

Till
Vilhelmina kommun
Kommunstyrelsen

Dnr23/Ks53

Planeringsstrategi, översiktsplanering

Ingress

Se ärende.

Beskrivning av ärendet

Se ärende.

Förslag till **planeringsstrategi** har upprättats enligt uppdrag.

Även ett förslag till **arbetsstrategi** för översiktsplanering har upprättats.

Konsekvenser

Eftersom förslag till planeringsstrategi finns upprättat är det möjligt att Kommunfullmäktige kan anta strategin inom fastställt tidsintervall. Antas strategin inte innan 11 september 2024 får detta omfattande konsekvenser för kommunens vidare planering och beslutsfattande.

Antagande av arbetsstrategi gör det tydligare att och hur Vilhelmina kommun ska arbeta med översiktsplanering enligt 3 kap. Plan- och bygglagen (2010:900).

Samverkan med annan förvaltning

För framtagande av planeringsstrategi har Samhällsbyggnadsenheten varit drivande och inspel i arbetet har på olika sätt och i olika omfattning givits av miljö- och byggnadsnämnden, utvecklingsenheten, skolverksamheten och IT-enheten.

Förslaget till arbetsstrategi har utarbetats av Samhällsbyggnadsenheten som har det operativa uppdraget för översiktsplaneringen.

Konsultationsbehov

Konsultationsbehov föreligger ej då varken planeringsstrategin eller arbetsstrategin kan bedömas påverka den samiska befolkningen i större utsträckning än befolkningen i övrigt.

Vidare arbete med att ta fram en ny eller ändra en översiktsplan bör alltid bedömas påverka den samiska befolkningen i större utsträckning eller på andra sätt än befolkningen i övrigt, varför bred konsultation med samiska företrädare ska ske. Det är sannolikt att konsultation även bör erbjudas vid framtagande av olika underlag till översiktsplanen.

Analys

För Vilhelmina kommun, liksom för övriga kommuner i Sverige är detta första gången som en planeringsstrategi arbetas fram och antas efter att lagkravet trädde i kraft 2020. Det finns således begränsad erfarenhet av detta i riket och inte heller någon mall för hur en planeringsstrategi ska se ut.

För att planeringsstrategin ska bli bra är det viktigt med insikt om och förståelse för den gällande översiktsplanens funktion för kommunen. En förutsättning för detta är att kommunen har ett löpande arbete med översiktsplanering och med utvärdering av gällande plan. Detta har inte Vilhelmina kommun.

Föreliggande förslag till planeringsstrategi har utgått från "punktinsatser", av enhetschefer och tjänstemän inom olika verksamheter, för bedömning rörande innehållet i och funktionen hos gällande plan. Förslaget tar dock även stark utgångspunkt i genomgång och bedömningar av planen utifrån Länsstyrelsens planeringsunderlag. Planeringsunderlaget belyser bland annat hur väl gällande plan uppfyller lagens krav på dess innehåll samt informerar om ny lagstiftning, nationella och regionala mål och riktlinjer som tillkommit sedan planen antogs.

För att förbättra förutsättningarna för ett löpande arbete med översiktsplanering och utvärdering samt starkare förankring av översiktsplanen i kommunens verksamheter föreslås att en arbetsstrategi antas av kommunstyrelsen. Då en arbetsstrategi inte funnits tidigare bör den kunna revideras löpande och utifrån behov.

Alternativ

Alternativet att inte anta planeringsstrategin medför att hela kommunens översiktsplan blir inaktuell och att en process för framtagande av ny översiktsplan måste inledas.

Alternativ att ändra i upprättat förslag till planeringsstrategi får olika konsekvenser beroende på vilken ändring som beslutas. Bedöms översiktsplanen i någon del inte vara aktuell krävs att process för ändring av översiktsplanen inleds, minst i den del/de delar som bedöms vara inaktuell för att översiktsplanen ska kunna fortsätta fungera som vägledning.

Ekonomiskt åtagande

Antagande av planeringsstrategin innebär inget ekonomiskt åtagande i sig. Lagstadgade krav på översiktsplanering enligt Plan- och bygglagen (2010:900) innebär dock att insatser för att hålla översiktsplanen aktuell krävs löpande. Beslut om kostnader utöver vad som ryms inom ordinarie driftsbudget får fattas på förekommen anledning och mot bakgrund av motivet till behovet av den åtgärd som ger upphov till kostnaden.

Personal

Antagande av planeringsstrategin medför inga konsekvenser med avseende på personal och finansiering av denna.

Arbetsstrategin medför ett uttalande gällande att ordinarie personal samt vilken personal inom olika enheter som primärt behöver vika viss tid för insatser kopplade till översiktsplanering. Mängden tid varierar sannolikt utifrån hur intensivt översiktsplaneringen sker från tid till annan och med vilket fokus. Översiktsplanering måste ske oavsett om det finns en arbetsstrategi eller inte. Strategin ska synliggöra och stötta det behovet.

Checklista för barnets bästa

I detta ärende där frågan rör kommunens strategiska bedömning av aktualitet i befintlig planering är checklistan för barnets bästa inte tillämplig.

Vidare praktiskt arbete med att ta fram ny eller ändra en översiktsplan är en demokratisk process som rör barn och som bör ta hänsyn till

checklistan för barnets bästa. Det kan även vara relevant att ta hänsyn till checklistan vid framtagande av underlag till översiktsplanen.

Besparingspotential

Antagande av planeringsstrategin medför att gällande översiktsplan bedöms vara aktuell och att resurser kan läggas på föreslagna aktiviteter som utvecklar planeringsarbetet istället för på framtagande av en ny översiktsplan. Antagandet medför även att detaljplaner som följer översiktsplanen kan tas fram med enklare förfaranden, det vill säga planprocesser med färre steg, vilket innebär resursbesparing.

Förslag till beslut:

Samhällsbyggnadsenheten föreslår kommunstyrelsen

att föreslå kommunfullmäktige att anta upprättat förslag till planeringsstrategi för översiktsplanering.

att anta upprättat förslag till arbetsstrategi för översiktsplanering

VILHELMINA KOMMUN
Samhällsbyggnadsenheten

Miljö- och byggnadsnämnden

Sören Hagenvald
Samhällsbyggnadschef

Camilla Thellbro
Planhandläggare