

Plats och tid	Förvaltningshuset, onsdagen den 10 maj 2023, kl. 08.00–16.00	
Beslutande	Annika Wibrell (S) Ulrika Vojmå (SD) Monika Gebart (C)	
Tjänstgörande ersättare	Petra Jonsson (KD) ersätter Rickard Norberg (KD) Gunilla Isaksson (S) ersätter Per Vedbring (S) ej § 82	
Övriga deltagande	Ulrika Österström, sekreterare Jenny Örnberg, socialchef Michael Risfjell, IFO-chef § 95,97 Karin Örjegren, enhetschef LSS §§ 99-100 Helena Olsson, förvaltningsekonom § 96 Martha Sörlin och Charlotta Wallin, enhetschefer Åsbacka § 102,104 Felicia Blomqvist § 106	
Utses att justera	Ulrika Vojmå (SD)	
Underskrift	Sekreterare Ulrika Österström §§ 82, 94-106 Ordförande Annika Wibrell Justerande Ulrika Vojmå	
	Se digitala underskrifter på sista sidan.	

BEVIS OM ANSLAG

Socialutskottets protokoll §§ 82, 94-106 har justerats och anslagits på kommunens anslagstavla

Sammanträdesdag	2023-05-10
Anslaget uppsatt	2023-05-
Datum då anslaget tas ned	2025-
Förvaringsplats av protokollet	Kommunkansliet, Vilhelmina kommun

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

- § 82 Upprop och val av justerare
- § 83 Sekretessärende
- § 84 Sekretessärende
- § 85 Sekretessärende
- § 86 Sekretessärende
- § 87 Sekretessärende
- § 88 Sekretessärende
- § 89 Sekretessärende
- § 90 Sekretessärende
- § 91 Sekretessärende
- § 92 Sekretessärende
- § 93 Sekretessärende
- § 94 Fastställande av dagordning
- § 95 Information från verksamheten
- § 96 Ekonomisk redovisning
- § 97 Organisationsförändring IFO
- § 98 Revidering av riktlinjer för biståndshandläggare
- § 99 Trapphusboendet
- § 100 Införande av ny titulatur, Stödpedagog
- § 101 Vårdsituationen inom särskilt boende
- § 102 Revidering av handlingsplan för SÄBO
- § 103 Delegation att belägga korttidsplatser
- § 104 Tillfällig minskning av korttidsplatser
- § 105 Tillsyn av medicinsk vård och behandling vid särskilda boenden för äldre (SÄBO)
- § 106 Blås grönt

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 82

Upprop och val av justerare

Ärendebeskrivning

Su 2023-05-10

Upprop genomfördes. Närvaro enligt närvarolistan.

Ulrika Vojmå valdes att tillsammans med ordförande justera dagens protokoll.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 83
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 84
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 85
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 86
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 87
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 88
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 89
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 90
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 91
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 92
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 93
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 94 Dnr23/Ks27 940
Fastställande av dagordning

Ärendebeskrivning

Su 2023-05-10

Ärenden enligt tidigare utsänd föredragningslista.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att fastställa dagordningen enligt tidigare utsänd föredragningslista.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 95 Dnr23/Ks82 709
Information från verksamheten

Ärendebeskrivning

Su 2023-05-10

Socialchef Jenny Örnberg informerar om:

- Bemanning sommaren 2023
- Personalinformation
- Verksamhetsinformation vid framtida sammanträden

IFO-chef Michael Risfjell informerar om:

- Ärende- och rekryteringssituationen inom R8
- Personalinformation
- Verksamhetsinformation
- Alkoholtillsyn

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

--

Su § 96 Dnr23/Ks23 940
Ekonomisk redovisning

Ärendebeskrivning

Su 2023-05-10

Förvaltningsekonom Helena Olsson lämnar en ekonomisk redovisning samt informerar om arbetet som nu pågår med att ta fram en månadsrapport per sista april 2023.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

--

Su § 97

Su § 74

Sn § 32

Au § 66

Dnr 2022/057

001

Organisationsförändring IFO.

Au 2022-03-09

Förvaltningschef Jan Lindberg meddelar i skrivelse att biståndshandläggningen har den senaste tiden legat underställd enhetschef MEDEN, av olika anledningar flyttades de till att vara direkt underställda socialchef. Under de senaste 5 åren har biståndshandläggargruppen flyttats mellan flera olika chefer och enheter, det är olyckligt för en yrkeskategori som ofta fattar beslut i svåra frågor. De utsätts för press och påverkan från många håll; brukare, anhöriga, medarbetare inom verksamheten, enhetschefer, socialchef, politiker etcetera.

Förvaltningschefen gör bedömningen att de har behov av en nära chef och hög kompetens gällande myndighetsutövning. IFO är den enhet som har störst erfarenhet av svår myndighetsutövning, även om kunskap kring äldre kan saknas är processerna för utövandet i grunden lika. För att säkra att hög kompetens vidmakthålls över tid finns behov av att skapa en förste biståndshandläggare, rollen är lika som rollen som förste socialsekreterare, det vill säga en person med erfarenhet och kunskap som ska guida och coacha sina kollegor utöver att handlägga ärenden.

För att trygga verksamheten IFO finns behov att förtydliga rollen som förste socialsekreterare. Medarbetarna behöver ett nära och tillgängligt ledarskap oavsett om enhetschefen finns på plats eller inte, genom att förtydliga rollen som förste socialsekreterare och lägga till i beskrivningen att det ingår fullt chefsansvar i IFO-chefens frånvaro, med samma delegation som enhetschef kan vi säkerställa chef med beslutsrätt på plats även vid ordinarie enhetschefs sjukfrånvaro eller uppdrag på annan plats.

Förvaltningschefen har vid några möten haft dialog med medarbetarna under processen vilket betyder att arbetet är förankrat och genomförts med stor delaktighet.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 97 (Forts.)

