterna enligt LSS 9:9 i Vilhelmina kommun finns idag gemensamma matkonton för varje enhet dit de boende varje månad betalar in för sina matkostnader. Måltider tillagas på enheterna tillsammans med de boende. Dessa pengar finns på balanskonton i kommunen. Summan som de boende betalar har legat på samma nivå sedan 2014 utan att justeras. På balanskontona finns även en summa pengar som är en kvarleva från de gemensamhetskonton för inköp som tidigare fanns på varje enhet. Kostnaden som den ser ut idag:

1 700 kr/mån alla måltider exklusive lunch på veckorna
1 900 kr/mån 2-3 luncher under veckan samt resterande måltider
2 100 kr/mån alla måltider

Enhetschefen föreslår en förändring av hanteringen av matkostnaderna till att de boende på gruppbohet som önskar äta gemensamma måltider betalar en avgift till kommunen för detta. Kostnaderna samt intäkterna för detta läggs in i enheternas budget. Avgiften som tas ut föreslås följa konsumentverkets kostnadsberäkning för måltidskostnader. Konsumentverket har en åldersdifferentierad uträkning.

Enhetschefen föreslår dock att summan ska vara densamma för alla och följa kostnaden för personer mellan 31-60 år. Kostnadsberäkningen görs årligen och förändringar i avgiften följer denna. För 2022 ser avgifterna ut enligt nedan:

Forts.

Au § 241 (Forts.)

Dnr 2022/176 706

Förändring av hantering av måltidskostnader vid LSS 9:9 gruppboheter.

Kostnad per månad	
Alla måltider	2 860 kr
Alla måltider utom lunch på veckan	2 210 kr

Enhetschefen föreslår även att ha kvar alternativet med 2-3 luncher under veckan samt resterande måltider. Vilket då skulle bli enligt nedan:

Kostnad per månad	
2-3 luncher i veckan samt resterande måltider lagas hemma	2 500 kr

Det finns även ett behov av att kunna ta ut en kostnad för enstaka måltider. Kostnaderna för dessa föreslås även de följa konsumentverkets kostnadsberäkningar för måltidskostnader:

Frukost: 16 kr
Lunch: 30 kr
Mellanmål: 6 kr
Middag: 33 kr
Kvällsfika: 5 kr
Kaffe: 2 kr

Förslag till beslut:

Att from 23-01-01 förändra hanteringen av matkostnaderna för de boende på gruppboheterna som äter gemensamt till att det betalar en avgift till kommunen för detta.

Att avgiften som tas ut följer den kostnadsberäkning för måltidskostnader som årligen tas fram av konsumentverket samt att man lägger till ett alternativ med luncher 2-3 gånger i veckan.

Forts.

Au § 241 (Forts.) Dnr 2022/176 706
Förändring av hantering av måltidskostnader vid LSS 9:9 gruppboendestäder.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att föreslå kommunstyrelsen besluta att fr o m 2023-01-01 förändra hanteringen av matkostnaderna för de boende på gruppboendestäderna som äter gemensamt till att det betalar en avgift till kommunen för detta.
Att föreslå kommunstyrelsen besluta att avgiften som tas ut följer den kostnadsberäkning för måltidskostnader som årligen tas fram av konsumentverket samt att man lägger till ett alternativ med luncher 2-3 gånger i veckan.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att föreslå kommunstyrelsen besluta att fr o m 2023-01-01 förändra hanteringen av matkostnaderna för de boende på gruppboendestäderna som äter gemensamt till att det betalar en avgift till kommunen för detta.

att föreslå kommunstyrelsen besluta att avgiften som tas ut följer den kostnadsberäkning för måltidskostnader som årligen tas fram av konsumentverket samt att man lägger till ett alternativ med luncher 2-3 gånger i veckan.

Kommunstyrelsen
Karin Örjegen

Au § 242 Dnr 2022/177 706
Förändring av måltidskostnader vid Galaxens korttidsboende.

Au 2022-10-05

Karin Örjegen, enhetschef LSS Omsorgen, meddelar i skrivelse att Galaxen är en verksamhet inom Vilhelmina kommun där beslut om korttidsvistelse enligt LSS 9:6 samt korttidstillsyn enligt LSS 9:7 verkställs för barn och ungdomar upp till 21 år.

En avgift för måltider som barnen/ungdomarna äter på Galaxen faktureras vårdnadshavare månadsvis. Samtliga måltider tillagas på enheten. Nivån på avgiften beslutades i kommunfullmäktige 2009-06-15 och ser ut som enligt nedan:

Frukost: 20 kr
Lunch: 30 kr
Middag: 40 kr
Mellanmål/kvällsfika: 12 kr

Den avgift som verksamheten tar ut för måltidskostnader har inte reglerats sedan beslut om avgifterna togs 2009. Det är oklart för nuvarande enhetschef hur nivåerna för avgiften har fastställs.

Enhetschefen föreslår därför att avgiften som tas ut följer konsumentverkets kostnadsberäkning för måltidskostnader. Konsumentverket har en åldersdifferentierad uträkning som enhetschef föreslår ska tillämpas. Kostnadsberäkningen görs årligen och förändringar i avgiften följer denna.

För 2022 ser avgifterna ut enligt nedan:

Forts.

Au § 242 (Forts.) Dnr 2022/177 706
Förändring av måltidskostnader vid Galaxens korttidsboende.

Kostnad per månad	2-5 år	6-9 år	10-13 år	14-17 år	18-21 år
Frukost	6 kr	10 kr	13 kr	16 kr	17 kr
Lunch	13 kr	19 kr	24 kr	29 kr	32 kr
Mellanmål	4 kr	4 kr	5 kr	6 kr	6 kr
Middag	13 kr	21 kr	26 kr	32 kr	35 kr
Kvällsmål	3 kr	3 kr	4 kr	5 kr	5 kr

Förslag till beslut:

Att from 23-01-01 förändra så att avgiften som tas ut följer den kostnadsberäkning för måltidskostnader som årligen tas fram av konsumentverket.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att föreslå kommunstyrelsen besluta att fr o m 2023-01-01 förändra så att avgiften som tas ut följer den kostnadsberäkning för måltidskostnader som årligen tas fram av konsumentverket.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att föreslå kommunstyrelsen besluta att fr o m 2023-01-01 förändra så att avgiften som tas ut följer den kostnadsberäkning för måltidskostnader som årligen tas fram av konsumentverket.

Jan Lindberg Au § 100
Socialutskottet Sn § 36
 Au § 63
 Sn § 16
 Au § 36 Au § 243
 Au § 7 Sn § 88
 Au § 4 Au § 197
 Au § 280 Au § 170
 Au § 274 Sn § 73
 Au § 272 Dnr 2021/214 735
Vårdsituationen inom särskilt boende.

