

## Motion Förmåns Anställningar

Framtidens arbetsmarknad kräver innovativa lösningar, och för att möta kommunens utmaningarna med kompetensförsörjning i våra kärnverksamheter föreslår Sverigedemokraterna förmåns anställningar.

Situationen är kritisk, särskilt i glesbygdskommuner där konkurrensen med storstadskommuner om höga löner är en ständig utmaning. Men för att locka och behålla kompetent personal behöver vi tänka utanför boxen och överväga förmåns anställningar för att säkerställa kommunens kommande behov av adekvat utbildad personal.

Vårt förslag är att erbjuda i särskilda fall där anställning är svårt att anställa kompetent personal att årligen avskrivna en del av sina CSN-lån. Detta kan vara en andel av deras skattebetalning till kommunen (exempel:förskollärare) ligger på cirka 100 000 kr per år. Genom detta incitament kan vi inte bara behålla värdefulla medarbetare utan också stärka vårt gemensamma samhälle genom att investera i deras utbildning och framtid. Detta kan ses som en investering i ny- och återflyttning av befolkning till kommunen.

För att implementera detta förslag föreslår vi att det inrättas en delegation till lämplig chef nivå för att besluta om förmåns anställningar. Dessutom bör en utredning göras för att fastställa det optimala antalet förmåns anställningar som krävs för att säkerställa kompetensförsörjningen inom våra kärnverksamheter.

Sverigedemokraterna, yrkar:

ATT - Bereda möjligheten för förmåns anställning med avskrivning av CSN-lån.

ATT - Bereda hur många förmåns anställningar lämpligt behövs för att kompetensförsörja våra kärnverksamheter.

ATT Bereda delegationsordning för beslutande om förmåns anställning..

Motionär- Eric Axelsson Gruppledare SD Vilhelmina kommunfullmäktige