Su § 74 (Forts.)

Sn § 32 (Forts.)

Au § 66 (Forts.)

Dnr 2022/057

001

Organisationsförändring IFO.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att:

1. uppdra till förvaltningschef att arbeta för att integrera biståndshandläggarna i IFOs enhet.
2. arbeta för att tillskapa rollen som förste biståndshandläggare.
3. påbörja förändra uppdraget för förste socialsekreterare till biträdande enhetschef IFO.
4. att genomföra risk- och konsekvensanalyser, informera och förhandla med fackliga organisationer enligt gällande procedur.
5. presentera ett beslutsunderlag till SN.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att lämna ärendet till socialnämnden utan eget förslag.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att lämna ärendet till socialnämnden utan eget förslag.

Sn 2022-03-30

Genomförd riskbedömning och handlingsplan inför eventuell ändring i verksamheterna Biståndsenheten och Individ- och familjeomsorgen presenteras. Förste socialsekreteraren redovisar i en särskild skrivelse tankar kring föreliggande förslag.

Forts.

Su § 97 (Forts.)
Su § 74 (Forts.)
Sn § 32 (Forts.) Dnr 2022/057 001
Organisationsförändring IFO.

Ordförande Annika Wibrell (S), Maria Bäckström (S), Per Vedbring (S), Andreas Eliasson (S), Monika Gebart (C), Else Westerlund (C), Sara Eriksson (C) föreslår socialnämnden besluta:

Att bibehålla nuvarande organisation.

Att införa förste biståndshandläggare inom Handläggarenheten.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram tydliga arbetsbeskrivningar/arbetsordningar för förste handläggarna.

Att uppdra till förvaltningschefen att utvärdera detta april 2023.

Max Fredriksson (KD) föreslår bifall till förvaltningens förslag.

Efter avslutad överläggning ställer ordförande förslagen mot varandra och finner att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens med fleras förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att bibehålla nuvarande organisation.

att införa förste biståndshandläggare inom Handläggarenheten.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram tydliga arbetsbeskrivningar/arbetsordningar för förste handläggarna.

att uppdra till förvaltningschefen att utvärdera detta april 2023.

Su § 97 (forts)
Su § 74 (forts) Dnr 2022/057 001
Organisationsförändring IFO.

Su 2023-04-19**SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR**

att bereda ärendet vidare,

att återuppta ärendet vid socialutskottets sammanträde 2023-05-10.

--

Su 2023-05-10

Michael Risfjell föredrar ärendet och lämnar förslag till
arbetsbeskrivningar för 1:e socialsekreterare och 1:e
biståndshandläggare.

SOCIALUTSKOTTETS FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

att godkänna upprättat förslag till arbetsbeskrivningar för 1:e
socialsekreterare och 1:e biståndshandläggare.

--

Su § 98

Su § 75

Su § 22

Au § 232

Dnr 2022/190

730

Revidering av riktlinjer för biståndshandläggare.

Au 2022-10-05

Handläggarenheten har identifierat behov av att revidera nuvarande riktlinjer för biståndshandläggare.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att revidera riktlinjerna för biståndshandläggarenheten.

Att återrapportera ärendet till socialutskottet i februari 2023.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att revidera riktlinjerna för biståndshandläggarenheten.

att återrapportera ärendet till socialutskottet i februari 2023.

Su 2023-02-15

Socialchef Jenny Örnberg berättar om det pågående arbetet kring revideringen av riktlinjerna för biståndshandläggningen.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

att återuppta ärendet på socialutskottets sammanträde i april

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att återuppta ärendet på socialutskottets sammanträde i april

--

Su § 98 (forts)
Su § 75 (forts) Dnr 2022/190 730
Revidering av riktlinjer för biståndshandläggare.

Su 2023-04-19**SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR**

att bereda ärendet vidare,

att återuppta ärendet vid socialutskottets sammanträde 2023-05-10.

--

Su 2023-05-10**SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR**

att återuppta ärendet vid socialutskottets sammanträde 2023-06-07.

--

Justering (sign)**Utdragsbestyrkande**

Socialchefen

Su § 99

Su § 69

Dnr23/Ks259

734

Trapphusboendet

Ärendebeskrivning

Su 2023-04-19

Karin Örjegren, enhetschef LSS, informerar utskottet om verksamheten Trapphusboendet som är en av Vilhelmina kommuns fyra gruppboendestäder.

Den verksamhet som bedrivs idag är i behov av en översyn för att tydliggöra de verkliga behoven och utformningen av den verksamheten.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till socialchef att utreda verksamheten Trapphusboendet,

att uppdra till socialchef att säga upp 2 st lägenhetskontrakt utifrån minskat behov,

att återuppta ärendet vid socialutskottet 2023-05-10.

--

Su 2023-05-10

Under överläggning i ärendet deltar Karin Örjegren, enhetschef LSS.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till socialchef att utreda en organisationsförändring gällande Trapphusboendet och att kartlägga framtida behov och redovisa det till extra socialutskott sammanträde 2023-05-22,

att paragrafen förklaras omedelbar justerad.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Socialchefen

Su § 100 Dnr23/Ks303 022
Införande av ny titulatur, Stödpedagog

Ärendebeskrivning

Su 2023-05-10

Lss omsorgen inkommer med en skrivelse om att införa en ny titulatur, Stödpedagog.

Syftet med införandet är att få en tydlig balans mellan titulatur och kompetens i verksamheterna. Det grundrar sig på den utveckling som skett de senaste åren inom funktionshinderområdet, där man gått från vård till stöd och från patient till medborgare. Huvudfokus är idag att stödja och ge förutsättningar för delaktighet för den enskilde så att denna kan leva ett mer självständigt liv.