Au 2021-11-24

Utifrån inkommen skrivelse från sjuksköterskor inom Vilhelmina kommun så anser arbetsutskottet att det är ett allvarligt läge inom vård och omsorg och kallar därför till ett extra arbetsutskott.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att hänskjuta ärendet till ett extra arbetsutskott tisdagen den 30 november 2021, kl. 09.00 – 12.00.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att hänskjuta ärendet till ett extra arbetsutskott tisdagen den 30 november 2021, kl. 09.00 – 12.00.

Au 2021-11-30

En genomgång sker av skrivelsen.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en lista på åtgärder som ska vidtas utifrån skrivelsen från sjuksköterskorna.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på vilka punkter som det eventuellt ska göras en IVO-anmälan på.

Forts.

Sn § 73 (Forts.)
Au § 100 (Forts.)
Sn § 36 (Forts.)
Au § 63 (Forts.)
Sn § 16 (Forts.)
Au § 36 (Forts.) Au § 243 (Forts.)
Au § 7 (Forts.) Sn § 88 (Forts.)
Au § 4 (Forts.) Au § 197 (Forts.)
Au § 280 (Forts.) Au § 170 (Forts.)
Au § 274 (Forts.) Dnr 2021/214 735
Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en lista på åtgärder som ska vidtas utifrån skrivelsen från sjuksköterskorna.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på vilka punkter som det eventuellt ska göras en IVO-anmälan på.

Au 2021-12-15

Förvaltningschefen har i skrivelse redovisat det systematiska kvalitetsarbetet på våra särskilda boenden.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta:

Att notera informationen.

Utkast till handlingsplan utifrån listade punkter i sjuksköterskornas skrivelse redovisas vid sammanträdet. En genomgång sker av handlingsplanen och vissa justeringar görs. Utkastet ska tas upp med ansvariga vid ett planerat arbetsmöte den 16 december 2021.

Ordförande Annika Wibrell (S) begär ajournering av sammanträdet. Sammanträdet ajourneras kl. 11.34 – 14.05.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att upprättat förslag på åtgärdslista inte är färdig för beslut på dagens arbetsutskott.

Forts.

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 243 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 280 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Att notera att det inte är framtaget något förslag från förvaltningschefen på vad en IVO-anmälan kan innehålla.

Att arbetsutskottet har skrivit en anmälan till IVO utifrån den skrivelse som kommit från sjuksköterskorna.

Att arbetsutskottet beslutar att skicka in en IVO-anmälan enligt upprättad skrivelse.

Att notera förvaltningschefens skrivelse om hur verksamheten ur systematiska kvalitetsarbetet ska fungera. Där skrivelsen från sjuksköterskorna visar en annan bild av hur situationen är, vilket ett förslag till handlingsplan tagits fram och ska presenteras för boendecheferna den 16 december.

Att uppdra till förvaltningschefen att till det extra arbetsutskottet den 5 januari 2022 få återredovisning från förvaltningschefen på det slutgiltiga förslaget till handlingsplan.

Att uppdra till förvaltningschefen att särskilt redovisa till arbetsutskottet den 5 januari 2022, den händelse av stoppande av akut remiss och vanlig remiss av enhetschef.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att upprättat förslag på åtgärdslista inte är färdig för beslut på dagens arbetsutskott.

att notera att det inte är framtaget något förslag från förvaltningschefen på vad en IVO-anmälan kan innehålla.

att arbetsutskottet har skrivit en anmälan till IVO utifrån den skrivelse som kommit från sjuksköterskorna. Forts.

Au § 170 (Forts.)
Sn § 73 (Forts.)
Au § 100 (Forts.)
Sn § 36 (Forts.)
Au § 63 (Forts.)
Sn § 16 (Forts.)
Au § 36 (Forts.) Au § 243 (Forts.)
Au § 7 (Forts.) Sn § 88 (Forts.)
Au § 4 (Forts.) Au § 197 (Forts.)
Au § 280 (Forts.) Dnr 2021/214 735
Vårdsituationen inom särskilt boende.

att arbetsutskottet beslutar att skicka in en IVO-anmälan enligt upprättad skrivelse.

att notera förvaltningschefens skrivelse om hur verksamheten ur systematiska kvalitetsarbetet ska fungera. Där skrivelsen från sjuksköterskorna visar en annan bild av hur situationen är, vilket ett förslag till handlingsplan tagits fram och ska presenteras för boendecheferna den 16 december.

att uppdra till förvaltningschefen att till det extra arbetsutskottet den 5 januari 2022 få återredovisning från förvaltningschefen på det slutgiltiga förslaget till handlingsplan.

att uppdra till förvaltningschefen att särskilt redovisa till arbetsutskottet den 5 januari 2022, den händelse av stoppande av akut remiss och vanlig remiss av enhetschef.

Au 2022-01-05

Förvaltningschefen har i skrivelse redovisat svar gällande avvikelser kopplat till följeslagare.

Förvaltningschefen redovisar tjänsteskrivelse utifrån inkomna synpunkter från sjuksköterskor inom medicinska enheten.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att:

1. Godkänna upprättat svar.
2. Uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetssätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022. Forts.

Au § 197 (Forts.)
Au § 170 (Forts.)
Sn § 73 (Forts.)
Au § 100 (Forts.)
Sn § 36 (Forts.)
Au § 63 (Forts.)
Sn § 16 (Forts.)
Au § 36 (Forts.) Au § 243 (Forts.)
Au § 7 (Forts.) Sn § 88 (Forts.)
Au § 4 (Forts.) Dnr 2021/214 735
Vårdsituationen inom särskilt boende.

Vidare redovisas förslag till handlingsplan utifrån listade punkter i sjuksköterskornas skrivelse.

Slutligen redovisas dokument avseende sjuksköterskans arbetsuppgifter inom kommunal hälso- och sjukvård samt omvårdnadsansvarig sjuksköterska OAS.

Förvaltningschefen föredrar ärendet. Vid genomgången görs vissa justeringar i skrivelse rörande svar på avvikelse kopplat till följeslagare, tjänsteskrivelse utifrån inkomna synpunkter från sjuksköterskor och förslag till handlingsplan.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att utifrån Ledsagning 1 göra ett förslag till avvikelse till regionen som presenteras till socialnämndens arbetsutskott den 11 januari 2022.

Att fortsätta utreda Ledsagning 2 och redovisa ärendet till det ordinarie arbetsutskottet den 19 januari 2022.

Att i övrigt notera inkommen redovisning.

Att godkänna upprättat svar.

Att uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetssätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022.

Att återredovisa ärendet till arbetsutskottet den 19 januari 2022.

Att godkänna upprättad handlingsplan och redovisa denna till socialnämnden den 23 februari 2022.

Att uppdra till förvaltningschefen att återredovisa en uppföljning på det pågående arbetet med handlingsplanen till arbetsutskottet den 13 april 2022.

Forts.

