

VILHELMINA KOMMUN
Socialutskottet**PROTOKOLL**
2023-10-11**1(30)**

Plats och tid	Förvaltningshuset, onsdagen den 11 oktober 2023, kl. 08.00-14.45	
Beslutande	Annika Wibrell (S) Per Vedbring (S) Rickard Norberg (KD) Ulrika Vojmå (SD) Monika Gebart (C)	
Övriga deltagande	Ulrika Österström, sekreterare Jenny Örnberg, socialchef Michael Risfjell, IFO-chef § 189 Karin Örjegren, enhetschef LSS § 189 Ulrica Johansson, enhetschef LSS §§ 191-192 Helena Olsson, ekonom § 190 Martha Sörlin, chef Åsbacka § 194	
Utses att justera	Ulrika Vojmå (SD)	
Underskrift	Sekreterare Ulrika Österström §§ 180, 188-201 Ordförande Annika Wibrell Justerande Ulrika Vojmå	
	Se digitala underskrifter på sista sidan.	

BEVIS OM ANSLAG

Socialutskottets protokoll §§ 180, 188-201 har justerats och anslagits på kommunens anslagstavla

Sammanträdesdag	2023-10-11
Anslaget uppsatt	2023-10-
Anslaget tas ned	2023-
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, Vilhelmina kommun
Underskrift	Ulrika Österström

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

- § 180 Upprop och val av justerare
- § 181 Sekretessärende
- § 182 Sekretessärende
- § 183 Sekretessärende
- § 184 Sekretessärende
- § 185 Sekretessärende
- § 186 Sekretessärende
- § 187 Sekretessärende
- § 188 Fastställande av dagordning
- § 189 Information från verksamheten
- § 190 Ekonomisk redovisning
- § 191 Införande av ny titulatur, Stödpedagog
- § 192 Inrättande av personalpool inom LSS omsorgen
- § 193 Chefoskopet – handlingsplan
- § 194 Utvärdering minskade korttidsplatser Gläntan
- § 195 Utvärdering av åtgärder för temperaturer för våra äldre
- § 196 Tillägg legitimerad personal sommaren 2024
- § 197 Sommartaxa 2024
- § 198 Motion om sex timmars arbetsdag för ökad kompetens och kvalitet
- § 199 Remiss Ett stärkt och samlat skydd av välfärdssystemen (SOU 2023:52)
- § 200 Remiss Promemorian Effektiv och behovsbaserad digital vård (Ds 2023:27)
- § 201 Remiss avseende förslag till föreskrifter om ändring i Läkemedelsverkets föreskrifter(HSLF-FS 2021:75)

Justering (sign)**Utdragsbestyrkande**

Su § 180

Upprop och val av justerare

Ärendebeskrivning

Su 2023-10-11

Upprop genomfördes. Närvaro enligt närvarolistan.

Ulrika Vojmå valdes att tillsammans med ordförande justera dagens protokoll.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 181
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 182
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 183
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 184
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 185
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 186
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 187
Sekretessärende

Se separat protokoll.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 188 Dnr23/Ks27 940
Fastställande av dagordning

Ärendebeskrivning

Su 2023-10-11

Ärenden enligt tidigare utsänd föredragningslista.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att fastställa dagordningen enligt tidigare utsänd föredragningslista.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Socialchef
Karin Ö

Su § 189 Dnr23/Ks82 709

Information från verksamhetenÄrendebeskrivning**Su 2023-10-11**

Socialchef Jenny Örnberg informerar om:

- Individ- och familjeomsorgen och handläggarenheten – Michael Risfjell
- Trapphusboendet – Karin Örjegren
- Personalinformation
- Återhämtningsdagar – chefer och medarbetare
- Invigning visningslägenhet Åsbacka 2023-10-26
- Verksamhetsinformation

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen,

att återuppta ärendet om Trapphusboendet vid ett extra socialutskott sammanträde 2023-10-23.

--

Justering (sign)**Utdragsbestyrkande**

Su § 190 Dnr23/Ks23 940
Ekonomisk redovisning

Ärendebeskrivning

Su 2023-10-11

Helena Olsson, ekonomienheten, föredrar den ekonomiska redovisningen och visar en dagsaktuell bild.

För socialutskottets del visar utfallet 75 % av årsbudget, linjärt riktvärde är också 75%.

För intäkter visar utfallet 90 % av årsbudget, personalkostnader 74% och övriga kostnader 85%.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att notera den ekonomiska redovisningen.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Socialchef
Ulrica J

Su § 191

Su § 173

Su § 100

Dnr23/Ks303

022

Införande av ny titulatur, Stödpedagog

Ärendebeskrivning

Su 2023-05-10

Lss omsorgen inkommer med en skrivelse om att införa en ny titulatur, Stödpedagog.