Socialutskottet föreslås besluta
att införa titulaturen stödpedagog inom LSS Omsorgens verksamhet,
att anta bifogat rolldokument som stöd i arbetsbeskrivningen för
Stödpedagoger,
att inom en femårs period anställa totalt 8 stödpedagoger till Lss
Omsorgen i Vilhelmina.

Karin Örjegren , enhetschef LSS, föredrar ärendet.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till socialchef att utreda konsekvenser av ett införande av ny
titulatur stödpedagog,

att återuppta ärendet vid socialutskottets sammanträde 2023-09-13.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Au § 100

Sn § 36

Au § 63

Sn § 16

Au § 36

Au § 7

Au § 4

Au § 280

Au § 274

Au § 272

Su § 101

Au § 243

Sn § 88

Au § 197

Au § 170

Sn § 73

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Au 2021-11-24

Utifrån inkommen skrivelse från sjuksköterskor inom Vilhelmina kommun så anser arbetsutskottet att det är ett allvarligt läge inom vård och omsorg och kallar därför till ett extra arbetsutskott.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att hänskjuta ärendet till ett extra arbetsutskott tisdagen den 30 november 2021, kl. 09.00 – 12.00.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att hänskjuta ärendet till ett extra arbetsutskott tisdagen den 30 november 2021, kl. 09.00 – 12.00.

Au 2021-11-30

En genomgång sker av skrivelsen.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en lista på åtgärder som ska vidtas utifrån skrivelsen från sjuksköterskorna.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på vilka punkter som det eventuellt ska göras en IVO-anmälan på.

Forts.

Sn § 73 (Forts.)
 Au § 100 (Forts.)
 Sn § 36 (Forts.)
 Au § 63 (Forts.)
 Sn § 16 (Forts.) Su § 101 (Forts.)
 Au § 36 (Forts.) Au § 243 (Forts.)
 Au § 7 (Forts.) Sn § 88 (Forts.)
 Au § 4 (Forts.) Au § 197 (Forts.)
 Au § 280 (Forts.) Au § 170 (Forts.)
 Au § 274 (Forts.) Dnr 2021/214 735
 Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram en lista på åtgärder som ska vidtas utifrån skrivelsen från sjuksköterskorna.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram förslag på vilka punkter som det eventuellt ska göras en IVO-anmälan på.

Au 2021-12-15

Förvaltningschefen har i skrivelse redovisat det systematiska kvalitetsarbetet på våra särskilda boenden.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta:

Att notera informationen.

Utkast till handlingsplan utifrån listade punkter i sjuksköterskornas skrivelse redovisas vid sammanträdet. En genomgång sker av handlingsplanen och vissa justeringar görs. Utkastet ska tas upp med ansvariga vid ett planerat arbetsmöte den 16 december 2021.

Ordförande Annika Wibrell (S) begär ajournering av sammanträdet. Sammanträdet ajourneras kl. 11.34 – 14.05.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att upprättat förslag på åtgärdslista inte är färdig för beslut på dagens arbetsutskott.

Forts.

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Au § 280 (Forts.)

Su § 101 (Forts.)

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Att notera att det inte är framtaget något förslag från förvaltningschefen på vad en IVO-anmälan kan innehålla.

Att arbetsutskottet har skrivit en anmälan till IVO utifrån den skrivelse som kommit från sjuksköterskorna.

Att arbetsutskottet beslutar att skicka in en IVO-anmälan enligt upprättad skrivelse.

Att notera förvaltningschefens skrivelse om hur verksamheten ur systematiska kvalitetsarbetet ska fungera. Där skrivelsen från sjuksköterskorna visar en annan bild av hur situationen är, vilket ett förslag till handlingsplan tagits fram och ska presenteras för boendecheferna den 16 december.

Att uppdra till förvaltningschefen att till det extra arbetsutskottet den 5 januari 2022 få återredovisning från förvaltningschefen på det slutgiltiga förslaget till handlingsplan.

Att uppdra till förvaltningschefen att särskilt redovisa till arbetsutskottet den 5 januari 2022, den händelse av stoppande av akut remiss och vanlig remiss av enhetschef.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att upprättat förslag på åtgärdslista inte är färdig för beslut på dagens arbetsutskott.

att notera att det inte är framtaget något förslag från förvaltningschefen på vad en IVO-anmälan kan innehålla.

att arbetsutskottet har skrivit en anmälan till IVO utifrån den skrivelse som kommit från sjuksköterskorna. Forts.

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Au § 36 (Forts.)

Au § 7 (Forts.)

Au § 4 (Forts.)

Au § 280 (Forts.)

Su § 101 (Forts)

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

att arbetsutskottet beslutar att skicka in en IVO-anmälan enligt upprättad skrivelse.

att notera förvaltningschefens skrivelse om hur verksamheten ur systematiska kvalitetsarbetet ska fungera. Där skrivelsen från sjuksköterskorna visar en annan bild av hur situationen är, vilket ett förslag till handlingsplan tagits fram och ska presenteras för boendecheferna den 16 december.

att uppdra till förvaltningschefen att till det extra arbetsutskottet den 5 januari 2022 få återredovisning från förvaltningschefen på det slutgiltiga förslaget till handlingsplan.

att uppdra till förvaltningschefen att särskilt redovisa till arbetsutskottet den 5 januari 2022, den händelse av stoppande av akut remiss och vanlig remiss av enhetschef.

Au 2022-01-05

Förvaltningschefen har i skrivelse redovisat svar gällande avvikelser kopplat till följeslagare.

Förvaltningschefen redovisar tjänsteskrivelse utifrån inkomna synpunkter från sjuksköterskor inom medicinska enheten.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta att:

1. Godkänna upprättat svar.

2. Uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetssätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022. Forts.

Au § 197 (Forts.)
 Au § 170 (Forts.)
 Sn § 73 (Forts.)
 Au § 100 (Forts.)
 Sn § 36 (Forts.)
 Au § 63 (Forts.)
 Sn § 16 (Forts.) Su § 101 (Forts.)
 Au § 36 (Forts.) Au § 243 (Forts.)
 Au § 7 (Forts.) Sn § 88 (Forts.)
 Au § 4 (Forts.) Dnr 2021/214 735
 Vårdsituationen inom särskilt boende.