Au § 197 (Forts.)
Au § 170 (Forts.)
Sn § 73 (Forts.)
Au § 100 (Forts.)
Sn § 36 (Forts.)
Au § 63 (Forts.)
Sn § 16 (Forts.)
Au § 36 (Forts.) Au § 243 (Forts.)
Au § 7 (Forts.) Sn § 88 (Forts.)
Au § 4 (Forts.) Dnr 2021/214 735
Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att utifrån Ledsagning 1 göra ett förslag till avvikelse till regionen som presenteras till socialnämndens arbetsutskott den 11 januari 2022.

att fortsätta utreda Ledsagning 2 och redovisa ärendet till det ordinarie arbetsutskottet den 19 januari 2022.

att i övrigt notera inkommen redovisning.

att godkänna upprättat svar.

att uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetssätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022.

att återredovisa ärendet till arbetsutskottet den 19 januari 2022.

att godkänna upprättad handlingsplan och redovisa denna till socialnämnden den 23 februari 2022.

att uppdra till förvaltningschefen att återredovisa en uppföljning på det pågående arbetet med handlingsplanen till arbetsutskottet den 13 april 2022.

Forts.

Sn § 88 (Forts.)
Au § 197 (Forts.)
Au § 170 (Forts.)
Sn § 73 (Forts.)
Au § 100 (Forts.)
Sn § 36 (Forts.)
Au § 63 (Forts.)
Sn § 16 (Forts.)
Au § 36 (Forts.) Au § 243 (Forts.)
Au § 7 (Forts.) Dnr 2021/214 735
Vårdsituationen inom särskilt boende.

Au 2022-01-11

Upprättat förslag avseende avvikelser vid Ledsagning 1 till regionen presenteras. Vidare redovisas avvikelshändelse vid Ledsagning 2.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att komplettera avvikelserna till regionen med frågan ”Vem i regionen har befogenhet att besluta bevilja hemresa för brukares följeslagare?”

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att komplettera avvikelserna till regionen med frågan ”Vem i regionen har befogenhet att besluta bevilja hemresa för brukares följeslagare?”

Au 2022-01-19

Utredning avvikelshändelse vid Ledsagning 2, händelseanalys avseende följeslagare och kompletterad avvikelse till regionen redovisas. Det noteras att avvikelserna är inskickade till regionen.

Jessica Stenvall, medicinskt ansvarig sjuksköterska, föredrar ärendet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att avvakta regionens svar.

Forts.

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att avvakta regionens svar.

Sn 2022-02-23

Inspektionen för vård och omsorg, IVO, meddelar i skrivelse 2022-01-28 att utifrån inkommen skrivelse har IVO haft ett dialogmöte den 26 januari 2022 med socialnämndens ordförande, vice ordförande, socialchef och medicinskt ansvarig sjuksköterska.

IVO har utifrån det inkomna klagomålet och dialogmötet beslutat att inleda tillsyn vid verksamheten äldreomsorg. IVO har registrerat de inkomna uppgifterna i skrivelsen samt uppgifterna från dialogmötet.

IVO kommer att öppna ett nytt egeninitierat tillsynsärende. Därmed avslutas detta ärende.

Ordföranden sammanfattar ärendet och handlingsplanen redovisas. Förvaltningschefen meddelar att en workshop kommer att genomföras med medarbetare i aktuella verksamheter den 25 februari.

Forts.

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att utveckla handlingsplanen genom fortsatta dialoger med verksamheterna.

Att återredovisa ärendet till nästa arbetsutskott.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

att uppdra till förvaltningschefen att utveckla handlingsplanen genom fortsatta dialoger med verksamheterna.

att återredovisa ärendet till nästa arbetsutskott.

Au 2022-03-09

Minnesanteckningar från möte 2022-02-25 med sjuksköterskor och chefer på boendena redovisas. Ytterligare två träffar är inplanerade under mars månad.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att inledande dialoger har genomförts med sjuksköterkor och boendechefen.

Att arbetet med handlingsplanen fortsätter.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Forts.

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att inledande dialoger har genomförts med sjuksköterkor och boendechefen.

att arbetet med handlingsplanen fortsätter.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

Sn 2022-03-30

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att när klagomål inkommer tar även förvaltningen det på största allvar. Arbetsgången är förenklat att utreda, analysera och agera, detta har förvaltningschefen gjort parallellt med pågående förbättringsarbete. Det förvaltningschefen hittills kan konstatera utifrån hans och enhetschefen för medicinska enhetens dialoger är att allvarlighetsgraden i skrivelsen saknar saklig grund, det vill säga det saknas många avvikelser och dokumentation som underbygger det som påtalas. Samtidigt finns naturligtvis, som i alla verksamheter förbättringsområden.

Hittills identifierade förbättringsområden:

- Social dokumentation, journal och avvikelser
- Struktur (tid) i arbetet för legitimerad personal
- Låg förståelse för helheten och de olika uppdrag och krav som ställs
- Fortbildning för medarbetare har ej prioriterats på lång tid (>5år)
- Samverkan med Region Västerbotten

Forts.

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Hittills identifierade styrkeområden:

- Gemensam vilja att förbättra
- Kreativa medarbetare och chefer
- God förmåga att när tid ges fatta kloka beslut

Förvaltningschefen har i dagsläget planerat in 3 möten tillsammans med enhetschefer och medicinsk enhet inom särskilt boende för äldre. Dessa möten kallas lagmöte för att poängtera att tillsammans är vägen framåt. Två möten är genomförda och har uppskattats av samtliga deltagare, det första handlade om att skapa avslappnad dialog med fokus framåt och att dela samma verklighet. Vid det andra mötet låg fokus på hur vi genom att ta oss tid skapa tid, till exempel metoder för triagering, micro-utbildning för baspersonal, delegeringar etcetera. Det diskuterades också gemensamma aktiviteter med regionen för att lära känna varandra och våra olika verksamheter. Möte tre är inte genomfört men kommer att handla om tillitsbaserad ledning och styrning med utgång ifrån Tillitsdelegationens 7 (sju) vägledande principer.

Minnesanteckningar från lagmöte 2022-02-25 och 2022-03-18 redovisas.

Ordförande Annika Wibrell (S), Maria Bäckström (S), Per Vedbring (S), Andreas Eliasson (S), Monika Gebart (C), Else Westerlund (C), Sara Eriksson (C) föreslår socialnämnden besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en enkätundersökning bland all vårdnära personal inom särskilda boenden för att belysa vårdkvaliten, arbetsmiljön, styrning från närmaste chef, fortbildning, avvikelshantering och dokumentering.

Att återrapporera ärendet till socialnämndens arbetsutskott den 13 april 2022.

Forts.

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens med fleras förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en enkätundersökning bland all vårdnära personal inom särskilda boenden för att belysa vårdkvaliten, arbetsmiljön, styrning från närmaste chef, fortbildning, avvikelshantering och dokumentering.

att återrapportera ärendet till socialnämndens arbetsutskott den 13 april 2022.