Syftet med införandet är att få en tydlig balans mellan titulatur och kompetens i verksamheterna. Det grundar sig på den utveckling som skett de senaste åren inom funktionshinderområdet, där man gått från vård till stöd och från patient till medborgare. Huvudfokus är idag att stödja och ge förutsättningar för delaktighet för den enskilde så att denna kan leva ett mer självständigt liv.

Socialutskottet föreslås besluta att införa titulaturen stödpedagog inom LSS Omsorgens verksamhet, att anta bifogat rolldokument som stöd i arbetsbeskrivningen för Stödpedagoger, att inom en femårs period anställa totalt 8 stödpedagoger till Lss Omsorgen i Vilhelmina.

Karin Örjegren , enhetschef LSS, föredrar ärendet.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till socialchef att utreda konsekvenser av ett införande av ny titulatur stödpedagog,

att återuppta ärendet vid socialutskottets sammanträde 2023-09-13.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 191 (forts)
Su § 173 (forts) Dnr23/Ks303 022
Införande av ny titulatur, Stödpedagog

Su 2023-09-13**SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR**

att hänskjuta ärendet till socialutskottets sammanträde 2023-10-11,
att inbjuda enhetschef Ulrika Johansson för överläggning i ärendet.
--

Su 2023-10-11

Under överläggning i ärendet deltar enhetschef Ulrica Johansson.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att inte införa ny titulatur stödpedagog idagsläget,
att uppdra till socialchef att utreda om denna kompetens redan kan
finnas inom våra verksamheter,
att återredovisa ärendet till socialutskottets sammanträde 2023-11-15.
--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Socialchef
Ulrica J

Su § 192 Dnr23/Ks494 731
Inrättande av personalpool inom LSS omsorgen

Ärendebeskrivning

Su 2023-10-11

LSS omsorgen har under en längre tid brottats med bristen på personal. Möjligheterna att hitta och behålla timvikarier blir allt svårare. Då det är små enheter med ett mindre vikariebehov på varje enhet så är det ofta svårt att kunna behålla vikarier trots att vikarierna går på flera olika ställen för att få ihop tiden. Många tycker att det istället känns tryggare att få en fast rad inom andra verksamheter. Det ständiga in och utflödet av vikarier är inte bara kostsamt utan det är även en fråga om kvalitet och kontinuitet. Det tar tid att inskola och utbilda personal samt att det tar tid att lära känna och bygga tillit med brukarna. Detta blir en slitsam process både för den ordinarie personalen och för brukarna.

För att komma tillrätta med detta är förslaget att inrätta en personalpool. Med en fast personalpool så behåller man kompetensen inom verksamheten och får därmed ökad kvalitet och kontinuitet. Poolen ska kunna täcka upp korttidsvikariat både på boende, daglig verksamhet och som personlig assistent. Personalpoolen organiseras under enhetschef på LSS Omsorgen.

Föreslår socialutskottet besluta
Att inom LSS Omsorgen inrätta en vikariepool inom befintlig ram.

Under överläggning i ärendet deltar enhetschef Ulrica Johansson.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till socialchef att utreda ärendet vidare, både vad gäller finansiering och organisatoriskt,

att återredovisa vid socialutskottets sammanträde 2023-12-13.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Socialchef

Su § 193

Su § 172

Au § 81

Au § 189

Sn § 50

Dnr 2022/093

020

Chefoskopet – handlingsplan.

Sn 2022-05-04

Personalenheten har översänt sammanställningen av Chefoskopet. Chefoskopet är ett verktyg för att utveckla chefers organisatoriska förutsättningar. Personalutvecklare Petra Danielsson presenterar kartläggningen och handlingsplanen.

Sammanfattande slutsatser:

- Förtydliga chefsuppdraget
- Förtydliga stödfunktionernas uppdrag
- Förtydliga medicinsk enhets uppdrag
- Bemanning
- Anställa vaktmästare?
- Dialog mellan politiker och chefer
- Tillgänglighet på kvällar och helger
- Se över dataparken
- Kommunikation ledningsgruppen SOC
- Nära stöd/kanslist

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram och presentera åtgärder utifrån de framtagna slutsatserna.

Att återrapportera ärendet till arbetsutskottet i augusti.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 193 (Forts.)

Su § 172 (Forts.)

Au § 81 (Forts.)

Au § 189 (Forts.)