Vidare redovisas förslag till handlingsplan utifrån listade punkter i sjuksköterskornas skrivelse.

Slutligen redovisas dokument avseende sjuksköterskans arbetsuppgifter inom kommunal hälso- och sjukvård samt omvårdnadsansvarig sjuksköterska OAS.

Förvaltningschefen föredrar ärendet. Vid genomgången görs vissa justeringar i skrivelse rörande svar på avvikelse kopplat till följeslagare, tjänsteskrivelse utifrån inkomna synpunkter från sjuksköterskor och förslag till handlingsplan.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

- Att uppdra till förvaltningschefen att utifrån Ledsagning 1 göra ett förslag till avvikelse till regionen som presenteras till socialnämndens arbetsutskott den 11 januari 2022.
- Att fortsätta utreda Ledsagning 2 och redovisa ärendet till det ordinarie arbetsutskottet den 19 januari 2022.
- Att i övrigt notera inkommen redovisning.
- Att godkänna upprättat svar.
- Att uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetssätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022.
- Att återredovisa ärendet till arbetsutskottet den 19 januari 2022.
- Att godkänna upprättad handlingsplan och redovisa denna till socialnämnden den 23 februari 2022.
- Att uppdra till förvaltningschefen att återredovisa en uppföljning på det pågående arbetet med handlingsplanen till arbetsutskottet den 13 april 2022.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Au § 197 (Forts.)
 Au § 170 (Forts.)
 Sn § 73 (Forts.)
 Au § 100 (Forts.)
 Sn § 36 (Forts.)
 Au § 63 (Forts.)
 Sn § 16 (Forts.) Su § 101 (Forts.)
 Au § 36 (Forts.) Au § 243 (Forts.)
 Au § 7 (Forts.) Sn § 88 (Forts.)
 Au § 4 (Forts.) Dnr 2021/214 735
 Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att utifrån Ledsagning 1 göra ett förslag till avvikelse till regionen som presenteras till socialnämndens arbetsutskott den 11 januari 2022.

att fortsätta utreda Ledsagning 2 och redovisa ärendet till det ordinarie arbetsutskottet den 19 januari 2022.

att i övrigt notera inkommen redovisning.

att godkänna upprättat svar.

att uppdra till förvaltningschef att genomföra ett långsiktigt förbättringsarbete utifrån en fördjupad genomlysning av MEDENs och äldreomsorgens arbetssätt, metoder och kvalitetsarbete under 2022.

att återredovisa ärendet till arbetsutskottet den 19 januari 2022.

att godkänna upprättad handlingsplan och redovisa denna till socialnämnden den 23 februari 2022.

att uppdra till förvaltningschefen att återredovisa en uppföljning på det pågående arbetet med handlingsplanen till arbetsutskottet den 13 april 2022.

Forts.

Sn § 88 (Forts.)
 Au § 197 (Forts.)
 Au § 170 (Forts.)
 Sn § 73 (Forts.)
 Au § 100 (Forts.)
 Sn § 36 (Forts.)
 Au § 63 (Forts.)
 Sn § 16 (Forts.) Su § 101 (Forts.)
 Au § 36 (Forts.) Au § 243 (Forts.)
 Au § 7 (Forts.) Dnr 2021/214 735
 Vårdsituationen inom särskilt boende.

Au 2022-01-11

Upprättat förslag avseende avvikelser vid Ledsagning 1 till regionen presenteras. Vidare redovisas avvikelshändelse vid Ledsagning 2.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att komplettera avvikelserna till regionen med frågan ”Vem i regionen har befogenhet att besluta bevilja hemresa för brukares följeslagare?”

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att komplettera avvikelserna till regionen med frågan ”Vem i regionen har befogenhet att besluta bevilja hemresa för brukares följeslagare?”

Au 2022-01-19

Utredning avvikelshändelse vid Ledsagning 2, händelseanalys avseende följeslagare och kompletterad avvikelse till regionen redovisas. Det noteras att avvikelserna är inskickade till regionen.

Jessica Stenvall, medicinskt ansvarig sjuksköterska, föredrar ärendet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Att avvakta regionens svar.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Au § 243 (Forts.)
 Sn § 88 (Forts.)
 Au § 197 (Forts.)
 Au § 170 (Forts.)
 Sn § 73 (Forts.)
 Au § 100 (Forts.)
 Sn § 36 (Forts.)
 Au § 63 (Forts.)
 Sn § 16 (Forts.) Su § 101 (Forts.)
 Au § 36 (Forts.) Dnr 2021/214 735
 Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

att avvakta regionens svar.

Sn 2022-02-23

Inspektionen för vård och omsorg, IVO, meddelar i skrivelse 2022-01-28 att utifrån inkommen skrivelse har IVO haft ett dialogmöte den 26 januari 2022 med socialnämndens ordförande, vice ordförande, socialchef och medicinskt ansvarig sjuksköterska.

IVO har utifrån det inkomna klagomålet och dialogmötet beslutat att inleda tillsyn vid verksamheten äldreomsorg. IVO har registrerat de inkomna uppgifterna i skrivelsen samt uppgifterna från dialogmötet.

IVO kommer att öppna ett nytt egeninitierat tillsynsärende. Därmed avslutas detta ärende.

Ordföranden sammanfattar ärendet och handlingsplanen redovisas. Förvaltningschefen meddelar att en workshop kommer att genomföras med medarbetare i aktuella verksamheter den 25 februari.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 101 (Forts.)

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Sn § 16 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att utveckla handlingsplanen genom fortsatta dialoger med verksamheterna.