Sammanträdet ajourneras för lunch mellan klockan 12.03 och 13.00.

Au 2022-04-13

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att som en del av att utvärdera medarbetarnas situation inom särskilt boende kommer han att skicka ut en enkät till alla medarbetare. Den ska ses som en noll-mätning och kommer att följas upp årligen.

Enkäten syftar till att svara på hur medarbetarna upplever sina förutsättningar att upprätthålla god kvalitet och hur nämnden kan förbättra styrningen och därigenom förutsättningarna till en god utveckling av verksamheterna.

Forts.

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att utforma en enkät som besvarar ovanstående frågeställning och skicka ut den i maj månad.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att skicka ut enkäten under maj månad.

Att återredovisa ärendet till socialnämnden den 15 juni.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att skicka ut enkäten under maj månad.

att återredovisa ärendet till socialnämnden den 15 juni.

Sn 2022-06-14

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har genomfört en tillsyn av verksamheten med anledning av bl a socialnämndens arbetsutskotts skrivelse. IVO beslöt att avsluta ärendet men har påtalat följande brister: Brister i det systematiska kvalitetsarbetet gällande avvikelser och klagomålshantering. Socialnämnden beslutade, i ett särskilt ärende (§ 37/2022), att uppdra till socialnämndens arbetsutskott att ta fram förslag på åtgärder utifrån IVO:s inspektion och påtalade brister.

Vid socialnämndens sammanträde 2022-05-04, § 53, redovisades en uppdaterad handlingsplan.

Forts.

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Socialnämnden beslutade att notera det pågående arbetet med framtagandet av åtgärder utifrån IVO:s klagomål och avsluta ärendet, samt att inom ramen för ärendet ”Vårdsituationen inom särskilt boende” ge följande uppdrag:

- att uppdra till förvaltningschefen att utreda och redovisa de exakta åtgärder som vidtagits för att höja kvalitén på den bästa vården och omsorgen på våra särskilda boenden.
- att förvaltningschefen redovisar vilka insatser som är gjorda för utbildad personal exempelvis micro-utbildningar eller annat.
- att uppdra till förvaltningschefen att redovisa vilken grundutbildning som är gjord och planerade för utbildad personal.
- att till socialnämnden i juni bjuda in representanter från medicinska enheten och cheferna.

Vid överläggningen deltar enhetscheferna Tina Svensson, medicinska enheten, Charlotta Wallin och Martha Sörlin, Åsbacka, samt Johan Karlberg, Tallbacka.

Under överläggningen diskuterades bl a handlingsplanen, utbildningsinsatser, avvikelserapportering, dokumentation och bemannings-situationen.

Vidare är uppdragen från arbetsutskottet den 13 april och nämnden den 4 maj inte redovisade.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att socialnämnden noterar att enkäten inte är färdig att redovisa till dagens nämnd.

Att uppdragen sedan senaste mötet inte är genomförda och ska skriftligt redovisas.

Forts.

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Att uppdra till förvaltningschefen att upprätta ett årshjul gällande utbildningar för anställd personal och vikarier inom vård och omsorg. Att uppdragen ska redovisas till socialnämndens arbetsutskott i augusti. Att uppdra till det extra arbetsutskottet att fatta beslut om personalbefrämjande åtgärder för personal inom vård och omsorg.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att socialnämnden noterar att enkäten inte är färdig att redovisa till dagens nämnd.

att uppdragen sedan senaste mötet inte är genomförda och ska skriftligt redovisas.

att uppdra till förvaltningschefen att upprätta ett årshjul gällande utbildningar för anställd personal och vikarier inom vård och omsorg.

att uppdragen ska redovisas till socialnämndens arbetsutskott i augusti.

att uppdra till det extra arbetsutskottet att fatta beslut om personalbefrämjande åtgärder för personal inom vård och omsorg.

Au 2022-06-20

Under överläggningen diskuterades frågan om personalbefrämjande åtgärder för aktuell personalgrupp.

Forts.

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Nämnden anser att personalbefrämjande åtgärd för personal inom vård och omsorg är utifrån hur utsatta och hårt dem slitit under lång tid under coronan och den svåra bemannings-situationen med brist på utbildad personal.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att besluta om personalbefrämjande åtgärd för all personal inom vård och omsorg bestående av 100 kronor per person som finansieras ur ”socialnämndens konto”. Detta för att personal tillsammans ska kunna genomföra en aktivitet t ex lunch eller dylikt. Grupperna beslutar om vilken aktivitet som ska genomföras.

Att efter semesterperiodens avslut genomförs detta.

Att uppdra till förvaltningschefen att genomföra uppdraget.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att besluta om personalbefrämjande åtgärd för all personal inom vård och omsorg bestående av 100 kronor per person som finansieras ur ”socialnämndens konto”. Detta för att personal tillsammans ska kunna genomföra en aktivitet t ex lunch eller dylikt. Grupperna beslutar om vilken aktivitet som ska genomföras.

att efter semesterperiodens avslut genomförs detta.

att uppdra till förvaltningschefen att genomföra uppdraget.

Forts.

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Au 2022-08-17

Genomförd enkätundersökning beträffande arbetsmiljön på särskilda boende för äldre redovisas. Sammanfattningsvis så är det inte möjligt att dra säkra slutsatser på grund av den låga svarsfrekvensen, det är alltså viktigt att inte bara ha ett representativt urval utan också att tillräckligt många svarar på frågorna (Moore, 2000) för att kunna dra långtgående slutsatser från undersökningen. De medarbetare som svarat menar att den på generell nivå låga kompetensen och tidspress är viktiga att komma till rätta med. Men även möjligheterna till återhämtning både på fritiden och under arbetspassen lämnar mer att önska. Det framkommer också vissa risker i kvaliteten som, detta kombinerat med den upplevda stressen bidrar till ohälsosam arbetsmiljö. Dock kan vissa förbättringar utläsas jämfört med 2021 års undersökning (Tallbacka). Förvaltningschefen har valt att väga detta mot rapporterade avvikelser eftersom arbetsmiljön och kvaliteten är tätt sammankopplade. Resultatet av analysen visar på en försämring av kvalitet de tre sista åren. Vid analysen har tagits hänsyn till eventuell förbättring av rapportering men bedömningen är att detta kan uteslutas.

Förslag på åtgärder:

Förvaltningschefens rekommendation är att man anställer en utbildnings- och utvecklingskoordinator som är direkt underställd socialchef, dennes uppdrag är att ta fram och implementera en ny utbildningsplan under 2023. Personen behöver en rimlig budget och mandat att planera tillsammans med enhetscheferna. Kostnad för en 50% tjänst ca. 300 000, budget för utbildningsinsatser 500 000 (vikariekostnader inkluderat). Totalkostnad 800 000 kr. Denna insats ska rymmas i befintlig ram.

Forts.