Sn § 50 (Forts.)

Dnr 2022/093 020

Chefoskopet – handlingsplan.

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram och presentera åtgärder utifrån de framtagna slutsatserna.

att återrapportera ärendet till arbetsutskottet i augusti.

Au 2022-08-17

Förvaltningschefen informerar om det arbete som hittills genomförts i ärendet.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att till socialnämnden skriftligt redovisa åtgärder utifrån de framtagna slutsatserna.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att till socialnämnden skriftligt redovisa åtgärder utifrån de framtagna slutsatserna.

Sn 2022-09-07

Förvaltningschefen meddelar i skrivelse att slutsatserna har kategoriserats till tre utvecklingsområden.

- Förtydliga chefsuppdraget
- Kommunikation mellan politik och chefer
- Kommunikation inom ledningsgruppen

Forts.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 193 (Forts.)
Su § 172 (Forts.)
Sn § 81 (Forts.) Dnr 2022/093 020
Chefoskopet – handlingsplan.

Vidare har en handlingsplan upprättats för utvecklingsområdena.

Under överläggningen redovisas behov av att omformulera viss text i föreliggande plan.

Ordförande föreslår nämnden besluta:
Att notera informationen och att arbetet med den framtagna handlingsplanen pågår.
Att utvärdera åtgärderna i handlingsplanen till socialutskottet i september 2023.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen och att arbetet med den framtagna handlingsplanen pågår.

att utvärdera åtgärderna i handlingsplanen till socialutskottet i september 2023.

Su 2023-09-13

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att hänskjuta ärendet till socialutskottets sammanträde 2023-10-11.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 193 (forts) Dnr 2022/093 020
Chefoskopet – handlingsplan.

Su 2023-10-11

En utvärdering överlämnas av socialchef där det inom de tre utvecklingsområdena har gjorts revideringar samt kompletterats med insatser.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att notera utvärdering av handlingsplanen.

--

Justering (sign)**Utdragsbestyrkande**

Socialchef
Martha S

Su § 194 Dnr23/Ks495 730
Utvärdering minskade korttidsplatser Gläntan

Ärendebeskrivning

Su 2023-10-11

Socialutskottet har 2023-01-25 § 8 beslutat att uppdra till socialchef att återrapporera kring Gläntans verksamhet i oktober 2023.

Korttidsavdelningen Gläntan har minskat sina avlastningsplatser till 8 st sedan 1 november 2022. Detta gjordes som en åtgärd och besparing, uppskattningen var ca 800 tkr för perioden oktober-december 2022 och att kostnadsminskning för helår prognosticerades till 2,4 miljoner (2023).

Gläntan har under 2023 haft ett projekt, 3 3 modellen (arbetstidsmodell), där enheten haft projektmedel. En korrekt ekonomiskbild på kostnadsminskning går därför inte att påvisa. Däremot framgår det tydligt att bemanningen minskat med 4,0 årsarbetare och dessa har i stället arbetat på vakanser på övriga Åsbacka.

Under överläggning i ärendet deltar Martha Sörlin, enhetschef Åsbacka.

Föreslår socialutskottet besluta att notera utvärderingen kring kostnadsminskning av Gläntan genom minskade vårdplatser.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att notera utvärderingen kring kostnadsminskning av Gläntan genom minskade vårdplatser.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Socialchef

Su § 195 Dnr23/Ks499 735
Utvärdering av åtgärder för temperaturer för våra äldre

Ärendebeskrivning

Su 2023-10-11

Inkommen motion gällande Drägliga temperaturer för våra äldre har bemötts genom upprättat svar. I svaret har det utvärderats de åtgärder som varit aktuella för sommaren 2023. Inför sommaren har det köpts in portabla AC som monterats in på äldreboenden, inom LSS verksamheter (gruppboendestäder) samt mörkläggningsgardiner för att skapa en behaglig inomhusmiljö för äldre under varmt väder. Vid utvärderingen konstateras att inomhus miljön har varit god för våra äldre. Allmänna utrymmen har haft sval och behagligt klimat.

Föreslår socialutskottet besluta
att notera utvärderingen vars åtgärder som varit vidtagna för att skapa god inomhusmiljö för våra äldre har haft god effekt.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att notera utvärderingen vars åtgärder som varit vidtagna för att skapa god inomhusmiljö för våra äldre har haft god effekt,

att delge kommunstyrelsen beslutet.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 196

Dnr23/Ks500

735

Tillägg legitimerad personal sommaren 2024Ärendebeskrivning**Su 2023-10-11**

Inför planering och rekrytering för sommaren 2024 ses stora utmaningar att bemanna verksamheter inom vård och omsorg med sjuksköterskor under perioden juni-augusti.