Att återredovisa ärendet till nästa arbetsutskott.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

att uppdra till förvaltningschefen att utveckla handlingsplanen genom fortsatta dialoger med verksamheterna.

att återredovisa ärendet till nästa arbetsutskott.

Au 2022-03-09

Minnesanteckningar från möte 2022-02-25 med sjuksköterskor och chefer på boendena redovisas. Ytterligare två träffar är inplanerade under mars månad.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera att inledande dialoger har genomförts med sjuksköterkor och boendechefen.

Att arbetet med handlingsplanen fortsätter.

Att redovisa ärendet till socialnämnden.

Forts.

Su § 101 (Forts.)

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Au § 63 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera att inledande dialoger har genomförts med sjuksköterkor och boendechefen.

att arbetet med handlingsplanen fortsätter.

att redovisa ärendet till socialnämnden.

Sn 2022-03-30

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att när klagomål inkommer tar även förvaltningen det på största allvar. Arbetsgången är förenklat att utreda, analysera och agera, detta har förvaltningschefen gjort parallellt med pågående förbättringsarbete. Det förvaltningschefen hittills kan konstatera utifrån hans och enhetschefen för medicinska enhetens dialoger är att allvarlighetsgraden i skrivelsen saknar saklig grund, det vill säga det saknas många avvikelser och dokumentation som underbygger det som påtalas. Samtidigt finns naturligtvis, som i alla verksamheter förbättringsområden.

Hittills identifierade förbättringsområden:

- Social dokumentation, journal och avvikelser
- Struktur (tid) i arbetet för legitimerad personal
- Låg förståelse för helheten och de olika uppdrag och krav som ställs
- Fortbildning för medarbetare har ej prioriterats på lång tid (>5år)
- Samverkan med Region Västerbotten

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 101 (Forts.)

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Hittills identifierade styrkeområden:

- Gemensam vilja att förbättra
- Kreativa medarbetare och chefer
- God förmåga att när tid ges fatta kloka beslut

Förvaltningschefen har i dagsläget planerat in 3 möten tillsammans med enhetschefer och medicinsk enhet inom särskilt boende för äldre. Dessa möten kallas lagmöte för att poängtera att tillsammans är vägen framåt. Två möten är genomförda och har uppskattats av samtliga deltagare, det första handlade om att skapa avslappnad dialog med fokus framåt och att dela samma verklighet. Vid det andra mötet låg fokus på hur vi genom att ta oss tid skapa tid, till exempel metoder för triagering, micro-utbildning för baspersonal, delegeringar etcetera. Det diskuterades också gemensamma aktiviteter med regionen för att lära känna varandra och våra olika verksamheter. Möte tre är inte genomfört men kommer att handla om tillitsbaserad ledning och styrning med utgång ifrån Tillitsdelegationens 7 (sju) vägledande principer.

Minnesanteckningar från lagmöte 2022-02-25 och 2022-03-18 redovisas.

Ordförande Annika Wibrell (S), Maria Bäckström (S), Per Vedbring (S), Andreas Eliasson (S), Monika Gebart (C), Else Westerlund (C), Sara Eriksson (C) föreslår socialnämnden besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en enkätundersökning bland all vårdnära personal inom särskilda boenden för att belysa vårdkvaliten, arbetsmiljön, styrning från närmaste chef, fortbildning, avvikelshantering och dokumentering.

Att återrapporera ärendet till socialnämndens arbetsutskott den 13 april 2022.

Forts.

Su § 101 (Forts.)

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Sn § 36 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens med fleras förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en enkätundersökning bland all vårdnära personal inom särskilda boenden för att belysa vårdkvaliten, arbetsmiljön, styrning från närmaste chef, fortbildning, avvikelshantering och dokumentering.

att återrapportera ärendet till socialnämndens arbetsutskott den 13 april 2022.

Sammanträdet ajourneras för lunch mellan klockan 12.03 och 13.00.

Au 2022-04-13

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att som en del av att utvärdera medarbetarnas situation inom särskilt boende kommer han att skicka ut en enkät till alla medarbetare. Den ska ses som en noll-mätning och kommer att följas upp årligen.

Enkäten syftar till att svara på hur medarbetarna upplever sina förutsättningar att upprätthålla god kvalitet och hur nämnden kan förbättra styrningen och därigenom förutsättningarna till en god utveckling av verksamheterna.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 101 (Forts.)

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Au § 100 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Förvaltningschefen rekommenderar socialnämnden besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att utforma en enkät som besvarar ovanstående frågeställning och skicka ut den i maj månad.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att skicka ut enkäten under maj månad.

Att återredovisa ärendet till socialnämnden den 15 juni.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att skicka ut enkäten under maj månad.

att återredovisa ärendet till socialnämnden den 15 juni.

Sn 2022-06-14

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har genomfört en tillsyn av verksamheten med anledning av bl a socialnämndens arbetsutskotts skrivelse. IVO beslöt att avsluta ärendet men har påtalat följande brister: Brister i det systematiska kvalitetsarbetet gällande avvikelser och klagomålshantering. Socialnämnden beslutade, i ett särskilt ärende (§ 37/2022), att uppdra till socialnämndens arbetsutskott att ta fram förslag på åtgärder utifrån IVO:s inspektion och påtalade brister.

Vid socialnämndens sammanträde 2022-05-04, § 53, redovisades en uppdaterad handlingsplan.

Forts.

Su § 101 (Forts.)

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Socialnämnden beslutade att notera det pågående arbetet med framtagandet av åtgärder utifrån IVO:s klagomål och avsluta ärendet, samt att inom ramen för ärendet ”Vårdsituationen inom särskilt boende” ge följande uppdrag:

- att uppdra till förvaltningschefen att utreda och redovisa de exakta åtgärder som vidtagits för att höja kvalitén på den bästa vården och omsorgen på våra särskilda boenden.
- att förvaltningschefen redovisar vilka insatser som är gjorda för utbildad personal exempelvis micro-utbildningar eller annat.
- att uppdra till förvaltningschefen att redovisa vilken grundutbildning som är gjord och planerade för utbildad personal.
- att till socialnämnden i juni bjuda in representanter från medicinska enheten och cheferna.