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Utöver detta föreslår förvaltningschefen att mentorstjänster införs, gruppledarna inom SÄBO är en naturlig grupp att utöka ansvaret för detta, då behöver man också avsätta tid för dem till fortbildning och planering.

Vidare presenteras årshjul avseende Medicinska enhetens micro-utbildningar.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att redovisa finansiering av inrättande av ny tjänst.

Att uppdra till förvaltningschefen att presentera hur mentorskapet ska fungera och eventuella kostnader.

Att redovisa ärendet till socialnämnden i september.

Att i övrigt lämna ärendet utan eget förslag till beslut till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att redovisa finansiering av inrättande av ny tjänst.

att uppdra till förvaltningschefen att presentera hur mentorskapet ska fungera och eventuella kostnader.

att redovisa ärendet till socialnämnden i september.

att i övrigt lämna ärendet utan eget förslag till beslut till socialnämnden.

Forts.

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Sn 2022-09-07

Förvaltningschefen föredrar resultatet av enkätundersökningen.

Ordförande Annika Wibrell begär ajournering av sammanträdet.
Sammanträdet ajourneras kl. 14.25 och återupptas kl. 14.40.

Monika Gebart (C), Else Westerlund (C), Sara Eriksson (C), Annika Wibrell (S), Barbro Johansson (S), Per Vedbring (S), Andreas Eliasson (S), Petra Jonsson (KD), Anna Karin Sund (V) föreslår nämnden besluta:
Att inte tillsätta en utbildningskordinator p g a det ekonomiska läget.
Att uppdra till förvaltningschefen att upprätta en skriftlig rutin kring uppföljning av vikarier av chef efter 3-4 veckor genom samtal med gruppleddare/undersköterskor/handleddare/mentor.
Att uppdra till förvaltningschefen att utreda och utveckla arbetsättet bland cheferna på särskilt boende så att de mer aktivt är ute i arbetsgrupperna, mera närvarande på arbetsplatsen och tillgänglig för personal.
Att redovisa ärendet till socialnämndens arbetsutskott i oktober.
Att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en akut utbildningsinsats för personal utan vårdutbildning genom samarbete med Lärcentrum.
Att redovisa ärendet till socialnämndens arbetsutskott i oktober.
Att uppdra till förvaltningschefen att redovisa svar på de frågor nämnden har ställt och redovisa till socialnämndens arbetsutskott i oktober:
Vad tänker cheferna göra för att förbättra arbetsmiljö och trivsel för personal?
Vad tänker cheferna göra för att förbättra och säkerställa kvaliteten för de boende på särskilt boende?
Vad tänker cheferna göra för att stoppa undersköterske-flykten från särskilt boende?

Forts.

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Vad tänker förvaltningschefen göra för att säkerställa kvaliteten för de boende och arbetsmiljön inom särskilt boende?

Vad tänker förvaltningschefen göra för att säkerställa att cheferna för särskilt boende verkligen säkerställer kvalitet och arbetsmiljö?

Hur tänker förvaltningschefen verkställa åtgärdsplanen som är beslutad av nämnden?

Att skriftligt redovisa svar på detta till socialnämndens arbetsutskott i oktober.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att inte tillsätta en utbildningskordinator p g a det ekonomiska läget.

att uppdra till förvaltningschefen att upprätta en skriftlig rutin kring uppföljning av vikarier av chef efter 3-4 veckor genom samtal med gruppleddare/undersköterskor/handleddare/mentor.

att uppdra till förvaltningschefen att utreda och utveckla arbetsättet bland cheferna på särskilt boende så att de mer aktivt är ute i arbetsgrupperna, mera närvarande på arbetsplatsen och tillgänglig för personal.

att redovisa ärendet till socialnämndens arbetsutskott i oktober.

att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en akut utbildningsinsats för personal utan vårdutbildning genom samarbete med Lärcentrum.

att redovisa ärendet till socialnämndens arbetsutskott i oktober.

Forts.

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

att uppdra till förvaltningschefen att redovisa svar på de frågor nämnden har ställt och redovisa till socialnämndens arbetsutskott i oktober:

Vad tänker cheferna göra för att förbättra arbetsmiljö och trivsel för personal?

Vad tänker cheferna göra för att förbättra och säkerställa kvaliteten för de boende på särskilt boende?

Vad tänker cheferna göra för att stoppa undersköterske-flykten från särskilt boende?

Vad tänker förvaltningschefen göra för att säkerställa kvaliteten för de boende och arbetsmiljön inom särskilt boende?

Vad tänker förvaltningschefen göra för att säkerställa att cheferna för särskilt boende verkligen säkerställer kvalitet och arbetsmiljö?

Hur tänker förvaltningschefen verkställa åtgärdsplanen som är beslutad av nämnden?

att skriftligt redovisa svar på detta till socialnämndens arbetsutskott i oktober.

Au 2022-10-05

Förvaltningschefen redovisar i skrivelse fortsättningen på vårdkvaliteten inom särskilt boende för äldre. Dokumentet Introduktion Personal inom Vård & Omsorg har bifogats som bilaga. Vidare har handlingsplanen överlämnats. Ett möte angående handlingsplanen har genomförts med de fackliga organisationerna 2022-10-03.

Forts.

Au § 243 (Forts.) Dnr 2021/214 735
Vårdsituationen inom särskilt boende.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera de upprättade skrivelserna.

Att notera det tydliga och väl genomarbetade förslaget till Introduktion Personal inom Vård & Omsorg.

Att i övrigt notera beskrivningen av det fortsatta arbetet på vårdkvalitén inom särskilt boende för äldre.

Att till socialutskottets möte i maj 2023 utvärdera vårdsituationen inom särskilda boenden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera de upprättade skrivelserna.

att notera det tydliga och väl genomarbetade förslaget till Introduktion Personal inom Vård & Omsorg.

att i övrigt notera beskrivningen av det fortsatta arbetet på vårdkvalitén inom särskilt boende för äldre.

att till socialutskottets möte i maj 2023 utvärdera vårdsituationen inom särskilda boenden.

Jan Lindberg
Stefan Strindholm

Au § 244

Sn § 90

Sn § 52

Sn § 38

Au § 64

Sn § 18

Sn § 110

Au § 267

Dnr 2021/122 739

Genomlysning av äldreomsorgen.

Au 2021-11-24

Socialnämnden har 2020-12-16, § 89, beslutat att uppdra till förvaltningschefen att göra en grundlig genomlysning av äldreomsorgen i Vilhelmina kommun gällande organisation, bemanning, arbetssätt och kostnader som belastar äldreomsorgen.

T f förvaltningschef Stefan Strindholm lämnar en delredovisning av äldreomsorgsutredningen 2021.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera delredovisningen.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera delredovisningen.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

Sn 2021-12-08

Utredningssekreterare Stefan Strindholm föredrar genomlysning av äldreomsorgen 2021, del 1. I föreliggande del har förvaltningen ännu inte med diskussion om genomlysningens resultat. Förvaltningen vill därför återkomma med utförligare analyser och slutsatser under början av verksamhetsåret 2022.