Genom följande förslag om tillägg är förhoppningen att locka befintliga orsbor som är utbildade sjuksköterskor för att stärka upp i verksamheter.

Målet är att locka sjuksköterskepensionärer eller sjuksköterskor som idag är verksamma inom andra verksamheter. Det finns en vinst i att man har tidigare lokalkännedom, kanske dessutom har tidigare erfarenhet att arbeta inom våra verksamheter med våra verksamhetssystem och skattepengar stannar i kommunen.

Mindre arbetsgrupp kommer att ta fram riktlinjer för hur detta ska användas och med i arbetsgruppen är bl. a enhetschef Meden samt personalenheten.

Föreslår socialutskottet besluta

att kommunstyrelsen ger bifall till tillägg till legitimerad personal som är verksamma inom andra förvaltningar/enheter. Genom tillägget är förhoppningen att vi lockar befintliga orsbor som är legitimerade för att stärka upp i våra verksamheter.

**SOCIALUTSKOTTETS FÖRSLAG TILL
KOMMUNSTYRELSEN**

att kommunstyrelsen ger bifall till tillägg till legitimerad personal som är verksamma inom andra förvaltningar/enheter.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 197
Sommartaxa 2024

Dnr23/Ks501

706

Ärendebeskrivning

Su 2023-10-11

Inför planering och rekrytering för sommaren 2024 ses stora utmaningar att bemanna verksamheter inom vård och omsorg med omvårdnadspersonal under semesterperioderna inom samtliga verksamheter.

Genom förslaget om sommartaxa är viljan att göra sommarperioden attraktiv för ordinarie personal som ser andra delar år året som lämplig för semester. Riktlinjer kring hur detta ska användas kommer att tas fram i samarbete med löner, enhetschefer samt socialchef.

Erbjudandet som ligger i förslaget är en sommartaxa på 2 000kr/vecka/heltidsmått för all ordinarie personal under tjänstgöringstid under semesterperioden, under semester utgår inte sommartaxa utan det ska premiera dem som väljer semester under andra delar av året. Syftet är att säkerställa bemanningen inom våra verksamheter.

Föreslår socialutskottet besluta att kommunstyrelsen ger bifall till förslaget att erbjuda ordinarie personal sommartaxa under sommarperioden på 2 000kr/vecka/heltidsmått. Sommartaxa utgår inte under beviljad semester eller längre sjukfrånvaro.

**SOCIALUTSKOTTETS FÖRSLAG TILL
KOMMUNSTYRELSEN**

att kommunstyrelsen ger bifall till förslaget att erbjuda ordinarie personal sommartaxa under sommarperioden på 2 000kr/vecka/heltidsmått. Sommartaxa utgår inte under beviljad semester eller längre sjukfrånvaro.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 198

Su § 176

Au § 110

Kfm § 7

Dnr22/Ks70

940

Motion om sex timmars arbetsdag för ökad kompetens och kvalitet

Ärendebeskrivning

Kfm 2022-03-21

Margaretha Löfgren, V, Inkommer med en motion gällande förkortad arbetstid.

”Allt fler anställda inom särskilda boenden i Vilhelmina kommun, framförallt på arbetsplatserna Tallbacka och Åsbacka säger upp sig eller söker tjänstledigt på grund av hög arbetsbelastning och otrivsel på sin arbetsplats.

Arbetsmiljön inom SÄBO är numera präglad av av allt färre utbildad personal, vikariebrist och även delade schematurer. Svårigheten att hitta utbildad personal innebär att kvaliteten i vården försämras, vilket nyligen varit föremål för anmälan till IVO.

Situationen som troligen är en bakomliggande faktor till anmälan, behöver tas på allvar med åtgärder som liknar vad som prövades inom socialtjänsten på tjänstemannanivå i det så kallade ”projekt i balans”. Där kunde kommunen med förbättrade villkor med en 32-timmars vecka med bibehållen lön anställa utbildad personal, vilket gav positiva resultat i verksamheten.

Vänsterpartiet arbetar för att sex timmars arbetsdag med bibehållen lön ska bli en verklighet för alla,

Effekterna av förkortad arbetstid är väl* dokumenterade såsom minskad sjukfrånvaro, ökad trivsel på arbetet, tid för återhämtning och kompetensutveckling, fler kommer ut i arbete vilket innebär färre som får sin försörjning från a-kassa m.m

Vänsterpartiet i Vilhelmina vill i ett första steg införa sex timmars arbetsdag inom verksamhetsområden som har en hög fysisk och psykisk arbetsbelastning och där det kan vara svårt att få utbildad personal dvs Undersköterskor och Sjuksköterskor.