Vid överläggningen deltar enhetscheferna Tina Svensson, medicinska enheten, Charlotta Wallin och Martha Sörlin, Åsbacka, samt Johan Karlberg, Tallbacka.

Under överläggningen diskuterades bl a handlingsplanen, utbildningsinsatser, avvikelserapportering, dokumentation och bemannings-situationen.

Vidare är uppdragen från arbetsutskottet den 13 april och nämnden den 4 maj inte redovisade.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att socialnämnden noterar att enkäten inte är färdig att redovisa till dagens nämnd.

Att uppdragen sedan senaste mötet inte är genomförda och ska skriftligt redovisas.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 101 (Forts.)

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Sn § 73 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Att uppdra till förvaltningschefen att upprätta ett årshjul gällande utbildningar för anställd personal och vikarier inom vård och omsorg. Att uppdragen ska redovisas till socialnämndens arbetsutskott i augusti. Att uppdra till det extra arbetsutskottet att fatta beslut om personalbefrämjande åtgärder för personal inom vård och omsorg.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att socialnämnden noterar att enkäten inte är färdig att redovisa till dagens nämnd.

att uppdragen sedan senaste mötet inte är genomförda och ska skriftligt redovisas.

att uppdra till förvaltningschefen att upprätta ett årshjul gällande utbildningar för anställd personal och vikarier inom vård och omsorg.

att uppdragen ska redovisas till socialnämndens arbetsutskott i augusti.

att uppdra till det extra arbetsutskottet att fatta beslut om personalbefrämjande åtgärder för personal inom vård och omsorg.

Au 2022-06-20

Under överläggningen diskuterades frågan om personalbefrämjande åtgärder för aktuell personalgrupp.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 101 (Forts.)

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Au § 170 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Nämnden anser att personalbefrämjande åtgärd för personal inom vård och omsorg är utifrån hur utsatta och hårt dem slitit under lång tid under coronan och den svåra bemannings-situationen med brist på utbildad personal.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att besluta om personalbefrämjande åtgärd för all personal inom vård och omsorg bestående av 100 kronor per person som finansieras ur ”socialnämndens konto”. Detta för att personal tillsammans ska kunna genomföra en aktivitet t ex lunch eller dylikt. Grupperna beslutar om vilken aktivitet som ska genomföras.

Att efter semesterperiodens avslut genomförs detta.

Att uppdra till förvaltningschefen att genomföra uppdraget.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att besluta om personalbefrämjande åtgärd för all personal inom vård och omsorg bestående av 100 kronor per person som finansieras ur ”socialnämndens konto”. Detta för att personal tillsammans ska kunna genomföra en aktivitet t ex lunch eller dylikt. Grupperna beslutar om vilken aktivitet som ska genomföras.

att efter semesterperiodens avslut genomförs detta.

att uppdra till förvaltningschefen att genomföra uppdraget.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 101 (Forts.)

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Au 2022-08-17

Genomförd enkätundersökning beträffande arbetsmiljön på särskilda boende för äldre redovisas. Sammanfattningsvis så är det inte möjligt att dra säkra slutsatser på grund av den låga svarsfrekvensen, det är alltså viktigt att inte bara ha ett representativt urval utan också att tillräckligt många svarar på frågorna (Moore, 2000) för att kunna dra långtgående slutsatser från undersökningen. De medarbetare som svarat menar att den på generell nivå låga kompetensen och tidspress är viktiga att komma till rätta med. Men även möjligheterna till återhämtning både på fritiden och under arbetspassen lämnar mer att önska. Det framkommer också vissa risker i kvaliteten som, detta kombinerat med den upplevda stressen bidrar till ohälsosam arbetsmiljö. Dock kan vissa förbättringar utläsas jämfört med 2021 års undersökning (Tallbacka). Förvaltningschefen har valt att väga detta mot rapporterade avvikelser eftersom arbetsmiljön och kvaliteten är tätt sammankopplade. Resultatet av analysen visar på en försämring av kvalitet de tre sista åren. Vid analysen har tagits hänsyn till eventuell förbättring av rapportering men bedömningen är att detta kan uteslutas.

Förslag på åtgärder:

Förvaltningschefens rekommendation är att man anställer en utbildnings- och utvecklingskoordinator som är direkt underställd socialchef, dennes uppdrag är att ta fram och implementera en ny utbildningsplan under 2023. Personen behöver en rimlig budget och mandat att planera tillsammans med enhetscheferna. Kostnad för en 50% tjänst ca. 300 000, budget för utbildningsinsatser 500 000 (vikariekostnader inkluderat). Totalkostnad 800 000 kr. Denna insats ska rymmas i befintlig ram.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 101 (Forts.)

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Au § 197 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Utöver detta föreslår förvaltningschefen att mentorstjänster införs, grupp-
ledarna inom SÄBO är en naturlig grupp att utöka ansvaret för detta, då
behöver man också avsätta tid för dem till fortbildning och planering.

Vidare presenteras årshjul avseende Medicinska enhetens micro-utbild-
ningar.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att redovisa finansiering av inrättande
av ny tjänst.

Att uppdra till förvaltningschefen att presentera hur mentorskapet ska
fungera och eventuella kostnader.

Att redovisa ärendet till socialnämnden i september.

Att i övrigt lämna ärendet utan eget förslag till beslut till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har
beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att redovisa finansiering av inrättande
av ny tjänst.

att uppdra till förvaltningschefen att presentera hur mentorskapet ska
fungera och eventuella kostnader.

att redovisa ärendet till socialnämnden i september.

att i övrigt lämna ärendet utan eget förslag till beslut till socialnämnden.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 101 (Forts.)