Forts.

Au § 244 (Forts.)

Sn § 90 (Forts.)

Sn § 52 (Forts.)

Sn § 38 (Forts.)

Au § 64 (Forts.)

Sn § 18 (Forts.)

Sn § 110 (Forts.)

Dnr 2021/122 739

Genomlysning av äldreomsorgen.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera delredovisningen av uppdraget.

Att uppdra till förvaltningschefen att återrapporera ärendet till socialnämnden i februari 2022.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera delredovisningen av uppdraget.

att uppdra till förvaltningschefen att återrapporera ärendet till socialnämnden i februari 2022.

—

Sn 2022-02-23

Utredningssekreterare Stefan Strindholm meddelar att en workshop med enhetscheferna kommer att genomföras nästa vecka angående resultatet av genomlysningen. Den tidigare planerade träffen blev inställd på grund av sjukdom.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen och återrapporera ärendet till arbetsutskottet i mars.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Au § 244 (Forts.)

Sn § 90 (Forts.)

Sn § 52 (Forts.)

Sn § 38 (Forts.)

Au § 64 (Forts.)

Sn § 18 (Forts.)

Dnr 2021/122 739

Genomlysning av äldreomsorgen.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen och återrapportera ärendet till arbetsutskottet i mars.

Au 2022-03-09

Genomlysning av äldreomsorgen 2021, del 2, presenteras. Äldreomsorgens chefer och biståndshandläggare samt utredningssekreteraren har diskuterat igenom resultatet från den statistiska genomlysningen. Det som återstår att utreda är att med hjälp av statistik från Regionen kunna påvisa eller avfärda misstankar om Vilhelmina har en äldrepopulation som är sjukare än andra äldre i länet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera delredovisningen av genomlysningen.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera delredovisningen av genomlysningen.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

Forts.

Au § 244 (Forts.)

Sn § 90 (Forts.)

Sn § 52 (Forts.)

Sn § 38 (Forts.)

Dnr 2021/122 739

Genomlysning av äldreomsorgen.

Sn 2022-03-30

Utredningssekreterare Stefan Strindholm föredrar reviderad Genomlysning av äldreomsorgen 2021, del 2.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera delredovisningen av genomlysningen.

Att återrapportera ärendet till socialnämnden i maj.

Att uppdra till förvaltningschefen att upprätta förslag på utvecklingsmöjligheter inom äldreomsorgen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera delredovisningen av genomlysningen.

att återrapportera ärendet till socialnämnden i maj.

att uppdra till förvaltningschefen att upprätta förslag på utvecklingsmöjligheter inom äldreomsorgen.

Sn 2022-05-04

Utredningssekreterare Stefan Strindholm föredrar uppdaterad Genomlysning av äldreomsorgen 2021, del 2. Genom att träffas på två arbetsmöten har äldreomsorgens chefer och biståndshandläggare samt utredningssekreteraren resonerat igenom resultatet från den statistiska genomlysningen.

Forts.

Au § 244 (Forts.)

Sn § 90 (Forts.)

Sn § 52 (Forts.)

Dnr 2021/122 739

Genomlysning av äldreomsorgen.

Distriktsläkare Ann Christine Vilhelmsson föredrar statistik över diagnoser år 2021.

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att med ledning av den genomlysning av äldreomsorgen som förvaltningen gjort vill man lämna följande förslag:

- En översyn av de schabloner för tidsåtgång som biståndshandläggarna använder i utredningar och beslut för hemtjänstinsatser. Syftet med denna översyn är att hitta rätt nivå för insatserna som beslutas.
- En översyn av de serviceinsatser hemtjänsten utför med uppdrag att identifiera insatser som kan utföras av icke-hemtjänstpersonal. Syftet med denna översyn är att minska pressen på vår hemtjänst nu när vi befinner oss i ett läge med akut personalbrist.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att lämna följande två uppdrag:

1. En översyn av de schabloner för tidsåtgång som biståndshandläggarna använder i utredningar och beslut för hemtjänstinsatser.
2. En översyn av de serviceinsatser hemtjänsten utför med uppdrag att identifiera insatser som kan utföras av icke-hemtjänstpersonal.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att göra en översyn av de schabloner för tidsåtgång som biståndshandläggarna använder i utredningar och beslut för hemtjänstinsatser. Att IBIC ska gälla och schabloner kan vara ett stöd för beslut om insatser.

Att uppdra till förvaltningschefen att göra en översyn av de serviceinsatser hemtjänsten utför med uppdrag att identifiera insatser som kan utföras av ej utbildad personal eller annan utförare.

Att återrapporera ärendet till socialnämnden i september.

Forts.

Au § 244 (Forts.)

Sn § 90 (Forts.)

Sn § 52 (Forts.)

Dnr 2021/122 739

Genomlysning av äldreomsorgen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att göra en översyn av de schabloner för tidsåtgång som biståndshandläggarna använder i utredningar och beslut för hemtjänstinsatser. Att IBIC ska gälla och schabloner kan vara ett stöd för beslut om insatser.

att uppdra till förvaltningschefen att göra en översyn av de serviceinsatser hemtjänsten utför med uppdrag att identifiera insatser som kan utföras av ej utbildad personal eller annan utförare.

att återrapportera ärendet till socialnämnden i september.

Sn 2022-09-07

Förvaltningschefen presenterar i skrivelse förslag till schablontider avseende hemtjänstinsatser vid myndighetsutövning. Schabloner syftar huvudsakligen till att stödja handläggaren i myndighetsutövningen gällande insatser i ordinärt boende. I och med att man har börjat att utreda genom individens behov i centrum (IBIC) som är ett verktyg för att bedöma behov, faller delvis funktionen med schabloner, det är således individens behov som ska styra bedömningen. Schabloner kan dock vara ett stöd för myndighetsutövningen och i vissa ärenden kan utredningstiden kortas ned betydligt.

Forts.

Au § 244 (Forts.)

Sn § 90 (Forts.)

Dnr 2021/122 739

Genomlysning av äldreomsorgen.

Eftersom all myndighetsutövning inom äldreomsorg ska vägas mot skälig levnadsnivå kan schablonerna vara en motvikt till egna värderingar, det vill säga stärker rättssäkerheten. Föreslagna schabloner bör revideras av enhetschef och förste biståndshandläggare årligen som en del av kvalitetsarbetet.