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 198 (forts)

Su § 176 (forts)

Au § 110 (forts)

Kfm § 7 (forts)

Dnr22/Ks70

940

Motion om sex timmars arbetsdag för ökad kompetens och kvalitet

Vänsterpartiet föreslår

Att Vilhelmina kommun utreder möjligheten att införa 6timmars arbetsdag / 30 timmars arbetsvecka med bibehållen lön för dagpersonalen dvs Undersköterskor och Sjuksköterskor på Särskilda boenden,

Att införandet sker stegvis

Att införandet i första hand gäller en demensavdelning på Tallbecka och en demensavdelning på Åsbacka

Att kontinuerlig uppföljning sker gällande :kostnader , sjukfrånvaro, utbildningsnivå, vikariebrist

* Källa Vingåker, en kommun med drygt 4000 inv. har efter avslutat projektet för arbetstidsförkortning inom socialtjänsten permanentat verksamheten och tecknat lokala avtal med akademikerförbundet SSR och Vision. ”

KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTAR

att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

--

Au 2022-04-11

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till kommunchefen att upprätta förslag till motionssvar.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Su § 198 (forts)
Su § 176 (forts) Dnr22/Ks70 940
Motion om sex timmars arbetsdag för ökad kompetens och kvalitet

Su 2023-09-13**SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR**

att uppdra till socialchefen att upprätta förslag till motionssvar.
--

Su 2023-10-11

Ett förslag till motionssvar har upprättats.

SOCIALUTSKOTTETS FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

Kommunfullmäktige beslutar

att avslå motionen.
--

Justering (sign)**Utdragsbestyrkande**

Socialchef

Su § 199 Dnr23/Ks502 940
Remiss Ett stärkt och samlat skydd av välfärdssystemen (SOU 2023:52)

Ärendebeskrivning

Su 2023-10-11

Socialdepartementet översänder Remiss av betänkandet Ett stärkt och samlat skydd av välfärdssystemen (SOU 2023:52).

Remissvar senast 27 december 2023.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till socialchefen att upprätta ett remissvar,

att återuppta ärendet vid socialutskottets sammanträde 2023-12-13.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Socialdepartementet

Su § 200 Dnr23/Ks503 776
**Remiss Promemorian Effektiv och behovsbaserad digital vård
(Ds 2023:27)**

Ärendebeskrivning

Su 2023-10-11

Socialdepartementet översänder Remiss promemorian Effektiv och behovsbaserad digital vård (Ds 2023:27).

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att avstå från att svara på remissen.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Läkemedelsverket

Su § 201 Dnr23/Ks509 779

**Remiss avseende förslag till föreskrifter om ändring i
Läkemedelsverkets föreskrifter (HSLF-FS 2021:75)**

Ärendebeskrivning

Su 2023-10-11

Läkemedelsverket översänder Remiss avseende förslag till föreskrifter om ändring i Läkemedelsverkets föreskrifter (HSLF-FS 2021:75) om förordnande och utlämnande av läkemedel och teknisk sprit.

SOCIALUTSKOTTET BESLUTAR

att avstå från att svara på remissen.

--

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande



VILHELMINA KOMMUN
Socialutskottet

Närvarolista
Sammanträdesdatum
2023-10-11, kl. 08.00-14.45

Namn	Parti	N Ä R V A R O	Reservation Omröstning		Anteckningar/Resa
Ledamöter (5)					
Annika Wibrell	S	1			
Per Vedbring	S	1			
Rickard Norberg	KD	1			
Ulrika Vojmå	SD	1			
Monika Gebart	C	1			

Ersättare (5)					
Ulf Hansson	S	-			
Gunilla Isaksson	S	-			
Petra Jonsson	KD	-			
Eric Axelsson	SD	-			
Jan Andersson	M	-			

Ulrika Österström

Ulrika Österström
Date: 2023-10-13 07:52 CEST
Role: Sekreterare
Signed via account: ulrika.osterstrom@vilhelmina.se

Annika Wibrell

Annika Wibrell
Date: 2023-10-13 08:19 CEST
Role: Ordförande
Signed via account: annika.wibrell@vilhelmina.se

Ulrika Vojmä

Ulrika Vojmä
Date: 2023-10-13 13:20 CEST
Role: Justerare
Signed via account: ulrika.vojma@vilhelmina.se