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Sn 2022-09-07

Förvaltningschefen föredrar resultatet av enkätundersökningen.

Ordförande Annika Wibrell begär ajournering av sammanträdet.
Sammanträdet ajourneras kl. 14.25 och återupptas kl. 14.40.

Monika Gebart (C), Else Westerlund (C), Sara Eriksson (C), Annika Wibrell (S), Barbro Johansson (S), Per Vedbring (S), Andreas Eliasson (S), Petra Jonsson (KD), Anna Karin Sund (V) föreslår nämnden besluta:
Att inte tillsätta en utbildningskordinator p g a det ekonomiska läget.
Att uppdra till förvaltningschefen att upprätta en skriftlig rutin kring uppföljning av vikarier av chef efter 3-4 veckor genom samtal med gruppleddare/undersköterskor/handledare/mentor.

Att uppdra till förvaltningschefen att utreda och utveckla arbetsättet bland cheferna på särskilt boende så att de mer aktivt är ute i arbetsgrupperna, mera närvarande på arbetsplatsen och tillgänglig för personal.
Att redovisa ärendet till socialnämndens arbetsutskott i oktober.
Att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en akut utbildningsinsats för personal utan vårdutbildning genom samarbete med Lärcentrum.

Att redovisa ärendet till socialnämndens arbetsutskott i oktober.

Att uppdra till förvaltningschefen att redovisa svar på de frågor nämnden har ställt och redovisa till socialnämndens arbetsutskott i oktober:

Vad tänker cheferna göra för att förbättra arbetsmiljö och trivsel för personal?

Vad tänker cheferna göra för att förbättra och säkerställa kvaliteten för de boende på särskilt boende?

Vad tänker cheferna göra för att stoppa undersköterske-flykten från särskilt boende?

Forts.

Su § 101 (Forts.)

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Vad tänker förvaltningschefen göra för att säkerställa kvaliteten för de boende och arbetsmiljön inom särskilt boende?

Vad tänker förvaltningschefen göra för att säkerställa att cheferna för särskilt boende verkligen säkerställer kvalitet och arbetsmiljö?

Hur tänker förvaltningschefen verkställa åtgärdsplanen som är beslutad av nämnden?

Att skriftligt redovisa svar på detta till socialnämndens arbetsutskott i oktober.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att inte tillsätta en utbildningskordinator p g a det ekonomiska läget.

att uppdra till förvaltningschefen att upprätta en skriftlig rutin kring uppföljning av vikarier av chef efter 3-4 veckor genom samtal med gruppleddare/undersköterskor/handledare/mentor.

att uppdra till förvaltningschefen att utreda och utveckla arbetsättet bland cheferna på särskilt boende så att de mer aktivt är ute i arbetsgrupperna, mera närvarande på arbetsplatsen och tillgänglig för personal.

att redovisa ärendet till socialnämndens arbetsutskott i oktober.

att uppdra till förvaltningschefen att genomföra en akut utbildningsinsats för personal utan vårdutbildning genom samarbete med Lärcentrum.

att redovisa ärendet till socialnämndens arbetsutskott i oktober.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 101 (Forts.)

Au § 243 (Forts.)

Sn § 88 (Forts.)

Dnr 2021/214 735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

att uppdra till förvaltningschefen att redovisa svar på de frågor nämnden har ställt och redovisa till socialnämndens arbetsutskott i oktober:

Vad tänker cheferna göra för att förbättra arbetsmiljö och trivsel för personal?

Vad tänker cheferna göra för att förbättra och säkerställa kvaliteten för de boende på särskilt boende?

Vad tänker cheferna göra för att stoppa undersköterske-flykten från särskilt boende?

Vad tänker förvaltningschefen göra för att säkerställa kvaliteten för de boende och arbetsmiljön inom särskilt boende?

Vad tänker förvaltningschefen göra för att säkerställa att cheferna för särskilt boende verkligt säkerställer kvalitet och arbetsmiljö?

Hur tänker förvaltningschefen verkställa åtgärdsplanen som är beslutad av nämnden?

att skriftligt redovisa svar på detta till socialnämndens arbetsutskott i oktober.

Au 2022-10-05

Förvaltningschefen redovisar i skrivelse fortsättningen på vårdkvaliteten inom särskilt boende för äldre. Dokumentet Introduktion Personal inom Vård & Omsorg har bifogats som bilaga. Vidare har handlingsplanen överlämnats. Ett möte angående handlingsplanen har genomförts med de fackliga organisationerna 2022-10-03.

Forts.

Su § 101 (Forts.)

Au § 243 (Forts.)

Dnr 2021/214

735

Vårdsituationen inom särskilt boende.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera de upprättade skrivelserna.

Att notera det tydliga och väl genomarbetade förslaget till Introduktion Personal inom Vård & Omsorg.

Att i övrigt notera beskrivningen av det fortsatta arbetet på vårdkvalitén inom särskilt boende för äldre.

Att till socialutskottets möte i maj 2023 utvärdera vårdsituationen inom särskilda boenden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera de upprättade skrivelserna.

att notera det tydliga och väl genomarbetade förslaget till Introduktion Personal inom Vård & Omsorg.

att i övrigt notera beskrivningen av det fortsatta arbetet på vårdkvalitén inom särskilt boende för äldre.

att till socialutskottets möte i maj 2023 utvärdera vårdsituationen inom särskilda boenden.

--

Su 2023-05-10

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att utvärdering av vårdsituationen inom särskilda boenden beslutas i ärendet Revidering av handlingsplan Dnr23/Ks112,

att avsluta detta ärende.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 102

Su § 33

Dnr23/Ks112

738

Revidering av handlingsplan för SÄBO

Su 2023-02-15

Under 2021 påbörjades ett arbete och kartläggning kring kvalitetsbrister inom äldreomsorgen utifrån skrivelser som inkommit till socialnämnden. Arbetet mynnade ut i en handlingsplan som socialchef med enhetschefer arbetat kring under 2021-2022. Under dec-22 och jan -23 har en ny kartläggning påbörjats och ett nytt reviderat underlag har arbetats fram för det fortsatta arbetet för att stärka kvalitén inom våra särskilda boenden.