I en särskild skrivelse redovisas översyn av serviceinsatser i hemtjänsten. Förvaltningschefen föreslår omställning till differentiering av arbetsuppgifter som bör skyndsamt påbörjas eftersom krav på fast omsorgskontakt regleras i lag från 1 juli 2023. Detta bör ske i bred samverkan inom kommunen i första hand tillsammans med arbetsmarknadsenheten som kommer att verkställa en utbildning som riktar sig mot just serviceinsatser och introduktion i omvårdnadsarbete, men även samverka med externa aktörer. Tillsammans kan man identifiera personer som står långt ifrån arbetsmarknaden som genom utbildning och praktik kan utföra detta arbete. I andra hand kan externa aktörer bidra till att minska belastningen på vår omvårdnadsutbildade personal. Förvaltningen behöver fördjupa sig i omfattningen av volym, och arbetar just nu med att ta fram dessa siffror.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att hänskjuta ärendet till arbetsutskottet med delegation att fatta beslut.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att hänskjuta ärendet till arbetsutskottet med delegation att fatta beslut.

Forts.

Au § 244 (Forts.)
Genomlysning av äldreomsorgen.

Dnr 2021/122 739

Au 2022-10-05

Utredningssekreterare Stefan Strindholm lämnar en beskrivning avseende översynen av serviceinsatser inom äldreomsorgen. Det noteras att det inte är ett färdigt förslag.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen och att arbetet pågår.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen och att arbetet pågår.

Jan Lindberg
Michael Risfjell

Au § 245

Sn § 30

Dnr 2022/059 750

Lokal ANDTS strategi med policy och handlingsplan.

Sn 2022-03-30

Göran Kallin, ANDTS/BF-samordnare, meddelar i skrivelse att i februari 2018 antog kommunfullmäktige senaste ANDT strategin med policy och strategi för det förebyggande arbetet mot alkohol, narkotika, doping och tobak i Vilhelmina kommun.

Det föreligger ett stort behov av uppdatering av befintlig strategi samt tillägg av spel om pengar. Nuvarande strategi har inte följts upp och innehåller frågetecken kring vem som ska göra vad. Det har gjorts att stora delar av strategin inte följts upp eller implementerats.

I nya reviderade version av ANDTS strategin finns det en tydlighet och ett gemensamt kommunalt ansvar samt hur det ska följas upp och efterlevas.

Göran Kallin rekommenderar socialnämnden besluta:

Att anta upprättat förslag till ANDTS-strategi med tillhörande policy och handlingsplan och skicka ärendet vidare till kommunstyrelsen.

Göran Kallin föredrar ärendet.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR ENHÄLLIGT

att föreslå kommunfullmäktige besluta att anta upprättat förslag till ANDTS-strategi med tillhörande policy och handlingsplan.

Forts.

Au § 245 (Forts.) Dnr 2022/059 750
Lokal ANDTS strategi med policy och handlingsplan.

Au 2022-10-05

Kommunfullmäktige har 2022-06-20, § 78 beslutat:
att anta upprättat förslag till ANDTS strategi med tillhörande policy och handlingsplan,
att Vilhelmina kommun genomför årliga frågeenkäter till kommuninvånare (urvalskriterier väljer socialförvaltningen) som i ett led att uppskatta omfattning och utvecklingen av risk- och missbruk. Enkätundersökningar används sedan som stöd för utvärdering över tid och val av åtgärder.

Folkhälsosamordnare Sabina Björk informerar om att det självklart skulle vara oerhört användbart att få den här informationen om våra invånare. Men är detta den bästa metoden för att få ett tillförlitligt och därmed användbart resultat i vår frågeställning?

Risk- och missbruk är ett komplext område att undersöka då självskattning inte alltid stämmer överens med verkligheten. Till missvisande faktorer behöver vi även ta hänsyn till att vi har en liten befolkning samtidigt som enkäter generellt har relativt låg svarsfrekvens.

I skolans värld har vi ett annat utgångsläge med större kontroll över urval och genomförande. Vi får stöd från Länsstyrelsen med genomförande och datahantering, dessutom följer enkäten i huvudsak nationella studier. Vi har även möjlighet att jämföra resultat och samverka med kommunerna omkring.

Folkhälsosamordnarens plan är att sammanställa en Folkhälsorapport med vårt nuvarande läge för att möjliggöra uppföljning. Missbruk/riskbruk utgör en naturlig del av en sådan rapport.

Forts.

Au § 245 (Forts.) Dnr 2022/059 750
Lokal ANDTS strategi med policy och handlingsplan.

Det görs redan nationella och regionala undersökningar som vidrör området, som går att plocka ut på lokal nivå. Sabina Björks förslag är att börja där och sedan avgöra vidare åtgärder. Om vi landar i att vi behöver genomföra en lokal enkät, kan vi samtidigt fråga oss om det är något mer vi vill veta om våra invånares hälsa. Dessutom undersöka möjligheter att samverka med kommunerna omkring av resurs- och tillförlitlighetsskäl.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen från Folkhälsosamordnaren.
Att utifrån informationen konstatera att arbetet fortgår.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen från Folkhälsosamordnaren.

att utifrån informationen konstatera att arbetet fortgår.

Sn § 92

Au § 201

Sn § 75

Au § 157

Sn § 59

Au § 106

Sn § 40

Au § 65

Sn § 20

Au § 246

Au § 38

Dnr 2022/001

700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Au 2022-01-19

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Rekrytering av enhetschef för medicinska enheten
- Arbetet med effektiviseringar i förvaltningen
- Ny schemamodell i verksamheter
- Ny ledningsstruktur i socialförvaltningen

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2022-02-23

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Hög smittspridning av covid-19 och hög sjukfrånvaro
- Anställning av enhetschef för medicinska enheten
- Rekrytering av IFO-chef
- Rekrytering av biståndshandläggare

Forts.

Au § 246 (Forts.)

Sn § 92 (Forts.)

Au § 201 (Forts.)

Sn § 75 (Forts.)

Au § 157 (Forts.)

Sn § 59 (Forts.)

Au § 106 (Forts.)

Sn § 40 (Forts.)

Au § 65 (Forts.)

Sn § 20 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Enhetschef Johan Karlberg visar planeringsprogrammet Praktisk Professionell Planering (PPP).

Ordförande föreslår nämnden besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Au 2022-03-09

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Situationen vid handläggarenheten
- Rekrytering av biståndshandläggare
- Testkörning av IBIC
- Verksamheternas arbete med ekonomirapporter
- Upphandling av trygghetslarm avseende särskilda boenden och verksamhetssystem för socialtjänsten
- Situationen vid 9§8 boendet

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag. Forts.

Au § 246 (Forts.)

Sn § 92 (Forts.)

Au § 201 (Forts.)

Sn § 75 (Forts.)

Au § 157 (Forts.)

Sn § 59 (Forts.)

Au § 106 (Forts.)

Sn § 40 (Forts.)

Au § 65 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2022-03-30

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Ingen kö till särskilt boende för närvarande
- Situationen vid 9§8 boendet
- Problem med att rekrytera vikarier inför sommaren
- Rekrytering av IFO-chef, biståndshandläggare och skolsocionom
- Annonsering av tjänst som enhetschef Tallbacka
- Anställd enhetschef för medicinska enheten börjar tjänstgöra den 19 april 2022

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Forts.

Au § 246 (Forts.)

Sn § 92 (Forts.)

Au § 201 (Forts.)

Sn § 75 (Forts.)

Au § 157 (Forts.)

Sn § 59 (Forts.)

Au § 106 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Au 2022-04-13

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Antalet vakanta äldreboendeplatser
- Information från Lagmöte nr 3 med medicinska enheten och boendechefen angående vårdssituationen inom särskilt boende
- Anställning av IFO-chef
- Rekrytering av två biståndshandläggare
- Rekrytering av enhetschef vid Tallbacka
- Situationen vid 9§8 boendet

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2022-05-04

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Anställning av biståndshandläggare
 - Utökning av 1,0 tjänst biståndshandläggare vid handläggarenheten under förutsättning att vid behov vara behjälplig vid individ- och familjeomsorgen.
- Forts.

Au § 246 (Forts.)

Sn § 92 (Forts.)

Au § 201 (Forts.)

Sn § 75 (Forts.)

Au § 157 (Forts.)

Sn § 59 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

- Rekrytering av enhetschef vid Tallbacka
- Personalsituationen vid Tallbacka
- Anställning av chef för individ- och familjeomsorgen
- Diskussion i ledningsgruppen om arbetsskor inom vård och omsorg
- Flyktingsituationen

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Au 2022-05-25

Förvaltningschefen redovisar skrivelser och lämnar information om:

- Skrivelse från enhetschef angående information om sommarens personalsituation inom hemtjänst Saxnäs och Dikanäs
- Tjänsteskrivelse gällande bemanningssituationen sommaren 2022
- Riskbedömning och handlingsplan gällande bemanningssituationen för äldreomsorgen sommaren 2022
- Rekrytering av enhetschef vid Tallbacka
- Hantering av blankett för beröm och klagomål
- Telefonanvändning tas upp vid APT-träffar i verksamheterna
- Försäljning av material från Tallbacka

Forts.

Au § 246 (Forts.)

Sn § 92 (Forts.)

Au § 201 (Forts.)

Sn § 75 (Forts.)

Au § 157 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2022-06-14

Förvaltningschefen redovisar skrivelser och lämnar information om:

- Skrivelse från enhetschef angående information om sommarens personalsituation inom hemtjänst Saxnäs och Dikanäs
- Tjänsteskrivelse gällande bemanningssituationen sommaren 2022
- Riskbedömning och handlingsplan gällande bemanningssituationen för äldreomsorgen sommaren 2022
- Kommunikering till medborgare om bemanningssituationen
- Redovisning av aktiviteter i delårsrapporten till augusti-sammanträdet
- Ny annonsering av tjänst som enhetschef vid Tallbacka
- Anställning av kanslist vid Tallbacka
- Samverkansmöte med Polisen angående missbruk
- 45:an och Jobb@ är stängt under fyra veckor utöver semesterstängningen
- Utformning av formulär beträffande beröm och klagomål
- Telefonanvändning tas upp vid APT-träffar i verksamheterna

Forts.

Au § 246 (Forts.)

Sn § 92 (Forts.)

Au § 201 (Forts.)

Sn § 75 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Michael Risfjell har tillträtt tjänsten som IFO-chef. Michael presenterar sig för nämnden.

Ordförande föreslår nämnden besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Au 2022-08-17

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Ingen utvärdering av sommaren har genomförts
- IBIC startar den 1 september 2022
- Läget i verksamheterna under sommaren
- Undersköterska blir en skyddad yrkestitel den 1 januari 2023
- Verksamheten ser över valideringar
- Läget beträffande smittspridningen av covid-19
- Situationen inom äldreomsorgen i Saxnäs/Dikanäs
- Rekrytering av enhetschef till Tallbacka
- Ingen kö till särskilt boende för närvarande

Skolsocionom Felicia Blomqvist lämnar information om uppdraget att arbeta i samverkan mellan skolan och socialtjänsten.

Forts.

Au § 246 (Forts.)

Sn § 92 (Forts.)

Au § 201 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Socialsekreterare Oskar Konradsson informerar om ett individärende. Michael Risfjell, enhetschef IFO, lämnar en lägesrapport avseende ett individärende.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2022-09-07

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Verksamhet med anhörigstöd
- Handläggare och chefer har genomgått IBIC utbildning
- Rekryteringsprojekt
- Plan för alkoholtillsynen tas fram
- Beslutet om personalbefrämjande åtgärd (Au § 170/2022) är verkställt
- Beröm och klagomålshanteringen startar den 1 november 2022
- Ansökan om statsbidrag avseende Bostad först
- Anställning av enhetschef till Tallbacka

Digitaliseringsutvecklare Lennart Fjellman informerar om digitaliseringen inom socialtjänsten.

Forts.

Au § 246 (Forts.)

Sn § 92 (Forts.)

Dnr 2022/001 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Au 2022-10-05

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Kompetensförsörjningen i socialtjänsten
- Situationen inom individ- och familjeomsorgen
- Beröm och klagomålshanteringen startar den 1 november 2022
- Uppsägning av tjänst som socialchef
- Budgetplan 2023-2024
- Situationen vid 9§8 boendet
- Verksamhet med anhörigstöd startas

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Au § 246 (Forts.) Dnr 2022/001 700
Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Michael Risfjell

Au § 247
Svar på avvikelseärende.

Dnr 2022/120 779

Au 2022-10-05

Svar på avvikelseärende, AV4517-2022, från Regionen gällande LVM bedömning av klient har upprättats.

Föreslår att arbetsutskottet beslutar:
Att upprättat svar godkänns och sänds till ansvarig vid Regionen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla föreliggande förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att upprättat svar godkänns och sänds till ansvarig vid Regionen.

Michael Risfjell

Au § 248 Dnr 2022/187 759
Upprättad avvikelserapport/klagomål till Regionen.

Au 2022-10-05

Avvikelse­rapport/klagomål gällande Regionens hantering. Regionen har efter beslut om omedelbart omhändertagande LVM släppt klient fri efter att klient inkommit till beroendeavdelning med polistransport.

Föreslår att arbetsutskottet beslutar:
Att upprättad avvikelserapport/klagomål sänds vidare till Regionen för yttrande.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla föreliggande förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att upprättad avvikelserapport/klagomål sänds vidare till Regionen för yttrande.



VILHELMINA KOMMUN
Socialnämndens arbetsutskott

NÄRVAROLISTA
Sammanträde
2022-10-05, kl. 08.00 – 12.00,
13.00 – 15.30

NAMN	PARTI	NÄRV.	RESA	ANTECKNINGAR M M
<i>LEDAMÖTER</i>				
Andreas Eliasson	S	1	-	Närvarande §§ 212-220, 222-248
Annika Wibrell	S	1	-	
Monika Gebart	C	1	-	
<i>ERSÄTTARE</i>				
Per Vedbring	S	-		
Maria Bäckström	S	-		
Else Westerlund	C	-		