Den reviderade handlingsplanen ska implementeras i verksamheterna för medarbetare tillsammans med enhetschefer. Genom att utgå från handlingsplanen fortsätter enheterna att arbeta aktivt för att stärka kvalitén i verksamheten.

Socialchef, Jenny Örnberg, rekommenderar socialutskottet besluta att anta reviderad handlingsplan.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att anta reviderad handlingsplan,

att till socialutskottet den 10 maj bjuda in verksamhetschefer från Åsbacka för att redovisa det fortlöpande kvalitetsarbetet och hur arbetet med handlingsplanen fortgår

att till socialutskottet den 13 september bjuda in verksamhetschefer från Tallbacka för att redovisa det fortlöpande kvalitetsarbetet och hur arbetet med handlingsplanen fortgår.

--

Su 2023-05-10

Åsbackas enhetschefer, Martha Sörlin och Charlotta Wallin, redovisar utförda och planerade insatser enligt handlingsplan.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 102 (forts) Dnr23/Ks112 738
Revidering av handlingsplan för SÄBO

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen från Åsbacka.

--

Socialchefen

Su § 103 Dnr23/Ks304 101
Delegation att belägga korttidsplatser

Ärendebeskrivning

Su 2023-05-10

Socialchef ser behov att delegeras av socialutskottet för att få mandat att kunna ta chefbeslut för att belägga korttidsplatser vid särskilda omständigheter.

Särskilda omständigheter kan variera men orsaka att en brukare eller kommunmedborgare inte kan bo i ordinärt hem och därför tillfälligt vara i behov av korttidsplats på Gläntan alt tomma rum/lgh på SÄBO.

Socialchef föreslås få delegation och mandat att kunna utfärda tillfälligt beslut till dess att biståndshandläggare finns i tjänst och kan ta vid ansökan och utredning om fortsatt behov av stöd finns.

Socialchef föreslår socialutskottet besluta att socialchef delegeras mandat att belägga korttidsplatser vid särskilda omständigheter.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att socialchef delegeras mandat att belägga korttidsplatser vid särskilda omständigheter.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Socialchefen

Su § 104 Dnr23/Ks305 730
Tillfällig minskning av korttidsplatser

Ärendebeskrivning

Su 2023-05-10

Socialchef föreslår under semesterperioden, v 26-v 33, att korttidsplatser på Gläntan tillfälligt minskas från 8 platser till 4-6 st då det är fortsatt svårt med rekryteringen för semesterperioden.

Detta medför att Gläntan och närliggande avdelning kan samnyttja personal samt att personalresurser kan placeras ut på hela enheten Åsbacka.

Vid ett högre behov av korttidsplatser, och om platserna är fyllda på Gläntan, ska tomma rum på SÄBO beläggas i första hand innan Gläntan ökar upp platser.

Socialchef föreslår socialutskottet att under sommarperioden v 26-33, genomföra en tillfällig minskning av korttidsplatser för att samverka mellan två avdelningar samt omfördela personalresurser.

Under överläggning i ärendet deltar även Åsbackas enhetschefer, Martha Sörlin och Charlotta Wallin.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till socialchef att vid behov göra tillfällig minskning av korttidsplatser för att samverka mellan två avdelningar samt omfördela personalresurser.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 105

Dnr23/Ks306

739

Tillsyn av medicinsk vård och behandling vid särskilda boenden för äldre (SÄBO)Ärendebeskrivning**Su 2023-05-10**

Inspektion för vård och omsorg (IVO) har gjort en tillsyn av medicinsk vård och behandling vid särskilda boenden för äldre (SÄBO).

Vilhelmina kommun har mottagit beslut och i tillsynen har IVO granskat följande områden:

- Individuell bedömning och kompetensnivå
- Dokumentation och personalkontinuitet
- Läkemedelshantering
- Vård i livet slutskede

IVO, Inspektionen för vård och omsorg, begär en återredovisning på de synpunkter som lämnas i de områden som granskats senast 31 maj 2023.

Socialchef Jenny Örnberg överlämnar förslag till återredovisning.

SOCIALUTSKOTTETS FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

att anta upprättat förslag till återredovisning,

att inge förslaget som svar till Inspektionen för vård och omsorg.

--

Felicia Blomqvist

Su § 106
Blås grönt

Dnr23/Ks307

759

Ärendebeskrivning

Su 2023-05-10

Blås grönt är en metod för att stötta ungdomar att hålla sig nyktra och det planeras att genomföras tillsammans med Fritidsgården under Vilhelmina vårträff 3 juni.

Felicia Blomqvist, fältassistent, föredrar ärendet.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen,

att återrapportera utfallet av aktiviteten vid socialutskottets sammanträde 2023-06-07,

att finansiering sker inom befintlig ram.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande



VILHELMINA KOMMUN
Socialutskottet

Närvarolista
Sammanträdesdatum
2023-05-10, kl. 08.00-16.00

Namn	Parti	N Ä R V A R O	Reservation Omröstning		Anteckningar/Resa
Ledamöter (5)					
Annika Wibrell	S	1			
Per Vedbring	S	-			Ersättare Gunilla Isaksson
Rickard Norberg	KD	-			Ersättare Petra Jonsson
Ulrika Vojmå	SD	1			
Monika Gebart	C	1			

Ersättare (5)					
Ulf Hansson	S	-			
Gunilla Isaksson	S	1			Tjänstgörande
Petra Jonsson	KD	1			Tjänstgörande
Eric Axelsson	SD	-			
Jan Andersson	M	-			

